



Славься, Университет,
дух свободной воли!

ЗАУ науку

Газета Алтайского госуниверситета N 1-2 (836-837)

12 января 2004 г.

Окно в профком

Чистого неба и надежды на лучшее!

25 декабря состоялось последнее в этом году заседание профкома АГУ. На нем были подведены итоги выполнения действующего коллективного договора и была заслушана информация заместителя председателя профкома В.И. Букатого о подготовке к проведению конференции по подведению итогов выполнения колодоговора и принятию нового договора на 2004-2006 гг.

Докладчик сообщил, что подготовка завершается, сформированы списки делегатов. Прежний договор выполнен примерно на 90%. Отдельные пункты реализованы не полностью. Основная проблема, о которой рассказал докладчик, заключается в том, что не все пункты проекта согласованы в администрации. Есть спорные соглашения, которые нужно исключить из договора, например, пункт о льготах тем, кто работает на компьютере. В законе статьи, предусматривающей такие льготы, нет.

Говоря об охране труда, следует отметить, что впервые этот пункт выполнен в полном объеме (по финансированию).

Наибольшую озабоченность вызывает, по мнению профкома, ситуация с химическим факультетом. В частности, преподавателям, работающим в лабораториях, не выплачивается 12%-ная надбавка за вредные условия труда. Ректорат при этом ссылается на то, что невозможно учесть, кто сколько времени проводит в лабораториях. Отсутствует нормативная база: нужна аттестация рабочих мест, чтобы установить, где превышены допустимые нормы, а где нет. Отсутствуют документы по оплате. По этому вопросу к четкому мнению пока не пришли. По мнению В.И. Букатого, нужна добрая воля администрации, тем более что условия труда факультета ухудшились, а внебюджетных средств у них нет.

Профком большинством голосов принял предложение ходатайствовать перед администрацией об изыскании возможностей для выполнения 12%-ной надбавки преподавателям факультета «за вредные условия труда».

Снова возник вопрос об учебной нагрузке. Иногда факультеты произвольно допускают превышение нагрузки. Например, доценту вместо 700 часов нагрузки назначили 850, в том числе председателю профкома Г.Я. Иньшину. Представители профкома единодушны в том, что предложение, отстаиваемое проектором по учебной работе, ухудшает положение ППС.

Затрагивался вопрос о ситуации с санаторно-курортным лечением, которая осложняется. Правительство отказалось финансировать оздоровительные мероприятия из средств госбюджета. В результате в прошлом году была выделена всего 1 путевка на 2 тысячи человек.

Обсуждалась проблема вакцинации от гриппа. Сейчас каждый факультет решает эту проблему самостоятельно. Принято решение предложить программу вакцинации за счет бюджетных затрат университета (в сумме 250 тысяч рублей).

Затрагивалась еще одна проблема: ни в одн-

(Окончание на 2 стр.)

КОРКИ

В ночь под Рождество

В православных храмах прошла праздничная литургия. Так, в Свято-Никольском всенощном богослужении открылось в 22:00 6 января и продолжалось до 2 часов ночи 7 января. А сейчас идут святы (сплошная седмица), которые продолжаются 12 дней - вплоть до 18 января, Крещенского сочельника, кануна Крещения Господня. В этот день христиане готовятся к очищению и освящению святой водой в праздник Крещения. С праздниками!

Н.Н. Михайлов - на должности профессора

В конце прошлого года приказом ректора Н.Н. Михайлова, первый проектор по УР и НР, был переведен на должность профессора кафедры физической географии и геоинформационных систем. Сейчас Николай Николаевич находится в отпуске, где занимается работой над своей докторской диссертацией. Сердечно поздравляем профессора Михайлова с новой должностью и находимся, что вскорости к ней прибавятся также докторская степень и звание профессора!

«Правые» шансы

9 января состоялось собрание Алтайского отделения Российской ассоциации политической науки (РАПН). «Шансы правых партий на выборах в марте 2004 г.», именно эта тема обсуждалась на очередном заседании, проходившем в конференц-зале главного корпуса АГУ. Выбор темы связан с «правом» правых партий, не прошедших по спискам в новую Государственную Думу. Что это - случайное стечие обстоятельств или объективная тенденция? Подробности читайте в следующем номере.

Магистрам - дипломы

Магистры геофики Денис Дирин и Лилия Бухтуева получили дипломы на конкурсе выпускных работ, который проводил Томский государственный университет. Наши земляки отправляли на суд свои магистерские диссертации. Кстати, научный руководитель у обоих дипломантов Ирина Николаевна Ротанова, получившая из ТГУ благодарственное письмо за своих выпускников.

Новые технологии в новый год

По последнему слову техники отпраздновали Новый год на географическом факультете. Был установлен большой экран и телекамера. Каждая кафедра выступала со своим номером и лицезрела сразу себя на экране. Можно сказать, Новый год в прямом эфире.

Анекдот

Независимая комиссия решила провести эксперимент среди студентов, дабы узнать, насколько уровень образования повышается с каждой сданной сессией. Подошли к второкурснику и спрашивают:

- Сколько тебе времени надо, чтобы подготовится и сдать китайский язык?

- Ну не меньше полугода!

Подошли к третьекурснику:

- А тебе сколько времени потребуется, чтобы сдать китайский?

- Да, месяца за 3 управлюсь!

Подошли к пятнадцатикурснику с тем же вопросом. Тот спрашивает:

- Ну, есть.

- Тогда сейчас докурю и пойдем сдавать.

Не думай о секундах высока

В начале января стало известно, что фильм «Гамовер» стал победителем четвертого международного фестиваля Fluxus, проходившего в бразильском городе Бело-Оризонте.

Киношедевр признан лучшим в номинации Е-сипема уважаемым жюри, состоявшим из разных известных деятелей бразильской культуры - киноактеров, теоретиков современного искусства, мультимедиа-деятелей.

Письмо с поздравлениями прислали директор фестиваля госпожа Франческа Аззи.

Вот как прокомментировал это уникальное событие в жизни, не побоимся этого слова, всей России, один из создателей фильма, выпускник МФ и руководитель т/о «Дубовая Роща» В.Е. Вязанцев:

- Из 140-150 фильмов в декабре были отобраны 44 фильма в 4 номинациях. Было ограничение по времени - не более 15 минут. Нам оказалось достаточно 55 секунд.

Важную роль в создании фильма сыграли т/о «Дубовая Роща», команда «Отмазки-шоу» (МФ) и Алтайская федерация пентикаса. В фильме использована музыка классического чешского композитора Педржиха Сметаны (1824-1884 гг.). Жаль, что старик не увидел наш общий триумф.

Хоровод для самых маленьких

И на этот год женсовет не забыл о детях преподавателей и сотрудников университета и организовал для них утренник силами студентов химического факультета. Мало студентам ХФ оказалось того веселого празднования Нового года, которое они устроили для себя, не боясь зачетов и экзаменов. Им захотелось поделиться улыбкой своей с близкими. Поэтому, пока остальная студенческая масса с разными успехами возвращалась после застолий к жизни, в основном, к сессии, химики 4 января развлекали милую детскую компанию. В ее влилась внука Ю.Ф. Кирюшина, которую сопровождали дедушка и бабушка.

Перед утренником состоялась выставка детских рисунков и поделок. Гуманное и справедливое жюри женсовета оценило все: эстетические достоинства произведений, фантазию и энтузиазм участников, самому маленько-му из которых было 2 года 10 месяцев, а самому старшему - 14 лет. В итоге без призов не остался никто из 32 художников.

Дети оказались не только

"Лица необщим выражением..."

Победы Марии Гурьевой

Мария Гурьева, ветеран «ЗН» и прошлогодняя выпускница журфака, признана одним из лучших журналистов, освещавших пенсионную реформу. Конкурс проводила управляющая компания «Тройка-Диалог». Со всей России было подано около 60 заявок, до финала дошли только 15. Первое место досталось екатеринбургской газете, второе письмской, а третье наша землячка, освещавшая пенсионную реформу в краевой газете «Свободный курс». В конце прошлого года победителей поздравили и наградили в Москве.

Кстати, почти в это же время ОАО «Алтайэнерго» наградило Марию дипломом за освещение проблем энергетиков в краевой прессе. Так держать!



Им не страшен серый wolf!

На историческом факультете в канун Нового года пели, причем пели на иностранных языках. Так студенты истфака ежегодно отмечают католическое Рождество. Ежегодно конкурс песни проводится по инициативе кафедры иностранных языков ИФ и уже стал традицией, участвуют в нем студенты-первоокурсники.

Посмотреть и послушать пришла значительная часть факультета. Для многих в 321 аудитории просто не оказалось свободного места. Причем команда подобралась весьма эмоциональная, практически каждое выступление не обошлось без смешных комментариев и шуток. Впрочем, все реplики были добродушными, никто не обиделся.

Итак, несколько слов о выступающих. Из 10 заявленных песен только две(!) были исполнены на немецком языке, остальные - на английском. И тем не менее, немцы не ударили в грязь лицом. На первом месте оказалась группа 136 (в) с песней «Was wird es noch geben!» (помните, Аллу Пугачеву и «Толи еще будет»), на втором -группа 132 (в) с песней «In einem Harung jung und schlank». Первое место с немцами разделила группа 137 (в), которая спела и испекла песенку о трех поросенках «Who is afraid of the big bad wolf?». Ребята так увлеклись сюжетом, что во время представления у одного поросенка просто-напросто отвалились уши. «Бронзу взяли» девушки из 137 (а) группы за песню «Good night, moon». Также первокурсники были отмечены за лучшую фонетику, лучшее общение с залом, лучшие спецэффекты, лучший мужской образ, и даже возрождение нации и борьбу с пьянством.



В «двойке» тоже встречали Новый год

Вот ведь интересный народ эти студенты! Сами себе программу праздничную приготовили, сами же веселились. В главном холле второго этажа в последнюю пятницу 2003 года собрались жители «двойки». Даже те, кто в субботу должен был сдавать зачет, отложили тетради и учебники, чтобы посмотреть на новогоднее представление, которое по традиции подготовили историки.

Сюжет простой и трогательный. Некая Грязь и Слякоть (в одном лице) решила всем испортить праздник и с помощью украшенного ею посоха заставила Деда Мороза подчиняться любым ее желаниям. Несмотря на крутое разборку с участием Зайца-на-пацана (из лесной Бригады) Снегурочки не удалось отстоять Деда. По велению Слякоти пустился Дед Мороз во все тяжкие. И в сауне попарился, и песни под гитару пел, и даже в роли добермана некой Глюкозы выступил. В общем - одни расстройства Снегурочки.

Но где наша не пропадала. Студенты пообещали выручить заколдованный. Больше всех в деле по спасению Мороза преруспела Масяня (в жизни студентка журфака). Не было такого конкурса в котором, она не участвовала. А инициатива в тот вечер как раз приветствовалась. И поощрялась всяческими радостями жизни.

Общими усилиями удалось Слякоть перевоспитать. Она и Деда Мороза освободила и хороводы стала водить.

Победителям - сладкие призы

С 15 по 19 декабря на кафедре иностранных языков естественных факультетов проходил конкурс работ студентов к Новому году. Работы студентов ФТФ, МФ, БФ, ХФ и ГФ были посвящены зимним праздникам в странах изучаемого языка. Студенты продемонстрировали не только свои знания английского и немецкого языков, но и немалые творческие способности: например, кроме обычных стенгазет изготовлены елку со снеговиком (421 гр.) и красочно оформленные композиции (723 гр., 922 гр.). Хотется также отметить среди студентов с английским языком группы 423, 523, 524, 922, а с немецким языком - группы 526, 422, 621.

19 декабря были подведены итоги конкурса, за лучшие работы студенты получили сладкие призы. Оргкомитет конкурса решил передать работы детским садам № 96 и № 209, однако работы оказались настолько хороши, что в ночь на 20 декабря они были похищены.

Кафедра иностранных языков естественных факультетов хочет поздравить всех преподавателей и сотрудников вуза с Новым годом и пожелает всего самого наилучшего!

Н.С. Корсак, Е.Г. Карягина, оргкомитет конкурса

В.С. Ревякин:

Хомо сапиенс становится безнравственной сущностью

18 декабря 2003 г. заседал Клуб профессоров Алтайского края. Слушался вопрос «О проблемах экологии». Честно сказать, шел я на заседание с долей скептизма: до спасения ли природы сегодня, когда впору думать о спасении человека. И оказалось не прав: говорили о самом насущном. Открыли встречу президент клуба проф. В.Б. Гервазиев. Вел заседание зам. президента клуба проф. В.И. Букатый. В заседании принимали участие также профессора АлтГУ Г.Я. Барышников, И.А. Суторихин, А.Г. Россинский.



не был мудрее: от каждого дома строилась древняя система для отвода использованных вод в близлежащие водоемы.

Селенизация. Избыток селена так же вреден, как и недостаток. Так, в Барнауле селена

вполне достаточно в природной среде и прием селено содержащих препаратов приносит только вред.

Желтые дети. Связь с Семипалатинском проводить неуместно. От вторых ступеней ракет нет никаких следов гептипа. Вот первая ступень - это да. Но это далеко от нас.

Эпоха закрытости по экологии за кончилась, проблема в другом: в уровне знаний. А пресса экологов просто прессует.

Земли распродаются: побережье Катуни распродано в частные руки - не подойдешь - застрелят. У нас не просто дикий капитализм - дичайший!!!

Не менее интересным было

крови и золоте других народов. Меня волнует нравственная экология. Мы сегодня не хозяева своей земли. И это нравственная проблема. Дума приняла сонм законов - куда и зачем столько?! В природопользовании царит ведомственный подход. Составы леса идут в Китай. Хищническое отношение к природе продолжается. Хорошо, что Катунь не изгадили ГЭС. Была бы Катунская ГЭС в ведомстве Чубайса, была бы еще одна ГЭС - и все. А зачем ГЭС, если она не наша? И все не наше: уголь, плотины, земля...

Нас мало, а правительство делает все, чтобы нас стало еще меньше. Лесозащитные полосы умирают, но ничего не делается для их восстановления - нет денег. Хомо сапиенс становится безнравственной сущностью. Этот процесс надо остановить. Надо сохранить великий русский народ, который сегодня уничтожается. Надо делать нравственное экологическое воспитание, помогать в этом нашей демократической власти.

Поворот сибирских рек - это



нелепый проект. Но сегодня он обретает международное значение.

В.С. Ревякин также ответил на ряд вопросов. Почему не выступает сейчас на телевидении? «Меня на телевидение не пускают - оно сегодня не наше».

Область экологии человека важнее, чем экология природы. Кто этим занимается? «У нас целый институт медико-экологических проблем» под руководством В.И. Киселева».

В городе вырабатываются тысячи деревьев... «Власти нас не спрашивают».

Подводя итоги встречи, президент клуба профессор В.Б. Гервазиев высоко оценил выступления обоих докладчиков и призвал ученых на то, чтобы «волнившие нас проблемы сдвинуть с места», поднимать их на страницах «Вестника Алтайской науки».

А затем был маленький, но блестящий концерт, данный талантливыми учениками профессора музыкального отделения факультета искусств АлтГУ А.Г. Россинского.

Владимир Клименко
На снимках: президент клуба В.Б. Гервазиев руководит; проф. В.С. Ревякин докладывает; а прогрессивная общественность внимает.

- Заводы на 40% дымят меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенович затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенovich затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенovich затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенovich затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

меньше, потому что производительность упала, то есть экология улучшается, а население вымирает. В чем дело?! Надо понять: мы никогда не будем жить так, как Запад, благополучие которого замешано на

и выступление В.С. Ревякина. Виктор Семенovich затронул самую острую проблему: экология человека, его души и тела:

- Заводы на 40% дымят

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА НА 2004-2006гг.

Настоящий коллективный договор заключен между администрацией и трудовым коллективом в соответствии с законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.1992 г. и Федеральным законом от 20.10.1995 г. «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» с целью обеспечения социальных гарантий работников университета. Договор основывается на нормах, заложенных в Конституции РФ, законах РФ «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «Федеральном законе о профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Отраслевом тарифном соглашении по учреждениям образования Российской Федерации на 2001-2003, Положении о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего и профессионального образования, «Трудового кодекса РФ», «Уставе Алтайского государственного университета».

Администрация и профком договорились о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между администрацией Алтайского государственного университета и его филиалов в лице ректора, с одной стороны, и работниками университета, от имени которых выступает профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников Алтайского государственного университета в лице председателя - с другой стороны.

1.2. Профсоюзный комитет является единственным полномочным представителем коллектива преподавателей и сотрудников университета при разработке и заключении коллективного договора, в переговорах с администрацией по вопросам оплаты труда, высвобождении и занятости работников университета, создании благоприятных условий для нормальной учебной, учебно-методической, научной, производственной и других видов деятельности всего коллектива, а также по вопросам социальной защищенности, организации отдыха и улучшения жилищно-бытовых условий.

1.3. Коллективный договор распространяется на всех работников университета.

1.4. Данный коллективный договор устанавливает социально-экономические гарантии и не ограничивает права администрации университета и его подразделений в расширении этих гарантий.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.6. По вопросам, не урегулированным данным договором, стороны руководствуются действующим законодательством и Уставом АлтГУ.

2. ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

Работники обязуются:

2.1. Соблюдать Устав Алтайского госуниверситета и Правила внутреннего распорядка, графики работ, должностные инструкции и иные правила, установленные соответствующими нормативными актами, обеспечивающими устойчивое функционирование университета.

2.2. Поддерживать высокий уровень проведения учебной, учебно-методической и научной работы в университете, повышать свою научно-мето-

дическую квалификацию, осуществлять воспитательную работу со студентами университета, выполнять требования государственных стандартов, способствовать повышению рейтинга АлтГУ среди университетов России).

2.3. Соблюдать чистоту и порядок на рабочих местах, на территории и в помещениях университета. Для благоустройства территории и своих рабочих мест каждый сотрудник университета обязуется отработать по 3 часа в год.

2.4. Экономно расходовать электроэнергию, бережно обращаться с учебным, научным и производственным оборудованием, обеспечивать его сохранность.

2.5. Содействовать поддержанию общественного порядка в подразделениях университета.

2.6. Активно участвовать в проводимых производственных совещаниях.

3. УСЛОВИЯ ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Стороны исходят из того, что при поступлении преподавателей на работу трудовые отношения оформляются заключением срочного до 5 лет письменного трудового договора и изданием приказа. В содержание трудового договора включаются показатели, определяющие существенные условия труда. Работодатель обязанзнакомить под роспись вновь принимаемых на работу с приказом о приеме на работу, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, уставом АлтГУ, коллективным договором и другими локальными актами АлтГУ.

Отв. ректор, начальник УК

3.2. Профком АлтГУ участвует в подготовке штатного расписания профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала на очередной учебный год. Представитель профкома является членом научно-методического Совета университета.

Отв. проректор по УР.

3.3. Замещение должностей научно-педагогических работников производится по трудовому договору, заключенному на срок до 5 лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор. Без проведения конкурса отбора трудовой договор может заключаться с преподавателями-стажерами не более чем на 1 год. Замещение должностей производится в соответствии с Положением о порядке замещения должностей ППС АлтГУ.

Отв. ректор.

3.4. Сотрудники общевузовских служб и УВП один раз в пять лет проходят ператтестацию в соответствии с Положением о порядке проведения единовременной аттестации работников высшей школы от 14.11.1992г. 108 и Положение об аттестации сотрудников Алтайского государственного университета от 17.11.2003 года 384/п.

Отв. ректор.

3.5. Научно-педагогические работники имеют право заключать дополнительные договоры с администрацией АлтГУ на организацию платных дополнительных образовательных услуг, проведение научно-исследовательских и других работ. Приоритетность в заключении договоров имеют преподаватели и сотрудники университета.

Отв. первый проректор по УР и НР, проректор по УР.

3.6. В случае обоснованного сокращения численности или штатов работников АлтГУ администрация информирует профком письменно не менее чем за 2 месяца. По договоренности сторон предоставляется в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы сотрудниками.

Отв. первый проректор по УР и НР, проректор по УР.

3.7. В случае обоснованного сокращения численности или штатов работников АлтГУ администрация информирует профком письменно не менее чем за 2 месяца. По договоренности сторон предоставляется в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы сотрудниками.

кам членам профсоюза АлтГУ. Администрация и профком АлтГУ проводят взаимные консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, обеспечивая в необходимых случаях переквалификацию в соответствующих подразделениях АлтГУ.

Отв.ректор.

3.7. Работодатель обязуется:

- заблаговременно, но не позднее чем за 2 месяца, представить в профком уведомление о сокращении численности и штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства;

- не проводить сокращение численности или штата профессорско-преподавательского состава до окончания учебного года.

Отв. ректор, начальник УК

3.8. Работникам,уволенным по сокращению штатов гарантируется сохранение очереди на улучшение жилищных условий, возможность пользования лечебными и дошкольными учреждениями наравне с работающим, вплоть до устройства на новое место работы.

Отв. председатель ПК.

4. УЧЕБНАЯ, НАУЧНАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Установить примерные расчетные нормы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава в соответствии с условиями финансирования АлтГУ и на основании «Квалификационных требований к должностям профессорско-преподавательского состава в АлтГУ» в следующих размерах:

- ассистент 900 часов в год;
- старший преподаватель 900 часов в год;
- старший преподаватель выпускающей кафедры 800 часов в год;
- доцент 800 часов в год;
- доцент выпускющей кафедры 700 часов в год;
- профессор 550 часов в год;
- зав. кафедрой 550 часов в год;
- декан 500 часов в год (по решен. кафедры);
- зам. декана 600 часов в год.

Кафедра в пределах штатного расписания может изменять учебную нагрузку.

Отв. проректор по УР.

4.2. Профком АлтГУ участвует в подготовке штатного расписания профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала на очередной учебный год. В целях обеспечения равномерности и стабильности объема учебной нагрузки преподавателей в течение учебного года заведующие кафедрами совместно с деканами вносят необходимые изменения в учебно-производственные планы.

Отв. проректор по УР, деканы, зав. кафедрами.

4.3. Изменение индивидуальной учебной нагрузки в течение учебного года без изменения ее объема может быть произведено заведующим кафедрой с согласия преподавателя и утверждено на заседании кафедры с последующим согласованием деканом факультета и утверждением проректором по учебной работе.

Отв. проректор по УР, деканы, зав. кафедрами.

4.4. При подведении итогов выполнения индивидуальных планов учебная нагрузка, не выполненная в связи с праздничными днями, сокращением в течение года количества студентов, а также по иным, не зависящим от преподавателя причинам, засчитывается особой графикой.

Отв. начальник УМУ

4.5. Администрация организует конкурсы: на лучшую НИР, лучшую учебно-методи-

ческую работу, лучший учебник и учебное пособие, лучшее использование ВТ на практических и лабораторных занятиях, лучшую кафедру по естественно-научным и гуманитарным факультетам.

Отв. проректоры по УР, НР, информатизации.

4.6. Профсоюзный комитет участвует в контроле за выполнением Положения об управлении средствами, полученными от внебюджетной деятельности. С целью контроля за использованием внебюджетных средств ввести в состав бюджетной комиссии Ученого совета представителя профкома.

Отв.ректор, председатель ПК.

4.7. Профком имеет право выражать недоверие конкретным руководителям за профессиональное несоответствие занимаемой должности, вызвавшее существенное ухудшение положения дел на подчиненном должностному лицу участке работы, за совершение действий, нанесших материальный или моральный ущерб коллективу, его структурному подразделению. О принятом решении профком сообщает ректору в 3-х дневный срок. Ректор обязуется учитывать мнение профкома при решении соответствующих персональных кадровых вопросов с официальным информированием профкома о принятых мерах в месячный срок со дня обращения.

Отв. ректор, председатель ПК.

4.8. Стороны обязуются осуществлять совместные действия и контроль за соблюдением законодательства в части: недопущения взимания платы за ликвидацию академической задолженности, различных пересдачи контрольных работ, зачетов, экзаменов, лабораторных, практических работ, пользование библиотекой, получения студенческих билетов и зачетных книжек и другие услуги, относящиеся к основной образовательной деятельности образовательных учреждений.

Отв. проректор по УР, председатель ПК.

4.9. При принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурной сферы, при передаче в аренду земли, зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении учреждений: учитывать мнение коллектива работников или, его поручению, профсоюзного органа, не допускать ухудшений условий труда и быта работников.

Отв. ректор, председатель ПК.

4.10. Научно-педагогические работники АлтГУ должны повышать свою квалификацию не реже одного раза в 5 лет в различных формах: стажировка, ФПК, творческий отпуск, защита диссертации и т.д. Конкретная форма повышения квалификации устанавливается с учетом имеющихся средств и мнения каждого работника.

Отв. ректор.

4.11. Научно-педагогические работники АлтГУ должны повышать свою квалификацию не реже одного раза в 5 лет в различных формах: стажировка, ФПК, творческий отпуск. Такой отпуск предоставляется по заявлению работника на имя ректора с приложением заключения кафедры решением Ученого совета АлтГУ. На время длительного отпуска с выплатой ему денежной суммы в размере не ниже 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей в это время, на всю сумму отпускных, за каждый просроченный день в качестве компенсации за нарушение графика отпуска.

Отв. ректор.

4.12. Работники университета пользуются бесплатно услугами библиотеки, читального зала, информационных фондов, учебных и научных учреждений в соответствии с нормативными положениями о данном структурном подразделении.

Отв. председатель ПК.

5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Администрация АлтГУ обязуется соблюдать нормы рабочего времени: для научно-педагогических работников АлтГУ не более 6 часов в день аудиторных занятий; для иных категорий работников -не более 40 часов в неделю, если для них не установлена меньшая норма в соответствии с законодательством.

УК, УМУ, Юр. отдел.

5.1.1. Факультеты и кафедры обеспечивают составление учебных планов по направлениям и специальностям с обязательным соблюдением недельной аудиторной нагрузки и количества аттестаций студентов в соответствии с нормами Государственного образовательного стандарта.

Отв. проректор по УР, председатель ПК.

5.2. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни до-пускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласием профкома по письменному приказу (распоряжению) руководства. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или по соглашению сторон в соответствии с нормами Государственного образовательного стандарта.

Отв. ректор.

5.3. Профком имеет право выражать недоверие конкретным руководителям за профессиональное несоответствие занимаемой должности, вызвавшее существенное ухудшение положения дел на подчиненном должностному лицу участке работы, за совершение действий, нанесших материальный или моральный ущерб коллективу, его структурному подразделению.

Отв. начальник УК.

5.4. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни до-пускается приказом ректора дополнительный отпуск - 3 рабочих дня из средств фонда социальной защиты.

Отв. первый проректор.

5.5. Работникам и ветеранам АлтГУ устанавливается приказом ректора дополнительный отпуск - 3 рабочих дня из средств фонда социальной защиты.

Отв. ректор, председатель ПК.

5.6. Заработка плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за один день до начала отпуска. По письменному заявлению работника отпуск должен быть перенесен, в случае, если администрация не уведомила своевременно (не позднее, чем за 15 дней) работника о времени его отпуска или не выплатила заработную плату за время отпуска до его начала.

Отв. ректор, председатель ПК.

5.7. График предоставления отпуска работникам ежегодных отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профкомом и доводится до сведения коллектива. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. В случае несоблюдения этого условия либо несвоевременной оплаты отпуска работник вправе требовать от работодателя перенесения отпуска с выплатой ему денежной суммы в размере не ниже 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей в это время, на всю сумму отпускных, за каждый просроченный день в

связи с вакансиями работающими, с длительным отсутствием работников по болезни, в отпуске, связанном с рождением детей или с уходом за детьми, используется структурным подразделением в полном объеме при условии выполнения замещающими лицами полного объема работ соответствующего сотрудника. Все приказы о доплатах доводятся до сведения работников данного подразделения.

Отв. ректор.

6.6. Превышение количества обучающихся в группе сверх установленных нормативов (25-30 студентов) компенсируется ППС установлением соответствующей доплаты, как это предусмотрено при расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемой работы. Размер такой доплаты университет и его подразделения определяют в соответствии с нормативными документами и со ст. 151 Трудового кодекса РФ и п. 4.6.5. Отраслевого тарифного соглашения по учреждениям системы Минобразования РФ на 2001-2003 г. и Методикой расчета внебюджетных учебных поручений при взаиморасчетах между структурными подразделениями АлтГУ. Работникам АХЧ и УВП низкооплачиваемых категорий довести месечную зарплату путем совмещения, расширения зоны обслуживания и т.д. до уровня не ниже 60% от прожиточного минимума, установленного в Алтайском крае.

Отв. ректор.

6.7. При составлении учебных поручений соблюдать принцип равномерного распределения почасовой нагрузки, предполагающей дополнительную оплату ППС из внебюджетных средств.

Отв. деканы, зав. кафедрами.

6.8. Сохранять за работниками, участвовавшим в забастовке из-за невыполнения коллективного договора по вине администрации или органов власти, заработную плату в полном размере.

Отв. ректор.

6.9. Администрация обязуется выплачивать зарплату не реже 2-х раз в месяц: аванс 21-23 числа, окончательный расчет 6-8 числа следующего за отработанным месяцем.

Отв. ректор

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

7.1. В университете создается фонд социальной защиты преподавателей и сотрудников из внебюджетных средств в размере 3 %. Средства фонда расходуются в соответствии с Положением о фонде социальной защиты. Основание для 3% финансирования: ст. 41 Трудового кодекса РФ, Положение о фонде социальной защиты преподавателей и сотрудников АлтГУ, Коллективный договор на 1997-2000гг., Соглашение между краевыми объединениями работодателей краевым советом профсоюзов и администрации Алтайского края на 2002-2004 годы, п.6.6.

Отв. ректор.

7.2. За два года до наступления пенсионного возраста низкооплачиваемым сотрудникам и преподавателям, зароботная плата которых по основной должности ниже прожиточного минимума по Алтайскому краю, проработавших в университете свыше 20 лет, за особые достижения и добросовестный труд в работе решением Ученого Совета университета (подразделений) устанавливаются надбавки до 35% должностного оклада из внебюджетных средств.

Отв. первый проректор, начальник УК.

7.3. Обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха, оплата по больничным листам сотрудников АлтГУ осуществляется через филиал бюджетных отраслей краевого фонда социального страхования РФ за счет отчислений от фонда оплаты труда.

Отв. председатель комиссии по социальному страхованию.

7.4. Администрация осущес-

твляет обязательное медицинское страхование работников АлтГУ.

Отв. ректор.

7.5. Для организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий преподавателям и сотрудникам и их детям предоставляются бесплатно соответствующие помещения комплекса спортивно-оздоровительных учреждений университета.

Отв. ректор, председатель ПК.

7.6. Администрация совместно с профкомом выделяет земельные участки работникам АлтГУ в садоводческих кооперативах «Наука».

Отв. первый проректор.

7.7. Администрация обязуется предоставлять в период с октября по май автобус для доставки работников АГУ к месту работы. График движения автобуса доводится до сведения работников через средства информации.

Отв. проректор по АХР.

7.8. Администрацией (исходя из возможностей фонда социальной защиты) выделяются денежные средства:

- на дотирование детских новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста и на проведение детского новогоднего утренника;
- на организацию профессиональных смотров-конкурсов по предоставлению соответствующих положений;
- на проведение профкомом культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

- На проведение детской оздоровительной компании финансируется не менее 40% затрат из фонда социальной защиты преподавателей и сотрудников АлтГУ. (Основание: Соглашение: п.6.3.)

Отв. ректор, председатель ПК.

7.9. Администрация и профком обязуются организовать отдых сотрудников на базе «Красилово». Стоимость путевки для сотрудника университета и его детей должна быть не выше 30% общей стоимости путевки. Оплата производится за счет Фонда социальной защиты в соответствии со сметой.

Отв. директор СОК, председатель комиссии по социальному страхованию.

7.10. На проведение социальных мероприятий в 2004 гг. расходуется из всех источников финансирования средств согласно смете (Приложение 3).

Отв. ректор.

7.11. Конференция работников АлтГУ устанавливает право первоочередной постановки на очередь для улучшения жилищных условий и право первоочередного получения жилья сотрудникам по следующим основаниям:

- работникам АлтГУ, имеющим степень доктора наук, приглашенным для работы из других вузов, а также доктора наук, имеющим общий стаж работы в АлтГУ не менее 10 лет;
- одиноким матерям и многодетным семьям;

- инвалидам войны и труда;
- сотрудникам университета, проработавшим в АлтГУ 20 и более лет, имеющим звания «Заслуженный работник АлтГУ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Ветеран труда АлтГУ».

Отв.ректор и председатель ПК

8. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

8.1. Продолжительность рабочего времени в АлтГУ составляет в неделю:

- для ППС -36 часов,
- для остальных работников -40 часов.

Отв. начальник УК, начальник УМУ.

8.2. Администрация в соответствии с требованиями законодательства:

8.2.1. Осуществляет за счет средств АлтГУ, обучение и аттестацию в знании норм, правил по охране труда и экологической безопасности всех работников (согласно Ст. 18 Федерального закона «Об ос-

новах труда РФ», ст.212, 225 Трудового кодекса РФ).

8.2.2. Выделяет средства на охрану труда из всех неналоговых доходов (внебюджетных средств) в размере 2 % от фонда оплаты труда или 0,5% от внебюджетных средств.

Отв. ректор, начальник ПЭО, начальник отдела ОТ, председатель ПК.

8.3. Администрация обязуется соблюдать требования и нормы по охране труда, установленные действующим законодательством, выполнить Соглашение по охране труда и технике безопасности (см. Приложение 4).

Отв. ректор, председатель ПК.

8.4. Администрация обязуется предоставить в период с октября по май автобус для доставки работников АГУ к месту работы. График движения автобуса доводится до сведения работников через средства информации.

Отв. проректор по АХР.

8.5. Администрация обязуется предоставить в период с октября по май автобус для доставки работников АГУ к месту работы. График движения автобуса доводится до сведения работников через средства информации.

Отв. ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ.

8.6. Администрация обязуется предоставить работникам, занятым на работах с вредными, опасными и неблагоприятными условиями труда, следующие льготы к компенсации:

- доплату к тарифной ставке, должностному окладу по перечню профессий и должностей (Приложение 5);
- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (Приложение 1, 2);

- молоко или другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей (Приложение 6);
- мыло, по перечню профессий и должностей (Приложение 7).

Отв. начальник УК, начальник отдела ОТ, гл. бухгалтер, начальник отдела ОТ.

8.7. Все поступающие на работу должны предварительно пройти медицинское обследование. Проводить периодические (Приложение 9) медицинские осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными, опасными и неблагоприятными условиями труда, на основании приказа министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ от 14.03.1996 №90, ст.213, 214 Трудового кодекса РФ.

Отв. ректор, председатель ПК, начальник УК.

8.8. Администрация и профсоюзный комитет согласились, что в случае невыполнения должностными лицами нормативных требований к условиям труда, не обеспечивающим работника необходимыми средствами защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здравоохранению) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после официального предварительного устного уведомления непосредственного руководителя работы о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работника ответственности.

8.9. Администрация и профсоюзный комитет согласились, что в случае невыполнения должностными лицами нормативных требований к условиям труда, не обеспечивающим работника необходимыми средствами защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здравоохранению) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после официального предварительного устного уведомления непосредственного руководителя работы о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работника ответственности.

8.10. По каждому несчастному случаю на производстве администрация образует с участием профкома (а в случаях с тяжелым, смертельным исходом и групповых травм - с учетом представителя Государственной инспекции труда) специальную комиссию по расследованию причин травмы и оформляет акт формы Н-1 и другие материалы. Ст. 227-231 Трудового кодекса РФ.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.11. Администрация обязуется обеспечить соблюдение требований и норм по охране труда, установленные действующим законодательством (Приложение 1) в соответствии с правилами о порядке и сроками проведения проверки на производстве (Приложение 2).

Отв. ректор, председатель ПК.

8.12. Администрация обязуется содержать в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии корпуса и общежития, обеспечить в них нормальный температурный режим, освещение, в соответствии с нормативными требованиями.

Отв. проректор по УР и НР, проректоры по ОВ, УР.

8.13. В случае несоответствия температурного режима (ниже +15°C):

- в учебных аудиториях осуществлять перенос учебных занятий в аудитории с нормальным температурным режимом или сокращать продолжительность занятий;
- в помещениях кафедр, отделов, служб, лабораторий сокращать продолжительность рабочего дня для сотрудников, работающих в этих помещениях, с сохранением заработной платы.

Отв. проректор по ОВ.

8.14. Беременным женщинам, женщинам имеющим детей в возрасте до 14 лет или осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с заключением медкомиссии, администрация устанавливает по их заявлению гибкий график работы или неполную рабочую неделю.

8.15. Администрация обязуется: осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством. Ст.212 Трудового кодекса РФ.

Отв. ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ.

8.16. Увольнение по инициативе администрации работников, избиравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение 2 лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые законом предусмотрена возможность увольнения.

Отв. ректор.

8.17. Работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой для деятельности университета и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

Отв. проректоры, руководители подразделений.

8.18. Администрация обязуется предоставлять работникам, занятых на работах с вредными, опасными и неблагоприятными условиями труда, на основании приказа министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ от 14.03.1996 №90, ст.213, 214 Трудового кодекса РФ.

Отв. проректоры, руководители подразделений, начальники УК.

8.19. Администрация обязуется: осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством. Ст.212 Трудового кодекса РФ.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.20. Администрация обязуется: обеспечивать выполнение требований и норм по охране труда, установленные действующим законодательством (Приложение 1) в соответствии с правилами о порядке и сроками проведения проверки на производстве (Приложение 2).

Отв. ректор, председатель ПК.

8.21. Администрация обязуется содержать в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии корпуса и общежития, обеспечить в них нормальный температурный режим, освещение, в соответствии с нормативными требованиями.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.22. Администрация обязуется обеспечить соблюдение требований и норм по охране труда, установленные действующим законодательством (Приложение 1) в соответствии с правилами о порядке и сроками проведения проверки на производстве (Приложение 2).

Отв. ректор, председатель ПК.

8.23. Администрация обязуется: осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством. Ст.212 Трудового кодекса РФ.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.24. Администрация обязуется: обеспечивать выполнение требований и норм по охране труда, установленные действующим законодательством (Приложение 1) в соответствии с правилами о порядке и сроками проведения проверки на производстве (Приложение 2).

Отв. ректор, председатель ПК.

8.25. Администрация обязуется содержать в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии корпуса и общежития, обеспечить в них нормальный температурный режим, освещение, в соответствии с нормативными требованиями.

Под «Обращением» было собрано 1200 подписей с требованием предоставить экспертное заключение комитета по образованию администрации Алтайского края на данную программу; провести общественную экспертизу программы при участии специалистов комитета по социальной политике КСНД Алтайского края и представителей Общественного родительского комитета; предоставить данные по финансовому обеспечению программы с указанием сметы и источников финансирования. «Обращение» поддержала также Барнаульская епархия Русской Православной Церкви и интеллигенция города.

Особую тревогу у авторов «Обращения» вызвали пункты 1.1, 1.2, в которых предполагается «ввести информационные программы по вопросам репродуктивного здоровья...», начиная с 7-летнего возраста. В таких случаях обычно подразумеваются занятия по «половому просвещению», которые таят в себе немалую опасность, так как ранняя фиксация внимания детей на вопросах половой жизни искусственно стимулирует интерес к сексуальным отношениям, что и приводит к тем негативным последствиям, которые авторы программы хотят предотвратить: подростковая беременность, аборты, бесплодие, связанное с применением некоторых гормональных контрацептивов, заболевания, передающиеся половым путем, и др. Ранняя сексуальная жизнь является одной из главных причин роста агрессии, вступления детей и молодежи в криминальные сообщества. Медики, психиатры, социологи и психологи тех стран, которые уже пережили «сексуальную революцию» и экспериментировали с «половым просвещением» (включая США), признали ее последствия трагичными.

Вызывает беспокойство и пункт программы 1.9, который предполагает «добиться 100% обеспечения учащихся образовательных учреждений, студентов вузов, нуждающихся в контрацепции, современными средствами защиты на бесплатной основе». При этом не указан возраст, с которого предполагается раздача презервативов детям.

В пунктах 3.3 и 3.4 в качестве методического сопровождения указывается программа Касаткина В. Н. «Здоровье», которая интегрирует знания по гигиене практически во все основные школьные дисциплины (математику, историю) и внеklassnuyu работу в школе. В этом пособии сексуальная жизнь рассматривается в отрыве от таких понятий, как брак, семья, дети, ответственность за здоровье будущих детей.

Авторы «Обращения» спрашивают: «Знают ли уважаемые депутаты городской думы и чиновники из комитета по здравоохранению Барнаула о сомнительной репутации общественной организации «Сибирская инициатива», и ответственной за реализацию пунктов программы 3.6, 3.7, 4.7, то есть за непосредственную работу с детьми!»

На заседание комиссии по нравственности были приглашены разработчики программы, родители, представители городской думы и научной и творческой интеллигенции Барнаула, в том числе преподаватели АГУ.

Ничего внятного в свое оправдание разработчики программы не сказали кроме общих слов о том, что все так плохо и надо же что-то делать. Так, член комитета думы по социальной политике Ю.И. Воробьев отметил, что «мы, задумав благое дело, попали в интересную ситуацию. Да, наверное, мы что-то просмотрели. Но, в основном, я считаю, что этот документ очень своевременный. «Родительский комитет» зацепился на одном моменте: на том, что мы проповедуем вопросы сексуального просвещения. На самом деле мы эту цель не преследовали, это я могу сказать как директор школы, как учитель. Мы попытались как-то упорядочить то, что и без нас дети знают из журналов, книг и телевидения... Но о духовности надо думать не на барикадах, а за столом переговоров.» (О духовности уже давно все сказано, уважаемый

Юрий Иванович, не думать надо о ней, а воспитывать детей в духе Божьих заповедей, эффективность которых доказана многовековой практикой. Одна из этих вечных заповедей - «не прелюбодействуй, не блуди». А что есть все эти контрацепции как не поощрение блуда, г-н директор школы! - «ЗН»).

Один из авторов нашумевшей программы **главный специалист городского отдела образования Н. Белых** вторила директору: «Я считаю, что если педагоги отстранятся от этой очень важной работы, и мы отдадим наших детей на откуп телевидению и прессе, то очень скоро они будут считать семью и деторождение совершенно не нужным атавизмом.» (Интересная логика! Выходит, семья и деторождение зависят от того, умеют ли дети грамотно пользоваться контрацепцией и от поголовной бесплатной раздачи презервативов и других подобных средств всем желающим школьникам и школьницам. А мы-то, по своей наивности, считали, что крепость семьи зависит от чистоты и цело-

потому что она совершенно не адресуется ни к истории России, ни к культуре, ни к тем нравственным установкам, которыми Россия всегда была сильна. Ведь только про нашу страну говорили Святая. Зато в программе есть установка на ранний секс. Я считаю, что прежде, чем принимать такие программы, их нужно подвергнуть обсуждению в педагогических и научных коллективах, довести до сведения родителей.

Одна из выступавших обратилась к представителям городских комитетов по образованию и здравоохранению с вопросом о том, почему они так настойчиво привлекают к участию в реализации этой программы «Сибирскую инициативу» - общественную организацию, скомпрометировавшую себя в Барнауле и крае. В ее адрес прозвучали очень серьезные публичные обвинения в «насильственных действиях сексуального характера» в отношении молодого рубцовчанина, против которых члены «Сибирской инициативы» не возразили и не потребовали опровержения, несмотря на финансовые состо-

Пойдет ли урок впрок?

Спасем наших детей

Лучше было бы ему, если бы мельничный жернов повесили ему на шею и бросили его в море, нежели чтобы он соблазнил одного из малых сих. (Лук.17:2)

В конце ноября комиссия по нравственности краевого Совета народных депутатов провела очередное заседание. Поводом послужило обращение в комиссию родителей, обеспокоенных утверждением Барнаульской городской думой межведомственной программой «Репродуктивное здоровье детей и подростков г. Барнаула на 2003-2006 гг.». Родители, объединенные в «Общественный родительский комитет», осенью провели пикет против этой программы, который имел широкий резонанс не только в городских и краевых СМИ, но и на всероссийском уровне.

«ЗН» также рассказывала об этом событии, тем более, что активное участие в работе комитета приняли преподаватели и сотрудники нашего университета.

мудрия жениха и невесты перед вступлением в брак, от взаимной любви и верности мужа и жены в браке, а деторождение - от отсутствия контрацепции, а не от ее наличия - «ЗН»).

В. Ушанова, заместитель председателя городского комитета здравоохранения по делству и родовспоможению

сообщает, что «инициаторами и основными разработчиками обсуждаемой программы были медицинские работники, поэтому в ней больше присутствует медицинский аспект». Докладчик не обходится без дежурной фразы о том, что «информированность нашей молодежи в большей мере извращенная». (Итак, разработчики сами признают медицинский уклон в этой межведомственной программе. В этой связи отметим, что медики, и особенно гинекологи, в силу своей профессии имеют весьма специфический взгляд на половую жизнь, глядя на нее как бы через увеличительное стекло, а половое воспитание детей - это тонкая и деликатная сфера, оно в большей степени требует специальных педагогических и этических знаний. Медики, оказывается, являются основными разработчиками данной программы. Парадокс! - «ЗН»).

Что нас откровенно порадовало, так это позиция ряда преподавателей нашего университета, которые аргументированно отставали свою точку зрения, идущую вразрез с решением городской думы.

Л.Б. Парубченко, к.фил.н., доцент АГУ:

- К сожалению, сегодня я слышу такие выступления, из которых можно сделать заключение, что мы только недавно народились на свет, и что на Руси никогда не рожали и не воспитывали детей. И вдруг явились какие-то благодетели, которые взялись нас этому учить. Эта программа антикультурна,

деятельность организации. (Краевые СМИ прямо указывают на то, что «Сибирская инициатива» - организация геев и лесбиянок. Стоит ли допускать их к детям, господа медики и педагоги?!).

К счастью, и среди медиков встречаются трезвомыслие люди. **В. Сероклинов, ассистент кафедры педиатрии АГМУ:**

- Корень всех бед и болезней нашего общества во многом определяется образом жизни человека и общества. И бороться с болезнью, не изменяя образа жизни, бесполезно. Проблема эта духовная. Все признают, что ранняя половая жизнь - это плохо. Но предлагают с этим бороться - тем же злом. Но нельзя зло побеждать злом(!). Нам хотят

навязать установку на признание нормальности либо неизбежности ранней половины жизни подростков. Эта установка несостоятельна ни в теоретическом, ни в практическом аспектах. В теоретическом плане в ней налицо социальный фатализм - мнение о том, что все процессы, идущие в обществе, закономерны и не поддаются ни контролю, ни оценке. Но эта точка зрения опровергается, во-первых, тем, что никак не могут быть закономерными тенденции, ведущие к росту болезней и разрушению репродуктивного здоровья нации. Во-вторых,

данная установка опровергается теми фактами, что и «сексуальная революция» произошла не «естественному путем», а была спровоцирована определенными политическими кругами (смотрите, например, журнал «Народное образование» за 2001 год). В третьих, общеизвестно, что правильная социальная политика быстро переориентирует молодежь на традиционные идеалы и ценности, которые соответствуют закономерностям формирования психофизиологического организма и личности человека.

И.В. Фотиева, к.филос.н., доцент АГУ:

- Не половое воспитание аспект медицинской программы, а медицинский аспект является частью масштабного полового воспитания. То, что оно нужно, с этим никто спорить не будет. Но что такое половое воспитание? Маленьким детям нужно говорить о семье, о добре, о целомудрии и т.д. Кто-то скажет, что для старшеклассников и студентов простые декларации уже играют мало роли. Мол, все это не так, в современном мире все не то. Я говорю своим студентам о том, что так называемая «сексуальная свобода» - ни в коей мере не закономерный процесс. Она нам откровенно связана. На эту тему есть масса литературы. И я говорю детям о том, что их обманывают. И о том, что ценность целомудрия, верности, духовных отношений в браке не только постулируется, но и имеет массу обоснований. Прежде всего, психологических, биологических, философских, и наука в этом сегодня шагнула далеко.

Я приведу только один факт. Выдающийся современный психолог и философ, создатель логотерапии Виктор Франкл сказал, что психиатры сейчас постоянно сталкиваются с последствиями так называемой «сексуальной свободы»: импотенцией, душевными и духовными кризисами, неврозами и психозами. То есть существует масса данных, в которых опровергаются установки на «свободный секс». И когда говоришь об этом детям, они на это начинают смотреть совершенно по-другому. Таким образом, если мы говорим о репродуктивном здоровье, на первое место нужно ставить именно этическую, психологическую, социальную сторону.

В. Торшин, директор школы, депутат городской думы:

- Сегодня городская дума получила хороший урок. Но программа очень важная. Поэтому нужно было привлечь к ее обсуждению все силы, в том числе и родители. Ведь родители как рассуждают: кругом развод, а тут еще и школа туда же. Но речь о том, что попытали создать такую программу - это попытка спасти детей. Помните в Библии, змей соблазнил Еву съесть яблоко? Сегодня этот змей вешает со всех телеканалов, журналов и газет. Но, по Библии, Бог навел порядок. А у нас в государстве, к сожалению, нет человека, который бы своей властью навел порядок везде. И поэтому попытки принять программу - это действительно крик о помощи. Я считаю, к этой программе нужно вернуться и доработать. Вы правы: говоря откровенно о «безопасном сексе», мы только усугубим положение. Ведь каждое слово, сказанное учителем, для ребенка имеет очень большое значение.

Н. С. Ремнева, начальник отдела медико-социальных и семейно-демографических проблем администрации края:

- Нам всем хочется вырастить здоровых, нравственных детей. Все правы в том, что программа далеко не комплексная. По моему мнению, упущена семья как главный субъект репродуктивного здоровья, и в программе нет духовной составляющей. Поэтому я предлагаю думе вернуться к этой программе, учесть все замечания, а потом всем заинтересованным лицам собраться и разработать единую краевую комплексную программу воспитания нравственности и охраны репродуктивного здоровья.

Комиссия по охране норм общественной нравственности при комитете по социальной политике при КСНД выработала рекомендации, которые направлены Главе администрации Алтайского края А.А. Сурикову, в краевой комитет по образованию, в Барнаульскую городскую думу (в комитет по социальной политике) и в комитет по образованию администрации г. Барнаула.

Владимир Клименко

P.S.: «ЗН» благодарит корр. «ВБ» Виктора Зубенко за предоставленную стенограмму заседания комиссии по нравственности».

Белое безмолвие



Наши за бугром

Из Канады - с вестями

Откуда: Канада, Саскатун. Университет
Куда: Россия, Барнаул. Университет

В одном из номеров «ЗН» писала о том, что А.В. Зенков и С.В. Морозова, выпускники математического факультета АГУ, выигравшие грант на продолжительную стажировку в одном из канадских университетов. Питомцы не забывают Alma mater. На днях на электронный адрес редакции пришло письмо-зарисовка из далекой Канады, в котором авторы делятся своими впечатлениями от пребывания там. Вот что они сообщают:

О климате и погоде

Город Саскатун находится на одной широте с Барнаулом и так же внутри континента, только северо-американского. Поэтому никаких проблем с привыканием к местным погодным условиям не возникло. Сейчас у нас зима, правда, снега не очень много и пока ниже -25 не было. Правда, в иные дни дует ужасный ветер и тогда и -10 хватает, чтобы промерзнуть насекомые.

О праздниках

Последние недели все тут готовятся к Рождеству (25-26 декабря) - здесь это главный праздник в отличие от нашего Нового года. Писать и говорить о Кристмасе начали, наверное, еще в середине ноября - так что это уже стало надоедать. Елок, как у нас, мы не видели, но улицы и дома расцвечены гирляндами и поэтому приближение праздника ощущается. Правда, подготовка к празднику не сказывается на работе - она здесь превыше всего. В университете сейчас как раз сессия до 25 декабря, а потом неделя Рождественских каникул и потом опять за учебу.

Об университете

Наш университет здесь один во всей провинции Саскетчеван. Эта провинция, как и Алтай, является аграрной, поэтому агроЛФАКУЛЬТЕТ здесь самый большой и как говорят самый лучший в Канаде. Контингент студентов (и преподавателей) очень разнообразный. И кого здесь только нет!! Особенно много китайцев и корейцев. Кажется, они везде. У нас даже курсы английского вела китаянка, правда, местная. Есть выходцы из стран бывшего Союза - белорусы и украинцы. Сейчас здесь пользуются спросом наши физики, так как в Саскатуне строят какой-то циклотрон (в названии может быть ошибка, но что-то в этом роде) - первый в Канаде. Ну а где взять дешевые и хорошие мозги! - Конечно, в России. Да и в нашем департаменте математики и статистики, наверное, около половины иностранцев. Вообще здесь они практически не сидят на месте - все время куда-то к кому-то ездят или принимают у себя. Мы здесь, наверное, единственные, кто впервые выехал из своей страны за рубеж. По уровню образования и математики, в частности, у нас нет определенного мнения. Наверное, он не очень и высок, раз уж они нас из Сибири вытащили сюда. Хотя кто его знает... По поводу студентов скажем, что они здесь работают гораздо больше наших облуплюсов, но только на себя. Мы приставали на одном экзамене, точнее говоря, тесте (у них здесь все построено на них). Преподаватель раздал вопросы и просто ушел, сказав куда занести результаты. Ни один(!) не полез за конспектом или начал приставать к соседу с вопросами, ни один!

О потрясениях

В общем-то одно глобальное потрясение - они не только устанавливают какие-то правила, но и знают их и живут по ним. Нас до сих пор удивляют, например, местные водители, готовые остановится и ждать при малейшем твоем желании перейти дорогу. Или еще вот. При посадке в самолет в Ванкувере нас и нашу ручную кладь подвергли тщательному досмотру. Они здесь, наверное, так борются с терроризмом после 11 сентября. И все поднимают вверх руки и все открывают сумки и никто при этом не возмущается.

О Родине

Благодаря Интернету, который здесь доступен абсолютно большинству, мы в курсе всех домашних дел. В выборах мы не участвовали, так как для этого надо было лететь в Торонто, кажется, а это почти 3000 км - в Канаде как и в России очень большие расстояния. Ну а по поводу итогов... Скажем так: победили те, кто, наверное, и должен был победить. Связь с Университетом (и некоторыми другими местами) поддерживаем через Интернет - сколько писем за эти месяцы получили и отправили, не считали, но много. Услуги обычной связи тут очень качественные и, что удивительно, дешевые, так, например, 5-5 телефонная карточка позволяет разговаривать с Барнаулом 25 мин. Так что со связью проблем нет, только вот письма ждать придется довольно долго. Назад, если все будет хорошо, должны вернуться где-то в середине июня.

Вот вроде бы и все.

С приветом Светлана и Алексей

Географический факультет с прискорбием извещает о кончине Игоря Александровича Хлебовича, доктора географических наук, главного научного сотрудника ИВЭП СО РАН и выражает искренние соболезнования родственникам и друзьям покойного.

Карнавальная ночь, или С легким паром!

Много ли из нас тех, для кого важнейшим из искусств является кино? Сие лично нам неизвестно. Но то, что до, после и даже во время празднования Нового года многомиллионное население России в большинстве своем смотрит самое разное кино, известно не только нам. Отечественный кинематограф к любимому народному празднику не перестает поставлять специальный новогодний продукт. О качестве его можно рассуждать долго, но есть в киномире вещи, прочно завоевавшие себе место под солнцем зрительского внимания. Из наиболее известных и показываемых новогодних фильмов стоит назвать такие шедевры жанра, как «Ирония судьбы, или С легким паром!», «Карнавальная ночь», «Зигзаг удачи», «Эта веселая планета», «Чародеи» и др. В каждом из них и сказка, и ожидание чуда, и вера в исполнение заветных желаний. От всего этого на душе, естественно, становится тепло и светло. О теплом и светлом нам и захотелось поговорить накануне Нового года, поэтому мы обратились к студентам, преподавателям и сотрудникам АГУ с вопросом о любимом новогоднем фильме.

Абсолютным лидером нашего опроса стал фильм Эльдара Рязанова «Ирония судьбы, или С легким паром!». Среди многочисленных поклонников этой трогательной истории первый проректор Николай Николаевич Михайлов, который сказал о любимом кино гениально просто: «Это про нас». Меньшим успехом, но все же довольно солидным пользуется другой новогодний фильм Рязанова -

«Карнавальная ночь». Как легкую комедию его ценят театр АГУ Юрий Федорович Кирюшин.

Как оказалось, оба шедевра настолько отнесли на перипетии

«Белое солнце пустыни». Но и этому есть свои объяснения: в Новый год, как верно заметили некоторые из респондентов, хочется посмотреть что-нибудь доброе, романтическое или про-



ферию сознания кинозрителей другие новогодние фильмы, что многие опрошенные кроме этих двух ничего и не могли вспомнить, часто даже кроме одного первого. Тем не менее были еще голоса в пользу «Бедной Саши», «Золушки», «Вечеров на хуторе близ Диканьки» и мало еще каких других фильмов. Были и неожиданные ответы вроде «Криминального чтива» и «Семнадцати мгновений весны». Впрочем, на самом деле в новогодней программе иногда можно найти такие киносюрпризы, как, например,

сто один из любимых фильмов, даже не связанных с темой праздника.

Но все же не все любят смотреть кино под Новый год. Кому-то просто хочется от всего отдохнуть, побывать с семьей или с друзьями или с теми и теми. Соответственно про любимый новогодний фильм у таких семьюлюбов и друзелюбов мы ничего не смогли узнать. Но каждому, как известно, свое.

И удачного всем просмотра!
Маша Шевелева

Да потому что мы туристы!

Турклуб «Гиперборей» опять на высоте. В 1596 метров

В середине декабря спортивные-туристы из университетского туристического клуба «Гиперборей» совершили лыжный поход 2 категории сложности по отрогам Тигирекского и Колыванского хребтов. За восемь дней было пройдено более 150 км по пересеченной местности. Маршрут похода пролегал через две горы - безвымяную вершину высотой 1596 м в Тигирекском хребте и самую высокую вершину Колыванского хребта г. Синюху (1206 м). Обе высоты были покорены нашими студентами.

Часть маршрута проходила по территории Государственного природного заповедника «Тигирекский», разрешение на посещение которого было дано директором заповедника к.б.н. П.В. Голяковым.

ной печкой. Отметим, что все походное снаряжение было приобретено для турклуба Лигой студентов и Спортивным союзом.

Сложность маршрута возрастила за счет слишком короткой продолжительности дня. Светового времени для

передвижения выходило не более 7 часов в день. И за эти часы приходилось преодолевать от 20 до 25 км, что с тяжелым рюкзаком не так уж и просто.

Вернувшись домой отдохнувшие, с новыми планами будущих еще более сложных



походов. Но уже после сессии.

Хотелось бы выразить искреннюю признательность и благодарность администрации университета, взявшей на себя материальное обеспечение и финансирование похода, а также помощнику ректора по внеучебной и воспитательной работе В.С. Чутчеву и председателю Спортивного клуба АлтГУ С.Н. Буравлеву за чуткое отношение к проблемам турклуба.

А.Н. Романов,
председатель турклуба
АлтГУ, доцент



Погода особо не баловала. Температура скакала от -30 до -5 градусов. Но даже крутые морозы в долгие ночи были не страшны нам в теплых спальниках и зимней палатке с жарко натоплен-

Считать недействительным

- рабочую книжку № 005067 на имя Кондрашкина Михаила Юрьевича;
- студенческий билет № 038072 на имя Белоцкой Дарьи Алексеевны.

Учредитель:
Ученый Совет
Алтайского
государственного
университета

Состав редакции:
Владимир КЛИМЕНКО -
главный редактор
Евгения Сасковец -
редактор международного отдела,
Марина Самодурова -
редактор молодежного
отдела

Алексей Скворонский -
редактор отдела
политинформации
Инна Кашкарева -
фотодизайнер
Федор Клименко -
web-редактор

Возле елки нашей новогодней футболисты спляшут нам сегодня!

25 декабря состоялось празднование студенческого Нового года в ДК Моторостроителей. Правда, народу на этот традиционный университетский междусобойчик собралось меньше, чем, к примеру, в прошлом году. Но зато, как уверяют бывалые, все прошло значительно веселее. Развлекали публику наши практические штатные массовики-затейники - кавээнщики команды АГУ «Явка обязательна». В центре внимания на этот раз был выдвинут Александр Зленко. Его миссия конферансье не могла, конечно, быть успешно выполнена без новогоднего образа. Образ небезызвестного футбольного комментатора Виктора Гусева, в котором предстал перед изумленными и потрясеннымми зрителями Саша, больше всего подошел для этого случая. Не давая о себе забыть, Саша с завидной регулярностью выходил на сцену с коронным вступлением: «Здравствуйте, я Виктор Гусев. Сегодня я...». А дальше - варианты: «в костюме Деда Мороза, и это не случайно» или «с двумя яблочками, и я вообще не знаю, откуда они взялись» и т.п.

Попутно Виктор Гусев мягко и ненавязчиво объявлял номера. Среди них были вокальные (к счастью, не обошлось без «золотого голоса» АГУ Сергея Ткачева), хореографические,

акробатические. Выступал заявленный в афишах факир и йог, радужа зрителя хождениями по стекло-мукам, метанием ножей в пузо (в свое!) и кирличными опытами в духе продвинутого строителя Наф-Нафа. Вообще говоря, все вполне традиционные развлечения университетских праздников. В соответствии все с теми же добрыми традициями, не жалея кавээновских сил, штутила «Явка обязательна». В основном, про

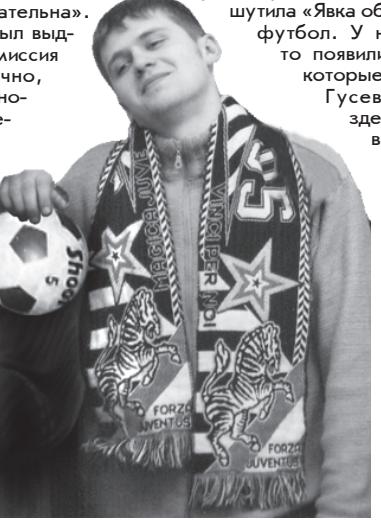
футбол. У некоторых зрители почему-то появились сомнения на этот счет, которые поспешил разрешить Виктор

Гусев: «Вы спросите, при чем здесь футбол? Ведь Новый год - все-таки... И там, и там пинают ногами». Однако эти объяснения заронили в умы все тех же зрителей еще более страшные сомнения: может быть, у наших кавээнщиков такая традиция или добрая примета - пинать в Новый год Сашу Зленко? Но, возможно, дело в Паше, которому пришло в буквальном смысле слова на пинках отставать перед Сашей свое неотъемлемое право носить костюм Снегурочки.

«Официальную часть» продолжила дискотека с многочисленными конкурсами и призами. Народ остался доволен. С Новым годом, дорогие футболисты!

Маша Коровьева

На снимке: Footballman Александр Зленко



Рождественский подарок от факультета искусств

23 декабря на факультете «Искусство» состоялся необычный праздничный вечер - «Рождественская пастораль». На этот раз в спектакле участвовали не только студенты, но и молодые актеры из Театра му



руководством опытного режиссера.

Нетрадиционное решение спектакля вызвало противоречивую реакцию зрителей. Агрессивные танцы, гротескная музика, необычное освещение создавали атмосферу дьявольской мистерии. О светлом празднике Рождества напоминали только декорации с изображением мадонны с младенцем на руках и знаменитые арии из опер, посвященных вечным человеческим чувствам: вере, надежде, любви. Возможно, этот прием был «спровоцирован» популярными у молодежи спектаклями: «Гамлет», «Генералы песчаных карьеров», «Ромео и Джульетта». На мой взгляд, автор стремился как

можно ярче выразить идею борьбы сил добра и зла и напомнить нам о вечных истинках, помогающих выжить в этом мире.

«Рождественская пастораль» положила начало новому творческому союзу и дала мощный идеиной толчок актерам театра «Фонарь». Но несмотря на такое замечательное сотрудничество театра и университета, хотелось бы не забывать о том, что и среди студентов есть талантливые актеры и режиссеры. Надеюсь, что наступивший год принесет им много новых идей и творческих успехов, счастья и удачи.

Анастасия Сотникова, 3-й курс ФИ

Фото В.Н. Сотникова



«Иностранцы» любят стенгазеты

На кафедре иностранных языков экономического и юридического факультетов прошел конкурс стенгазет, посвященный Рождству и Новому году, ставший уже хорошей традицией. Студенты 1 и 2 курсов представили 35 газет на английском, немецком и французском языках.

Все газеты были красиво оформлены, содержали интересную информацию о рождественских традициях в разных странах, и, что особенно порадовало преподавателей иностранных языков, стихи, сказки и рождественские истории собственного сочинения.

Компетентному жюри в составе зам. декана по воспитательной работе юридического факультета Т.Л. Ткаченко, зам. декана по воспитательной работе экономического факультета Н.М. Абрамова, председателя Лиги студентов А.С. Чикильда и преподавателей кафедры иностранных языков ЭФ и ЮФ было довольно трудно определить призеров.

Но после продолжительного обсуждения было решено при-

судить 1 место сразу двум подгруппам - 332 немецкой и 238 английской, представившим наиболее красочные и интересные газеты, 2 место заняла группа 2311, 3 место - группа 2336. Кроме этого специальные призы получили группа 332 (за оригинальность), группа 331 (за творческий подход) и группа 227 (за активное участие).

Этот конкурс дал возможность студентам вспомнить о своих талантах и незаурядных творческих способностях и показать свои знания иностранных языков, что явилось хорошим новогодним подарком как для студентов, так и для преподавателей.

О.Г. Чулюкова,
С.В. Торопчина,
оргкомитет конкурса

Наши руки
не для скуки!

Компании «ДАС» требуются:

- торговые представители в филиалы фирмы в г. Заринск, Камень-на-Оби, Рубцовск, Горно-Алтайск, Алейск, Славгород;

- оператор ПК в филиале компании в г. Камень-на-Оби.

Требования к соискателям: коммуникабельность, организаторские качества. Желательно наличие автомобиля.

Тел. 23-18-05 (в Барнауле) (Екатерина Владимировна, менеджер по персоналу).

За дополнительной информацией обращаться в отдел содействия трудоустройству выпускников: пр. Ленина, 61 - 811, тел.: 26-22-91.

Наш адрес: 656099, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, ауд. 901
Телефон 66-95-69
red@mc.dcn-asu.ru
http://zn.asu.ru