



# ЗА НАУКУ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

№ 14 (315).

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ  
С 21 ФЕВРАЛЯ 1989 г.

ЧЕТВЕРГ, 23 МАРТА 1989 г.

Цена 1 коп.

## 26 МАРТА: ДЕНЬ ВЫБОРА

- О**ТДАВАЙТЕ ВАШИ ГОЛОСА В ДЕНЬ
- В**ЫБОРОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР
- Ч**ЕЛОВЕКУ, КОТОРЫЙ ГОТОВ АКТИВНО ЗАЩИЩАТЬ
- И**ДЕИ ДЕМОКРАТИЗАЦИИ И ГЛАСНОСТИ,
- Н**АСТОЯЩЕГО ПОЛНОВЛАСТИЯ СОВЕТОВ,
- Н**АДЕЖНОЙ ПРАВОВОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ГРАЖДАН!
- И**ЗБРАННИКОМ НАРОДА ДОЛЖЕН БЫТЬ ТОТ,
- К**ТО СПОСОБЕН ДАТЬ РЕШИТЕЛЬНЫЙ
- О**ТПОР БЮРОКРАТАМ ЛЮБОГО РАНГА!
- В**СЕ — НА ВЫБОРЫ!

На очередном заседании парткома университета были утверждены решения партийного собрания ЭФ о приеме кандидатом в члены КПСС до-

## В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

цента кафедры бухгалтерского учета и анализа хозяйственной деятельности В. Н. Стась и партсобрания ЮФ о приеме кандидатом в члены партии студентки четвертого курса Т. Ю. Остроуцкой.

Решение же собрания коммунистов ЭФ о приеме кандидатом в члены КПСС доцента кафедры экономики труда Ю. Г. Швецова парткомом не утверждено.

Рассмотрение вопроса о принятии подбора и подготовки резерва для выдвижения на руководящие должности отложено в связи с тем, что с целью ряда факультетов не поступило конкретных предложений по формированию резерва.

Была заслушана информация секретаря партийных бюро факультетов о работе коммунистов на партийном собрании АГУ 27.02.89. Собрание это было признано неправомочным

из-за отсутствия кворума. Выяснилось, что число отметившихся, присутствовавших и проголосовавших коммунистов не со-

впадает. Партийный комитет обязал секретарей партбюро вынести вопрос о дисциплине коммунистов на ближайшие факультетские партийные собрания. Признано целесообразным обнародовать итоги этих собраний в газете «За науку».

На заседании парткома был утвержден состав группы по совершенствованию управления вузом, руководителем которой стал зав кафедрой экономики, организации и планирования промышленности Г. В. Иванов. Основная задача сформированной группы — поиск путей дальнейшей демократизации управленческой структуры, уточнение функциональных особенностей всех подразделений АГУ.

Обсуждены вопросы, связанные с созданием и развитием кооперативов при университете и с организацией работы вычислительной лаборатории.

## ПО НОВЫМ РЕЛЬСАМ?

Вновь приближается пора общественно-политической аттестации. И хотя в прошлом году вопрос о необходимости проведения ОПА и ее целях достаточно широко дискутировался в кулуарных разговорах, на собраниях, хотя была и публикация в газете «За науку» но что изменилось?

То, что аттестация в своей прежней форме изжила себя, ясно давно. Хорошо помню комсомольское собрание по ОПА в нашей группе. Мы тогда попросили комиссию отметить это собрание, так как просто не хотели формально отчитываться о «работе», которую не делал никто. Члены комиссии сказали, что изменить ничего нельзя. Вот тогда мы и провели единственное за все учебный год мероприятие, в котором участвовала вся группа и участвовала с большим энтузиазмом — собрание было превращено в фарс.

После обязательной формальной преамбулы ведущий вызвал первого аттестуемого и начал обсуждение. Выступали все по очереди: с неподражаемым подъемом характеризовали обсуждаемого. Он — и вдумчивый студент, углубленно изучающий курс, и предельно добр к окружающим, и испытывает поразительное рвение к общественной работе, и имеет нерушимый авторитет среди одноклассников, а средние оценки — это лишь досадная случайность. После такой характеристики все также дружно голосовали «за» отличную оцен-

ку. И так обсудили каждого комсомольца. После каждого голосования слово просил один и тот же человек; он с подчеркнутой теплотой «лаская взором», говорил: «И вообще, Петров (Сидоров или Иванов) — во всех отношениях великолепный человек»...

По результатам аттестации мы могли бы, наверное, стать самой лучшей группой в университете, но вдруг... возмутилась комиссия...

Будет обидно, если подобное повторится. Впрочем, комитет комсомола университета пытается пустить это «мероприятие» по новым рельсам. Решение поэкспериментировать пока только на филологическом факультете. Комитет обещает разработать новые критерии оценки, обещает присутствовать на собраниях в группах. А присутствие членов комитета должно исключить субъективный подход в обсуждении комсомольца. Возможно, что нынешние аттестационные собрания не только могут вывить абсолютно пассивных членов ВЛКСМ, но и вывести их из состава комсомольской организации. Причем комитет ВЛКСМ заявляет, что это никак не отразится на пребывании студента в университете.

И появляется надежда, что поубавившись в своем числе, комсомол будет работать интенсивнее. Правда, пока это только надежда.

А. ЛЯШУНОВ,  
студент Фил.Ф.

## НОМЕНКЛАТУРНАЯ ЗАБОТА

«Перед поездкой к вам на Алтай мне довелось познакомиться с довольно занятной, на мой взгляд, книгой «Развитие сельского хозяйства Алтайского края в 1946 — 1986 годах (1 часть)». Выпущена она сравнительно недавно, в 1987 году, Алтайским книжным издательством. В ней, как пишется в предисловии, «представлены документы и материалы, характеризующие многообразную деятельность партийных, государственных, комсомольских, профсоюзных органов и организаций Алтайского края в послевоенный период, направленную на претворение в жизнь решений съездов партии, пленумов ЦК КПСС, Советского правительства по развитию сельскохозяйственного производства». В отличие от составителей у меня сложилось прямо противоположное мнение. На мой взгляд, этот сборник — уникальная историческая энциклопедия, запечатлевшая подлинный размер администрирования, командования сельским хозяйством методами прямо-таки мажорного бюрократизма, граничащего порой с издевательством над крестьянином...

Вот для примера выдержка из одного такого наставления: «считать, неправильно, когда свиньи содержатся мелкими группами, а за одним свиноматкой или свиноматкой

закрепляются разновозрастные группы животных... Обеспечить заготовку и включить в рацион поросят и супоросных маток в зимний период такие минеральные подкормки, как древесный уголь, костная мука, мел, глина, дерн и другие, а также настой из витаминного сева и хвоя». Из таких «ценных указаний» составлена практически вся книга. Товарищи! Кто ее не имеет — непременно постарайтесь достать. Ее надо дарить нынешним руководителям, чтобы читали и познавали: какой порочный стиль годами насаждался в руководстве селом. И надо признать откровенно, сломать этот стиль, не удасться до сих пор».

(Из выступления члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова на встрече в крайкоме партии 14 марта 1989 г. («Алтайская правда» № 61 от 15.03.89).

Внимательно прочитав статью «Развитию животноводства — партийную заботу», опубликованную в «Алтайской правде» за 7 марта 1989 г. В ней безымянный автор рассказывает о семинаре — совещании первых секретарей сельских горкомов и райкомов партии, руководителей краевых организаций и ведомств края. Сообщается, что «партийные работники с интересом ознакомились с техно-

логией беспривязного содержания коров в боксах, с производством молока в коровниках облегченного типа», а также о «нетрадиционном содержании новорожденных телят, молодняка старших возрастов, коров», об улоях, настигах шерсти, производстве «полнорационных гранул и переводе поголовья овец и крупного рогатого скота на кормление ими» и т. д.

Если бы не название статьи и не упоминание о том, что участниками семинара были первые секретари сельских горкомов партии, то этот двухдневный семинар вполне можно было бы принять за учебно-практическое занятие по повышению квалификации технологов и организаторов производства животноводческой продукции. Не меняет сути дела и краткий тезис статьи о банях-саунах и даже «теплых туалетах» при фермах.

Читатель, ты когда-нибудь и где-нибудь слышал, чтобы уважающий себя профессиональный политический работник непосредственно занимался вопросами организации и технологии беспривязного содержания и кормления гранулами коров, телен и другой живности? Не слышал? Я тоже. Ибо эти вопросы, включая учебу животноводов, призваны заниматься профессиональные и

вовне компетентные специалисты, консультанты и преподаватели. А профессиональный политик «змышляет» совершенно иные функции: создание, поддержание и совершенствование общих политических, экономических, юридических и социальных условий для нормального и эффективного развития производства. В противном случае он просто смешон.

Если это действительно партийная забота, то следовало бы провести подобные семинары по торговле, транспорту, строительству жилья и т. д. Провести бы, например, семинар секретарей под девизом: «Развитию медицины — партийную заботу». Неплохо было бы на этом семинаре ознакомить первых секретарей горкомов и райкомов партии «с технологией и организацией родовспоможения в родильных домах и технологии кормления младенцев». А то все о коровах, телатах, поросятах, да гранулах!..

Не лучше ли заняться своими проблемами — за прошедшие десятилетия их накопилось немало. А вопросы экономики, сельского хозяйства, промышленности производства пусть решают специалисты. Зачем им мешать?

А. КИРОВАЛОВ,  
доцент кафедры политэкономики.

## От идеи — к внедрению

Ученый, специалист — преподаватель, студент сможет достичь высоких творческих результатов, только располагая обширной информацией в интересующей его области знаний.

Фонды Алтайского ЦНТИ имеют описание патентов и изобретений, созданных в СССР, странах СЭВ и ведущих капиталистических странах.

За считанные минуты ЭВМ выберет нужные вам сведения из фонда центральных и отраслевых центров информации ЭВМ, продемонстрирует отобранную информацию на экране и представит в распечатанном виде.

Отдел внедрения, посреднических услуг и рекламы ЦНТИ берет на себя организацию пропаганды, изготовление опытного образца, внедрение в производство научно-технических разработок, представление изобретений новой технологии кафедр университета.

Для выполнения хозяйственных тем, проведения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, центр создает временный творческий коллектив (ВТК) из сотрудников вашего вуза.

Члены ВТК получают до 60 процентов от суммы заключенного договора. Другой организации, имеющей такие возможности в представлении информации — справочного материала, как Алтайский ЦНТИ, на территории Алтайского края нет.

Алтайский ЦНТИ — ваш надежный партнер и помощник в поисках, разработках и внедрении нового, прогрессивного, передового. Пользуйтесь услугами ЦНТИ!

Для получения еще более полной информации вы можете обратиться по телефонам: 22-49-09, 22-48-12.



Идея создания МЖК родилась давно, лет двадцать назад. Пытались построить молодежный жилой комплекс в Подмошье, затем «эстафету» приняли свердловчане. Теперь в Барнауле уже заселена первая очередь МЖК «Первомайский». Дом, построенный руками молодых, для молодых, и зреть уже отсчитывает недели и месяцы в новой жизни эмжековцев.

Отчего же эта тема волнует нас, редакцию университетской газеты? Объяснение самое простое — преподаватели и сотрудники АГУ являются кандидатами в комсомольско-молодежные строительные отряды (КМСО) МЖК-2 «Первомайский». И участниками нашего разговора стали ПАВЕЛ ЗАЦЕПИН — председатель штаба МЖК АГУ, член оргкомитета МЖК-2 и ЕВГЕНИЙ КОНДРУЧИН — член штаба МЖК АГУ. Итак, что же такое МЖК в Барнауле?

П. ЗАЦЕПИН. — Так уж случилось, что в нашем городе идея создания МЖК была подхвачена не столько «снизу», сколько «сверху». То есть, некоторые руководители предприятий, исполкомов, узнав об опыте свердловчан, алма-атинцев и других эмжековцев, наверное, задались вопросом: а нельзя ли и в нашем городе таким образом решить жилищную проблему молодых семей?

Вышло это в то, что многие молодые рабочие, которые стали бойцами КМСО, увидели в МЖК лишь средство для решения квартирного вопроса. Что увидели, то и построили. Сегодня заселен первый корпус МЖК, который оказался обычным домом и в котором живут молодые семьи. И только. Нет комплекса. Нет программы, цели, которая бы объединяла недавних строителей.

КОРР. То есть, идея молодежного жилого комплекса как социального эксперимента, который предусматривает не только организацию досуга в комплексе, но и гармоничное развитие личности, была, по сути дела, подменена упрощенным представлением об МЖК...

П. ЗАЦЕПИН. — Да. Случилось именно это. Пока строили, стройка объединяла людей, поселились — общих интересов не стало.

Главная же идея — и мы хотим воплотить ее в жизнь — в том, чтобы молодые, строящая своими руками жилье, построила и все то, что составляет социально-бытовой и культурный комплекс, в котором бы все

вместе, сообща не только жили, но и определяли атмосферу...

Е. КОНДРУЧИН. — Я прокомментирую мысль Павла. Вот, например, мне очень понравилось то, как эту проблему решают алма-атинцы. Они еще в проект комплекса закла-

дывают здания, помещения в зависимости от, к примеру, педагогической или культурной миссии программы, которая является частью социальной программы. Уже в проекте заложена дворовая (это отличает их от свердловчан) планировка со своим социальным микроклиматом.

Но главное, на мой взгляд, то, что они в первую очередь создают идеологическую службу, которая и занимается созданием МЖК, как такового, а не просто строителем жилья.

КОРР. — Во время нашей первой встречи, почти четыре месяца назад, вы говорили о том, как трудно переубедить основную массу бойцов КМСО, да и оргкомитет в том, что нужно создавать социальную программу. Тем более, что вы были лишь кандидатами в бойцы. Поддержки у вас тогда практически не было, т.к. строительство шло полным ходом, и все были одержимы одной мыслью: получим квартиры, а там разберемся и с программой... Что изменилось за это время?

П. ЗАЦЕПИН. Получилось так, что оргкомитет МЖК-2 столкнулся с проблемой — он вязнет в решении хозяйственных, строительных вопросов. Времени для создания социальной программы практически нет. А то, что она нужна, в этом нас убедил опыт МЖК «Первомайский». Поэтому сейчас мы стараемся реорганизовать оргкомитет.

Как это будет выглядеть? Все вопросы хозяйственной деятельности будет решать — пока в перспективе — освобожденный штат работников треста «МЖК-строй». Да, мы планируем создание такого, исходя из необходимости. На первых порах будем действовать на основе хозрасчетного участка, возможно, на принципах арендного подряда. Оргкомитет, в свою оче-

редь, займется вопросам социальной политики, созданием и реализацией программ.

КОРР. Но работа в оргкомитете, насколько я поняла, будет проводиться на общественных началах. Кто займется этим?

П. ЗАЦЕПИН. Предполагается, что в оргкомитет войдут директора хозрасчетных предприятий МЖК. Те люди, которые «держат в руках деньги» и могут перечислять их на развитие МЖК. Но не просто перечислять. Они сами будут решать: на развитие какого направления социальной программы их потратить.

КОРР. Кто же конкретно занимается созданием программ? Есть ли она?

П. ЗАЦЕПИН. Разработкой целостной социальной программы сегодня не занимается никто. Отдельные проекты создают сотрудники университета. В частности, Я. Поголовый и его товарищи разрабатывают концепцию социально-эко-

номической экспериментальной сети в МЖК. Сегодня уже есть парк машин, открывается компьютерный клуб в помещении краевой комсомольской школы. Вводятся различная информация и обрабатываются данные по демографическому уровню, социальным, культурным и другим запросам будущих жителей МЖК. А в средней школе № 27 открывается класс информатики.

КОРР. Почему же именно 27-й школе?

П. ЗАЦЕПИН. Не случайно. Потому что тесно переплетаются интересы эмжековцев и университета. Эта школа — базовая для АГУ и, кроме того, она находится на территории МЖК. Кроме класса информатики, мы планируем создать из учеников этой школы детскую редколлегию при «Содружестве». Заниматься с ребятами будет преподаватель университета кандидат в бойцы КМСО С. Зюинтер. Кто-то может заинтересоваться, зачем же создавать детскую ред-

коллегию, а затем возможно, и школу юных журналистов? Но мы уже сегодня стараемся мыслить перспективно: может быть, эта школа станет первой ступенькой для поступления в отделение журналистики АГУ...

КОРР. Но кроме работы над программой МЖК, над созданием пресс-центра сотрудники и преподаватели АГУ выходят на субботники, на строитель-

ство... Об этом не так уж редко рассказывает ваш стенд при входе на второй этаж главного корпуса...

П. ЗАЦЕПИН. Это вполне естественно. Университетский отряд существует с сентября прошлого года. За это время его бойцы поработали на объектах университета 300 человеко-часов, на объектах МЖК — 220. Совместно с представителями отряда медицины АГУ организованы вечерний детский сад. А сейчас мы изучаем вопрос о создании такого же сада и в общежитии

университета. Хотел бы отметить и то, что творческая и производственная активность наших кандидатов повысилась, — работа в университете, в КМСО мобилизует людей, настраивает на более упорный жизненный график, потому что человеку просто некогда расслабиться и уж тем более лениться.

Но все же сейчас решается вопрос о том, чтобы «часть людей освободить от работы на стройке и дать им возможность думать и творить в «мозговом» центре».

Е. КОНДРУЧИН. И не потому, что мы такие «белоручки». Руками работать вообще то легче, особенно когда за тебя все обдумано и решено. Но мы можем принести гораздо больше пользы МЖК, если займемся созданием идеологической службы.

А вообще-то, лично я считаю, что участие в строительстве МЖК преподавателей и сотрудников

не лучше и отношения с горисполкомом. Район стройки, как оказывается, мы выбирать не вправе, так как существует генеральный план застройки города, и отклоняться от него горисполком не намерен. Более того, мы не вправе предложить и свой проект. Аргумент у представителей городских властей тот же: проекты районов уже есть, и тратить деньги на перепроектировку никто не намерен. Хотя мы сами могли бы выйти на людей, договориться, оплатить работы, но зато имели бы то, что хотим...

П. ЗАЦЕПИН. Любое предложение с нашей стороны встречается массой недвояких вопросов: зачем? что скажут экономисты? а социологи не будут против?.. Когда встал вопрос о создании социальной программы, нам «разрешили»: «Конечно, конечно, создавайте, делайте социологические обоснования...» А как делать? Как высчитать минимальное количество школ, яслей, торговых точек, центров обслуживания, если мы даже не знаем района застройки? Вспору гадать на кофейной гуще...

Трудностей много. Нерешенных вопросов — масса. Между тем уже пора создавать второй отряд университетских эмжековцев. Поэтому я хотел бы сказать или предупредить, что ли, — новому отряду уже сейчас необходимо создавать социальную программу, привязывать ее к местности.

В общем, ничего готового нет, и никто делать за них не будет. Люди должны знать это и идти уже со своими мыслями, идеями, в советах мы не отказываемся.

Материал подготовлен М. СТОЛБОВОЙ, корр. газеты и А. СТРИГУНОВЫМ, членом общественной редколлегии.

## СТРОЙКА ВРЕМЕН ПЕРЕСТРОЙКИ: НУЖНА СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

