



ЗА НАУКУ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

№ 33 [334].

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 21 ФЕВРАЛЯ 1980 ГОДА

ЧЕТВЕРГ, 16 НОЯБРЯ 1989 г.

Цена 1 коп.



Публикуем состав профкома преподавателей и сотрудников АГУ, избранный на общеуниверситетской профсоюзной конференции 2 ноября 1989 года: Л. И. Базина, Т. Г. Гордиенко, М. Г. Гайфулина, А. И. Демина, П. Я. Дугинист, Н. В.

Иванченко, Ю. С. Кочетков, В. П. Кандауров, Н. В. Лузев, Г. Ф. Мисеева, Т. В. Новикова, Т. А. Серебрянникова, А. Н. Сажеников, Н. В. Убогова, Н. Ф. Халина, Н. И. Царев, А. Б. Шамшин, Н. В. Ярцева.

Сейчас в Москве про-

ходит Всесоюзный студенческий форум. Его делегатом является и секретарь комитета ВЛКСМ АГУ СЕРГЕЙ УШАКИН.

Перед отъездом в Москву С. Ушакин ответил на несколько вопросов студента отделения журналистики КОНСТАНТИНА СЕМЕНОВА.

— Кто еще будет представлять наш университет в Москве?

— АГУ, наверное, единственный вуз, от которого на форум едут три человека. Ведь норма представительства — один делегат от вуза.

А получилось это так. Как известно, одного делегата, Любу Блинову, мы выбрали на профсоюзной конференции. А Оксана Суняева будет присутствовать на форуме как член подготовительного комитета.

— Расскажи, как выбрали тебя?

— У ЦК комсомола, как организации-учредителя, было 25 мест на форум. Шестнадцать кандидатов выдвинули на региональных совещания комсомольских секретарей. Меня, например, избрали на совещании секретарей вузов Сибири и Дальнего Востока, которое проходило в Красноярске.

Наши кандидатуры утверждали затем на IX пленуме ЦК ВЛКСМ. Правда, едва не забаллотировали... Сказали: «Этот список — аппаратный. Давайте откажемся от него и составим свой». Такое предложение объясняли еще и тем, что в списке было мало представителей ЦК. Вечером этот вопрос решить не удалось, перенесли на следующий день. И утром все проголосовали за прежний список.

— Тебе не кажется, что на форуме будет создана очередная организация с бюрократическим аппаратом, вместо из степенди и персональных машинистки?

— Я не думаю, что на форуме будет создана студенческая организация. Считаю, что нужен оргкомитет, который займется созданием этой организации. Пока не ясно правовые функции, юридический статус, нет готовности на местах, не ясно, какими будут отношения с комсомолом, профсоюзом. Да и сам форум не имеет статуса учредительного...

На близких подступах к гостинице «Москва» — милейшие кордоны. Гражданин вежливо заворачивают на соседней улице. Табличка на двери: «Закрыто на спецобслуживание». Спе-

Плод аппаратного подхода

Надо ли доказывать, что любая общественная организация, тем более массовая, не опирающаяся на реальное общественное движение, обречена в лучшем случае на выполнение сугубо декоративной роли. Эта истина в равной мере относится и к профсоюзам. В сложившейся ситуации им необходимо прежде всего избавиться от сохраняющейся в своей основе бюрократическо-централистской модели функционирования профсоюзного механизма, при котором рядовые массы отключены от процессов разработки и принятия важнейших решений.

Примером аппаратного подхода к выработке документа, имеющего основополагающее значение, является предвыборная платформа профсоюзов края, опубликованная в «Алтайской правде» 31 октября с. г. Документ, не обсуждавшийся ни в первичных организациях, ни в каких-либо органах отраслевых профсоюзов, выдается за платформу профсоюзов.

Ссылаются на то, что она одобрена собранием профсоюзного актива. Лишая широкие массы трудящихся возможности участвовать в активной и самостоятельной роли профсоюзов в начинающейся предвыборной кампании. Но эта роль может быть выполнена только при условии, что они покажут именно свое, неповторимое лицо.

Предлагаю считать публикацию «АП» от 31.10.89, под заголовком «Борьба за интересы трудящихся» только проектом предвыборной платформы профсоюзов края, подлежащим обсуждению во всех профсоюзных организациях и принятию на краевой профсоюзной конференции. Следовательно бы приветствовалась разработка альтернативных проектов платформ, а затем в соответствии с принятой платформой выдвигать кандидатов в депутаты и обновить состав профсоюзных органов.

Предлагать демократической процедуры разработки и принятия предвыборной платформы компенсируется ее содержанием? За исключением нескольких пунктов (например, запрет «черных суббот» в работе производственных коллективов, оказание бесплатной юридической помощи) вся платформа состоит либо из лексикологии нынешней перестройки (полномочия Советов, защита от диктата центральных и местных органов управления, борьба с ростом цен), либо из положений, отражающих направления текущей деятельности профсоюзов (создание безопасных условий труда, строгое соблюдение трудового законодательства и т. д.).

Чрезвычайно общие формулировки скрывают отсутствие какой-либо конкретной программы демократизации общественно-политической жизни в крае и республике, перестройки хозяйственного механизма, решения насущных вопросов развития социальной сферы, обеспечения экономической, политической и правовой защищенности трудящихся.

В платформе содержится многообещающие слова об активной и самостоятельной роли профсоюзов в начинающейся предвыборной кампании. Но эта роль может быть выполнена только при условии, что они покажут именно свое, неповторимое лицо. Предлагаю считать публикацию «АП» от 31.10.89, под заголовком «Борьба за интересы трудящихся» только проектом предвыборной платформы профсоюзов края, подлежащим обсуждению во всех профсоюзных организациях и принятию на краевой профсоюзной конференции. Следовательно бы приветствовалась разработка альтернативных проектов платформ, а затем в соответствии с принятой платформой выдвигать кандидатов в депутаты и обновить состав профсоюзных органов.

Л. ТЕН,
зав. кафедрой гражданского права и процесса, к. ю. н.

ЗА ПРЯМЫЕ ВЫБОРЫ НА ПАРТИЙНЫЙ СЪЕЗД

Началась подготовка к XXVIII съезду КПСС, характер и решения которого предопределят судьбу партии и страны.

Результативность работы съезда будет зависеть от состава делегатов, представленных на нем. Сложившаяся в партии практика многоступенчатых выборов не позволяет миллионам рядовых коммунистов, первичным партизанским организациям непосредственно влиять на политические и кадровые решения съезда. Если механизмы выборов делегатов останутся прежними, то сформированный таким образом состав делегатов вновь будет отражать на съезде интересы определенной группы членов КПСС, а не интересы партии и народа в целом.

Партийный клуб «Коммунисты за перестройку» считает сохранение такого порядка недопустимым. Если он останется без изменений, то авторитет и влияние партии в массах неизбежно упадет.

Мы убеждены, что процесс полной демократизации внутрипартийных отношений должен быть связан с переходом на прямые выборы как делегатов на съезды и конференции, так и всех руководящих органов КПСС.

Таким образом, мы считаем, что выборы делегатов

XXVIII съезда КПСС должны быть прямыми, обязательно альтернативными, по платформам, с тайным голосованием и организованным по территориальному принципу.

Мы обращаемся к коммунистам, первичным партизанским организациям с просьбой определить свое отношение к высказанным предложениям.

Сбор информации осуществляется партиклуб «Коммунисты за перестройку» по адресу: г. Барнаул, улица Никитина, 59-А. Центральный районный комитет КПСС. Телефон 23-49-26.

Ранее с подобными же предложениями по выборам делегатов на XXVIII съезд КПСС выступил Московский партиклуб «Коммунисты за перестройку», действующий при Севастопольском РК КПСС.

По мнению москвичей, такие выборы должны основываться на следующих принципиальных положениях:

— выборы организуются по партийным избирательным округам, количество которых определяется числом делегатов, подлежащих избранию;

— все округа, каждый из которых избирает одного делегата, включает равное число коммунистов — избирателей;

— кандидаты для включения в список для тайного голосования (их должно быть не менее двух на один мандат выдвигаются в первичных партизанских организациях на открытых партийных собраниях;

— кандидатом может быть выдвинут (или право выдвинуть себя) любой коммунист; — в ходе избирательной кампании каждый кандидат пользуется неограниченным правом встречаться с коммунистами избирательного округа как на партийных собраниях, так и на митингах, иных массовых мероприятиях;

— кандидат обязан изложить свою политическую платформу, в которую могут входить любые предложения, не противоречащие социалистическим принципам;

— избранным в делегаты съезда считается кандидат, получивший на выборах больше половины голосов коммунистов-избирателей, принявших участие в голосовании;

— если ни один кандидат не наберет необходимого числа голосов, объявляется второй тур выборов, в котором участвуют два кандидата, набравших наибольшее количество голосов. Победителем во втором туре становится кандидат, получивший относительно большинство голосов.

НУЖЕН РЕФЕРЕНДУМ!

В городе ведется сбор подписей под обращением, полный текст которого гласит: «Мы, рядовые члены КПСС, состоящие на учете в Барнаульской партийной организации, требуем принятия предвыборной платформы городской партийной организации не на пленуме горкома, а общегородским партийным референдумом.

Только после проведения партийного референдума рядовые члены партии будут считать разработанный узким составом комиссии при горкоме КПСС проект платформы своим и в конечном итоге отвечать за ее выполнение. В противном случае, когда подавляющее большинство членов городской партийной организации не принимало участия ни в разработке, ни (в перспективе) в принятии платформы, возникает вполне логичный вывод: это — локальный вариант предвыборной платформы, который аппарат пытается навязать рядовым коммунистам.

В данном случае аппаратное решение оставляет нам одно право — право на обсуждение без принятии окончательного решения. На пятом году перестройки такой вариант партийной «демократии» нас не устраивает.

ТОЛЬКО РЕФЕРЕНДУМ гарантирует наши права!
ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ РЕФЕРЕНДУМ наш голос будет услышан!»

13 ноября состоялась общеуниверситетская партийно-общественная конференция, обсуждавшая отчет парткома АГУ и проект предвыборной платформы краевой партизанской организации.

В принятом постановлении говорится, в частности, о необходимости принятия такой платформы на альтернативной основе и не на пленуме райкома, а на краевой партийной конференции.

Была удовлетворена просьба зав. кафедрой физвоспитания П. Я. Дугиниста об освобождении его от обязанностей члена парткома.

В состав парткома доизбраны В. А. Бикетов, ст. преподаватель кафедры истории КПСС и С. И. Григорьев, зав. проблемной социологической лабораторией.

циальный корреспондент газеты «За науку», отвечая на вопросы широких студенческих масс, ведет репортаж из буфета гостиницы.

Итак — что едят народные депутаты СССР! Обычный гостиничный буфет на этаже. Ну, чуть наряднее, чем в будни. Депутаты, особенно из мест отдаленных, налегают на сосиски. Некоторые — с пивом. Но редко — обычно берут «пепси», «якоку» или кофе. В меню — отличная буфетни-

на, на столах — горчица, Булочки и всякая мизан леченость — всяма. В рецептуре чувствуются твердые сорта алтайской пшеницы. Что еще! Салатики, рыбная кашка-то — забыл как называется. Одною и невостребованно торчит бутылка азербайджанского белого. Персонал откровенно скучает — не тот клиент. С конгрессменов что возьмешь!

С. БУЗИНСКИЙ,
выпускник АГУ.

XXIII КРАЕВАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО

Краевая профсоюзная организация объединяет 9 районных и городских комитетов, 70 советов председателей профкомов и профсоюзных организаций, 29 первичных профсоюзных организаций, 29 профкомов учебных заведений, с общей численностью 90,379 членов профсоюза, в том числе 21,919 студентов и учащихся.

В сентябре — октябре прошли отчетно-выборные собрания, конференции в учебных заведениях, городах и районах края.

Нижне мы публикуем наиболее интересные материалы из отчетных докладов.

Камень-на-Оби

Горкому профсоюза и его президиуму пока не удалось переролировать внимание профсоюзных организаций на конкретную работу по охране труда, укреплению здоровья и выполнению правил техники безопасности.

По производственному травматизму нашу городскую профсоюзную организацию постоянно эшторити. В 1986 и 1987 годах было по 10 травм, в 1988 г. — 4, в 1989 г. уже 6. Ежегодно происходили производственные травмы в школьном детстве, школе № 2. Акты расследования несчастных случаев составлялись наспех, не подписывались заведующими (горрайоно). Мероприятия по охране труда составляются, прямо скажем, формально. В начальной школе № 8 запланировано сделать форточку в классе и школьную доску. А в спортивном зале произошла травма с ушибом плеча: не были закреплены оконные рамы. В школе недостаточно квалифицировано администрирует, а иногда и совсем не проводит инструктаж: в первый же день работник получает производственную травму.

Вот вам прямая формализм. Поэтому в большинстве случаев соглашения остаются невыполненными. И на все администрация зрыкает глаза. А ведь это не столько хозяйственная недоработка администрации и ПК, сколько социальная, проявляющаяся в неуважении к интересам и запросам работающих.

Закон обязывает администрацию отчитываться о выполнении соглашений перед коллективом. Однако таких коллективных трудовых договоров не было в этом году. Что это, товарищи председатели профкомов: нежелание работать, незнание закона или боязнь испортить отношения с администрацией?

И горком профсоюза плохо работал в этом вопросе не контролировал работу общественных инспекторов по охране труда, не проверял выполнение соглашений по охране труда.

Дом работников просвещения не илуд учителя. Он влчит жалкое существование. Третий год планируется капитальный ремонт, только месяц назад его начали. Здесь постоянно холодно: и зимой, и летом. Не поднимается температура выше 8 градусов тепла. Не благоустроена территория, безобразно сделана ка-

нализация. Хозяин здания — ЖЭУ — никаких усилий для улучшения условий Дома учителя не приложил, но зато берет арендную плату. Отбрали (другого слова я не нахожу) решением исполкома одну, самую светлую, самую уютную, самую теплую комнату для музея (для хранения фондов). Нет в Доме работников просвещения и подвального помещения, где планировался зал для спортивных мероприятий, занятый групп здоровья. Его тоже забрали для комсомольского клуба («Подводник»). Это еще раз подтверждает, что наша городская власть мало заботится о культурном уровне педагогов. Ведь не секрет для вас, что в городе Дом учителя — единственное доступное место культурного досуга учителей.

Жилищная проблема. Решение ее после принятия законодательного акта о первоочередном праве на получение жилья еще больше задерживается. Неплохо решаются бытовые и жилищные проблемы в Голноховском, Аллакском, В-Алакском, Н-Ярковском сельских Советах. А вот Стобровский сельский Совет частенько забывает о рабочих на родного образования. В Стобровской школе с хозяйством идет долгая тяжба за 1 квартиру, а 2 учительские квартиры стоят уже 4 месяца неотремонтированными. Почему бы профкому хозяев и профкому жильцов не решить этот вопрос, без распри. Я думаю, вы бы быстрее договорились, чем руководители. Вызывает тревогу ввод учительского дома в Калининской школе.

Плохо решается квартирный вопрос для учителей в городе. 129 человек нуждаются в улучшении жилищных условий, живут на частных квартирах. А получили квартиры в этом году только 6 учителей. В районе выделено для учителей 20 квартир.

Сейчас в городе работает 21 молодой специалист, проживающий на частных квартирах, с родственниками. Не исключена возможность, что, отработав положенное время, они покинут наши школы.

Председатель Каменского горкома профсоюза ПАВЛОВ В. Е.

Благовещенка

Райком профсоюза постоянно держит на контроле вопрос жилья учителей и воспитателей. Много приходится ходить, просить, отстаивать. По сельским школам, в принципе вопрос

с жильем решен. Неплохие жилищные условия в Суворовской, Гладенской, Ново-Кулундинской, Николаевской, Ягодинской, Н-Суетской средних школах, но сегодня встает вопрос улучшения жилищных условий учителей в Ленинской средней школе. Пора уже здесь говорить о благоустроенных квартирах для учителей. Остро нуждаются в улучшении жилья учителя Байгамутской восьмилетней школы. Например, Каргасекова К. К. живет с семьей из 6 человек в ветхой квартире, нуждаются в улучшении жилья директор Мельниковской 8-летней школы Терновая Л. В. и Янышевская М. И. (Н-Куучинская). Необходимо улучшение жилья семьям учителей В-Суетской, Александровской средних школ. Три года ждут учителя В-Суетской средней школы ремонт квартиры (Личева Т. А., Пазик А. П., Сидорова Т. И.). 10 лет ждет исполнения обещаний Ленинского сельского Совета Гаруга А. Д. на ремонт квартиры.

Острая проблема с жильем в райцентре среди учителей и воспитателей, но у нас есть перспектива на оложительное решение этой проблемы в связи со сдачей нового дома, поэтому райком профсоюза надо будет поработать, не ожидая открыть двери кабинетов райисполкома.

Председатель Благовещенского райкома профсоюза НОЖЕНКО Л. И.

Рубцовск

С профсоюзным активом был проведен «круглый стол» по вопросам организации социалистического соревнования. Единодушно пришли к выводу, что соревнование внутри коллектива активизирует работающих. Споры были о том, что взять в показатели и как подводить итоги. Решили, что учителя или воспитателя, внесшего наибольший вклад в выполнение социалистических обязательств, коллектив рекомендует на звание «Лучший учитель (воспитатель) года». Итоги такогомотра в городе уже подводились в течение 2 лет. Учителями года в 1988 г. стали Горшкова О. И., школа № 3; Николаева И. Н., школа № 2; Шатравко Т. П., школа № 6. В 1989 году — Агева Т. И., школа № 11 и Михеева Н. Н., школа № 10.

Участники «круглого стола» приняли решение отказаться от парного соревнования, так как оно проводится чаще всего формально и не приживается у нас. В то же время интересные начинания в плане сотрудничества и сотрудничества коллективов следует развивать.

Председатель Рубцовского горкома профсоюза НЕМИЛОВСКИН Л. Ф.

Барнаул (АПИ)

Председателем учебно-производственной комиссии является студентка гр. ООС-71 Кошкина Вероника, стипендиат Профсоюза СССР — за свою хорошую учебу и большую общественную работу в профсоюзах (именно большую работу в профсоюзах не знали, пойдут ли студенты за помощью в вопросах учебы. За первый год работы комиссией было только одно заявление от студентов 3 курса ФПП. Постепенно Вероника с ребятами почувствовали в себе силы. Это произошло после того, как с помощью студентов был изучен пассажиропоток в утренние часы, и они доказали, что можно начинать занятия с 8.30 и обучаться всеми 1-ю сменами. Потом встреча с ректором по учебной работе Т. Шавцовым Г. И. в присутствии зав. учебной частью Биркиной Р. С. и диспетчерской службой, где была достигнута принципиальная договоренность о реальном вмешательстве студентов в составление расписания учебных занятий, экзаменов.

В настоящее время все эти вопросы можно решать уже гораздо проще и быстрее, имея на руках заявление от группы, потока, курса, факультета. Также можно решить вопрос о переходе на индивидуальные графики обучения, об окончании института экстерном, о замене преподавателя.

Прочно вошло в практику проведение медицинских осмотров студентов 1 курса и частично студентов остальных курсов. По результатам полугодовой единичной диспансеризации взято уже на диспансерный учет 2560 студентов, из них 243 — у терапевта, 44 — у ЛОР, 77 — у окулиста, 166 — у стоматолога. Анализ цифр показывает, что резко возросли случаи простудных заболеваний, ангины, фарингита. Начался двухразовый в год осмотр студентов, проходивших службу, служивших в ГА.

Ежегодно около 2500 студентов проходят флюорографию, 1500 студентов сдают анализ крови.

Нерешенные проблемы: 1. В этом году по требованию студенческого профкома и администрации был полностью укомплектован штат работников дополнительных ставок с учетом дополнительных ставок, но ставок явно недостаточно. Поэтому и остается одним из основных вопросов на сегодняшний день — межвузовская студенческая поликлиника.

2. Лечебная база нашего санатория — профилактория отличная, а вот с жилищно-бытовыми условиями для нормального полноценного отдыха еще не все в порядке, 1 душ на 100 человек, мебель требуется новая, 1 ключ подходит как минимум к 5

комнатам. Вечером заниматься нечем, хотя ставили перед администрацией вопрос о передаче комнаты 5 этажа от общежития № 5 санаторию, печница без спорткомнаты. По сей день не решен вопрос с вестибюлем санатория, даже настроение падает, когда в него заходишь. В этих вопросах нам строго нужно спросить с администрации и, конечно же, с себя.

Председатель студенческого профкома АПИ БИРКИН В. Н.

Учебно-производственная комиссия профкома должна взять под строгий контроль штатное расписание преподавательского состава и состава УВП. Необходимо разобраться в этом вопросе очень серьезно, ибо имеется очень много нареканий. Штатное расписание стало тайной за семью печатями, которую хранит учебный отдел и первый проректор по учебной работе, оно должно ясно рассматриваться на УПК профкома или заседании профкома с участием всех заинтересованных сторон.

Или взять вопросы учебной нагрузки. Мы прекрасно знаем, что нагрузка на курсы розная, есть так называемая «звонкая» нагрузка и есть другие виды нагрузки (например, курсовым и дипломным проектированием и т. п.), поэтому тот потолок в 1000 часов, который может назначаться преподавателю, должен учитывать эти виды нагрузки и здесь защитная роль профсоюза должна сказываться самым требовательным образом. Требуют решения вопросы создания нормальных условий труда для профессорско-преподавательского состава и сотрудников. Студно сказать, в каких условиях работают преподаватели ряда кафедр: преподаватели не имеют рабочего места (кафедры немецкого и английского языков, сопоставления материалов и ряд других), не соблюдаются самые элементарные санитарные нормы, не говоря о каких-либо удобствах для отдыха преподавателей.

Социалистическое соревнование в вузе... Сколько копий поломяно в острых дискуссиях: нужно или не нужно его проводить, сколько затрачено профкомом времени на разработку и ежегодную корректировку положения о соревновании. Если говорить откровенно, то положительный эффект соревнования был, но в нынешних условиях, когда социалистическое соревнование даже в сфере материального производства все же существует, в институте оно в том же формализованном виде, в котором оно существовало, обречено на гибель. Нам видится оценка деятельности работы подразделений института, его материальной базы для организации системы смотров — конкурсов

по различным аспектам деятельности. Этому способствует и система плановых показателей в начале каждого отчетного года. Можно проводить смотры — конкурсы факультетов по учебно-методической, научно-исследовательской деятельности, на лучшие курсовые и дипломные проекты, на лучшее санитарное содержание участка, отведенного факультету, санитарное содержание корпусов (институт в ужасном санитарном состоянии!), наилучшую лабораторию, кафедру и т. д. и т. п. Мы считаем, что совет института поступил правильно и заключил преимущество по учебно-методической, научно-исследовательской работам и за написание учебников или монографий.

Соглашение заключаем ежегодно, но перечень мероприятий сокращается. Подразделения стали бояться, т. к. на них также ложится ответственность. В 1988 году впервые соглашение выполнено на 100 процентов.

В этом году необходимо качественно проработать и заключить коллективный договор как основополагающий документ в деле создания нормальных условий с точки зрения охраны труда, отдыха и здоровья сотрудников. Коллективный договор должен быть основным документом, регулирующим отношения администрации и трудового коллектива, ответственность должностных лиц за его выполнение, вплоть до взыскания им недоверия.

Председатель профкома сотрудников и преподавателей АПИ КУНГУРОВ В. В.

Барнаул (БГПИ)

Расширение вуза на тех же площадях и при том же уровне материальной базы привело к резкому ухудшению условий труда и отрицательным образом влияет на качество учебного процесса. Профком проявил себя, когда открылись новые специальности и увеличился набор на существующие, да профком, собственно ничто и не спрашивал, и не ставил в известность. Мы не думаем, что все это делалось из каких-то корыстных побуждений ректората. Решениями ректората давали потребности края в учительских кадрах. А на поверку вышло, что все обещания — не оставить институт в беде — оказались несостоятельными. Наверное, если бы им своевременно сказали «нет», то сегодня обывал бы пороги крайкома партии и крайисполкома с просьбами о строительстве нового корпуса. Все это привело к тому, что за последние три года ректорат больше беспокоился о развитии института, его материальной базе для организации учебного процесса и меньше — о решении

КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ЖЕЛАЕМ
УСПЕШНОЙ
РАБОТЫ

социальных вопросов.

Нам кажется, что не надо обольщаться вводом нового учебного корпуса. Нужно сейчас, советуясь с трудовым коллективом, просчитать все на новую пятилетку и в соответствии с материальной базой определить перечень факультетов, специальностей, цифры набора.

Несколько пожеланий и просьб крайкому профсоюза и крайсовпрофа:

1. Чтобы иметь реальные гарантии и правовой механизм регулирования отношений профкома с администрацией, каким должен стать «Закон о правах профессиональных союзов СССР», дать нашему профкому института права райкома профсоюза.

2. Наверное, нужно на уровне крайсовпрофа, если не будет дополнен территориальный принцип выборов кандидатов в депутаты производственным, разработать механизм взаимоотношения профкома с райисполкомом, горисполкомом, крайисполкомом.

3. Потребовать от крайсовпрофа контроля за распределением дефицитных товаров и товаров первой необходимости и, как следствие — талонов. Потребовать от горисполкома публиковать не количество талонов, выделенных райисполкомом, а публиковать методику распределения товаров и талонов на них. Иначе профкомы превратились в «козлов отпущения» за обеспечением товарами.

4. Мы поддерживаем предложение VI Пленума ВЦСПС о том, чтобы отношения между нашим крайкомом и ГУНО крайисполкома, между РК и Министерством народного образования РСФСР, между ЦК и Госкомитетом СССР по народному образованию регулировать соответствующими соглашениями.

Председатель профкома преподавателей и сотрудников Барнаульского государственного педагогического института ПАНЬКОВА Н. Н.

Локоть

1. Одобрить деятельность крайкома профсоюза работников народного образования и науки за период после XXII отчетно-выборной профсоюзной конференции.

2. Рекомендовать крайкому профсоюза:

2.1. Принять меры к организации в крае семейного отдыха работников народного образования.

2.2. В связи с неблагоприятной экологической обстановкой в районе (повышенная радиация, загазованность, задымленность):

а) решить вопрос об увеличении плановых путевок — курортных путевок для членов нашего союза и их детей;

б) ходатайствовать перед советскими и партийными органами об увеличении районного коэффициента и улуч-

шении снабжения продуктами питания.

Из решения профсоюзной конференции работников народного образования и науки Локтевского района.

Барнаул (АГУ)

В течение 1986 — 1989 годов профкомом и ректоратом было распределено 23 государственные квартиры и 5 кооперативных. Все распределения жилья были произведены на расширенных заседаниях профкома и ректората с приглашением всех желающих. Начиная с 1989 года, реализуется решение трудового коллектива о 70-процентной доле жилья первоочередникам и 30-процентной доле льготникам. В 1986 г. очередь резко выросла, т. к. трудовым коллективом было принято решение о включении всех нуждающихся сотрудников университета.

В настоящее время в очереди находится 135 нуждающихся в улучшении жилья. Значительная часть их — около 40 человек — проживает в студенческом общежитии. Вы знаете, что студенты у нас крайне плохо обеспечены жильем. По согласованию с горисполкомом и после открытого письма студентов у нас приняты средства на строительство малосемейного общежития. Мы надеемся придать этому жилью статус общежития и постепенно освободить студенческие общежития от преподавателей. Уже в этом году мы надеемся получить 3 — 5 малосемейных квартир. В плане 1990 года у нас произойдет увеличение выделенных жилых площадей в 1,5 раза, кроме того 200 тыс. руб. приняты на строительство малосемейного жилья, это 10 — 15 малосемейных квартир. С этого (1989) года у нас возникла новая форма решения квартирных вопросов — создан МЖК. Через МЖК в течение 1 — 2 лет есть возможность получить квартиру.

Сейчас этим движением охвачено примерно 20 сотрудников и преподавателей. Заботой жилищно-бытовой комиссии является и распределение дефицитных товаров. Вы знаете, что в этом году через трудовые коллективы распределялись талоны на приобретение дефицита. Предложений по принципам распределения было несколько. И какой бы принцип ни был принят, он уязвим для критики. Тем не менее распределен дефицит и необходим дальнейший поиск лучшего способа. Не менее трудной задачей является распределение такого дефицита, как автомобили. На совместном заседании профкома и ректората мы пришли к основному соглашению: это — ликвидировать три очереди на автомобили и создать единую; 50 проц. выделенных автомобилей направлять первоочередникам, 50 проц. — для поощрения передовиков.

ИЗ ОТЧЕТА ПРОФКОМА.

...Участники ряда конференций: Барнаульской, Славгородской, Бийской — выразили протест против переноса Дня учителя на 1 сентября. Барнаульские просвещенцы приняли решение отмечать День учителя в г. Барнауле по-прежнему, в первое воскресенье октября.

...На многих профсоюзных конференциях, Барнаульской, Новоалтайской городских, Топчихинской, Павловской районных, конференциях преподавателей политехнического и педагогического института, конференции студентов политехнического института и других, делегаты единодушно поддержали обращение ЦК отраслевого профсоюза в Верховный Совет СССР и предвыборное заявление президиума крайкома профсоюза, координационного совета творческого союза учителей Алтайа, группы делегатов I Всесоюзного съезда работников народного образования от Алтайского края.

Некоторые конференции приняли резолюции, определяющие свою позицию в связи с предстоящими выборами в советские органы.

РЕЗОЛЮЦИЯ

КРАСНОГОРСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ.

Обсудив вопросы о социальной незащищенности работников просвещения, профсоюзная конференция отмечает, что в условиях хозрасчета и самофинансирования и с предоставлением всем трудовым коллективам совхозов большей самостоятельности в хозяйственной и социальной сфере, снижается социальная защищенность учителя на селе.

1. Жилье, особенно вновь строящееся, прежде всего распределяется между специалистами сельского хозяйства. Учителям жилье хотя и предоставляется, но худшее и в последнюю очередь.

2. Товары первой необходимости: бытовая техника (холодильники, пылесосы, стиральные машины, телевизоры) и даже верхняя одежда, практически для учителей недоступны.

Нормы на получение по талонам масла, сахара, стирального порошка, мыла по-

степенно снижаются. Это ставит учителя в униженное социальное положение на селе.

Поэтому профсоюзная конференция обращается к советским, партийным органам, крайовому комитету профсоюза с требованием выработать механизм социальной защищенности учителя на селе.

Профсоюзная конференция обращается к райсовету с просьбой привлечь самое активное участие в избирательной кампании по выборам в местные органы Советской власти, выдвигать и избирать депутатами местных Советов представителей трудовых коллективов школ, остро чувствующих социальные проблемы учителя и способных защищать учителей от произвола, ведомственности и бюрократии.

Резолюция принята единогласно 24 октября 1989 г.

ГОВОРЯТ делегаты конференций

ДМИТРИЕВА В. М., школа № 22 г. Рубцовска.

Чтобы профком работал хорошо, администрация необходимо видеть эту общественную нагрузку и не загроуждать другой работой.

РЫЛОВ В. А., школа № 2 г. Рубцовска.

Необходимо принципиальнее ставить вопросы о закрытии аварийных школ, например, школы № 14.

ШАТРАВКО Г. М., школа № 6 г. Рубцовска.

Какое ничтожно малое количество выделяется квартир. В нашей школе 22 года проработала уборщица служебных помещений, 20 лет стоит на очереди, проживает в школьном помещении площадью 8 кв. м.

ЕРМАКОВСКАЯ Н. Д., директор ДРП г. Рубцовска.

Базовые предприятия очень дорого берут за аренду помещений, АЗТ платили за 2 часа 300 рублей. Низка заработная плата работников наших учреждений.

МИРОШНИЧЕНКО Т. Г., председатель Совета Топчихинского района.

Крайкому профсоюза, крайсовпрофу необходимо

решать вопрос о базе отдыха в крае. Нужен дом отдыха, где можно было бы организовать семейный отдых, заезды «Мать и дитя».

АДЫКАЕВА Е. С., директор Чистонской средней школы Топчихинского района.

ГУНО и крайкому профсоюза необходимо:

— незамедлительно решать вопросы повышения заработной платы младшему обслуживающему персоналу отрасли,

— оказывать поддержку творчески работающим учителям и коллективам. Нужны финансовые средства на творческие командировки, предоставление отпуска с сохранением заработной платы на самообразовательную работу в казенное время.

ЕМЕЛЬЯНОВА И., студентка Алтайского государственного университета.

У студентов нашего биологического факультета плохая успеваемость. Именно из-за этого возникли трудности в стипендиальном обеспечении.

Около 69 проц. от общего числа студентов получа-

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ
АЛТАЙСКОГО ГОСУНИВЕРСИТЕТА
ОТ 2 НОЯБРЯ 1989 г.

Заслушав и обсудив отчетный доклад профкома за период с ноября 1986 г. по ноябрь 1989 г., конференция отмечает, что получила существенное развитие демократизации жизни в университете: выборы деканов на ряде факультетов произведены на расширенных советах факультетов, в некоторых случаях на собраниях трудового коллектива с широким представительством студентов; произведено гласное распределение производственных площадей в связи с вводом физического корпуса; избран СТК НИСА; все заседания профсоюзного комитета прошли открыто.

Профком настойчиво продолжал работу по улучшению жилищных условий преподавателей и сотрудников. В очередь на улучшение жилищных условий принимаются все категории работников университета. За это время получено и распределено 23 государственных и 5 кооперативных квартир.

Вместе с тем конференция отмечает, что производственная деятельность профкома зачастую состоит в подмене администрации, ослаблена защитная функция профкома, медленно развивается материальная база университета, профком не занял принципиальной позиции в вопросах охраны труда и техники безопасности, организации общественного питания, мало уделяется внимания работе с учебно-вспомогательными и административно-хозяйственным персоналом университета, зачастую идет след за событием, а не опережает его.

Вместе с тем конференция отмечает, что производственная деятельность профкома зачастую состоит в подмене администрации, ослаблена защитная функция профкома, медленно развивается материальная база университета, профком не занял принципиальной позиции в вопросах охраны труда и техники безопасности, организации общественного питания, мало уделяется внимания работе с учебно-вспомогательными и административно-хозяйственным персоналом университета, зачастую идет след за событием, а не опережает его.

Профсоюзная конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Признать работу профкома удовлетворительной.

Считать главной задачей профсоюзного ко-

митета защиту прав и интересов трудящихся, борьбу за соблюдение социальной справедливости.

Организовать комиссию профкома и ученого совета для разработки проекта Устава университета.

Провести широкое обсуждение проекта Устава университета и правил внутреннего распорядка и добиться обязательного обсуждения всех предложений по совершенствованию этих документов.

Профком совместно с администрацией нормализовать условия труда преподавателей и сотрудников университета, с этой целью:

- в срок до 1.01.90 г. провести аттестацию преподавателей и сотрудников в университете;
- стабилизировать расписание занятий;
- пересмотреть и утвердить должностные инструкции учебно-вспомогательного и административного персонала (срок 15.01.90 г.).

Отметить неудовлетворительное состояние по охране труда и технике безопасности в университете.

Коллективу преподавателей и сотрудников университета принять участие в развитии материальной базы университета. Профкому всемерно поощрять работников университета, принимающих активное участие в этих делах.

Профкому создать комиссию по оплате труда. Поручить профкому заключить коллективный договор между администрацией и коллективом университета до 15 января 1990 года.

Профкому и ректорату рассмотреть вопрос о возможной передаче столовой в аренду и о создании подсобного хозяйства.

(Публикуется в сокращении).

КУРЧЕНКО В., студент Алтайского политехнического института.

Студгородок существует давно, а реальной работы со студсоветами нет, хотя есть даже должность: заместитель директора по воспитательной работе. Непонятно, каковы функции работников студгородка?

МАСЛАКОВ И., студент Алтайского политехнического института.

Производственную практику мы проходили только на заводе «Трансмаш» и только на старом оборудовании. Нужно современное производство!

Как там, в Японии?..

Недавно из поездки в Японию вернулся заведующий кафедрой археологии, этнографии и источниковедения Алтайского университета Ю. Ф. КИРЮШИН. Наш корреспондент встретился с Юрием Федоровичем и попросил его ответить на ряд вопросов.

КОРР: — Юрий Федорович, чем вызвана ваша поездка в Страну восходящего солнца?

Ю. К.: — В течение ряда лет совместно с институтом истории Сибирского отделения Академии Наук СССР мы принимали у себя японских ученых-археологов для совместного исследования памятников каменного века, периодов бронзы и раннего железного века. А затем я получил приглашение посетить с ответным визитом Японию, куда ездил в составе делегации ученых Новосибирского института истории.

КОРР: Что из увиденного в Японии произвело на Вас самое большое впечатление?

Ю. К.: — Самое большое впечатление на меня произвел общий уровень культуры. И еще огромное количество самых разнообразных музеев: техники, искусства, живописи, археологии. Они есть даже в самых маленьких городах, причем люди терпеливо стоят в очереди, чтобы попасть в них.

Естественно, меня больше интересовали археологические музеи. Интересно, что многие из них строят прямо на раскопках, реконструируют курганы, где можно посмотреть все в натуральном виде, как это было оставлено тысячелетия назад. Чтобы сохранить исторические ценности для потомков, под некоторыми, мешающими стройке, проложены туннели для дорог.

КОРР: — Какое мнение у Вас сложилось об организации высшего образования в этой стране?

Ю. К.: — К сожалению, мне не удалось близко познакомиться с системой обучения в вузах, но в нескольких университетах я побывал, а в одном из них даже прочитал лекцию о бронзовом веке Южной Сибири. Есть у них и существенные отличия. Каждый факультет японского университета — это своего рода мини-университет, оснащенный множеством лабораторий, самой современной мебелью и аппаратурой. Преподаватели обеспечены дистанционным управлением для демонстрации слайдов, фильмов, выдержек из учебной литературы. А чистота и порядок в аудиториях поддерживается самими студентами — все убирают и моют они своими

руками.

КОРР: — А школьным образованием Вы не интересовались?

Ю. К.: — В это время как раз в школах были каникулы, и учащиеся мы астрешили только во время экскурсий в музеи. Уроки истории такие проходят в музее, а рисования — на природе. Уже начиная с младших классов, они великолепно разбираются в древних культурах своей страны.

Кстати, в каждом музее находятся компьютерные классы, в которых дети могут свободно поиграть после занятий. Причем, есть исторические и археологические игры. Просто удивительно, с какой легкостью японские малыши работают с компьютерами.

КОРР: — Что нового для себя и для науки вы почерпнули за время пребывания в Японии?

Ю. К.: — Беда в том, что приходилось постоянно вращаться в узком кругу ученых-исследователей внутри страны. Чтобы выйти на более высокий качественный уровень, сделать какие-то выводы, обобщения, посмотреть на себя со стороны — необходимо сравнение, в процессе которой мы посетили много музеев, исследовательских центров, познакомилась с интересными коллекциями и трудами своих японских коллег, расширила кругозор, натолкнула на некоторые интересные размышления и мысли, которые будут реализованы в дальнейших работах.

Беседу вел студент отделения журналистики Р. ТОРИЧКО



Уважаемый Александр Николаевич!

В последнее время мы неожиданно для себя оказались в роли пострадавших на правах и свободы преподавателей и сотрудников АГУ; в роли, надо сказать, неприятной и нежелательной. Речь идет о наших — пока безуспешных — попытках начать реконструкцию залов столовой для преподавателей и сотрудников в корпусе на пр. Социалистическом. Цель реконструкции Вы знаете — студенческое кафе.

К сожалению, как только дело перешло в конкретную плоскость (был готов проект реконструкции, найден исполнитель, есть деньги), мы натолкнулись на стену негативной реакции со стороны некоторых членов

профкома — преподавателей и сотрудников. В том числе, и с Вашей стороны.

Причины этой негативной реакции для нас до сих пор остаются загадкой. Вы против нормального интереса? Или Вы всеерьезно считаете, что мы воспользуемся существующими традициями и, следуя им, встанем у дверей и будем пропускать в кафе только по студенческому билетам? Принимая во внимание Ваше стойкое желание сохранить зарегистрированное место общественного (!) питания для социальной группы, интересы которой Вы защищаете, мы предлагали Вам указать то, что необходимо, на Ваш взгляд, время, в которое кафе обслуживало бы только преподавателей и сотрудников. Но, как мы поняли, и этот компромисс для

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

профма — преподавателей и сотрудников. В том числе, и с Вашей стороны.

Причины этой негативной реакции для нас до сих пор остаются загадкой. Вы против нормального интереса? Или Вы всеерьезно считаете, что мы воспользуемся существующими традициями и, следуя им, встанем у дверей и будем пропускать в кафе только по студенческому билетам? Принимая во внимание Ваше стойкое желание сохранить зарегистрированное место общественного (!) питания для социальной группы, интересы которой Вы защищаете, мы предлагали Вам указать то, что необходимо, на Ваш взгляд, время, в которое кафе обслуживало бы только преподавателей и сотрудников. Но, как мы поняли, и этот компромисс для

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

профма — преподавателей и сотрудников. В том числе, и с Вашей стороны.

Причины этой негативной реакции для нас до сих пор остаются загадкой. Вы против нормального интереса? Или Вы всеерьезно считаете, что мы воспользуемся существующими традициями и, следуя им, встанем у дверей и будем пропускать в кафе только по студенческому билетам? Принимая во внимание Ваше стойкое желание сохранить зарегистрированное место общественного (!) питания для социальной группы, интересы которой Вы защищаете, мы предлагали Вам указать то, что необходимо, на Ваш взгляд, время, в которое кафе обслуживало бы только преподавателей и сотрудников. Но, как мы поняли, и этот компромисс для

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

профма — преподавателей и сотрудников. В том числе, и с Вашей стороны.

Причины этой негативной реакции для нас до сих пор остаются загадкой. Вы против нормального интереса? Или Вы всеерьезно считаете, что мы воспользуемся существующими традициями и, следуя им, встанем у дверей и будем пропускать в кафе только по студенческому билетам? Принимая во внимание Ваше стойкое желание сохранить зарегистрированное место общественного (!) питания для социальной группы, интересы которой Вы защищаете, мы предлагали Вам указать то, что необходимо, на Ваш взгляд, время, в которое кафе обслуживало бы только преподавателей и сотрудников. Но, как мы поняли, и этот компромисс для

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

профма — преподавателей и сотрудников. В том числе, и с Вашей стороны.

Причины этой негативной реакции для нас до сих пор остаются загадкой. Вы против нормального интереса? Или Вы всеерьезно считаете, что мы воспользуемся существующими традициями и, следуя им, встанем у дверей и будем пропускать в кафе только по студенческому билетам? Принимая во внимание Ваше стойкое желание сохранить зарегистрированное место общественного (!) питания для социальной группы, интересы которой Вы защищаете, мы предлагали Вам указать то, что необходимо, на Ваш взгляд, время, в которое кафе обслуживало бы только преподавателей и сотрудников. Но, как мы поняли, и этот компромисс для

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

профма — преподавателей и сотрудников. В том числе, и с Вашей стороны.

Причины этой негативной реакции для нас до сих пор остаются загадкой. Вы против нормального интереса? Или Вы всеерьезно считаете, что мы воспользуемся существующими традициями и, следуя им, встанем у дверей и будем пропускать в кафе только по студенческому билетам? Принимая во внимание Ваше стойкое желание сохранить зарегистрированное место общественного (!) питания для социальной группы, интересы которой Вы защищаете, мы предлагали Вам указать то, что необходимо, на Ваш взгляд, время, в которое кафе обслуживало бы только преподавателей и сотрудников. Но, как мы поняли, и этот компромисс для

Вас оказался неприемлемым.

Вполне недоумение и в двусмысленное положение нас поставил Ваш ответ на профессиональной конференции. Оказывается, неоднократно высказываемое Вами на ректорате и в партком негативное отношение к созданию кафе есть только и исключительно Ваше личное мнение, не подкрепленное ни мнениями членов профкома, ни мнениями членов профсоюзной организации. Оказывается, все это время Вы упорно оставляли свою личную позицию, не принимая во внимание просьбы и доводы общественных организаций. Согласитесь, что по отношению к нам это, по меньшей мере, некорректно. Все это напоминает странную бюрократическую игру, когда принципами не хотят поступать только по-

удалось мне посмотреть «Страшный суд» Микеланджело; сейчас идет реставрация. Японцы за огромную сумму закупили право снимать все ее этапы.

Собор Святого Петра приюжает и Ватикан. Там есть окно, через которое папа римский любит беседовать с народом.

Самое невероятное впечатление произвел Помпеи. Мы туда добрались на поезде и потом пол часа на электричке Неаполь — Помпеи. Вид!!! Слева — Везувий, справа — Капри. Весь город распался. На домах таблички: «Дом Миннерма», «Дом Плюшиного фавна» и т.д. Сохранились прекрасные фрески. Там есть музей античной эротической живописи, о котором я не знал. Дети до 16 лет туда не допускаются. Это в Италия-то!

Потрясающее зрелище представляют фигуры людей. Люди, жившие в момент гибели в городе, падали на землю, их засыпало пеплом и лавой. Остались выемки. Эти выемки залили, и получились фигуры. Страшные фигуры погибших людей, застывших навеки под лавой и пеплом. В Помпеях сохранились три театра. Греческий театр почти полностью сохранился. Два амфитеатра: средний (очень милый) и большой (мне ужасно понравился, фреской бурьяном). На фоне этой старины совершенно бесподобно выглядят новости. В шикарных платьях они метут античную пыль.

КОРР: — Как вы оцениваете положение женщин в Италии?

Д. М.: — Никакой дискриминации женщинам там нет. Разведенных тьма. Все строятся к свободе. Если выйдут замуж, то поздно. Лет в 30. Для них вообще дико, что у нас в 18 лет скорее торопятся искать мужа. У мужчин пжж — открыт все дело.

КОРР: — А что представляет собой школьное обучение?

Д. М.: — Девочка у знаковой учится в пятом классе. В классе 12 человек, 3 учительницы. Как текстовый урок не делится на 45 минут, а очень плавно переходит с одного предмета на другой. Занятия с 8.30 до 16.30. Получается что-то вроде группы продленного дня. У детей один учебник, в котором изложены материалы по всем предметам. Он очень интересный и красивый. Как правило, в классе только 2 — 3 ребенка живут в полноценной семье, остальные дети без одного из родителей.

КОРР: — Спасибо большое, Дина Ивановна, за интересный рассказ.

Записал О. ГОЛИКОВ.

...А как в Италии?

Что и говорить, наша жизнь изменилась. И сами мы уже «не те». Радуюсь переменам в нашей стране, мы хотим знать о ней больше. На этом фоне всегда интересно сравнивать: а как там, «за бугром»? ДИНА ИВАНОВНА МЕЩЕРЯКОВА, старший преподаватель кафедры русской и советской литературы, недавно вернулась из Италии, где она находилась по приглашению. Мы думаем, впечатления человека, побывавшего в Риме, Ватикане, Неаполе, Помпеях, вам будут небезынтересны.

Я ожидала, что везде чистота, порядок, но оказалось — грязь. По тротуарам, что на улицах, на стенах домов изображения Мадонны и горящие свечки. Итальянцы как ревностные католики здесь могут молиться. Едва выйдешь на улицу, не покидает ощущение праздника. Люди — все радостные, праздничные. Все сияет. Нет угрюмости на лицах. Это сильно бросается в глаза. Такое впечатление, что мужчины гораздо больше и что они постоянно сидят в барах.

Античная часть города, Коллизей оказался намного больше, чем я представляла. До верхнего яруса Коллизея я так и не добралась — очень высоко. Была в Пантеоне, постояла у могилы Рафаэля. Соборы такие большие, что служба может вестись сразу в нескольких местах. Все музеи открыты с 9 до 13, так что, если хочешь посмотреть, надо вставать пораньше. В Ватикане огромные толпы туристов, и все единым потоком идут к Сикстинской капелле. Зрелище великолепное, но Ватиканский музей в целом меня не особенно поразило после Эрмитажа. Из репродукторов на всех языках, кроме русского, несется: «Не разговаривать, не фотографировать» и т. д., но все и говорят, и фотографируют. Не

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

Кстати, о свободе передвижения

ИМ БЫ НАШИ ЗАБОТЫ, ИЛИ...

(Открытое письмо председателю профкома преподавателей и сотрудников АГУ

А. Н. Саженкову)

Наш адрес: 656099,

г. Барнаул, ул. Димитрова, 66, ауд. 206. Телефон: 22-53-97.

Редактор Л. ВИХРЕВ.