

Газета Алтайского госуниверситета № 18 (575) 7 мая 1997 г. Цена 300 рублей

### Повесть о настоящем

## Киришин получает мандат народного доверия

**Кризис власти, который терзает коллектив АГУ в течение всего последнего года, кажется, преодолен. Новый ректор наконец-то избран.** Университет в очередной раз показал, что он далеко обогнал в своем демократическом развитии остальные вузы Алтая, где продолжают процветать патриархальные традиции времен "развитого социализма".

Дно выборов предшествовала длительная и упорная предвыборная борьба. Надо отдать должное кандидатам: велась она, в основном, достойными методами. Подчеркнувшись, главным образом, поэтическими сторонами кандидатов - людей достойных и известных в коллегах. Впрочем, не обоходилось и без психологического прессинга.

Жизнь изобилует неожиданными поворотами: в этом, кроме всего прочего, и заключается ее прелест. Когда после первого тура объявили имена финалистов, многие облегченно вздохнули: оба известны и в самом вузе, и за него предложили как опытные, умельные руководители, долгое время работавшие в ректорате, а также, хотя и в разной степени, как ученые, ибо первый проректор С.Г. Щеглов по итогам первого тура набрал больше голосов (197), а Ю.Ф. Киришин оказался на втором месте (151), окончательный итог не был ясен - кандидаты вполне могли поменяться местами. Так и случилось: по итогам повторного голосования в лидеры уверенно вышел доктор исторических наук, профессор, член-корр. РА ВШ, завкафедрой археологии, этнографии и источниковедения



Исторического факультета Юрий Федорович Киришин, набравший 292 голоса и опередивший основного претендента на 51 голос. Это, без преувеличения, историческое событие случилось 29 апреля с.г., на конференции, состоявшей специально для выборов первого лица.

Уходит в прошлое эпоха физиков, на смену им приходит власть когорта гуманитариев, к которым в полной мере принадлежит представитель исторического коллектива долгие месяцы и настущего колоссальный урон единству и добруму имени АГУ. Но к нему добавляется еще более сложная: спасти и сохранить университет в условиях общероссийского глубокого кризиса, длившегося не один год, вытянуть огромный вуз и маленький телеком физиковых проблем.

К водоладу подзранивший, обрывающимся на чащивом обладателя мандата народного доверия, присоединяет свой ручеек и редакция газеты "За науку", которая, в меру своих сил и возможностей, старалась освещать события последних месяцев объективно и непредвзято. (Репортаж о конференции читайте на 2-й стр.).

**Владимир Клименко**  
На снимке М. Хаустова:  
ректор АГУ  
Ю.Ф. Киришин

### Весенние PR'елести

К студенческой научно-практической конференции кафедра "Связей с общественностью" выпустила первый номер своей газеты, носящей пока рабочее название - **ПРИЗНАНИЕ**. Газета будет выходить два раза в месяц, причем, один выпуск будет распространяться внутри университета, а другой - вне его. По мнению редакции, материалы будут интересны как студентам, так и профессионалам в области Public Relations.

### Химики себя показали

На прошедшей неделе химический факультет встречал своих грамотных (то есть с грамотами) студентов: Алексей Шипунов, Люда Черданцева, Наташа Вяткина и Вадим Кончин вернулись со Всероссийской студенческой олимпиады по химии в Екатеринбурге. Ольга Метелкина участвовала в студенческой конференции НГУ, а Николай Ковалчук и Павел Камаев покоряли МГУ на олимпиаде "Ломоносов-97". Отзывы о выездных докладах молодых алтайских химиков самые благоприятные.

### "Лица необщим выражением..."

### Козлова - профессор

Доктор филологических наук С.М. Козлова баллотировалась на присвоение ученого звания профессора по кафедре русской и зарубежной литературы. Из 31 членов Ученого совета, принявших участие в тайном голосовании, все 31 дружно проголосовали "за" и, таким образом, Светлана Михайловна единогласно признана полноправным профессором, пополнив немногочисленную гору избранных членов профессорско-преподавательского состава университета.

### Михайлов предупреждает

На заседании УСа 23 апреля проректор по УР Н.Н. Михайлов доложил об итогах самообследования деятельности кафедр, специальностей и подразделений университета в преддверии грядущей аттестации. В комиссию по самообследованию поступили экспертные заключения 60 кафедр и колледжа информатики и электроники. Комиссия считает возможным аттестовать ряд кафедр с замечаниями или без. Не аттестованы: кафедра физиологии человека и животных, кафедра финансов, кредитов и денежного обращения [не представлены материалы]. Ни по одной специальности экономического факультета документов представлено в комиссию не было. В этой связи Н.Н. Михайлов как председатель этой комиссии предложил специальности "экономика и социология труда", "бухучет и аудит" и "менеджмент" не аттестовывать. Кстати, по словам проректора, все члены государственной аттестационной комиссии беспреприятно находятся в командах - аттестуют вузы. С чем это связано - остается только догадываться. Во всяком случае, надо быть всеворуженным.

### Поправка Букатого

О дополнении в "Положение о ссудах в АГУ" на Ученом совете докладывал проф. В.И. Букатый. Он напомнил, что есть такое хорошее положение - на получение ссуд на приобретение или строительство жилья, утвержденное ректором В.Л. Мироновым еще в 1994 г. В течение прошлых лет жилье всегда предоставлялось совместным решением ректората и профкома. Так почему бы не продолжить эту замечательную традицию!! Речь идет прежде всего о ссудах, которые предоставляются университетом. В существующем положении записано, что кандидатуры заемщиков рассматриваются правлением университета на основании их личного заявления и по представлению: ректората, факультетов или подразделений университета, получающих доход от внебюджетной хозяйственной деятельности. В.И.Букатый предложил добавить в этот список еще и профком. После бурных продолжительных дебатов поправка была принята.

### Решающий козырь Владимира

УС АГУ рассмотрел вопрос "О переименовании кафедры истории мировой культуры". По словам декана В.Н. Владимира, это название не соответствует содержанию ее работы. Ибо на самом деле кафедра обеспечивает курс культурологии, входящий в гуманитарный цикл университета и является выпускающей по специальности "искусство". В этой связи УС истфака предложил переименовать ее в кафедру культурологии и истории искусств. Для этого никаких дополнительных расходов не потребуется - все, в т.ч. организацию банкета, факультет берет на себя. Это послужило решающим фактором, склонившим весы в пользу переименования.

### Байкалова & вундеркинды

С 20 по 25 апреля в Москве прошла Российская научная конференция молодых исследователей "Шаг в будущее", а также очередной этап Национального соревнования молодых ученых Европейского Союза. После непростого отборочного регионального тура в столице были отправлены шестеро школьников Инженерно-технического лицея, осуществляющих свою научную работу под началом Т.В. Байкаловой. Пришедшая оттуда новость сногшибательна - наши взяли первое место! Теперь школьников ждет зачисление без экзаменов в МГТУ им. Баумана и участие в Девятом Европейском соревновании молодых ученых в Милане в качестве представителей РФ.

От "ЗН": если ребята отвернут "Буманку", то они запросто смогут поступить на ФФ АГУ, правда, для этого придется досывать русский язык. Вот где проявляется престижность вуза!

### "За наш контракт!.."

Алтайский государственный университет объявляет конкурс для заключения контракта по должностям: доцентов кафедр: биохимии [1]; теории и истории государства и права [1].

### Недельки

25 апреля - 2 мая

Пасха:

Христос воскресе! - Всюистину воскресе!

### Событие:

29 апреля состоялись самые демократичные в истории университета выборы ректора, на которых большинство голосов набрал дист.н., проф. Ю.Ф. Киришин. На почетном втором месте - первый проректор С.Г. Щеглов.

### Пророк:

Автор небезызвестной статьи "Мы - антикоммунисты" А.В. Максимов оказался пророком: он предсказал, во-первых, что выборы ректора пройдут в два тура, во-вторых, что финал выйдет С.Г.Щеглов и Ю.Ф.Киришин, причем, в первом туре победит первый проректор, а во втором - Ю.Ф.Киришин, хотя и не наберет 2/3 голосов. Таким образом, доказав свои неизузданные способности, новоявленная Кассандра готова открыть прием клиентов. За мэду, разумеется.

### Цифра:

292 - столько голосов избирателей позволили Ю.Ф. Киришину занять пост ректора.

### Цитата:

"Миронов не учел одной простой вещи: в российских вузах заведующие кафедрами - ключевые фигуры..." ("ЗК", № 18, 1-8 мая 1997 г. С.Зюзин "Убить дракона")

### Память:

26 апреля исполнилось 11 лет со дня трагической аварии на 4 энергоблоке Чернобыльской АЭС.

### Аnekdot:

- Чем тебе больше нравится: филология или юриспруденция?  
- Филология.  
- Почему?  
- Учусь на юридическом.

### "За науку" оправдала свое название

Если кто-либо считает, что корреспонденты газеты "За науку" только новости собирают, да статейки строчат, то он глубоко ошибается. На прошедшей XXIV студенческой научно-практической конференции в секции журналистики успех праздновали сразу двое "занучников": консультант-аналитик Оксана Саплытова, получившая "золото", и редактор молодежного отдела Алексей Кокорин, заработавший не менее почетную "бронзу". Помимо традиционных денежных премий, победители получили прекрасные дополнения к своим домашним библиотекам.

### "Полихром" нахимичил добавку

Приняв во внимание то, что размеры премий установлены для победителей студенческой конференции, явно не соответствуют уровню их научно-практических разработок, фирма "Полихром" выделила дополнительно 100 тысяч рублей для каждой секции. Правда, касается это дополнение только химического факультета, с которым "Полихром" имеет давние и прочные связи.

### NASA готова платить

На днях из Ванкувера (Канада) пришло обрадовывающее сообщение от находящегося там с рабочим визитом д.ф.-м.н., профессора В.Л. Миронова, о чем сообщила Аркадий Евтушин, поддерживающий постоянную связь с научным руководителем И.Э.М. Вашингтонской штаб-квартирой NASA и ИЭМ АГУ находится в стадии подписания необходимых документов для совместного использования данных со спутников серии LANDSAT и MODIS (последняя серия будет запущена в 1998 году). Нам станут доступны многие стандартные методики в области как обработки данных, так и моделирования процессов биопродуктивности. Возможный размер гранта, предоставляемого ИЭМ от NASA - 40 тыс. долларов. Основные средства гранта будут направляться на приобретение оборудования и проведение экспедиционных работ.

### Выпущены в свет

на заочном отделении. В ряды служителей Фемиды вились еще 89 профессиоников.

**С праздником великой Победы!**



**Н**ам думается, что кризис возник на определенном объективном фоне. Общее положение в стране: разрушение экономики, ухудшение материального положения людей, регулярные невыплаты и недоплаты зарплат, растущий белый коррупция, недостаток средств на учебную и научную работу и многое другое не могло не оказывать своего влияния.

Но эти факторы действуют в равной степени и в других вузах. Однако во многих из них коллектизы сохранили свое единство, их не раздирают внутренние противоречия.

Иное дело у нас. Анализируя происшедшее, мы приходим к выводу, что решающую роль здесь сыграл субъективный фактор - личность ректора.

Профессор В.Л. Миронов пришел в университет на заре перестройки. Не имел опыта руководящей работы такого уровня, он учился, какое-то время прислушиваясь к коллективу. И надо сказать, что за десять лет ректорской работы он приобрел необходимые профессиональные качества.

В конце 80-х - начале 90-х годов он включился в активную политическую деятельность, провозгласив себя демократом и громогласно рассставшись с комтартей.

Казалось, он начнет демократические преобразования, которые положительно скажутся на делах университета. Действительно, кое-что было сделано, и коллектив воспринял это доброжелательно. Вместе с тем под аккомпанемент разговоров о необходимости разрушения "коммунистической административно-командной системы" стал отходить от демократических принципов, начав эволюцию к авторитаризму. В результате в университете утвердилась та же командно-административная система, но уже в значительной мере отягощенная рядом новых отрицательных признаков. Если при старой системе своею роли ректора не позволяли разгуляться партийная организация, другие общественные институты - рабиком, горком партии и т.д., то теперь ликвидация этих противовесов уже не сдерживала ректора. Сознание безнаказанности, а также проявление личных отрицательных черт характера стали пагубно отражаться на морально-психологическом климате в коллективе.

Что было характерно для Миронова В.Л.? Слепая вера в силу приказа, неумение, а может и нежелание опереться на сознательное творчество коллектива (на словах было все как надо, но на деле - другое!)

Не случайно в последние годы, по-существу, была разрушена отложенная ранее система воспитательной, организационно-разъяснительной работы. Ректор стал отрываться от коллектива. Он перестал в плановом порядке встречаться с коллективом, выступать в газете с информацией о состоянии дел в университете и стоять передnim задачам, прекратил проведение вечеров вопросов и другое. По-существу, коллектив попал в обстановку информационной изоляции. Естественно, не работала в полную силу и обратная связь - ректор не получал объективной информации о настроениях в коллективе.

Это вызывало недовольство людей, снижало их творческие возможности, порождало различного рода слухи, создавало основу для конфликтов.

У профессора Миронова четко проявилась тенденция подбора кадров по принципу личной преданности. Созданию нездоровой обстановки способствовали такие качества ректора, как мнительность, нетерпимость к замечаниям личного характера, расценивание их как "подкоп" под него, "предательство", проявление мстительности. При этом по отношению к ряду людей он не останавливался даже перед выходом за пределы правового поля.

Свое отношение к "неудобным" коллегам он переносил на ценные коллективы, не гнушаясь методами, которые нельзя отнести к разряду цивилизованных. Еще долго будет помнить коллектив кафедры органической химии, как руками ректора уничижалось целое научное направление. А разве такими темпами должен был разрабатываться социологический факультет, если бы однажды его декан не отказал в семейной поездке ректору за границу за счет научной программы социологии?

Кстати, о предательстве. Человеческая мудрость, выраженная устами Конфуция, гласит: "Не делай другим того, чего не хотел бы испытать сам".

Он так и сумел наладить нормальные товарищеские отношения с руководящим составом университета. Вместо создания департаментов он иногда применял тактику "раздел и власть", противопоставляя одного работника другому.

Не смог ректор университета поддержать деловые отношения с руководством города и края, но и со многими управлением министерства. Нетактическое его поведение стало предметом обсуждения на Совете ректоров, где ему было выражено недоверие.

Терпеливо воспитывая кадров профессор Миронов предпочитал их частую смену. Так за время его работы ректором сменилось 16 проректоров. Часть ушла со своих постов мирно, не желая дальше работать с Мироновым, другая покинула свои посты со скандалом.

Бывший ректор явно переодел свою персону, глядя на всех сверху вниз, постоянно демонстрируя "руководящую дистанцию".

Отказ от создания при университете банка (1992 г.), экономико-правового колледжа на базе Барнаульского экономического техникума (1992 г.), отказ от сотрудничества с Академией экономики и права (1993 г.), несогласие на повышение разряда значительной группы преподавателей и сотрудников университета (1992 г.), прекращение финансирования и торпедирование работ по модульно-рейтинговой технологии обучения (1993 г.) и еще много других загубленных бывшим ректором инициатив заставляют согласится с мнением тех,

кто считает, что время пребывания Миронова на должности ректора - это время упущенных возможностей.

Коллектив глубоко задевалось, когда профессор Миронов принимал важные для жизни университета решения без коллективного обсуждения. Так было, например, с заключением договора с "Зернобанком" о принципах распределения площадей в строящемся здании университета. Так было, когда профессор Миронов внес учредителю предложение о назначении и.о. ректора на переходный период до выборов Родионова Е.Д. Это было глубоко ошибочное решение, продиктованное чувством мести первому проректору, оно взорвало ректорат, парализовало его работу. А единоличное распределение премий в размере 2541(1) млн. руб., проведенное Мироновым перед уходом с работы?

Он неоднократно проявлял личную нескромность. Чем стоит его заявления на Ученом совете химического факультета: "Ваша аппеляция к Ученому совету университета ни к чему не приведет, т.к. он проголосует за любое мое предложение", или на заседании Ученого

совета, чтобы предотвратить разведение событий, приведших к столь печальным последствиям?

Ученый совет доброжелательно встретил приход профессора Миронова и всячески старался помочь в его многогранной работе. Ректор вначале прислушивался к советам, замечаниям, старался реализовать ценные предложения.

А потом "звездная болезнь", которая стала овладевать профессором Мироновым, сделала свое дело. Члены Ученого совета не раз критиковали ректора, причем, замечания людьми достаточно жесткими.

Да и в ректорате Миронову противостояли люди. Сам бывший ректор в обращении к Ученому совету (см. "ЗН" № 15 от 17 апреля 1997) признает, что у первого проректора Щеглова С.Г. по многим проблемам управления университетом в ряде случаев была осбая позиция, от себя добавим - не только у Щеглова.

В течение последних двух лет Совет почет-

уже после ухода Миронова В.Л. и.о. ректора Родионов Е.Д. стал действовать теми же старыми методами. Он единолично, в обход Ученого совета, рекомендовал Миронова В.Л. на пост директора Центра "Интернет" (мы не знаем, под сомнение компетентность Миронова В.Л., но была грубо нарушена процедура), грубо, оскорбительно для проректора и для совета решил вопрос о назначении и.о. ректора на период своей командировки проф. Лаврентьева Г.В. Опять то же самое - что хочу, то и ворочу. Вот уж действительно, Миронов ушел, а методы и стиль руководства остались прежними (или "Король умер, да здравствует король!").

Мы глубоко убеждены, что дело не изменился к лучшему до тех пор, пока должностные лица будут безнаказанно нарушать Устав университета и соответствующие нормативные акты, а общественность будет взирать на это равнодушно. Необходимо создать соответствующие демократические институты, которые возьмут под контроль коллектива администрации и сделают невозможным повторение прежних ошибок.

Нам представляется, что новому руководству университета, профкому следовало бы провести необходимую работу в коллективе по обсуждению этого вопроса, на основе высказанных предложений определить меры и внести для утверждения Советом университета.

В качестве первых предложений мы могли бы внести следующие:

1. Реформировать структуру управления университетом в направлении повышения ее эффективности.

2. На ближайшей профориентационной конференции, опирався на федеральный закон о профessionальных союзах, сформировать комиссию по контролю за деятельностью администрации.

3. Установить систему, при которой коллектив должен всегда быть в курсе дел работы администрации, а та, в свою очередь, в порядке обратной связи знать настроение коллектива.

Для этого:

а) с периодичностью 1 раз в квартал проводить встречи администрации с коллективом с информацией о положении дел в университете;

б) в период между ними проводить вечера вопросов и ответов. На каждой встрече руководители должны докладывать о принятых мерах по замечаниям и предложениям, высказанным на предыдущей встрече;

в) ежемесячно проводить "Час прямого про-вода", когда каждый сотрудник может поговорить по телефону с любым руководителем и получить ответ на интересующий вопрос;

г) установить плановые выступления руководителей университета в газете "За науку" по проблемам, затрагивающим жизнь университета;

д) ввести в газете "За науку" рубрику, в которой должностные лица в обязательном порядке должны информировать читателей о принятых мерах по критическим замечаниям, высказанным в газете.

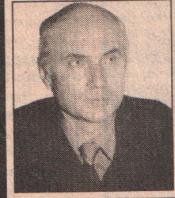
Мы уверены, что наши коллеги внесут и другие предложения.

И последнее. Какие бы меры ни были разработаны, они будут мертвы, если за их реализацией не будет надлежащего контроля. С глубокой болью отмечаем, что если бы Ученый совет университета (членами которого являются мы) с привлечением усилий всего коллектива помог профессору Миронову В.Л. избавиться от собственных недостатков и ошибок, то мы не потеряли бы ректора. Только малость, попустительство помогли развиться этой болезни. И в результате мы получили то, что получили.

Владимир Букатый  
Александр Галочкин

## Ректор II

### Введение к анализу причин морально-психологического кризиса в коллективе университета и путях выхода из него



Коллектив университета переживает тяжелый морально-психологический кризис. Не разобравшись в его причинах, не устранив их, мы не скоро выйдем из него. Да и выйдя, не попадем ли мы в новый? Разобравшись в происходящем, нам следует создать надежную гарантию от повторения переживаемого.



нных профессоров внимательно отслеживали происходящие в университете процессы и постоянно обращали внимание ректора на ухудшение положения в коллективе и высказывали свои рекомендации. Ректор соглашался с анализом, благодарили за "ценные советы", но, выйдя, не делал.

Видя, что дело заходит слишком далеко, Совет почетных профессоров накануне отчета ректора о работе администрации за 1996 г. провел с ним трехчасовую беседу, где были высказаны ему в концентрированном виде претензии коллектива. Было сказано: профессору Миронову следует изменить отношение к людям, стиль и методы, и тогда он сможет получить поддержку коллектива. В противном случае ему следует подать в отставку.

Морально-психологический кризис тяжело сказался на делах, нанес серьезный ущерб авторитету университета в kraе.

Что нужно, чтобы коллектив скорее вышел из кризиса? Уход Миронова В.Л. явился важным шагом в этом деле. Какое-то успокоение наступило.

Но это далеко не все. Если в университете сохранился система, стиль руководства, практикуемый бывшим ректором, то мы снова склонимся к ректору, университет под его руководством значительно продвинется вперед.

Однако его профessionальность не была подкреплена чисто человеческими качествами, и стиль руководства все больше вызывал недовольство людей. К большому сожалению, не сразу для окружающих стало заметным недовольство ректора не только слушать, но и слышать своих коллег, оппонентов. Трещина, появившаяся между ректором и коллективом, начала быстро разрастаться.

За последние полтора года уже стало ясно, что ошибочные решения и поведение ректора делают его фигуру фактором, все более дестабилизирующим обстановку в коллективе. Особенно это стало очевидным, когда были преданы огласке такие действия Миронова, как установление повышенных доплат за якобы большой объем выполняемой работы и во всей полноте оценить, что его успешной работе способствовал, значительный научный потенциал, сформированный в АГУ к 1986 году. В 1986 году осталенность профессорско-преподавательского коллектива университета была самой высокой среди всех вузов Западно-Сибирского региона; он многое сделал как ректор, университет под его руководством значительно продвинулся вперед.

Свидетельство тому события, происшедшее

больше, чем при взаимном отказе от кооперации. Подобная кооперация не требует не социальных связей, ни "дружеских" отношений. Она стихийно возникла даже среди коллег-бывшой существующей мнение о преобладании социальных связей над биологическими инстинктами у Homo sapiens. Если в странах западной демократии в области политики и управления восторжествовали идеи постиндустриальной эпохи, то в странах востока, наоборот, восторжествовали идеи постиндустриальной эпохи.

Вещеизложенные интересны для анализа политических проблем, стоящих перед молодым Российской государством. В стране "победившего социализма" восторжествовали идеи постиндустриальной эпохи, а генетику и этнологию, особенно.

Сообщество, которое приближением рассмотрения так похоже на поведение человеческих индивидуумов в различных социальных группах? Эти "социал-дарвинистские" теории - "европейские" и "американские" теории - просто плоды "загнивающей буржуазии", не имеющей ничего общего с "советской" биологией.

В результате в стране сложилась ситуация, которую можно определить как

неблагодарная задача - быть пороком в родном обществе, но, видимо, России придется долго пройти через "изломы" (афганские, чеченские, энские), если у большинства членов общества, а генетика и этнология, особенно.

Сообщество, которое приближением рассмотрения так похоже на поведение человеческих индивидуумов в различных социальных группах? Эти "социал-дарвинистские" теории - "европейские" и "американские" теории - просто плоды "загнивающей буржуазии", не имеющей ничего общего с "советской" биологией.

В результате в стране сложилась ситуация, которую можно определить как

## Биополитика: миф или реальность

Предлагаем внимание читателей окончание интереснейшей статьи нашего постоянного автора, кандидата биологических наук, доцента Валерия Журавлева, начало которой опубликовано в № 16-17 "ЗН".

Непедагогическое (левое) победение "дружественное", сплющивающее социальную систему взаимодействий между особями, включает:

- аффiliation, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют у высших обезьян, у некоторых млекопитающих;

- аффилиация, "стремление особой быть вместе". Социальные структуры с преобладанием аффилиативных связей существуют

