

ЗАУ НАУКУ

Славься, Университет, дух свободной воли!

Газета Алтайского госуниверситета № 9 (720) 15 марта 2001 г. Цена 50 копеек

Скоро профсоюзная конференция

Три года назад на конференции был заключен колодоговор между администрацией университета и трудовым коллективом. И поскольку срок действия его истекает, 27 марта в 15.00 в Актовом зале АГУ (Димитрова, 66) грядет очередной профсоюзный форум, где администрация и профком отчитаются о выполнении этого договора за прошедший период, а делегаты утвердят текст нового документа, который с этого

года станет законом, обязательным для исполнения как администрацией, так и каждым работником АГУ. В преддверии профсоюзной конференции мы публикуем ПРОЕКТ нового колодоговора с тем, чтобы участники форума имели возможность заранее изучить документ и своевременно подготовить предложения по совершенствованию этого важнейшего для жизни университета договора. (См. на развороте)

В чьих руках бразды правления

В кадровом составе Лиги студентов произошли изменения - поменялись главы студенческой администрации некоторых факультетов. Ушла со своего поста глава СА ФТФ Екатерина Клокова, на ее место избрали Любовь Козину. Вместо главы СА СФ Дениса Тихонова правят социологами теперь Евгений Васильев. На смену главы

СА БФ Ивана Ялунина пришла Евгения Пушкаревская. Надеемся, что новые предводители заменят в полной мере своих предшественников. Стоит отметить, что некоторые главы являются студентами пятого курса, поэтому можно предположить, что еще до конца учебного года пройдет не одни выборы.

В центре - молодежная политика

13 марта в малом зале Ученого Совета АГУ (корпус «Д») молодежный парламентский клуб города Барнаула и Молодые журналисты Алтая проводили круглый стол. Тема заседания - «Молодежная политика: проблемы и перспективы» (обсуждение проекта закона Алтайского края «О государственной молодежной политике»). В совещании приняли

участие представители молодежных организаций, а также органов государственной власти и местного самоуправления. На заседание приглашались все заинтересованные представители молодежи. Проект закона Алтайского края «О государственной молодежной политике» можно найти на страницах молодежной интернет-газеты «Territoryia».

КОРКИ

Едем мы, друзья...

То, о чем говорили так долго, стало реальностью: новый административно-учебный корпус на Ленина обретает своих обитателей. Первым переехал ректор, за ним - профессор, проректоры и помощники. На чекомах сидят оставшиеся службы: бухгалтерия, плановики, ОК, УМУ... Тут главное - не суетиться: все передедем.

Наши на олимпиаде

13 марта в АлтГУ им. Попузнова состоялась региональная олимпиада по программированию, в которой приняли участие студенты из университетов края, в том числе первокурсники и второкурсники матфака нашего университета.

Общага ликует

Наконец-то в общежитии № 2 отменили карантин, длившийся целый месяц по причине свирепствовавшего в городе гриппа. Студенты-жильцы буквально волнили от такой «несправедливости»: к ним не пускали гостей. Но теперь вздохнули свободы - можно приглашать друзей на чаек.

«Восьмое чудо света»

Так называлась вечер, посвященный празднику 8 марта, который проводился в Краевом Дворце Молодежи на прошлой неделе. Все конкурсы и представления, разумеется, были адресованы второй половине человечества: рыцарский турнир от клуба исторического фехтования, создание прически (подарок от салона красоты), выступление фокусника и т.д. Участники конкурсов награждены призами.

Лучшие шутки для лучшего города

9 марта в ДК Моторостроителей проходил КВН на кубок Барнаула, в котором участвовали лучшие команды города и края, участники сибирских и российских фестивалей Кубка. Так как конкурсы появлялись 8 марта, то и звучавшие шутки были о «второй половине человечества». Музикантский центр в качестве главного приза получила команда АГУ «Лява обязательная». Отдел по делам молодежи в очередной раз организовал для нас отличный (от учебы) отдых.

Мисс историчка

16 марта в студклубе «Легион» состоится конкурс «ИСТОРИЧКА-2001». Уже принятые заявки на участие от самых красивых, смелых, умных и обаятельных студентов исторического факультета. Более того, главному конкурсу предстоит провести конкурс зрительских симпатий, итоги которого будут подведены после. Пусть победит достойнейшая!

«Феста 2001»

19-27 марта в рамках межзвузовского студенческого фестиваля «Феста 2001» пройдут вузовские фестивали «Студенческая весна». По его завершению мероприятия перейдут на следующий уровень: 29 марта состоится открытие четвертого краевого студенческого фестиваля «Феста 2001».

Анекдот

У абитуриента на вступительном экзамене спрашивают: - Вы с Пушкиным знакомы? - Нет. - С Некрасовым, Чеховым, Толстым? - Тоже нет. - А с Лермонтовым, Горьким? - Нет. - Свободны! Воздух аудитории абитуриенты его спрашивают: - Ну как, принять? - Нет, здесь только по блату. А я, оказывается, ни с кем не знаком.

За наш контракт!!

Алтайский государственный университет объявляет конкурс для заключения контракта по должностям:

- заведующего кафедрой политической истории;
- заведующего кафедрой трудового, экологического права и гражданско-го процесса.

Прием документов на конкурс проводится в течение месяца после опубликования объявления.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают в отдел кадров: заявление на имя ректора с приложением следующих документов: личного листка по учету кадров, копии дипломов и attestatov o высшем образовании с присвоением ученых степеней и званий, заверенных нотариально, либо обицами отдель университета, списка опубликованных научных трудов, утвержденного в общепринятом порядке.

Примечание: лица, работающие в данном вузе, для участия в конкурсе подают на имя ректора заявление и список опубликованных трудов (2 экземпляра).

Лица, допущенные для участия в конкурсе, должны получить заключение (рекомендацию) соответствующей кафедры.

Требования к должности заведующего кафедрой: претендент должен иметь научно-педагогический стаж не менее 5 лет, степени доктора или кандидата наук или звание профессора/доктора по профилю кафедры или факультета.

Весенние мотивы Кикоть и Вахненко

12 марта в выставочном зале АГУ состоялся открытие выставки двух барнаульских художниц Елены Вахненко и Юлии Кикоть. Эмоциональная, насыщенная живопись в сочетании с акварельными работами, выполненными на шелке, придают выставке по-вес-

енному праздничную атмосферу. Неожиданные ракурсы и разнообразные сюжеты от испанских мастеров Е. Вахненко до анималистических полотен Ю. Кикоть делают экспозицию интересной для многих поклонников изобразительного искусства.

Острый сигнал

За президентских обидно

Прошел бал отличников, многие уже успели о нем позабыть. Но кое-кто его еще долго помнить будет, ведь в связи с этим мероприятием «некоторые» обидели не на шутку. Во-первых, есть такие отличники, притом не первый семестр, узнавшие о празднике только из газет. Больше всего обидно за президентских стипендиатов. Пятикурсница-полиглота Елена Степанова, получающая президентскую стипендию, столкнулась с тем, что бывала ей вообще не дали,

«кончились», как ей объяснили. Кого-кого, а уж превидентских стипендиатов надо было приглашать на такие торжества. У нас в АГУ их не так уж много, можно было бы и именные пригласительные выписать.

Да во время программы президентских стипендиаты (согласитесь, они все же составляют славу университета) никак не были отмечены. Не мудрено, если вышеупомянутые персонсы уйдут из нашего вуза с обидой в сердце.

«Лица необщим выражением...»

У Риммы Александровны - юбилей!



Кто из сотрудников и преподавателей университета не знает эту всегда улыбчивую женщину! Ее помнят преподаватели и студенты самых первых наборов 70-х годов, когда мы все теснились еще только в одном корпусе на Социалистическом и нам совсем не было там тесно! И вот у Риммы Александровны Неуынваловой - юбиляра, да какой! Впереди, как у почтальона Печкина, вся жизнь. Напомним, что Римма Александровна - самый первый кассир университета, все эти годы проработала в нашей бухгалтерии, честно заpuskala звание «Ветеран АГУ». Коллеги любят ее и знают как отзывчивого, сердечного человека, добровольского специалиста, на которого можно положиться в любом деле.. Коллектив бухгалтеров от души поздравляет юбиляра со слав-

ной датой и желает ей долгого здоровья и дальнейших трудовых успехов! Уверены, многие в университете присоединятся к этим поздравлениям.

Виталий Исупов – аспирант-докторант

В конце прошлого месяца во Францию отбыл аспирант ФФТ Виталий Исупов (научный руководитель - д. ф. н., профессор О. В. Старцев). Дело в том, что Виталий, будучи аспирантом нашего университета, является докторантом Тулусского университета. Таким образом, половину учебного процесса он проводит в России, а половину - во Франции. В. Исупов занимается изучением материалов, которые имитируют условия пребывания в космосе. В данное время им проводятся исследования в лаборатории в Тулусе.

Кроме научной работы Виталий примет участие в конференции 19 марта в Лионе состоится конференция International Scientific Cooperaional onboard MIR, посвященная обзору исследований, выполненных на станции МИР за 15 лет ее существования, где с докладами выступят Виталий и О. В. Старцев. После этого Виталий побывает еще на двух конференциях: 6-10 мая в США (SAMPE), 10-14 июня в Италии (седьмая европейская конференция на новых материалах и технологиях).

Среди прочего Виталий получил приглашение от нормандского профессора Ибсенсена посетить его лабораторию перед поездкой в Северную Америку.

Приглашение за границей продолжаются до октября нынешнего года, в течение этого времени Виталий проведет эксперимент для защиты своей кандидатской работы. Осуществить все вышеизложенное поможет грант, полученный Виталием в качестве докторанта от министерства образования Франции на совершение научных поездок.

Кунгурова уходит. Кто на новенько?

На отделении журналистики ожидается перемена на нынешнем, студенческом, этаже власти. Глава СА ОЖ Екатерина Кунгурова недавно объявила о своем уходе с этого почетного поста. Несмотря на то, что Катя - студентка всего лишь третьего курса (служить бы да служить «на благо общества»!), она ссыпается на невзгоды времени. На факультете уже определилось несколько кандидатов на открывшуюся вакансию. Голосование, скорее всего, будет проходить не по группам, как это обычно происходит в таких случаях, а на общем выборном собрании. Кто придет, тот и проголосует, ведь отделение-то небольшое.

P.S. Выборы состоялись 13 марта в Малом актовом зале АГУ. Собралось чуть больше 50 человек, своим присутствием собирались почти и. о. декана ОЖ Е. Г. Ним, ст. преп. Н. В. Юматова, председатель Лиги студентов Вадим Чутьев, выпускница ФФИЖ Оксана Сипанцева, актистка-пародистка Ксения Николаева, и, естественно, сама глава СА ОЖ Екатерина Кунгурова, добровольно сплюхнувшая с себя полномочия. Все было символично: четыре кандидата - четыре позиции, четыре «лагеря» электората. Причем, сразу тремя кандидатами «разродился» третий курс: С. Белоконь, М. Кривенко и О. Козодой. Тридцати гармонично дополнника юная второкурсница Анастасия Хлыновская. Действие началось с приветственного слова Кунгуровой, затем плавно переключилось на выступления кандидатов, которые закончились скромным голосованием. В итоге председатель Лиги Чутьев признан выборы недействительными из-за недобора голосов кандидатами никто из кандидатов не набрал более 50% голосов от числа участников голосования. Кстати, больше всех - 15 голосов - набрала Хлыновская. Председатель Лиги обещает некоторую ясность в четверг (в день выхода газеты).

Главой СА ОЖ пока остается Катя Кунгурова.

Коллективы кафедр информатики и ТКПМ с прискорбiem извещают о безвременной кончине своего коллеги Суханова Вачеслава Анатольевича и выражают глубокие соболезнования родным и близким покойного.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ

между администрацией и трудовым коллективом АГУ

Настоящий коллективный договор заключен между администрацией и трудовым коллективом в соответствии с законом РФ «О коллективах и соглашениях» от 11.03.1992 г. и Федеральным законом от 20.10.1995 г. «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» с целью обеспечения социальных гарантий работников университета.

Договор основывается на нормах, заключенных в Конституции РФ, законах РФ «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «Федеральном законе о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Отраслевом тарифном соглашении по учреждениям образования Российской Федерации на 2001-2003, Положении о порядке замещения должностями профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего и профессионального образования, «Кодексе законов о труде РФ», Уставе Алтайского государственного университета.

Администрация и профком договорились о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между администрацией Алтайского государственного университета и его филиалами в лице ректора, с одной стороны, и работниками университета, от имени которых выступает профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников Алтайского государственного университета в лице председателя, с другой стороны.

1.2. Профсоюзный комитет является единственным полномочным представителем коллектива преподавателей и сотрудников университета при разработке и заключении коллективного договора, в переговорах с администрацией по вопросам труда, выświadаживанию и занятости работников университета, создании благоприятных условий для нормальной учебной, научно-исследовательской, научной, производственной и других видов деятельности всего коллектива, а также по вопросам социальной защищенности, организации отдыха и улучшения жилищно-бытовых условий.

1.3. Коллективный договор распространяется на всех работников университета.

1.4. Данный коллективный договор устанавливает социально-экономические гарантии и не ограничивает права администрации университета и его подразделений в расширении этих гарантий.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.6. По вопросам, не урегулированным данным договором, стороны руководствуются действующим законодательством и Уставом АГУ.

2. ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

Работники обязуются:

2.1. Соблюдать Устав Алтайского государственного университета и Правила внутреннего распорядка, графики работ, должностные инструкции и иные правила, установленные соответствующими нормативными актами, обеспечивающими устойчивое функционирование университета.

2.2. Поддерживать высокий уровень проведения учебной, научно-исследовательской и научной работы в университете, осуществлять воспитательную работу со студентами университета, выполнять требования государственных стандартов, способствовать повышению рейтинга АГУ среди университетов России.

2.3. Соблюдать чистоту и порядок на рабочих местах, на территории и в помещениях университета. Для благоустройства территории и своих рабочих мест каждый сотрудник университета обязуется отработать по 3 часа в год.

2.4. Экономно расходовать электроэнергию, бережно обращаться с учебным, научным и производственным оборудованием, обеспечивать его сохранность.

2.5. Содействовать поддержанию общественного порядка в подразделениях университета.

2.6. Активно участвовать в проводимых производственных совещаниях.

3. УСЛОВИЯ ПРИЕМА И УВОЛНЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Штаты научно-педагогического, инженерно-технического, научно-исследовательского персонала утверждаются ректором в пределах фонда оплаты труда на основании нормативов Министерства образования РФ, которые остаются неизменными в течение учебного года.

Отв. первый проректор, проректор по УР.

3.2. Профком АГУ участвует в подготовке штатного расписания профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала на очередной учебный год. Представитель профкома является обязательным членом учебно-методической комиссии университета.

Отв. ректор.

3.3. Замещение должностей научно-педагогических работников производится по трудовому договору (контракту), заключаемому на срок до 5 лет. Заключение трудового договора (контракта) предшествует конкурсный отбор. Без проведения конкурсного отбора трудовой договор (контракт) может заключаться с преподавателями-стажерами не более чем на 1 год. Замещение должностей производится в соответствии с Положением о порядке замещения должностных ППС АГУ.

Отв. ректор.

3.4. Научно-педагогические работники имеют право заключать дополнительные контракты с администрацией АГУ на проведение научно-исследовательских и других работ, организацию платных дополнительных образовательных услуг. Приоритетность в заключении контрактов имеют преподаватели и сотрудники университета.

Отв. проректоры по УР, НР.

3.5. В случае обоснованного сокращения численности или штатов работников АГУ администрация информирует профком письменно не менее чем за 3 месяца. По договоренности сторон предоставляют в этот период оплачиваемое

время для самостоятельного поиска работы работникам профсоюза АГУ. Администрация и профком АГУ проводят взаимные консультации по проблемам занятости выświadаживаемых работников, обеспечивая в необходимых случаях перевыквалификацию в соответствующих подразделениях АГУ.

Отв. ректор.

3.6. Увольнение научно-педагогических работников по сокращению штатов возможно только после окончания учебного года.

Отв. ректор.

3.7. Работникам, уволенным по сокращению штатов, гарантируется сохранение очереди на улучшение жилищных условий, возможность пользования лечебными и дошкольными учреждениями наравне с работающим, вплоть до устройства на новое место работы.

Отв. председатель ПК.

4. УЧЕБНАЯ, НАУЧНАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

4.1. Установлены расчетные нормы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава в соответствии с условиями финансирования АГУ и на основании «Квалификационных требований к должностям профессорско-преподавательского состава в АГУ» в следующих размерах не менее:

- ассистент 900 часов в год;
- старший преподаватель 900 часов в год;
- старший преподаватель выпускающей кафедры 800 часов в год;
- доцент 800 часов в год;
- доцент выпускющей кафедры 700 часов в год;
- профессор 550 часов в год;
- зав. кафедрой 550 часов в год;
- декан 500 часов в год (по решению кафедры);
- зам. декана 600 часов в год.

Расчетные нормы могут корректироваться в пределах не более 5% от указанных цифр.

Отв. проректор по УР.

4.2. Индивидуальное содержание учебной нагрузки преподавателей устанавливается заведующим кафедрой (исходя из штатного расписания, объема выполняемой педагогической нагрузки кафедры, расчетных норм учебной нагрузки, указанных в п.4.1. настоящего договора), а также с учетом научно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы каждого преподавателя и утверждается на заседании кафедры с последующим согласованием с деканом и утверждением проректором по учебной работе.

Отв. проректор по УР, деканы, зав. кафедрами.

4.3. Изменение индивидуальной учебной нагрузки в течение учебного года без изменения ее объема может быть произведено заведующим кафедрой с согласия преподавателя и утверждено на заседании кафедры с последующим согласованием с деканом факультета и утверждением проректором по учебной работе.

Отв. проректор по УР, деканы, зав. кафедрами.

4.4. При подведении итогов выполнения индивидуальных планов учебная нагрузка, не выполненная в связи с праздничными днями, сокращением в течение года количества студентов, а также по иным, не зависящим от преподавателя причинам, засчитывается особой графикой.

Отв. начальник учебного отдела.

4.5. Администрация организует конкурсы: на лучшую НИР, лучшую учебно-методическую работу, лучший учебник и учебное пособие, лучшее использование ВТ на практических и лабораторных занятиях, лучшую кафедру по естественным и гуманитарным факультетам.

Отв. проректоры по УР, НР, информатизации.

4.6. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за выполнением Положения об управлении средствами, полученными от внебюджетной деятельности, с целью контроля за использованием внебюджетных средств рекомендовать Ученому Совету университета ввести в состав бюджетной комиссии председателя профкома.

Отв. ректор, председатель ПК.

4.7. Профком имеет право выражать недоверие конкретным руководителям за профessionально-нечестовременное занимаемой должности, вызвавшее существенное ухудшение положения дел на подчиненном должностному лицу участнику работы, за совершение действий, нарушивших материальный или моральный ущерб коллективу, его структурному подразделению. О принятом решении профком сообщает ректору в 3-х дневный срок. Ректор обязуется учитывать мнение профкома; при решении соответствующих первоначальных кадровых вопросов с официальным информированием профкома о принятых мерах в месячный срок со дня обращения.

Отв. ректор, председатель ПК.

4.8. Осуществляются совместные действия и контроль за соблюдением законодательства в части: недопущения изменения платы за ликвидацию академической задолженности, различных передач контрольных работ, зачетов, экзаменов, лабораторных, практических работ, пользование библиотекой, получения студенческих билетов и зачетных книжек и другие услуги, относящиеся к основной образовательной деятельности образовательных учреждений.

Отв. ректор, председатель ПК.

4.9. При принятии решения об изменении подчиненности объектов социального-культурной сферы, при передаче в аренду земли, зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении учреждений: учитываться мнение коллектива работников, по его поручению, профсоюзного органа, не допускаться ухудшение условий труда и быта работников.

Отв. ректор, председатель ПК.

4.10. Научно-педагогические работники АГУ имеют право на повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в различных формах: стажировка, ФПК, творческий отпуск, семинар и т.д. Конкретная форма повышения квалификации устанавливается с учетом имеющихся средств и мнения каждого работника.

Отв. ректор, председатель ПК.

Отв. ректор.

4.11. Научно-педагогические работники, проработавшие в АГУ не менее 10 лет, имеют право на творческий отпуск. Такой отпуск предоставляется по заявлению работника на имя ректора с приложением заключения кафедры по решению Ученого Совета АГУ. На время длительного отпуска за работника сохраняется его место работы.

Отв. ректор.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Администрация АГУ обязуется соблюдать нормы рабочего времени: для научно-педагогических работников АГУ не более 6 часов в день аудиторных занятий; для иных категорий работников - не более 40 часов в неделю, если для них не установлена меньшая норма в соответствии с законодательством.

Отв. начальник ОК.

5.1.1. Факультетам и кафедрам обеспечить составление учебных планов по направлениям и специальностям с обязательным соблюдением недельной аудиторной нагрузки и количества аттестаций студентов в соответствии с нормами Государственного образовательного стандарта.

Отв. ректор, председатель ПК.

5.1.2. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия профкома по письменному приказу (распоряжению) руководства. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Отв. ректор.

5.1.3. Администрация обязуется в соответствии с правилами внутреннего распорядка обеспечить нормальную работу гардеробов и пунктов общественного питания в всех корпусах АГУ.

Отв. проректор по АХР.

5.1.4. По соглашению между работником и администрацией АГУ может устанавливаться неполный рабочий день или гибкий график работ с учетом имеющихся возможностей и особенностей работы.

Отв. начальник ОК.

5.1.5. Разделение отпуска, предоставляемое отпуска по частям, перенес отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника и профкома.

Отв. ректор, председатель ПК.

5.1.6. Заработка плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за один день до начала отпуска. По письменному заявлению работника отпуск должен быть перенесен, в случае, если администрация не уведомила своеобразно (не позднее, чем за 15 дней) работника о времени его отпуска или не выплатила зарплату за время отпуска до его начала.

Отв. ректор, председатель ПК.

5.1.7. График предоставления ежегодных отпусков работникам устанавливается администрацией университета с согласованием с профкомом и доводится до сведения коллектива.

Отв. начальник ОК.

5.1.8. По семейным обстоятельствам и иным жизненным причинам ежегодный отпуск может быть перенесен на другое время по соглашению между работником и администрацией.

Отв. первый проректор.

5.1.9. В соответствии с действующим законодательством предоставляются работникам университета дополнительный к основному (24 дня) отпуск от 3 до 6 дней за ненормированный рабочий день.

Отв. начальник ОК.

5.1.10. Администрация обязуется предоставлять сотрудникам университета, занятым на работе с вредными условиями труда, дополнительный оплачиваемый отпуск до 12 рабочих дней сверх основного (24 рабочих дня).

Отв. начальник ОК.

5.1.11. Заслуженным работникам и ветеранам АГУ устанавливается приказом ректора дополнительный отпуск - 3 рабочих дня.

Отв. начальник ОК.

5.1.12. Женщинам-работницам АГУ, имеющим 2 или более детей в возрасте до 12 лет, по их заявлению администрация обязана предоставить: дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью 3 рабочих дня;

- отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 2 недель в календарном году (преимущественно в летний период).

Отпуск может быть предоставлен женщинам, имеющим детей старше 12 лет по согласованию с администрацией.

Отв. первый проректор.

5.1.13. Работники АГУ имеют право на следующие оплачиваемые (в размере среднего заработка) социальные отпуска:

на свадьбу и другие важные семейные обстоятельства - 3 дня;

на похороны близких родственников - 3 дня.

Отв. первый проректор.

5.1.14. По соглашению с администрацией отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен работнику по его просьбе по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность отпуска определяется по соглашению сторон.

Отв. первый проректор.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Оплата труда работников АГУ осуществляется на основе Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 г. «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки». Положения об оплате труда и выплата социального характера в Алтайском государственном университете размещены в Административном регламенте университета.

Отв. директор СОК.

6.2. Администрация обязуется обеспечивать каждого работающего (по его просьбе) информацией о всех начислениях его заработной платы и вычетах.

Отв. главный бухгалтер.

6.3. Бухгалтерия, планово-экономический отдел ежемесячно информируют профком АГУ о размере фондов оплаты труда и объемах недоимки заработной платы по сравнению с начислениями каждого работника.

Отв. начальник ОК, начальник учебного отдела.

6.4. Администрация в соответствии с требованиями законодательства:

- на проведение профкомом культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- на проведение социальных мероприятий;

- на дотирование детских новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста и на проведение детского новогоднего утренника;

- на организацию профессиональных смотров-конкурсов при предоставлении соответствующих положений;

- на проведение профкомом культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Отв. ректор, начальник ПК.

6.5. На проведение социальных мероприятий:

- для ППС - 36 часов;

- для остальных работников - 40 часов.

Отв. начальник ОК, начальник учебного отдела.

6.6. Администрация в соответствии с требованиями законодательства:

- для ППС - 36 часов;

- для остальных работников - 40 часов.

Отв. начальник ОК, начальник учебного отдела.

6.7. Условия и охрана труда. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

6.8.1. Продолжительность рабочего времени в АГУ составляет в неделю:

- для ППС - 36 часов;

- для остальных работников - 40 часов.

Отв. начальник ОК, начальник учебного отдела.

6.8.2. Администрация в соответствии с требованиями законодательства:

- для ППС - 36 часов;

- для остальных работников - 40 часов.

Отв. начальник ОК, начальник учебного отдела.

ДОГОВОР

на 2001-2003 гг. (Проект)

8.2.1. Осуществляет за счет средств АГУ, обучение и аттестацию в знании норм, правил по охране труда и экологической безопасности всех работников согласно Ст. 18 Федерального закона об основах труда РФ.

8.2.2. Выделяет средства на охрану труда из всех источников финансирования в размере 2% от фонда оплаты труда.

Отв. ректор, начальник ПЭО, начальник отдела ОТ, председатель ПК.

8.3. Администрация обязуется соблюдать требования и нормы по охране труда, установленные действующим законодательством, выполнив соглашение по охране труда и технике безопасности.

Отв. Ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ.

8.4. Администрация обязуется обеспечить льготы и компенсации сотрудникам АГУ, подвергающимся воздействию вредных и опасных производственных факторов, не ниже установленных законодательством.

Отв. Ректор, председатель ПК.

8.5. Администрация обязуется:

- своевременную выдачу работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по первичной професии и должностям;

- ремонт, стирку, сушку специальной одежды и обуви;

Отв. проректор по АХР, инженер по ТБ, гл. бухгалтер, начальник ОТ.

8.6. Администрация обязуется предоставить работникам, занятым на работах с вредными, опасными и неблагоприятными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

- доплату к тарифной ставке, должностному окладу по первичной профессии и должностям;

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по первичной профессии и должностям;

- молоко или другие равноценные продукты по первичной профессии и должностям;

- мыло, по первичной профессии и должностям.

Отв. начальник ОК, начальник ОТ, гл. бухгалтер.

8.7. Все поступающие на работу должны предварительно пройти медицинское обследование. Проводить периодические медицинские осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда, на основании приказа министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ от 14.03.1996 N 90.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.8. Администрация и профсоюзный комитет согласились, что в случае выполнения должностными лицами нормативных требований к условиям труда, необеспеченные работника необходимыми средствами защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здоровью) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после официального предварительного устного уведомления непосредственного руководителя работой о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работника ответственности.

За время пристановки работы по указанной причине, за работников сохраняется заработная плата в размере среднемесячного заработка.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.9. Проводить обучение и проверку знаний по охране труда рабочих и инженерно-технических работников в соответствии с Постановлением администрации Алтайского края от 19.02.1997 г. N 97.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.10. Ответственность работника за нарушение требований по охране труда устанавливается непосредственно руководителем подразделений и оформляется приказом в соответствии со ст. КзоТ РФ.

Отв. руководители отделов и подразделений, начальник отдела ОТ.

8.11. По каждому несчастному случаю на производстве администрация образует с участием профкома (а в случаях с тяжелым, смертельным исходом и групповыми - с учетом представителя Государственной инспекции труда) специальную комиссию по расследованию причин травмы и оформляет акт формы Н-1 и другие материалы.

Отв. ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ.

8.12. Перед началом учебного года совместная комиссия, состоящая из представителей администрации и профсоюзного комитета, проверяет готовность аудиторного фонда и лабораторий к учебному процессу. В случае неготовности к учебному процессу к 1 сентября администрация обязана исключить данные помещения из числа производственных, и выделить новые помещения, пригодные для работы.

Отв. проректоры по АХР, УР, НР.

8.13. Администрация обязуется содержать в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии корпуса и общежития, обеспечить в них нормальный температурный режим, освещение, в соответствии с нормативными требованиями.

Отв. проректор по АХР.

8.14. В случае несоответствия температурного режима (ниже +15°C);

- в учебных аудиториях осуществлять перенос учебных занятий в аудитории с нормальным температурным режимом или сокращать продолжительность занятий;

- в помещениях кафедр, отделов, служб, лабораторий сокращать продолжительность работы для сотрудников, работающих в этих помещениях, с сохранением заработной платы.

Отв. проректоры, руководители подразделений.

8.15. Беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с заключенным медкомиссион, администрация устанавливает по их заявлению гибкий график работы или неполную рабочую неделю.

Оплата труда в этом случае производится про-

порционально отработанному времени.

Отв. проректоры, руководители подразделений, начальник ОК.

8.16. Администрация обязуется: осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

Отв. ректор, председатель ПК.

8.17. Создание бесплатной социально-психологической службы для психологической разгрузки преподавателей и сотрудников.

Отв. ректор, председатель ПК.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМОВ

9.1. Юридические лица АГУ не вправе препятствовать представителям профкома при осуществлении ими своей деятельности. Представители профкома могут посещать подразделения университета, где работают члены профсоюза; требовать от администрации документы, затрагивающие интересы работников АГУ; реализовывать иные полномочия, предоставленные профсоюзным органом действующим законодательством РФ.

Отв. ректор.

9.2. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется время для выполнения поручений профкома по согласованию с администрацией.

Отв. деканы, зав. кафедрами, руководители подразделений.

9.3. Администрация обязана своевременно передавать профкому все документы вышестоящих органов, несвобожденных от основной работы, предоставляя время для выполнения поручений профкома по согласованию с администрацией.

Отв. ректор.

9.4. Администрация обязуется бесплатно предоставить профкому:

- помещение, мебель, средства связи (телефон, компьютер, электронная почта, интернет);

- помещения и спортивные базы университета для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий преподавателей и сотрудников университета;

- автомобильный транспорт для поездки, обработки, уборки и вывоза картофеля работника АГУ.

Отв. ректор.

9.5. Работники, избранные в профком университета, не могут быть уволены, переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профкома.

Отв. ректор.

9.6. Увольнение по инициативе администрации работников, избирающихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение 2 лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или сокращения работников виновных действий, за которые законом предусмотрена возможность увольнения.

Отв. ректор.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

10.1. Стороны совместно формируют комиссию из равного числа представителей для осуществления контроля за соблюдением норм коллективного договора, с паритетным представительством с обеих сторон. Комиссия не реже чем один раз в шесть месяцев рассматривает результат выполнения коллективного договора.

Отв. ректор, председатель ПК.

10.2. При осуществлении контроля стороны обязаны представлять всю необходимую для этого информацию.

Отв. ректор, председатель ПК.

10.3. Стороны, подписавшие колективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на конференции работников АГУ.

Отв. ректор, председатель ПК.

10.4. В соответствии с законом РФ о коллективах договорах и соглашениях, лица, представляющие администрацию АГУ, виновные в нарушении и неисполнении коллективного договора, могут подвергаться штрафу в размере до 50-кратной величины минимальной заработной платы, налагаемому в судебном порядке. Заявление в суд подается от имени профкома. Расходы, связанные с рассмотрением заявления профкома в суде, отплачиваются администрацией с последующим взысканием их с виновного должностного лица. По требованию профкома рекомендованы меры дисциплинарных взысканий к должностным лицам, виновным в нарушении или неисполнении настоящего Договора.

Отв. ректор, председатель ПК.

10.5. В соответствии с Федеральным законом «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», за невыполнение своих обязательств по коллективному договору, организациям и профсоюзам, признанной судом незаконной, профсоюзная организация университета и лица, входящие в ее руководство, несут ответственность.

Отв. ректор, председатель ПК.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

11.1. Коллективный договор действует в течение 3 лет со дня подписания и до заключения нового договора.

11.2. Изменения и дополнения в настоящем договоре в течение срока его действия производятся по взаимному согласию администрации и профкома АГУ и оформляются в виде приложения.

11.3. Все условия коллективного договора являются обязательными для администрации и работников АГУ.

11.4. Текущий контроль за выполнением коллективного договора осуществляется ректором и президентом профкома.

11.5. В порядке контроля за выполнением договора администрация и профком имеют право запрашивать друг у друга необходимую информацию.

Председатель
Профкома АГУ
А.И. Галочкин

Ректор АГУ
Ю.Ф. Кирюшин

Scientia potentia est

Историки АГУ на «томском фронтире»

6 - 8 февраля 2001 г. в ТГУ прошла II Всероссийская научная конференция «Американский и сибирский фронт».

В конференции приняли участие ученые из Москвы, Новосибирска, Омска, Красноярска, Благовещенска, Иркутска, Екатеринбурга, Перми, Воронежа и других городов России. Ждали приезда ученых из США, однако буровые политические события, связанные с президентскими выборами, не позволили американским коллегам прибыть в Томск. АГУ на конференции представила весьма многочисленную делегацию историков в лице доцентов, кандидатов исторических наук О.А. Аршинцевой, Л.В. Мониной (кафедра всеобщей истории и международных отношений), кандидатов исторических наук, зав. кафедрой востоковедения и востоковедов, на этот раз организаторов заслушали визитом из Благовещенска, Екатеринбурга, Воронежа, презентовав вышедший недавно из печати второй выпуск сборника «Востоковедные исследования на Алтае», который вызвал значительный интерес ученых как с содержательной стороны, так и в плане самой идеи издания такого сборника. Кроме того, внимание участников томского мероприятия привлекла информация о прошедшем недавно на конференции молодых исследователей исторического факультета, высказавших пожелания, чтобы эта конференция стала, по крайней мере, междисциплинарной, и молодые исследователи Томска, Новосибирска и других сибирских городов также смогли бы принять в нее участие.

Необходимо отметить, что ученые постпозитивисты, что они постпозитивисты, что это неизвестно, не вспоминают вплоть до своего отъезда из Томска. Для участников конференции была организована интересная культурная программа, включавшая в себя симфонический концерт, экскурсию по историческим местам города Томска. Думается, что все барнаульские участники конференции «Американский и сибирский фронт» вместе с багажом ценнейшей научной информации привезли домой только самые приятные впечатления о поездке.

О.В. Боронин, к.и.н., участник конференции «Американский и сибирский фронт»

«Великий и могучий», - говорил о русском языке И.С. Тургенев. «Язык телу якорь. Язык с Богом беседует», «Язык - стяг, дружину водит. Язык царствами ворочает» - это у В.И. Даля находим. Прекрасно, когда в совершенстве владеешь родным языком. Но...

Утверждают, что сегодня на языке труда самым востребованным являются специалисты со знанием иностранного языка. Это и не удивительно, так как на дворе XXI века, бурно развиваются интеграционные экономические и политические процессы между самыми разными странами. Знание языка становится особенно актуальным, когда речь заходит о стажировке за пределами России. К слову сказать, возможность как для платной, так и бесплатной поездки за границу очень широка.

На третьем студенческом курсе вспоминают о других славянских языках.

Специалист по болгарско-

му и польскому языкам является В.Ф. Нечева, которая не раз бывала в Восточной Европе и очень много знает о странах изучаемых языков.

Университет дает базу языковых знаний, которую многие студенты подкрепляют на различных курсах. В основном, это Алтайский образовательный центр, Институт им. Гете и опять же курсы, организуемые нашим университетом.

Думаю, что студенты исторического и филологического факультетов получают более глубокие знания первого языка и знакомятся со вторым. Классические филологи, кроме постижения всех тонкостей родного языка, имеют возможность получить представление о других славянских языках.

Специалист по болгарскому и польскому языкам является В.Ф. Нечева, которая не раз бывала в Восточной Европе и очень много знает о странах изучаемых языков.

Университет дает базу языковых знаний, которую многие студенты подкрепляют на различных курсах. В основном, это Алтайский образовательный центр, Институт им. Гете и опять же курсы, организуемые нашим университетом.

Думаю, что студенты исторического и филологического факультетов не простили бы мне, не упомянуть о латинском языке. Овладеть «мертвыми языками» - задача не из легких. Однако, попадающим в него придется.

«Meritis quod scire latine, quam tunc perire nescis!» (Не столь почетно знать латинский, сколь постыдно не знать). И, классическое университетское образование должно включать в себя изучение латыни. Скажу больше: студенты, программы которых не содержат данного курса, считают себя обделенными.

Как видим, стремление к постижению языков имеется, налицо и возможность делать это в университете. Одно лишь проблема: сожалению, в связи с финансовыми затруднениями, нет у нас пока соответствующей материальной базы. Например, без лингвистических кабинетов добиться идеального произношения не реально.

Впрочем, студент не тот человек, чтобы пасовать перед трудностями. И он не сдается. Из нашего университета выходит и будут выходить первоклассные специалисты с хорошим знанием языка.

Евгения Сасковец

Пускай на небе тучи - «Университет» всех круч!

Наши страстные волейбольные болельщики не знали пока целую неделю. Пять дней подряд они приходили в СОКе АГУ, чтобы приятно провести время, почувствовать азарт. Яблону негде было упасть: на балконе и в спортзале стояли, прислонившись к стенам, зрители всех возрастов и социальных категорий. Некоторым нужно было наградить медалями за герозм, так как мячи частенько попадали не в руки игроков или, в крайнем случае, в стену, а в лица и головы болельщиков. Всех присутствующих (или почти всех) обединяло одно - поддержка и переживание за родной и любимый «Университет».

Историческая справка: наша команда была официально зарегистрирована 1 апреля 1997 года как ООО «Краевой волейбольный клуб «Университет». Это была вовсе не шутка тренера И.Ф. Воронкова и врача-массажиста Е.В. Гавенко.

События происходили с 20 по 25 февраля на первом полуфинале чемпионата России по волейболу среди мужских команд высшей лиги группы Б. Встречались команды зоны Сибири: «Университет» (Барнаул), «Факел» (Новый Уренгой), «Синтез» (Курган), «Ямал» (Ноябрьск), и зоны Дальнего Востока: «Динамо» (Иркутск), «Металлург» (Братск).

Первый день соревнований оказался успешным для наших ребят. Но как нелегко доставалось им победа! Только в тайм-брейке «Университет» со скрытым выиграл победу у «Металлурга». Это было что-то! Каждый мяч, забитый нашими, провождался нечеловеческими воплями болельщиков.

Ребята победили всех. Фортuna отвернулась от «Университета» лишь во время встречи с синтезом. Итог - 3:1. Тогда

играли вяло, допускали ошибки, даже мощная группа поддержки не смогла повлиять на волейболистов. Крайне неудачным был тот день для наших спортсменов. Константин Поршин, один из ведущих игроков, слег с высокой температурой. Три других также не смогли играть по разным причинам. Но несмотря на эти наставления ребята собрались и подвели встречу к победному концу.

Чем ближе к завершению подходили соревнования, тем сильнее играла наша команда. В воскресенье, при встрече с «Динамо», ребята были «в ударе».

Хочется отметить двух запомнившихся мне игроков, они выделялись особенной манерой игры. Это Антон Колбунов (номер один) и Игорь Костянников (номер шесть). Совершенно разные по темпераменту, они придавали некоторый колорит игре. У Антона были самые высокие, сильные и красивые подачи, а его непробиваемые блоки принесли много очков команде. Игоря Костянникова зрители недаром прозвали «кошечкой». Все его

движения мягкие и легкие, но посыпаемые им мячи - коварные для противника. Плавно летящий мяч, казалось, заделает сетку, но он приземлялся в слабозащищенный квадрат.

Чтобы говорить, у команды высокий уровень, классная подготовка, сильные ребята, а также очаровательная группа поддержки - сборная команда АГУ по спортивной аэробике под руководством Л.В. Готовчиковой и Г.С. Денисовой. Девчонки исполняли зажигательные танцы в перерывах между партиями и успели покорить зрителей. Спортивники поддерживали команду, громко визжали после удачной комбинации или забитого противнику мяча. Одна из покоривших зрителей «причалила» мяча ад-ресорана «Динамо»:

«Эти белые футбольки мы поставим возле елки, Эти синие трусы на площадке не нужны».

Результаты соревнований были в нашу пользу. По сумме выигранных партий 1-е место поделили «Университет» и «Факел», им «на пятки наступают» «Динамо», а завершился «шестеркой» эпопею «Синтез».

В середине марта состоится второй полуфинал в Иркутске, победители пойдут на финальную встречу с командами европейской части России. Пожалеем «Университету» удачи и будем верить в победу.

Оксана Юркова, член группы поддержки команды «Университет», студентка 1 курса ФФ

В дорогу, романтик!

Не кочегары мы, не плотники...

Стремление подзаработать у студентов не вызывает сомнений, но, как уже писала «ЗН», возможностей для этого не так много, если ты - студент дневного отделения. Очень часто работа плохо отражается на учебе. Но, если есть проблема, то ее нужно решать. И решают. Для этого существуют студенческие строительные отряды.

«ЗН» сообщала, что 20 февраля 2001 года состоялось собрание ССО «СКИФ» и «Горячая двадцатка». Ставилась цель узнать, насколько велик спрос студентов к летней работе. Интерес, как высился, огромный, и потому на совещании начальников штабов трудовых дел вузов, который проходил 1 марта в краевом штабе студенческих отрядов, был поднят вопрос о формировании 4 отряда от нашего университета, а не двух, как в прошлом году. Тогда не все желающие смогли принять участие в формировании. Кроме того, были рассмотрены вопросы работы студенческих отрядов в 2001 году, заслушивались доклады.

Был поднят вопрос об обучении командиров, которые играют большую роль в отряде и его работе, занимаясь организацией нарядов и другими общими делами (кроме него заметное место в отряде занимает комиссар, планирующий досуговое время, занимающийся внутренней жизнью студенческого трудового коллектива). Такое обучение теперь будет проходить в конце марта - начале апреля, а не двухнедельно за неделю до соревнований, как это делалось раньше.

В настоящий момент есть две команды, т.е. продолжают действовать «СКИФ» и «Горячая двадцатка». В ближайшее время будут сформированы еще две, информация об этом все желающие могут получить на сайте, состоятся дополнительные собрания.

А теперь поподробнее о том, чем именно могут заняться студенты летом. Во-первых, планируется создать подотряд на грант, который выиграла Лига студентов на проведение поликультурного лагеря. Этот отряд будет формироваться при участии студентов Рубцовского филиала АГУ.

Во-вторых, больше всего студентов будет привлечено на строительные объекты. Здесь выделяются три направления: Коксахии, от которого подана заявка на 300 человек, Алтайавтодор и Алтайская строительная площадка (строительство в пределах Барнаула), где основным подрядчиком является Стройгаз. В прошлом году в строительных отрядах участвовали около 800 человек, в этом их количество увеличится в 1,5 раза.

В-третьих, многих волнует вопрос о рабо-

те летом в качестве проводников. В 2000 году об этом очень много говорили, и народ уже мечтал о дальних маршрутах, но обучение не состоялось, и работы тоже, разумеется, не было. Оказывается, дело в том, что для рассмотрения заявок приоритет отдается вузам, связанным с железной дорогой, коим наш Алтайский государственный национальный университет не является. Так что спешу огорчить тех, кто мечтал совместить полезное с приятным - денег подзаработать и страну посмотреть, да еще и новой профессией овладеет.

Однако, не стоит впадать в отчаяние, так как выход есть всегда. Если тяга к путешествиям и знаниям непропадом, да к тому же найдется тысячи две денег, то добро пожаловать в Петербург, в рамках обмена студентами, который организуется тоже не первый год. В прошлом году, например, в Литве побывали 3 группы. Гостили они там в течение 8 дней. К слову сказать, в то время, когда наши студенты отправляются в Петербург, к нам на Алтай едут петербургские студенты. Целью таких обменов, которые довольно широко практикуются в России, и не только, является знакомство с культурой города, удовлетворение каких-то научных интересов, общение между студентами. Например, на Алтай с большим удовольствием едут студенты-географы, которые исследуют здесь пещеры, сплавляются по Катуни. В этой области достигнуты определенные договоренности и с другими городами. Интерес к данному мероприятию проявляются омичи, москвичи.

Всё вышеописанное будет летом, а пока продолжается сбор желающих, составляются списки. Нужно отметить, что перед основной работой будут проводиться традиционные благотворительные работы на социальных и культурных объектах города, в том числе на пользу родного университета. Итак, спешите записываться в стройотряды: вы не только зарабатываете деньги, но и вдохнете полной грудью ветра романтики! Удачи!

Евгения Сасковец
Особая благодарность Елене Суворовой за предоставленную информацию, к ней же можете обращаться по всем интересующим вас вопросам. Пейджер (067) 15425.

Состав редакции:
Владимир КЛИМЕНКО -
главный редактор
Анастасия Хлыновская -
редактор молодежного
отдела
Мария Гурьева -

лентописец отдела информации
Евгения Сасковец -
репортер
Константин Семенов -
инженер-художник
Ирина Каширская -
фотодизайнер

Не пора ли мужикам юбки надеть?

Скажете, такая постановка вопроса несерьезна? И будете неправы. В этом недавно убедилась я сама, посетив клуб «Дебаты». Он разместился в малом зале Информационного центра АГУ в химкорпусе. В его программе входят не только непосредственно дебаты на ту или иную тему, но и ролевые игры, тренинги по восприятию информации.

В один прекрасный день я решила наведаться-ся в клуб и поближе узнать, что же это такое. Все началось довольно весело и непринужденно. Как обычно, присутствующие сначала представлялись. Однако ритуал приветствия отличался от того, как каждый представляет свою группу. В обычной жизни. Дело в том, что каждый представляемый должен был не только назвать имя, но и еще что-нибудь, связанное с собой-людьми (типа «Меня зовут Настя, мне здесь очень нравится»). Потом нужно повторить все то, что говорили предшествующим «сокурсникам». А что, весьма занятно - и весело, и память тренируется. Первую часть заседания составляли ролевые игры. На листках писались различные социальные роли, потом добровольцы пытались тот или иной листок и автоматически «переходили» в тот или иной образ, который им достался домохозяйки, ремесленника, «скорой помощи» - на этом заседании пытались имена такие роли. Забавно было слышать ответы тех или иных представителей «социума» на задаваемые вопросы. Вот где можно узнать что-то новенькое из жизни общества. Далее последовала еще более интересная ситуация - участникам надо было обсудить наболевшую проблему между начальством и подчиненными - проблему выдачи зарплаты гвоздями. Смысла был в том, чтобы попытаться достичь цели в разговоре с начальником, либо прийти к «консенсусу». Я, к примеру, теперь знаю, как разговаривать с начальством, если мне на молочной ферме зарплату выдаёт гвоздями. Целью таких игр является выработка умения правильно говорить, выражать свою точку зрения, а также приобретение навыков убеждения других людей. Согласитесь, это весьма немаловажно в современном обществе.

Но вот мы подошли ко второй части

заседания - непосредственно к дебатам. В них участвуют две группы, одна из которых представляет правительство, а другая оппозицию, причем каждая из групп отстаивает свое предложение, противоположное мнению другой группы. В этот день предметом обсуждения было мужская и женская одежда. Все долго смеялись после того, как правительство предложило ввести закон о поощрении мужчин, носящих юбки. Оппозиция, как ей и положено, в корне была не согласна с «законопроектом» и пытались убедить в своей правоте парламент. Участники дебатов остроумно выходили из самых запутанных ситуаций. Вот что значит уметь говорить! В конце концов парламент одновременно заполнивший судейский протокол, пришел к выводу, что победила дружба. Два часа пролетели незаметно. Сразу же была определена тема следующей встречи, выбраны участники очередных дебатов. В целом, это было увлекательной времяпроживодкой. Молодежь, учись и еще раз учись понятно говорить и правильно выражать свои мысли. В жизни пригодится.

Ю. Гончакова



У бедных родственников

Немцов в роли ясновидца

В НГТУ в последнее время зачи-тили политики: не успели перехватить приезд Путина, как в гости поклон-вал Немцов. В отличие от прези-дента, Немцов прибыл без ох-раны, так что посмотреть на живого «правого» мог любой желаю-щий. «Дальневосточный» полити-к, привыкший к московскому теплу, приехал в Сибирь без шапки и перчаток, поэтому впечатлен от Но-восибирска - «собачий холода». Цели поездки не только проголо-нуть СПСовцев в госсовет. Оказы-вается, у партии есть программа, по которой в XXI около 600 школ должны быть подключены к Ин-тернету. Так одна из школ города должна осчастливлена. Во время встречи много говорилось о том, что сделали СПСовцы в Госдуме. Но если Немцов напомнил о каком-нибудь нерешенном вопро-се, то он отвечал «однозначно». «Если я об этом проблеме не знаю, то эта проблема - не глав-ная». Просто ясновидец.

«Энергии» - 37 лет

Как известно, газета «За науку» в прошлом году отпраздновала свой юбилей - 20 лет. Это, конечно, много, но газета НГТУ еще старше. Недавно она отпраздновала свою «не-круглую» юбилей - 37 лет со дня рожде-ния. Это событие было отме-чено редакцией в клубе «888».

Бийский «пид» стал ГПУ

В конце 2000 года Коллегией министерства образования РФ при-нято решение о повышении статуса Бийского государственного педагогического института до педа-гогического университета.

Этот результат «бусовлен» пред-ыдущим периодом многолетней плодотворной работы коллектива, сумевшего накопить достаточный потенциал для прорыва в новое тысячелетие в новом качестве».

Рады за наших бывших коллег и поздравляем их с повышением статуса! И все же по-прежнему считаю, что настоящие университеты могут быть только классическими. Как МГУ, например. Или НГУ. Наконец, АГУ. Такова историческая традиция.

По материалам газет «Энер-гия», «Алтай»

Подготовила Ася Фальт

Мнения отдельных авто-ров не всегда совпадают с точкой зрения редакции.
Редакция оставляет за со-бой право публиковать та-кие материалы в порядке обсуждения.

д'Опрос "ЗН"

Покрасить ли волосы парню?

«Красить или не красить - вот в чем вопрос!» - такую поэтическую гамлетовскую алтернативу решают некоторые создания мужского пола. И чего только не делаются они со своей внешностью, чтобы утвердить себя, как только неизвестно-мавроваяются: то проклятые что-нибудь покрасят, то татуируют...

С того времени, как по-явился человек, прошло много тысячелетий. Мы, люди ХХI века, листая страницы истории, видим, как изменилась культура, а вместе с ней и люди. Сегодня странно и смешно было бы увидеть гуляющего по улице человека в латах или в кафтане. А если представить, что в средние века кто-то появился бы на рыцарском турнире не в доспехах, а в склоняли или с красными волосами, то не трудно представить, что с этим человеком стало бы. Поэтому я считаю, что каждое новое поколение имеет свою отличительную особенность. Для меня нет ничего удивительного в том, что мнения относительно облика современного молодого человека бывают разными. Это наглядно видно из опро-гающей подразделы нового погодного по-воздуха.

Наташа, 15 лет:

- В том, что молодые люди красят волосы, нет ничего плохого. Даже наоборот, мне это очень нравится. Это позволяет им заявить о себе с какой-то новой позицией. А вообще, это дело вкуса. Каждый должен уважать устремления современной молодежи быть стильными и красивыми. Мой молодой человек не раз красил волосы, но от этого не терял своей привлекательности, а тем более мужественности. А если учить, что это ему очень идет, то это просто классно.

Геннадий Юрьевич Зыков, 39 лет:

- Во-первых, я считаю, что парень должен быть мужиком, а не женщиной, ибо привлекательность мужчины заключается в его уме, самостоятельности и умении преодолевать трудности жизни. Во-вторых, многие

При перепечатке ссылка на «ЗН» обязательна.

Набор и верстка выполнены в компьютерном центре редакции.

Отпечатано

в ГИПП «Алтай»

Заказ Тираж 800

Наш адрес: 656099,

г. Барнаул, ул. Дмитриева, 66,

ауд. 206

E-mail: red@publish.dcn-asu.ru

Телефон 22-14-37