



## Вниманию студентов 3-5 курсов всех факультетов

С 19 по 24 ноября АлтГУ проводит образовательно-кадровый проект «Дни карьеры». В его рамках 21 ноября в 11.00 приглашаются студенты 3-5 курсов и все желающие по адресу: актовый зал АлтГУ Димитрова 66, где пройдет практический семинар. В программе семинара:

1. ПРЕЗЕНТАЦИИ крупнейшего кадрового агентства «Жираф»; уникальной услуги компьютерной диагностики «ПРОФКАРЬЕРА»; ведущих компаний сибирского региона «Консультант+» и ООО «Тейси».

Кадровое агентство «Жираф» работает на рынке труда с 1998 года. По итогам ежегодного конкурса-исследования, проводимого Сибирской экспертной лигой, кадровое агентство «Жираф» признано «Лучшим кадровым агентством Сибирского федерального округа» 2002 года в номинации «Кадровые агентства». Руководитель агентства Косоногов Валентин Николаевич награжден Почетным золотым знаком «Лучший менеджер Сибирского федерального округа». Клиентами «Жирафа» являются такие известные российские и мировые бренды, как: «Альфабанк»; «Гуттбанк»; компании «Юнилевер», «Майский чай», «Нестле», «Л Ореаль», и др. Ка «Жираф» имеет плотные деловые контакты с кадровыми объединениями г. Москва и Новосибирск. Директор Ка Крамарева Жанна Анатольевна выступит со следующими информационно-практическими блоками:

- Посредники на рынке труда (Государственные службы занятости, биржи труда, кадровые агентства).  
- Рекрутинг - гражданский термин.  
- Анатомия трудоустройства (как составить резюме; типы собеседований; как подготовиться к собеседованию, правильно войти, правильно сидеть, правильно смотреть, правильно молчать).

- 50 причин отклонения претендентов на работу по результатам собеседования.

Жанна Анатольевна ответит на любые, интересующие студентов вопросы по проблемам трудоустройства.

Заместитель директора Центра оценки качества образования АлтГУ Игорь Валерьевич Зырянов расскажет о том, как при помощи компьютерного тестирования и последующей консультации специалиста-профессионала определить направление и тип построения собственной карьеры, наиболее подходящую отрасль и сферу приложения знаний, тип компании и должностную позицию.

Тестирование определит ваши профессиональные интересы и способности. Это позволяет понять, на какие стороны интеллектуалу человеку лучше положиться, а какие имеет смысл активнее развивать. Выявление личностных особенностей и склонностей (характера) помогут выяснить, в какой сфере деятельности специалист со своими личностными особенностями будет наиболее успешен и удовлетворен. Это поможет выпускнику - молодому специалисту - профессионально самоопределиться и достичь карьерных успехов.

Менеджер по персоналу ООО «Тейси» Кутовых Юлия Марковна расскажет о том, как подобрать кандидата на вакантную должность.

С 19 по 24 ноября студенты смогут принять участие в ТРЕНИНГАХ по следующим темам:

Григорьевна в своем докладе-презентации «Современное коммерческое предприятие» ознакомит слушателей с историей предприятия ООО «Тейси», работой отдела персонала по подбору кадров и перспективами развития современных крупных коммерческих предприятий г. Барнаула.

Участники семинара смогут ознакомиться также с работой компании «Консультант+».

2. ВСТРЕЧА со студентами представителей государственных служб занятости и бизнеса.

С докладом «Трудоустройство выпускников - проблемы и перспективы» выступит заместитель начальника отдела КГУ «Центр занятости населения г. Барнаула» Лузина Вера Витальевна. Слушатели узнают об услугах центра занятости, о технологиях поиска работы и о состоянии рынка труда г. Барнаула.

Своими секретами профессионального успеха поделится председатель комиссии по формированию здорового образа жизни, спорту, туризму и молодежной политике Общественной палаты Алтайского края председатель совета директоров кинокомпании «Киномир», президент Сибирской спортивной Лиги «Стик», заслуженный тренер России Андрей Викторович Степурко.

Все интересующие вопросы можно задать по т. 26-22-91, или лично: АлтГУ, Ленина, 61-811. Сектор содействия трудоустройству выпускников.

3. С 19 по 24 ноября студенты смогут принять участие в ТРЕНИНГАХ по следующим темам:

1. «Самопрезентация при устройстве на работу». Цель семинара - подготовка к успешному прохождению собеседования при устройстве на работу. В ходе семинара будут отработаны основные навыки прохождения собеседования: рассмотрены вопросы подготовки документов необходимых при собеседовании; внешнего вида соискателя; правила поведения при собеседовании; умение правильно ответить на задаваемые вопросы; умение правильно задавать работодателю основные вопросы и их очередность.

2. «Пространство личной ответственности профессиональной деятельности».

3. «Планирование профессиональной карьеры выпускника вузов».

4. «Секреты карьерного роста».

Выше представленные тренинги помогут тем, кто мечтает найти отличную работу в развивающейся организации, сделать хорошую карьеру и рассчитывает получать высокую зарплату. Вам уже сейчас стоит задуматься о том, что же такое карьера, какими качествами нужно обладать, чтобы быстрее продвинуться по службе. И главное, запомните: плохой сотрудник, который не мечтает стать президентом фирмы.

Тренинги и семинары проводят высококвалифицированные специалисты - кандидаты психологических наук, доценты и асистенты кафедры социальной и клинической психологии АлтГУ. Количество участников ограничено. Запись производится по т. 26-22-91. (Сектор содействия трудоустройству выпускников АлтГУ. Ленина 61-811.)

У каждого на определенном жизненном этапе встает проблема: кем, где и как работать, чтобы достигнуть карьерных вершин в областях, где можно проявить свою уникальность или стать одним из лучших. Полученное образование дает возможность профессионального развития в рамках нескольких специальностей. Любой может получить хорошее бизнес-образование, но не каждый станет успешным менеджером. Один, к примеру, добьется успехов в области рекламы, другой станет прекрасным преподавателем. Один станет ведущим специалистом крупной компании, другой ее владельцем. И от того, насколько правильно будет сделан выбор, зависит удовлетворенность работой, успешность построения карьеры.

Для студентов, выпускников вузов, молодых специалистов, имеющих образование и специальность, но не знающих, где их применить, и для всех, кто интересуется своим профессиональным развитием, предлагается услуга ПРОФКАРЬЕРА.

Услуга ПРОФКАРЬЕРА поможет определить направление и тип построения карьеры, наиболее подходящую отрасль и сферу приложения знаний, тип компании и должностную позицию. Она включает два этапа: компьютерное тестирование и консультацию специалиста-профессионала.

Тестирование включает в себя прохождение 5-ти тестов по направлениям:

- Профессиональные интересы - определение того, чем человеку хочется заниматься в профессиональной деятельности. Позволяет ответить на вопросы: в какой организации лучше работать, какая позиция и должность подойдет ему в большей степени.

- Профессиональные способности - определение интеллектуальных способностей и возможностей человека, их применимость к тем или иным видам деятельности. Позволяет понять, на какие стороны интеллекта лучше положиться, а какие имеет смысл активнее развивать.

- Профессиональная мотивация - определение основных профессионально важных мотивов и потребностей, которые определяют пути построения карьеры. Позволяет определить, какой тип карьерного развития позволит студенту или специалисту максимально раскрыть свой потенциал.

- Структура личности - выявление личностных особенностей и склонностей (характера), являющихся базой успешного и верного профессионального развития. Помогает выяснить, в какой сфере деятельности специалист со своими личностными особенностями будет наиболее успешен и удовлетворен.

- Жизненные установки - определение основных ценностей человека, его подхо-

дов к решению жизненных задач; определение способности и умения человека самостоятельно находить смысл и интерес для себя как в профессиональной жизни, так и в целом. Помогает осознать, какими жизненными ценностями человек руководствуется, принимая решения о своем профессиональном будущем, и как они могут сказаться на его дальнейшей жизни.

По итогам тестирования человек получает списки конкретных позиций, существующих на современном рынке труда, наиболее подходящих ему по его профессиональным интересам и наклонностям. Это могут быть, например, аудитор-аналитик, технический дизайнер, менеджер по обучению персонала, бренд-менеджер, журналист, различные руководящие позиции и еще порядка 50-ти существующих на рынке вартиантов. Затем на консультации обираются и обсуждаются те позиции, на которые стоит ориентироваться в первую очередь, а какие стоит исключить из рассмотрения.

Какие результаты и выводы можно сделать по итогам тестирования и консультации?

Во-первых, в процессе консультациирабатываются конкретные шаги по построению дальнейшего профессионального пути. Развиваться человеку по управляемой стезе или предпочесть путь специалиста? Если выбирать путь управленца, то на какие позиции ориентироваться, где продвижение будет наиболее эффективным и соответствовать возможностям человека? Какие препятствия могут встать на пути? Эти и другие вопросы стоят в рассмотрении консультанта и человека.

Во-вторых, знание своих сильных и слабых сторон - это определенная основа будущей конкурентоспособности и продуктивности на работе. Простой пример - сколько молодых и уже опытных специалистов не знают, что писать в резюме в разделе «дополнительная информация» про свои личные характеристики. Чаще всего пишут: «высокая работоспособность, стрессоустойчивость, коммуникабельность», а часто и думают про себя то же самое. Потом, на практике, такое «самопонимание» может сыграть и против человека, тем более, если он действительно попадет в рабочие ситуации, где необходимо будет проявить высокую стрессоустойчивость, коммуникабельность и т.п., а он не обладает данными качествами. При этом он может обладать другими достоинствами, которые нужно применять в работе совершенно другого рода. Анализируя результаты тестирования, консультант рассказывает не только о сильных сторонах и возможностях их применения, но и обозначает слабые стороны и пути их компенсации и развития.

В-третьих, выбор компании для трудоустройства - на эту сторону работы многие не обращают существенного внимания, стремясь найти в основном выгодную должность, а где - неважно. А ведь компания - это «маленькая страна» со своими порядками, ценностями, культурой и, самое главное, возможностями карьерного и профессионального развития. Как разительно отличаются западные и российские, крупные и маленькие компании! По результатам тестирования выдаются списки наиболее подходящих компаний, что, не ограничивая выбор самого человека, позволяет наметить основные предпочтения и характеристики будущей компании.

Презентация услуги ПРОФКАРЬЕРА состоится в рамках практического семинара «Дни карьеры», который состоится 21 ноября в 11.00 по адресу: актовый зал АлтГУ, Димитрова 66. Приглашаются студенты всех курсов и факультетов.

Получить подробную информацию, а также записаться на проведение услуги ПРОФКАРЬЕРА можно, обратившись в центр оценки качества образования при Алтайском государственном университете, т. (3825) 36-63-91.

Более пятидесяти студентов, специализирующихся в области международных отношений, собрались 22 октября в Санкт-Петербурге для участия в работе «Модели ООН-2007». В третьем по счету международном форуме «Модель ООН», проходящем в Санкт-Петербурге, приняли участие молодые специалисты из двадцати стран мира. Россию на этом мероприятии представили студенты из шести регионов. От Алтайского края в качестве делегатов высокие квалифицированные специалисты из Алтайского государственного университета, ИФ АлтГУ И. Лябухов и А. Гайм.

Модель ООН - международный форум, имитирующий работу комитетов Организации Объединенных Наций. Подобного рода мероприятия дают возможность для молодых политиков и дипломатов из разных стран мира научиться находить компромиссное решение, устраивающее всех участников переговоров, понимать интересы друг друга. Достижению данной цели способствует то, что участник не может представлять свое государство и, представляя другую страну, начинает лучше понимать позицию другого государства. Все заседания модели проходят на од-

## БДИ!

(Начало на 1 стр.)

агитационных материалов, в том числе и на возмездной основе.

Студенты, желая заработать деньги, оказывая услуги по проведению агитационной деятельности в период избирательной кампании, как правило, не задумываются и не отдают себе отчета в том, что данная деятельность не всегданосит законный характер.

Так, согласно действующему законодательству, запрещено распространение агитационных материалов, изготовленных без оплаты из средств избирательного фонда соответствующего избирательного объединения.

При оказании избирательному объединению платных услуг по проведению избирательной кампании с лицом, оказывающим услуги, должен быть составлен договор (либо соглашение).

Проведение предвыборной агитации в день голосования и в предшествующий ему день запрещается.

Запрещается вывешивать (расклеивать, размещать) печатные агитационные материалы на памятниках, обелисках, зданиях, сооружениях и в помещениях, имеющих историческую, культурную или архитектурную ценность.

Агитационные материалы не должны содержать призыва к экстремистской деятельности, либо иным способом побуждать к таким действиям, а также обосновывать или оправдывать экстремизм. Запрещается агитация, возбуждающая социальную, расовую, национальную или религиозную рознь, а также агитация, при проведении которой осуществляются пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики с нею сходной.

Запрещено распространение агитационных материалов (листовок, газет, плакатов, брошюр и др.), не содержащих информации об их: типаже, дате выпуска, об оплате их изготовления из средств соответствующего избирательного фонда, об изготовителе и заказчике.

Считается правонарушением прямое или косвенное привлечение к агитации несовершеннолетних лиц.

Недопустимо уничижать или повреждать, в том числе путем нанесения надписей вывешенные печатные агитационные материалы.

За большинство правонарушений в сфере избирательного законодательства предусмотрена санкция в виде штрафа от 1000 до 1500 рублей на физических лиц. Субъектом правонарушения является лицо, достигшее 16-летнего возраста.

Учитывая высокую степень ответственности за обеспечение охраны общественного порядка и соблюдения законности в период проведения предвыборной избирательной кампании и непосредственно выборов, просим Вас при поступлении любой информации о неправомерной агитационной деятельности, проводимой среди студентов, фактах агитации молодежи на участие в публичных мероприятиях сомнительного характера, о распространении националистических взглядов, возбуждающих социальную, национальную, расовую нетерпимость и вражду, об иных правонарушениях, незамедлительно сообщать ближайший отдел внутренних дел.

Особое внимание следует обратить на недопустимость распития спиртных напитков, особенно в день голосования, так как это является поводом к нарушению общественного порядка, за что действующим законодательством (ст. 20.20 КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность в виде штрафа от 300 до 500 рублей.

А.Г. Олдак,

начальник ГУВД по Алтайскому краю

## Студенты АлтГУ - делегаты «Модели ООН-2007»



Более пятидесяти студентов, специализирующихся в области международных отношений,

собрались 22 октября в Санкт-Петербурге для участия в работе «Модели ООН-2007». В третьем по счету международном форуме «Модель ООН», проходящем в Санкт-Петербурге, приняли участие молодые специалисты из двадцати стран мира. Россию на этом мероприятии представили студенты из шести регионов. От Алтайского края в качестве делегатов высокие квалифицированные специалисты из Алтайского государственного университета, ИФ АлтГУ И. Лябухов и А. Гайм.

Модель ООН - международный форум, имитирующий работу комитетов Организации Объединенных Наций. Подобного рода мероприятия дают возможность для молодых политиков и дипломатов из разных стран мира научиться находить компромиссное решение, устраивающее всех участников переговоров, понимать интересы друг друга. Достижению данной цели способствует то, что участник не может представлять свое государство и, представляя другую страну, начинает лучше понимать позицию другого государства. Все заседания модели проходят на од-

нархонен. На повестке дня «Модели ООН-2007» были острые проблемы современных международных отношений. Обсуждались проблемы противоракетной обороны в Европе, независимости непризнанных государств Центральной и Восточной Европы, а также проведения миротворческих операций на Африканском континенте. В течение недели участники работали над созданием резолюции по всем правилам и процедурам ООН.

«Ваша встреча показывает, что современную молодежь волнуют серьезные международные проблемы», - отметил председатель комитета по внешним связям администрации Санкт-Петербурга Александр Прохоренко на церемонии открытия форума в Смольном. По его словам, «Модель ООН» - серьезный шаг на пути самообразования и самоорганизации молодежной политики.

На снимке: участники экономического и социального Совета в Смольном.

Пресс-служба АШПИ,

66-84-15

##

# Наши в Бундестаге

Прошедшее лето и весна были для меня, пожалуй, самыми насыщенными из всех предшествующих весен и лет. Еще бы, ведь мне удалось поучаствовать в интереснейшей международной стажировке, не имеющей аналогов в мире!

## О программе

Программа «Международная парламентская стипендия» - уникальный шанс для каждого, кто стремится расширить границы своего мира и своих возможностей.

организованы образовательные поездки по Германии и семинары в Брюсселе.

А вот с работой в парламенте - кому как повезло. Мне повезло однозначно. Повезло с депутатом Рене Респелем из



стей. В ней могут принять участие молодые специалисты с высшим образованием (как минимум - степень бакалавра) и высоким уровнем знания немецкого языка. Но главным все же является интерес к проблемам общества в своей стране и работа в общественной сфере.

Основная цель этой стипендии - познакомить 100 участников из 21 страны с политической системой Германии, ее общественным развитием в течение пяти месяцев работы в немецком парламенте - Бундестаге. После завершения программы предполагается возвращение стипендиатов с новым опытом и знаниями в свои страны и их работа на благо общества у себя дома.

## Этапы пути

Путь был долгим (больше, чем полгода!) и очень трудным, но самое главное - на протяжении всего времени участия в конкурсном отборе меня не покидала вера в успех. А сделать пришлося многое. Сначала - собрать довольно большой пакет документов для прохождения первого тура. Затем предстояла подготовка к собеседованию: вспомнить совершенно забытый немецкий язык, узнать как можно больше фактов о Германии, следить за последними событиями в Европе... А для всего этого нужно было найти время в и без того бешеном ритме жизни.

Но самое главное - все было не зря, ведь впереди ожидало самое серьезное испытание - собеседование с представителями Германии в немецком посольстве в Москве. А там были и координатор программы, и депутаты Бундестага, и представители университетов Берлина... За полчаса беседы со всей этой компанией мне пригодилось все: умение уверенно говорить по-немецки, знания о политических партиях Германии и последних событиях во внутренней и внешней политике. Однако самым важным было не потерять способность логически мыслить в стрессовой обстановке. И вот - победа!!!

## Бундестаг

Парламентские здания занимает целый квартал. Здесь все поражает своей продуманностью и целенаправленностью, начиная с архитектуры и заканчивая тонкостями парламентской работы. Вот эти тонкости мы и осваивали на протяжении пяти месяцев стажировки.

Каждый стипендиант Бундестага был прикреплен к одному из депутатов, в парламентских бюро которых мы и работали с утра до вечера, пять дней в неделю. Помимо этого организаторы приготовили массу приятных сюрпризов: разнообразные образовательные семинары и тренинги, лекции в ведущих университетах Берлина, а также встречи с представителями политических партий и ведущими политиками Германии: Герхардом Шредером, Гельмутом Колем, Ангелой Меркель. Были

лов заседаний, и подборка информации по определенным проблемам, и ответы на конкретные вопросы избирателей. Удивительно, но факт: каждый вопрос избирателя обязательно должен получить ответ. Неважно, какими путями - иногда для этого требовалось полдня работы в Интернете, иногда пара звонков в Европейскую комиссию в Брюссель или письмо в соответствующее министерство. Главное - результат, отказов быть не могло.

## Берлин

Самый удивительный, но нетипичный город Германии. Он создает ощущение центра мира, причем центра многонационального и многокультурного. С точки зрения архитектуры - чуть хаотичный и неустроенный (самый распространенный пейзажный вид - стройка и подъемный кран). Среди этого хаоса и модерна расположились небольшие островки истории: величественный остров музеев, уютная и одновременно какая-то совершенно неземная площадь Жандарменмаркт, известная по учебникам немецкого языка Унтер-ден-Линден и площадь Александерплац... После пяти месяцев жизни в Берлине о нем можно говорить часами.

Особая история - празднование 50-летия Европейского союза. Это и «европейская ночь» накануне, когда не спал весь город вместе с толпами туристов, когда люди всех возрастов вышли на улицы, что-

собаку с собой на работу. Моя подруга, преподающая в Свободном университете Берлина, берет с собой сразу трех своих собак, и никто не считает ее сумасшедшей.

Собаки такие же спокойные и уравновешенные, как и сами немцы. Умению моих коллег избегать стрессовых ситуаций можно было только позавидовать. Некоторые пленарные недели в бюро выдавались весьма напряженными: депутат Рене Респель был автором важнейшего законопроекта об обращении со смертельно больными пациентами. Бюро атаковали эксперты (юристы, медики, представители церкви), оппоненты из оппозиционных партий, журналисты, избиратели... Телефон звонил постоянно, календарь депутата был полностью заполнен встречами, но... коллеги мои во главе с депутатом вели себя так, как будто ничего особенного не происходило. Спокойно, без лишнего эмоционального напряжения, стрессов и бессонницы. А я смотрела на все это и думала - я уже давно бы сошла с ума. Так что всегда есть чему учиться.

## Что остается после того, как все закончилось

Очень много друзей и знакомых по всему миру. Оказывается, повсюду живут такие же люди, как и мы, и, что удивительно, все могут прекрасно понимать друг друга, даже общаясь на немецком языке, и находить компромиссы! Появляется ощущение беспредельности мира, стирания всех его границ.

Еще удалось обездить практически всю Германию и половину Европы. От Берлина до европейских столиц (Па-



социал-демократической партии, человеком необыкновенно ответственным и заинтересованным в своей работе. Человеком безумно занятым, работающим в пленарные недели за полночь в берлинском бюро, но вместе с тем находящим время для всего и всех. За время моего пребывания в Берлине у Рене Респеля побывало пять практикантов, и у каждого из них создалось впечатление, что он - первый и единственный почетный гость у этого депутата.

Вообще, система работы депутатов немецкого парламента в корне отличается от работы депутатов Государственной Думы России. Все время, за исключением пленарных недель (а их 20 в календарном году), парламентарии проводят в своем избирательном округе и занимаются решением местных проблем.

Поездка в избирательный округ депутата - обязательная часть программы. В городе Хагене, расположенному в земле Северная Рейн-Вестфалия, я провела всего три дня. Но хватило бы и трех часов, чтобы убедиться в том, что депутат Бундестага в своем округе - не просто лицо с агитационным плакатом или телекрана, а «свой» человек, которого знают по реальным делам.

Конечно, за время работы в Бундестаге мне удалось многое узнать, побывав на заседаниях различных уровней (рабочая группа, комитет, фракция, пленум), приобрести интересный опыт работы и общения. Что же поразило?

Безусловно, прозрачность принятия законопроектов, плюрализм мнений и до мельчайших деталей продуманность демократических процедур принятия решений. Но это все было ожидаемо, ведь именно ради этого Бундестаг приглашает стипендиатов. А больше всего поразило в парламенте то бесконечное доверие, с которым ко мне относились коллеги. Ну никак не могла я представить себе раньше, что буду работать как поправочный член депутатской команды, мнением которого не просто считаются, в нем заинтересованы, ему абсолютно доверяют. Это подкупает и заставляет подходить к своему делу с еще большей ответственностью. А дела были очень разнообразны: и переработка объемных документов для депутата, и написание отчетов для прессы, и составление протоко-

бы пережить вместе одну общую радость. Это и ярмарка стран-участниц Евросоюза в центре Берлина, и фейерверк из самого центра Бранденбургских ворот.

## Немцы

Конечно, они слишком рациональны и материалистичны, но у них можно многому поучиться.

Охрана окружающей среды для них - неоспоримый приоритет. Оставить включенными краны с водой, забыть мусор после пикника - это не про них. Забота о нашем общем доме - природе - трогает и удивляет. Они задумываются о таких вещах, которые нам пока в голову не приходят. Депутат, с которым я работала, например, исключительно из соображений экологии практически не пользовался служебным транспортом в Берлине. Для него было более приемлемым сэкономить полчаса времени для пешей прогулки, чем заказать машину. И это только один из примеров. Когда каждый вносит вклад в общее важное дело, чувство ответственности обостряется еще больше.

Еще один важный приоритет - безопасность. Проехать по городу на велосипеде без шлема, перейти на красный свет светофора в пустынной местности - это не про них. Все это не может не вызывать уважения. Ведь это забота не только о себе, но и о людях, которым ты дорог.

Количество домашних животных и их роль в жизни немцев поражают. Особенно много собак - на улицах, в метро, в кафе, магазинах. В уличных кафе животных не только не выгоняют, но и наливают для них воду в миски. В некоторых заведениях есть даже специальные «собачьи бары». Абсолютно нормальным было бы взять



рижа, Амстердама, Копенгагена...) - рукой подать. А преодоление географических границ, как известно, помогает преодолеть рубежи внутренние, расширить видение мира. В итоге подтверждается высказывание мудрого человека: «Жизнь большая, а земля маленькая».

Ну а после работы в Бундестаге уже совсем ничего не страшно. Весь опыт, приобретенный за пять месяцев работы, осмысливать и проанализировать невозможно: столько всего пришло за это время пробовать и испытывать. А это для любого человека не может пройти бесследно.

Поэтому всем, кто ищет возможности изменить свой мир, а, следовательно, и мир вокруг себя, советую пробовать и не бояться, ведь все зависит от нашего желания и упорства!

Т.Г. Можаева, кафедра иностранных языков гуманитарных факультетов при ФЖ

На снимках: Новые здания Бундестага; Рейхстаг; с Рене Респелем; символ Берлина.

# Как нужно учить

Фундаментальные знания, профессиональная мобильность, педагогическая и личностная культура - вот основные характеристики выпускника АлтГУ, получившего вместе с основной специальностью дополнительную квалификацию «Преподаватель».

В том, что это не просто слова, мы убедились, побывав в школах нашего города, где в течение сентября-октября проходили педагогическая практика студенты факультета педагогического образования.

Беседуем с Натальей Чибриковой, пятикурсницей биологического факультета. На вопрос «Почему Наташа решила специальность «Эколог» дополнить еще одной профессией - «Педагог», она ответила:

- Наверное, потому, что очень люблю детей. У меня к ним какое-то внутреннее влечение и я решила, что мне необходимо заниматься именно работой с детьми.

В школе-интернате N 3 Наталья проявила себя как талантливый педагог, вела занятия по экологии. Ее высоко оценили многие учителя, в том числе и ее методический руководитель Елена Васильевна Репетунова, которая, кстати, тоже является выпускницей БФ АлтГУ. «Наташа - выпускница нашей школы», - рассказывает Елена Васильевна. - В ее классе была группа лидеров, среди которых она ярко выделялась. Когда она пришла на практику и начала проводить первый урок, было видно, что это готовый педагог. Она раскована, любознательна, инициативна. Дети от нее в восторге! Наталья решила поделиться своими размышлениями о профессии учителя.

Безусловно, профессию преподавателя выбирают далеко не ленивые люди. Но даже не каждому трудолюбивому человеку удается внушить ученикам чувство доверия и уважения по отношению к своей персоне. «А я люблю трудности, - не

сдается Наташа. - Один из плюсов в том, что начинаешь замечательно разбираться в психологии людей, потому что к каждому ребенку необходимо найти особый подход».

Еще один плюс в том, что преподаватель постоянно совершенствует свои знания. «Мне самой постоянно удается узнавать что-то новое, - говорит Наталья. - Я всегда готовлюсь к урокам, несмотря на то, что у меня есть определенная база знаний. Мне не хочется ограничиваться какими-то рамками, хочется больше знать, больше рассказывать».

На вопрос о том, какие трудности возникают в работе учителя, Наталья отвечает: «Прежде всего это человеческие отношения. Нельзя демонстрировать ребенку, что ты выше него, так как ты учитель. Я считаю, что с учениками нужно общаться на одном уровне, по крайней мере, относиться к ним как к взрослым людям, а не как к маленьким детям». Наталья против того, чтобы ставить перед детьми двойки за поведение, выгонять из класса, чрезмерно повышать голос. Но у нее есть свой метод. «Я могу повысить голос, когда ученики плохо себя ведут. Потом замолкаю и жду тишины. Дети начинают прислушиваться к тишине и успокаиваться».

Редко встречаешь людей, для которых работа и способ заработка, и хобби, и отдых. Как раз Наталья тому пример.

Желаем всем студентам ФПО также успешно найти и реализовать себя в профессии преподавателя.

Ирина Штрейс,  
3 курс ФЖ

## «Будущее Алтая» показало: будущее - есть!

Совсем недавно в лицее N 3 прошла установочная конференция «Будущее Алтая». На секциях «Психология», «Технология», «Литература», «Искусство», «Социология» выступали учащиеся средних школ старших классов. Их доклады слушали преподаватели вузов. Члены НСО имели возможность соприсутствовать на трех секциях. Хотелось бы поделиться впечатлениями от секции «Социология». Выступающих было около 40 человек. Среди них как городские, так и сельские ребята, кто-то с научным руководителем, кто-то без. Но все испытывали одно и тоже чувство - чувство волнения! И не удивительно! Ведь отборочный тур - лишь первый шаг, за которым следует участие на краевом и, если повезет, российском уровнях. На данной же конференции выступающие, раскрыв свое видение поднятой проблемы, выслушивали замечания и советы профессионалов по совершенствованию работы. Это незаменимый опыт, который, безусловно, пригодится будущим абитуриентам и участникам подобных конференций разных уровней.

Работы были представлены разные, как по теме, так и по масштабу, но все без исключения касались проблем общества: «Проблема молодежи в контексте молодежной политики», «Идеалы и кумиры в молодежной среде», «Влияние рекламы на мироощущения человека», «Влияние жанра фэнтези на психику детей и подростков», «Формирование основ правового сознания у детей дошкольного возраста», «Служба в армии - священный долг или обязанность», «Образ России», «Современный этап развития предпринимательства на Алтае», «Емкость рынка труда сельского района для профессии менеджера», «Миграционные процессы в Краснощековском районе». Особенно порадовала искренняя заинтересованность ребят в исследуемых ими процессах современного общества.

Работы были представлены разные, как по теме, так и по масштабу, но все без исключения касались проблем общества: «Проблема молодежи в контексте молодежной политики», «Идеалы и кумиры в молодежной среде», «Влияние рекламы на мироощущения человека», «Влияние жанра фэнтези на психику детей и подростков», «Формирование основ правового сознания у детей дошкольного возраста», «Служба в армии - священный долг или обязанность», «Образ России», «Современный этап развития предпринимательства на Алтае», «Емкость рынка труда сельского района для профессии менеджера», «Миграционные процессы в Краснощековском районе». Особенно порадовала искренняя заинтересованность ребят в исследуемых ими процессах современного общества.

Почетной грамотой от НСО была награждена В.А. Лузан, участница 10 класса из г. Славгорода, за работу «Особенности патриотического воспитания в России. Психологическая готовность призывников».

Несомненно, за такими ребятами - будущее Алтая!  
Динара Неваева, Сабина Рзаева, ФС, 2 курс

Конкурсный отбор

Алтайский государственный университет объявляет конкурс для заключения трудового договора по должностям:

ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И ПСИХОЛОГИИ

Ассистентов кафедр:

- социальной философии, онтологии и теории познания - 0.25;

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОЛОГИИ

Преподавателей кафедр:

- математических методов в социальных науках - 1.0;

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Доцентов кафедр:

- экономики предпринимательства и маркетинга - 0.5;

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ СЕКТОР

## Час потехи

# По старому поводу в новом месте...

7 и 9 ноября, в две, так сказать, смены, университет провел свое «большое» посвящение. Все факультеты, организовав свои индивидуальные обряды и мероприятия, объединились и собрались в уже привычном для всех, но новом для такого события месте. В этот раз КДЦ «Солнечный ветер» распахнул свои двери исключительно для первокурсников, для тех, кому показалось мало факультетского праздника, для тех, кто на нем не был, и для тех, кто считает общевузовское посвящение важнейшим культурным событием в культурной жизни АГУ.

Но надо сказать, что в ряды последних (считающих посвящение культурным событием) конечно же затесались вовсе не первокурсники. Для того, чтобы знать, насколько этот праздник важен для всех нас, нужно немножко в университетском поучиться. А может даже и вовсе закончить обучение в вузе - таким вот образом, публика в тесноватом, но уютнейшем зале КДЦ собралась самая разнообразная. Самая разнообразная, но, тем не менее, объединенная одной идеей. Дополнительным мотивом к стопроцентному заполнению производственных мощностей концертного зала, коими, конечно же, шутка, все мы были на линейке первого сентября.

Затем полным ходом пошла традиционно интересная творческая часть, которая стала до-



сторонним подарком собравшимся в зале виновникам торжества. Номера шли своим ходом, «Явка» шутила - все отлично. И даже десятиминутный саундчек в исполнении группы «В ухо» не смог испортить праздничного настроения. Кстати, вот уж не думал, что в рамках своей «заначной» деятельности мне придется сталкиваться с термином «саундчек» и объяснять читателям, что это такое. Хотя, те, кто был 7 или 9 ноября в КДЦ «Солнечный ветер», уже все



знают и без меня. А на самом деле «Soundcheck» (англ.) - это когда посреди праздника, находящегося, так сказать, в самом разгаре, на сцену выходит группа (которая однажды выступала на канале СТС) и начинает медленно, никуда не торопясь, настраивать инструменты, звук, проверять микрофоны, свет и так далее. У группы мирового масштаба на это может уйти весь день, а ребята из «В ухо» уложились минут в пятнадцать. Результат отличный - вот только те самые группы мирового масштаба это делают задолго до собственно выступления. Впрочем, куда я лезу со своими рассуждениями? В общем, теперешний СТС, кроме ребят из «В ухо» также делегировал наше посвящение Михаила Давыдову и его новый проект «Точка отсчета», чье выступление, скажу вам, зачаровало, а зрителям вполне понравилось. Ровно как и весь праздник, который с точки зрения духа университетского единства, был организован просто отменно.

Никита Петухов



не эти артисты задавали тон на посвящении - на сцене блистали люди, которых университетская публика хорошо знает и так. А потому с формулировкой «АГУ зажигает звезды» организаторы немного погорячились.

И перечислять всех наших «звезд» и «звездочек» особенного смысла нет - уже не раз их имени появлялись в нашей газете, но стоит заметить, что уже по традиции «руководила парадом» сборная команда КВН АГУ «Явка обязательна», объявлявшая творческие номера и штурмовавшая в перерывах между ними. Но, кстати, одну, наверное, про одну самую яркую звезду все-таки стоит рассказать. Юрий

...ars longa!

## Полотно фантазий

«Солнечные нити Леонида Суртасева» - так называется выставка гобеленов в галерее «Universum».

Леонид Суртасев (1936-2005) родился в с. Верх-Карагуж Майминского района Горно-Алтайской республики. Окончил училище прикладного искусства в г. Бийске УА ССР по специальности художник - мастер по ткачеству. После чего он работал на ткацкой фабрике художником-дессинатором по разработке рисунка для ткани. Затем к качеству художника по тканям в Усть-Каменогорске и снова на ткацкой фабрике. Также работал на отделении гобелена в художественной школе. Леонид Суртасев принимал участие в региональных, всероссийских выставках, организовывал персональные, к сожалению, не много. В 2001 году был принят в Союз художников России.

Гобелен (от фр. Gobelin) (т.к. гобелены появились во Франции в XVII веке) - ковер с вытканым на нем изображением. У Леонида Суртасева это интересные сюжеты, а также пейзажи Горного Алтая, которые он не

копировал с картинок или фотографий, а представлял по воображению; поэтому в его произведениях нет тревожности, только солнечная радость. Почти во всех пейзажах присутствует дерево - любимый символ жизни художника, оно переживает осень, зиму... дерево - символ стойкости. У Леонида Суртасева это кедр - знаковое дерево Гор-

ного Алтая. Здесь автор предстает еще и как художник-символист, со своей философией. В названиях гобеленов мы видим его как поэта: «Тещин язык», «Отчий дом», «Снег черемухи» и др.

Уникальна сама техника со-зования - на красках. Вместо

нитей он использовал химволокно, лен, не шерсть. Произве-



Виктория Денисюк -  
редактор отдела  
культуры  
Инна Кашкарева -  
фотодизайнер  
Федор Клименко -  
web-редактор

Учредитель:  
Ученый Совет  
Алтайского  
государственного  
университета

Состав редакции:  
Владимир Клименко -  
главный редактор  
Марина Боровикова -  
редактор отдела науки  
Никита Петухов - редактор  
молодежного отдела

## Науки юношей питают...

# Рубцовская конференция уже прошла!

9 ноября в г. Рубцовске в Рубцовском институте (филиале) Алтайского государственного университета (АлтГУ) прошла IX ежегодная молодежная научно-практическая конференция «Молодежь в XXI веке».

Организаторами конференции выступили АлтГУ, Управление администрации Алтайского края по образованию и молодежной политике и Лига студентов АлтГУ.

Работа конференции началась с пленарного заседания, на котором с приветственным словом к участникам конференции обратились директор Рубцовского института АлтГУ к.э.н. В.И. Машков, заместитель директора института по науке к.ф.-м.н. К.Г. Анисимов и руководитель барнаульской делегации к.и.н. А.Б. Шамшин. В рамках пленарного заседания состоялась презентация сборника материалов VIII конференции «Молодежь в XXI веке». В него вошли тезисы докладов участников, выступавших на ежегодной конференции годом ранее.

В рамках работы 11 секций IX конференции был обсужден 141 доклад, ставший результатом индивидуальных и колективных исследований по гуманитарным, естественнонаучным и техничес-

ким наукам. В конференции принял участие 35 студентов АлтГУ (г. Барнаул). Расходы на их проезд, проживание (и частично питание) взяла на себя Лига студентов АлтГУ. Высокий интерес к конференции проявили школьники, главным образом учащиеся рубцовских лицей и гимназий. По итогам выступлений в каждой секции были определены три лауреата, чьи доклады, по мнению жюри, оказались лучшими. Их авторы награждены почетными грамотами и памятными призами. Тезисы докладов IX конференции будут опубликованы в сборнике материалов.

В перерыве между заседаниями секций перед участниками конференции выступил депутат Государственной Думы, д.м.н., академик Российской академии медицинских наук Н.Ф. Герасименко. В память о мероприятии В.И. Машков подал тезисному гостю сборник материалов VIII конференции.

Сергей Шилин, студент ИФ

## ТРИумфаторы с ФПН

9 ноября в Рубцовском филиале АлтГУ состоялась IX краевая молодежная научно-практическая конференция «Молодежь в XXI веке». Докладчики и их научные руководители готовились с сентября. Факультет политических наук на конференции представляли студенты: Ирина Валинтеева (3 курс, специальность «Документоведение и ДОУ»), Дмитрий Петров (4 курс, специальность «Политология»), Надежда Родионова (4 курс, специальность «Политология»). Все тroe - члены секции политических наук НСО. Они читали доклады на секции «Государственно-правовые дисциплины», причем все остальные участники, а также бюро секции были юристами.

В секции выступали 13 человек. Доклад И. Валинтеевой «Модель «электронного правительства» и ее реализация в РФ» вызвал дискуссию. Члены бюро задавали Ирине довольно специфические вопросы, но она очень хорошо владела материалом, поэтому без проблем ответила на все вопросы. К тому же было единственное в секции выступление с презентацией и наглядным материалом, что, естественно, было большим плюсом. «Национальная безопасность Российской Федерации как общечеловеческая идея» - так назывался доклад Д. Петрова. Логически грамотно выстроенное сообщение, исчерпывающие ответы на вопросы дали понять всем присутствующим, что один из победителей уже определился.

## Считать недействительным

- Студенческий билет № 067023 на имя Шевченко Ивана Леонидовича;
- студенческий билет № 069057 на имя Харченко Маргариты Вячеславовны;
- студенческий билет № 056004 на имя Вельш Татьяны Дмитриевны;
- студенческий билет № 0318037 на имя Сабельникова Артема Владиславовича;
- студенческий билет № 1372/845 на имя Соколовой Елизаветы Валерьевны;
- студенческий билет № 036119 на имя Подсошкиной Натальи Вячеславовны.

## «Мороженое» танцует уже 5 лет!

Что может сделать человек за пять лет? Да все, что угодно! А если человек не один, а их девять, да еще все девушки? Теперь представьте, что успел натворить танцевальный коллектив Ice Cream за пятилетку. Об этом они сами смогут Вам рассказать, да и показать 15 ноября, когда пройдет празднование юбилея «Мороженок».

Но я, как человек посвященный, смогу приоткрыть завесу - заранее поведать, что ждет того, кто пойдет поздравлять именинниц.

К празднику Ice Cream готовят большой отчетный концерт - это будут старые, уже запомнившиеся и полюбившиеся выступления. Знаменитый номер «Люди в черном», массовый танец «Шоколад», выступление с еще одним сладким названием «Ваниль», несравненные «Куклы» и что-то новенькое. Это большой подарок для самих танцовщиц - номер, который им поставил известный хореограф Александр Пучков.

Также свою презентацию для Ice Cream строят вокалисты Мария Шадрина, Ольга Кравцовая, Григорий Утеев, КВН-команды «Господин Барщевский», «Явка обязательна», а также рэп-группа «Свита».

Готовить мероприятие помогает Лига студентов, КРК «Мир», боулинг-центр «Зенит», страховое общество «Россия», агентство недвижимости «Виль».

Билеты можно приобрести в Лиге студентов.

Анастасия Грищенко



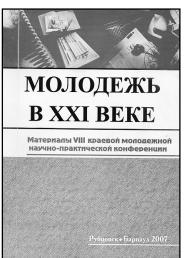
## С днем рождения!

Не часто приходится от лица газеты поздравлять с юбилеем не конкретного человека, а целый коллектив. А потому делать это особенно приятно - редакция «ЗН» присоединяется к наверняка многочисленным поздравлениям в адрес танцевального коллектива АГУ «Ice Cream» в связи с его пятилетием! Уже поменялись целые университетские поколения, а эти девочки все же радуют зрителя новыми номинациями и собственным отличным настроением. Желаем долгих творческих лет, новых творческих успехов и еще чего-нибудь творческого и не очень творческого! Желаем вам удачно встретить ваше пятилетие и хорошенко подготовиться к 10-летнему юбилею! С праздником вас!

Мнения отдельных авторов не всегда совпадают с точкой зрения редакции. Редакция оставляет за собой право публиковать такие материалы в порядке обсуждения.

При перепечатке ссылка на «ЗН» обязательна. Набор и верстка выполнены в компьютерном центре редакции. Отпечатано в ГИПП «Алтай» Заказ N 1699 Тираж 998

Наш адрес: 656099, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, ауд. 901  
**Телефон 669-569**  
red@mca.su.ru  
klim@mca.su.ru  
http://zn.mca.su



Материалы VIII краевой молодежной научно-практической конференции

Редакция «ЗН» 2007