

**Славься, Университет,
дух свободной воли!**

ЗАУ науку

Газета Алтайского госуниверситета N 7-8 (991-992) 8 февраля 2007 г.

Мотайте на УС

Отчет ректора принят единогласно

31 января в Актовом зале АлтГУ состоялось расширенное заседание Ученого совета Алтайского госуниверситета, где кроме «законно избранных» членов совета собрались и приглашенные - заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений...



Поводом для такого представительного собрания послужил отчет ректората и Ученого совета об итогах их деятельности в 2006 году. С докладом по этому вопросу выступил ректор АлтГУ проф. Ю.Ф. Кирюшин. Благодаря тому, что неделей раньше отчетный доклад был полностью опубликован в университетской газете «За науку», «выставлены» на сайте АлтГУ, все члены совета имели возможность с ним основательно ознакомиться, докладчик отнял у высокого собрания совсем немного времени, сделав акцент на кадровой политике и приоритетных направлениях развития на 2007 год.



После традиционных вопросов докладчику, в прениях выступили председатель профсоюзного комитета Г.Я. Иньшин, Почетный профессор АлтГУ В.А. Ельчанинов, известный своей бескомпромиссностью Почетный профессор АлтГУ В.И. Букатый...

По мнению председателя профкома, значительная часть обслуживающего персонала получает зарплату ниже прожиточного минимума. В.А. Ельчанинов отметил, что всестороннее освещение в докладе нашли воп-

(Окончание на 5 стр.)

росы учебной, научной деятельности университета и меньше говорилось о социальных проблемах, в частности, о питании. Он предложил создать программу организации питания. В.И. Букатый, по его словам, очень внимательно прочитал отчет ректората и признал цифры, там приведенные, объективными. Главная проблема, которую он обозначил - стесненность в учебных помещениях. Корень бед он увидел в многолетнем ремонте химико-биологического корпуса, который очень долго обходится университету.

Наши ученые активно участвуют в разработке и внедрении различных социально-экономических проектов, создают научно-технические технологии, работают в рамках федеральных программ, воспитывают творческую молодежь.

Уверены, что год от года, наращивая свой научный потенциал, алтайские ученые не только сохранят традиции отечественной науки, но будут в большей мере определять социально-экономическое развитие нашего края.

Желаем научному сообществу дальнейших творческих находок, смелых проектов и достойных последователей! Оптимизма, уверенности в собственных силах, неутомимого желания плодотворно работать на будущее Отечества!

Ректорат

Корки

Праздник Науки

8 февраля празднуется День науки. В ее храме - университете - пройдет ряд мероприятий, посвященный этой дате. Поздравляем всех, кто жертвует своим временем и силами на исследование непознанного. Желаем не сомневаться в благородстве, нужности науки и получать радость от достижений в выбранной области!

25-я профсоюзная конференция

8 февраля в 14.30 ч. в Актовом зале корп. «Д» состоится 25-я конференция первичной профсоюзной организации работников АлтГУ с повесткой: 1. Отчет о работе профкома в 2006 г. (Докл. Иньшин Г.Я.); 2. Утверждение новой редакции «Положение первичной профсоюзной организации АлтГУ». (Докл. Букатый В.И.); 3. Довыборы в состав комиссий. (Докл. Неверова Н.Н.)

Регистрация делегатов конференции в 13.45 час. 8.02.2007 г. (телефон для справок: 66-76-27, 24-35-07).

Профсоюзный комитет

Без предупреждения

Компания Моби-М, занимавшаяся распространением карт доступа к сети АлтГУ, закрыла свою точку на втором этаже в корпусе «М», не предупредив никого заранее. В настоящий момент ведутся поиски организации, которая сможет распространять карты в одном из корпусов университета. Есть и еще одна не очень приятная новость: в связи с вводом повременной оплаты за телефонные разговоры, стоимость часа работы по такой карте увеличится с 5 до 15 рублей.

ЦНИТ ищет...

ЦНИТ АлтГУ ищет активных студентов/сотрудников, готовых взяться за организацию регионального кубка Яндекса по поиску в сети Интернет. Техническая поддержка будет обеспечена силами вычислительного центра университета. С предложениями обращаться в 707 ауд. корпуса «М» к директору Сергею Владимировичу Кучеряевскому.

Слова ученого

Два сорта людей знают Бога: люди со смиренным сердцем, какую бы степень ума они не имели, высокую или низкую, и те, которые имеют достаточно ума, чтобы видеть истину, какие бы ни были препятствия к этому. (Б. Паскаль)

Футболисты АГУ против "Пивной лавки"

Сборная АГУ по футболу в рамках чемпионата города обыграла команду «Пивная лавка» со счетом 11:10!

Не Анекдот

Реклама: «У вас дефект речи? Вы заикаетесь и не выговариваете букву Р? «Циклонантенпергидрофенантрен» - спрашивайте в аптеках города!

"Лица необщим выражением..."

Р.Г. Галимов и иже с ним



Как известно ценителям хорового пения, да и, полагаем, всему прогрессивному человечеству, молодежной академической капелле АГУ в декабре минувшего года присвоено звание «народного самодеятельного коллектива». С чем мы наш дорогой и любимый хор поздравляли и не устали еще поздравлять! Однако диплом, подтверждающий звание народного самодеятельного коллектива, был вручен капелле буквально на днях, на последнем заседании Ученого совета. В нем заслуги университетского хорового коллектива обозначены следующим образом: «Высокий исполнительский уровень, сценическое мастерство и творческая активность».

Снова поздравляем дорогою капеллу и желаем уровень повышать, мастерство улучшать и творческую активность не снижать!



Подарок университету в 250.000!

Сотрудник вычислительного центра и магистрант математического факультета Константин Воробьев вышел в финал Российского этапа конкурса программистов на языке Java «Powered by UI!», который проводится совместно компаниями Sun и Ricoh.

Задача конкурса состоит в том, чтобы написать приложение для многофункционального устройства компании Ricoh, которое будет интересно как производителям, так и потенциальным пользователям. Концепция проекта, предложенного Воробьевым, получила положительные отзывы специалистов, а в качестве приза за выход в финальный тур компания Ricoh подарила университету высокопроизводительный цветной копир/сканер/принтер Aficio MP C3000 (рыночная цена устройства составляет более 250 000 рублей) - на нем будет отлаживаться проект. Финал российского конкурса пройдет 15 марта в московском представительстве компании Ricoh. В жюри войдут известные и всеми уважаемые специалисты в области информационных технологий. Победитель отправится на Европейский финал, который пройдет 15 апреля 2007 года в Праге.

Сергей Кучеряевский, директор ЦНИТ

Словарь виталистской социологии - победитель всероссийского конкурса

В конце 2006 г. были подведены итоги всероссийского конкурса, организованного Российской обществом социологов, и определены победители по четырем номинациям: «Энциклопедии и словари», «Публикации по результатам исследований», «Учебники и учебные пособия», «Монографии».

Словарь виталистской социологии занял второе место в номинации «Энциклопедии и словари».

Словарь подготовлен коллективом факультета социологии АлтГУ по инициативе и под руководством доктора социологических наук, профессора, члена-корреспондента РАО, академика ПАНИ, вице-президента РОС, РоСА и Академии наук социальных технологий и муниципального управления С.И. Григорьева.

Содержание словаря отражает особенность современной социологии, явно выраженную в ней тенденцию к сохранению системы базовых понятий, составляющих фундамент социологического знания, монизма социологии как науки, с одной стороны, и полипарадигмальность социологического мышления, развивающееся не только в рамках парадигм классической социологии, но и в пределах неклассического, а также постнеклассического социологического знания, - с другой. Для обновляющегося, но сохраняющего свою основательность социологического знания это имеет стратегическое значение, особенно в российском национально-культурном контексте начала XXI столетия.

Виталистская социология особенно продуктивно в последние годы развивалась в России на факультетах и отделениях социологии вузов Сибири и Дальнего Востока, прежде всего на Алтае, в г. Барнауле в Алтайском государственном университете.

Поздравляем коллектив авторов с заслуженной победой!

Пресс-центр ФС

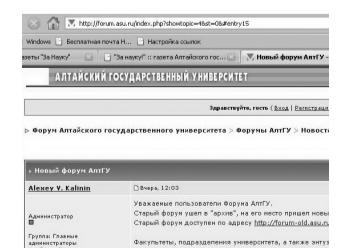
Новый форум для АГУ: заходи и общайся!

30 января 2007 года ресурс для общения студентов и преподавателей АГУ получил новую жизнь.

Форум заработал, теперь в нем используется движок Invision Power Board 2.1.7, и хотя он работает пока лишь в тестовом режиме, но уже сейчас на нем есть:

- стильный дизайн;
- возможность быстрого добавления, изменения, сообщения (для этого используется удобный встроенный редактор);
- отсутствие спама (надеюсь, навсегда);
- цветовая подпись;
- и много других приятных новшеств.

Так что всех интересующихся, желающих получить права на модераторство, авторство существующих и новых разделов, просим пройти по интернет-адресу http://



forum.asu.ru.

Р.С.: Старая версия форума все еще доступна по ссылке http://forum-old.asu.ru, но только для чтения и на добрую память.

Dr.Mur3, участник форума под № 6

Под крышей вуза своего

6 февраля в университетской галерее «Универсум» состоялось торжественное открытие выставки гуманитарного направления «Классический университет - образование, наука, инновации».

Квартет профессора Александра Георгиевича Россинского наполняет залы «Универсума», гремят доспехами рыцари в кольчугах, бубнят бубны алтайских шаманов, а вокруг - интеллигентные лица людей науки и любознательные представители

(Окончание на 4 стр.)



Спортивное табло

Футбол

Таблица. Финальная часть

№	Факультет	1	2	3	4	5	6	В	Н	П	РМ	Очки	Место
1	ЭФ						13:4						
2	БФ						3						
3	ФТФ			3:3		1							
4	ЮФ		3:3		1								
5	ГФ	1:6	0										
6	ФПН	4:13	0										

Расписание игр чемпионата АГУ по футболу

1 тур: 18.02

11.00 ФТФ - ФПН

12.00 ЮФ - ГФ

2 тур: 25.02

11.00 БФ - ЭФ

12.00 ГФ - ФТФ

3 тур: 4.03

11.00 ЭФ - ЮФ

12.00 ФПН - БФ

4 тур: 11.03

11.00 ГФ - ЭФ

12.00 ЮФ - ФПН

5 тур: 18.03

11.00 БФ - ФТФ

12.00 ГФ - ФПН

6 тур: 25.03

11.00 ЭФ - ФТФ

12.00 БФ - ЮФ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И РАБОТНИКАМИ АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА на 2007-2009 гг.

Настоящий коллективный договор заключен между администрацией и работниками с целью обеспечения социальных гарантий научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Алтайского государственного университета.

Договор основывается на нормах, заложенных в Конституции РФ, законах РФ «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «Федеральном законе о профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Отраслевом тарифном соглашении по учреждениям образования Российской Федерации на 2006-2008 гг., Положении о порядке замещения должностей научно-педагогических работников образовательных учреждений высшего и профессионального образования, «Трудовом кодексе РФ», «Уставе Алтайского государственного университета».

Администрация и профком договорились о ниже следующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между администрацией Алтайского государственного университета и его филиалов в лице ректора, с одной стороны, и работниками университета, от имени которых выступает профсоюзный комитет преподавателей и сотрудников Алтайского государственного университета в лице председателя - с другой стороны.

1.2. Профсоюзный комитет является единственным полномочным представителем коллектива преподавателей и сотрудников университета при разработке и заключении коллективного договора, в переговорах с администрацией по вопросам оплаты труда, вы свобождении и занятости работников университета, создании благоприятных условий для нормальной учебной, учебно-методической, научной, производственной и других видов деятельности всего коллектива, а также по вопросам социальной защищенности, организации отдыха и улучшения жилищно-бытовых условий.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организаций. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем.

1.4. Данный коллективный договор устанавливает социально-экономические гарантии и не ограничивает права администрации университета и его подразделений в расширении этих гарантii.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

1.6. По вопросам, не урегулированным данным договором, стороны руководствуются действующим законодательством и Уставом АлтГУ.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

2. ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

Работники обязуются:

2.1. Соблюдать Устав Алтайского госуниверситета и Прави-

ла внутреннего распорядка, графики работ, должностные инструкции и иные правила, установленные соответствующими нормативными актами, обеспечивающими устойчивое функционирование университета.

2.2. Поддерживать высокий уровень проведения учебной, учебно-методической и научной работы в университете, повышать свою научно-методическую квалификацию, осуществлять воспитательную работу со студентами университета, выполнять требования государственных стандартов, способствовать повышению рейтинга АлтГУ среди университетов России.

2.3. Соблюдать чистоту и порядок на рабочих местах, на территории и в помещениях университета. Для благоустройства территории и своих рабочих мест каждый сотрудник университета обязуется отработать по 3 часа в год.

2.4. Экономно расходовать электроэнергию, бережно обращаться с учебным, научным и производственным оборудованием, обеспечивать его сохранность.

2.5. Содействовать поддержанию общественного порядка в подразделениях университета.

2.6. Активно участвовать в проводимых университетом конференциях и совещаниях.

3. УСЛОВИЯ ПРИЕМА И УВОЛНЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Стороны исходят из того, что трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников в университете могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора. В содержание трудового договора включаются показатели, определяющие существенные условия труда. Работодатель обязанзнакомить под роспись вновь принимаемых на работу с приказом о приеме на работу, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, уставом АлтГУ, коллективным договором и другими локальными актами АлтГУ.

Отв.: ректор, начальник УК

3.2. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в университете, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу. Замещение должностей производится в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в Алтайском государственном университете.

Отв.: первый проректор по УР, деканы, зав. кафедрами

4.3. Изменение индивидуальной учебной нагрузки в течение учебного года без изменения ее объема может быть произведено заведующим кафедрой с согласия преподавателя и утверждено на заседании кафедры с последующим согласованием деканом факультета и утверждением первым проректором по учебной работе.

Отв.: первый проректор по УР, деканы, зав. кафедрами

4.4. При подведении итогов выполнения индивидуальных планов учебная нагрузка, не выполненная в связи с праздничными днями, сокращением в течение года количества студентов, а также по иным, не зависящим от преподавателя причинам, засчитывается особой графикой.

Отв.: начальник УМУ

оритетность в заключении договоров имеют преподаватели и сотрудники университета.

Отв.: первый проректор по УР, проректор по НРиМС

3.5. В случае обоснованного сокращения численности или штатов работников АлтГУ администрация информирует профком письменно не менее чем за 2 месяца. В этот период сотрудникам АлтГУ по договоренности сторон предоставляется оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы. Администрация и профком АлтГУ проводят взаимные консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, обеспечивая в необходимых случаях переквалификацию в соответствующих подразделениях АлтГУ.

Отв.: ректор

3.6. Работодатель обязуется:

1 заблаговременно, но не позднее, чем за 2 месяца, представить в профком уведомление о сокращении численности и штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства;

2 не проводить сокращение численности или штата профессорско-преподавательского состава до окончания учебного года.

Отв.: ректор, начальник УК

3.8. Работникам, уволенным по сокращению штатов, гарантируется возможность пользования лечебными и дошкольными учреждениями наравне с работающими, вплоть до устройства на новое место работы.

Отв.: председатель ПК

4. УЧЕБНАЯ, НАУЧНАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Установить примерные расчетные нормы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава в соответствии с условиями финансирования АлтГУ и на основании «Квалификационных требований к должностям профессорско-преподавательского состава в АлтГУ» в следующих размерах:

1 ассистент 900 часов в год;
2 старший преподаватель 900 часов в год;

3 старший преподаватель выпускающей кафедры 800 часов в год;

4 доцент 800 часов в год;

5 доцент выпускающей кафедры 700 часов в год;

6 профессор 550 часов в год;

7 зав. кафедрой 550 часов в год;

8 декан 500 часов в год (по решению кафедры); 1 зам. декана 600 часов в год.

Кафедра в пределах штатного расписания может изменять учебную нагрузку.

Отв.: первый проректор по УР

4.2. Профсоюзная организация АлтГУ участвует в подготовке штатного расписания профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала на очередной учебный год через своих представителей, которые являются членами Ученого Совета АлтГУ и научно-педагогического Совета университета. В целях обеспечения равномерности и стабильности объема учебной нагрузки преподавателей в течение учебного года заведующие кафедрами совместно с деканами вносят необходимые изменения в учебно-производственные планы.

Отв.: первый проректор по УР, деканы, зав. кафедрами

4.3. Изменение индивидуальной учебной нагрузки в течение учебного года без изменения ее объема может быть произведено заведующим кафедрой с согласия преподавателя и утверждено на заседании кафедры с последующим согласованием деканом факультета и утверждением первым проректором по учебной работе.

Отв.: первый проректор по УР, деканы, зав. кафедрами

4.4. При подведении итогов выполнения индивидуальных планов учебная нагрузка, не выполненная в связи с праздничными днями, сокращением в течение года количества студентов, а также по иным, не зависящим от преподавателя причинам, засчитывается особой графикой.

Отв.: начальник УМУ

4.5. Администрация организует конкурсы среди научно-педагогических работников, кафедр и подразделений по учебно-методической, научной и инновационной работе.

Отв.: первый проректор по УР, проректоры по НРиМС, информатизации

4.6. Профсоюзный комитет участвует в контроле за выполнением Положения об управлении средствами, полученными от внебюджетной деятельности. С этой целью в состав бюджетной комиссии Ученого совета АлтГУ вводится представитель профкома, являющийся членом Ученого совета.

Отв.: ректор, председатель ПК

4.7. Профком имеет право выражать недоверие конкретным руководителям за существенное ухудшение положения дел на подчиненном должностному лицу участке работы, за совершение действий, нанесших материальный или моральный ущерб коллективу, его структурному подразделению. О принятом решении профком сообщает ректору в 3-хдневный срок.

Ректор обязуется учитывать мнение профкома при решении соответствующих персональных кадровых вопросов с официальным информированием профкома о принятых мерах в месячный срок со дня обращения.

Отв.: ректор, председатель ПК

4.8. При принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурной сферы, при передаче в аренду земли, зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении учреждений, учитывать мнение коллектива работников или по его поручению, профсоюзного органа, не допускать ухудшений условий труда и быта работников.

Отв.: ректор, председатель ПК

4.9. Научно-педагогические работники АлтГУ должны повышать свою квалификацию не реже одного раза в 5 лет в различных формах: стажировка, ФПК, творческий отпуск, защита диссертации и т.д. Конкретная форма повышения квалификации устанавливается с учетом имеющихся средств и мнения каждого работника.

Отв.: ректор

4.10. Научно-педагогические работники АлтГУ должны повышать свою квалификацию не реже одного раза в 5 лет в различных формах: стажировка, ФПК, творческий отпуск, защита диссертации и т.д. Конкретная форма повышения квалификации устанавливается с учетом имеющихся средств и мнения каждого работника.

Отв.: начальник УК

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Продолжительность рабочего времени в АлтГУ составляет для научно-педагогических работников АлтГУ - 36 часов в неделю; для иных категорий работников - 40 часов в неделю, если для них не установлены меньшие нормы в соответствии с законодательством.

Отв.: председатель ПК

5.2. Кафедры и факультеты университета, занимаясь на работе с вредными условиями труда, дополнительный оплачиваемый отпуск до 12 рабочих дней сверх основного (28 календарных дней) (Приложение 2).

Отв.: начальник УК

5.3. Администрация обязуется предоставлять сотрудникам университета, занятыми на работе с вредными условиями труда, дополнительный оплачиваемый отпуск до 12 рабочих дней сверх основного (28 календарных дней) (Приложение 2).

Отв.: начальник УМУ

5.4. Администрация оплачивает дополнительный оплачиваемый отпуск для научно-педагогических работников АлтГУ в соответствии с нормативами, установленными в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Отв.: начальник УМУ

5.5. Администрация оплачивает дополнительный оплачиваемый отпуск для научно-педагогических работников АлтГУ в соответствии с нормативами, установленными в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Отв.: начальник УМУ

5.6. Администрация оплачивает дополнительный оплачиваемый отпуск для научно-педагогических работников АлтГУ в соответствии с нормативами, установленными в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Отв.: начальник УМУ

5.7. Администрация оплачивает дополнительный оплачиваемый отпуск для научно-педагогических работников АлтГУ в соответствии с нормативами, установленными в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Отв.: начальник УМУ

5.8. Администрация оплачивает дополнительный оплачиваемый отпуск для научно-педагогических работников АлтГУ в соответствии с нормативами, установленными в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Отв.: начальник УМУ

5.9. Администрация оплачивает дополнительный оплачиваемый отпуск для научно-педагогических работников АлтГУ в соответствии с нормативами, установленными в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Отв.: началь

ПРИЛОЖЕНИЯ

к коллективному договору Алтайского государственного университета на 2007 год

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Перечень работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск

Проректор по ОВ	6 к. дн.
Помощник ректора	6 к. дн.
Ученый секретарь правления	6 к. дн.
Члены согласительной комиссии	6 к. дн.

Начальники (руководители, заведующие) отделов, секторов, частей и их заместители

Гл. бухгалтер	6 к. дн.
Начальник ПЭО	6 к. дн.
Начальник УК	6 к. дн.
Начальник ЮО	6 к. дн.
Директор библиотеки	6 к. дн.
Зам. гл. бухгалтера	3 к. дн.
Директор студгородка	6 к. дн.

Главные специалисты

Гл. механик	6 к. дн.
Гл. энергетик	6 к. дн.
Комендант уч. корпусов	6 к. дн.
Зав. общежитием	3 к. дн.

Примечание

1. Дополнительный отпуск от 3 до 6 дней работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется по ходатайству руководителя подразделения, согласованному с профсоюзной организацией, с учетом производственных и финансовых возможностей подразделения.

2. Для получения отпуска за ненормированный рабочий день работник предоставляет в отдел кадров заявление, подписанное руководителем подразделения и председателем профсоюзного бюро.

3. Конфликтные ситуации рассматривает комиссия по трудовым спорам профкома.

4. Дополнительный отпуск предоставляется с учетом иных компенсаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Перечень подразделений, профессий и должностей с вредными условиями, работа которых дает право на дополнительный отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени

Основание: Постановление Государственного Комитета Совета Министров СССР по труду и заработной плате и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 N 298/п-22 с последующими изменениями и дополнениями.

№ п/п	Наименование подразделения	Наименование профессий, должностей	Продолжительность рабочего дня, (час.)	Продолжительность отпуска, (календарные дни)	Стр. пункт пост.
1	Химический факультет: - лаборатории кафедр: органической, аналитической, неорганической, физико-химической	Сотрудники лабораторий, работающие с применением газообразных и легкогорючих газохимических веществ: 1) инженер, лаборант, техник, м.н.с., с.н.с. 2) зав. лабораторией, стеклодув	6 6 -	14 14 14	c. 509 (п. 1в) c. 307 (п.866)
2	Физико-технический факультет: - кафедра электроники и комплексного обеспечения информационной безопасности	Работники, непосредственно занятые на установках рентгеноструктурного анализа, промышленной рентгенографии (установки Дрон-2, Дрон-3)			
3	Биологический факультет: - 216 кафедра биохимии - 217 лаборатория зоологии	1) зав. лабораторией, инженер, лаборант, непосредственно занятые на электронных микроскопах напряж. 30 кВ	6	14	c. 481 (п. 19)

№ п/п	Наименование подразделения	Наименование профессий, должностей	Продолжительность рабочего дня, (час.)	Продолжительность отпуска, (календарные дни)	Стр. пункт пост.
4	Издательство:	1) мастер 2) печатник	- 7		c. 441 (п.66)
5	Административно-хозяйственная часть	Электро-газосварщик	- 14		c. 261 (п. 26) c. 262 (п.13r)
		слесарь-сантехник	- 7		c. 483 (п. 3)
		уборщик туалетов	- 7		c. 538 (п. 211)
		оператор спиральных машин	- 7		c. 488 (п. 820)

Примечание:

1. Дополнительный отпуск присоединяется к минимальному отпуску -28 календарных дней.

2. Предоставление дополнительного отпуска сохраняется до принятия нового законодательства об отпусках.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Смета расходов на проведение социальных мероприятий на 2007 г.

№пп	Мероприятия	Расходы, тыс. руб.	Итого	Срок исполнения
1	Санаторно-курортное лечение	739,36	73,6	813
2	Единовременные выплаты остро нуждающимся	217,8	57,1	274,9
3	Единовременные выплаты участникам ВОВ, работающим в АлтГУ	36,0	9,6	45,6
4	Единовременные выплаты работающим в АлтГУ пенсионерам	72,0	19,0	91,0
5	Мероприятия для проведения «Месячника по жизни человека»	36,0	11,0	47,0
6	Единовременные выплаты работникам для оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря	72,0	19,0	91,0
7	Единовременные выплаты на компенсацию обследования работников АлтГУ в «Центре здоровья»	121,0	31,7	152,7
8	ФОТ «Центр здоровья»	297,4	78	375,4
9	Единовременные выплаты для отдыха на ЕИП «Озеро Красилово»	308,9	80,9	389,8
10	Организация психотерапевтической помощи (услуги)	108,9	10,9	119,8
11	Физиотерапевтико-оздоровительные мероприятия по плану профкома Аремпартала (футбол)	30,8 45,0 9,5	- 45,0 9,5	30,8 45,0 9,5
12	Единовременные выплаты для оплаты услуг фитнес-студии	152,0	57,6	189,6
13	Единовременные выплаты на приобретение детских подгузников	148,5	38,9	187,4
14	Оплата услуг Пенсионному № 2	116,5	11,0	127,5
15	Выплаты пообещаниям соискателей среди слепых	774	126	900
16	Финансовая поддержка соискателей ученых степеней	1034	-	1034
17	Финансовая поддержка подготовки детей-сиротников (5 лет) к школе	-	-	По факту
18	Финансовая поддержка обучения на подготовительных курсах детей сотрудников	-	-	По факту
	Итого	4299,7	624,3	4924

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Соглашение по охране труда на 2007 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Стоимость работ (тыс. р.)	Срок выполнения	Ответственный
1.	Оборудовать вытяжной вентиляционный участок зарядки аккумуляторов в гараже	20,0	II кв.	Зав. гаражом, гл. механик
2.	Выполнить реконструкцию электропроводки учебных корпусов в Бот.саду (корпус «А», корпус «С»)	180,0	III кв.	Директор ботсада, гл. энергетик
3.	Монтаж мониторинга на БУП «Озеро Красилово»	20,0	II кв.	Директор БУП, гл. энергетик
4.	Замена светильников в помещении гербария (каб.205) 33 шт.	50,0	III кв.	Гл. энергетик
5.	Проведение аттестации рабочих мест	150,0	Показателен	ООТ
6.	Проведение профилактического контроля	125,0	Показателен	ООТ
7.	Проведение профометра	80,0	II кв.	ООТ
8.	Обеспечение молоком	240,0	Ежемесячно	ООТ
9.	Обеспечение мылом	28,0	Показателен	ООТ
10.	Обеспечение пожарлений спасателями, спецодежду и защитными средствами	160	Показателен	ОМС
11.	Обеспечение медицинскими аптеками	40,0	Показателен	ООТ
12.	Обучение персонала по охране труда	20,0	В течение года	руководители подразделений
13.	Обеспечение ГОСТами, плакатами безопасности	15,0	В течение года	ООТ
	Итого:	1128,0		

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Льготы и компенсации сотрудникам университета, подвергающимся воздействию вредных и опасных производственных факторов

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ

1. Работы, связанные с анализом, синтезом, переработкой, фасовкой, разливом, погрузо-разгрузочными операциями и др., с применением вредных химических веществ 2-4 классов опасности.

2. Проведение работ на микроскопах, имеющих ультрафиолетовые источники света.

3. Работы, связанные с использованием кремниеводородных, силиконсодержащих и других пылящих материалов, соответствующих 2-4 классам опасности.

4. Синтез новых соединений с применением токсичных веществ 2-4 классов опасности.

5. Работа по изготовлению, обработка копий и печатных форм для всех видов печати.

6. Работы по получению пробных оттисков с форм плоской печати, печатание малотиражных работ.

7. Работы по фальцовке отпечатанной продукции.

8. Репрографические работы на светокопировальных, диэзокопировальных и других множительных аппаратах.

9. Обработка кино-, фотоматериалов, камеральная обработка материалов аэрофотосъемки и космической съемки, а также работы, связанные с большим напряжением и переутомлением зрения по составлению общегеографических, топографических и всех видов тематических планов и карт.

10. Работа на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ.

11. Работы с постоянным магнитным полем: работы, связанные с постоянными магнитами либо с постоянными электромагнитами (электромагниты, соленоиды и т.п.) при напряженности магнитного поля 100 ЭВ и более.

12. Работы в электрическом поле напряженностью 20 кВ/м и более.

13. Стеклодувные и кварцевые работы.

14. Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
Наименование подразделений профессий и должностей, вредных, опасных веществ и производственных факторов, при работе с которыми обязательны предварительные и периодические осмотры

ОСНОВАНИЕ: Ст. 213 Трудового кодекса РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.04, N83.

Вредные факторы	Профессия	Санитарно-гигиеническая характеристика	Примечание
1	2	3	4
Химические соединения и элементы азота Неорганические соединения Галотены (хром, бром, йод) Ртуть и ее соединения Синец и его соединения Сера и ее соединения Мышьяк и его соединения Углеводы, ароматические (бензол, толуол, стирол) Эфиры сложные Кислоты органические	Преподаватели, инженеры, лаборанты	Химический факультет, кафедры: органической, физикохимической, неорганической, аналитической химии, БДТС	Терапевт, Отоларинголог Офтальмолог Дерматовенеролог Невропатолог 1 раз в год
Фосфорганические ядохимикаты Кетоны алiphатические и ароматические, кислоты органические (муравьиная, уксусная) Кислоты органические галогенонпропионовые (хлоруксусная, трихлоруксусная) Спирты алiphатические Углеводы ароматические (бензол и его производные)	Преподаватели, инженеры, лаборанты, агрономы, биологи	Биологический факультет: кафедры: зоологии, ботаники, биохимии, физиологии человека и животных, экологии Ботанический сад	Терапевт Невропатолог Отоларинголог Дерматовенеролог 1 раз в год

Физические факторы: ионизирующие излучения, неионизирующие излучения (лазерные излучения, электромагнитные)	Преподаватели, инженеры, лаборанты, операторы	Физический факультет: кафедры: общей, прикладной электроники, теоретической физики, радиофизики и волнового зондирования	Терапевт Невропатолог Офтальмолог Отоларинголог Дерматовенеролог 1 раз в год
Зрительно-напряженные работы (пресцизационные, работы оптическими приборами и наблюдением за экраном, видеотерминалов)	Инженеры Техники Операторы	Центр информ. систем и технологий, общий отдел, бухгалтерия, ПЭО, помощники	Офтальмолог Невропатолог 1 раз в год
Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота), кетоны алiphатические (одноатомные и многоатомные), ароматические и их производные (этиновый)	Механики Печатники Наборщики Операторы	Издательство, типография	Терапевт Невропатолог Отоларинголог 1 раз в год
Синтетические моющие средства	Операторы	Прачечный комбинат	Терапевт Отоларинголог Дерматовенеролог

Электротехнический персонал, выполняющий работы по оперативному обслуживанию и ремонту в действующих электроустановках напряжением 42 В и выше переменного тока и 110 В и выше постоянного тока, а также, выполняющий монтажные работы, испытания и измерения в этих электроустановках	Электрики Инженеры Энергетик	Служба главного энергетика	Терапевт Невропатолог, офтальмолог 1 раз в 2 года
Работы на водопроводных сооружениях, связанные с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей	Слесари-сантехники	Служба главного механика	Терапевт Отоларинголог 1 раз в год
Сварочные аэрозоли	Газо-, электросварщики	Служба главного механика, главного энергетика	Терапевт Офтальмолог Отоларинголог 1 раз в год
Работы по непосредственному управлению транспортными средствами	Водители	Служба зав. гаража	Проходят самостоятельно, 1 раз в 3 года
Работы в гостиницах, общежитиях	Комендант, зав. общежитием, гостиниц	AХЧ	Терапевт, дерматовенеролог, гинеколог 2 раза в год
Работа лифтера	Лифтеры	AХЧ	Терапевт, отоларинголог, офтальмолог 1 раз в год
Контакт с биологически загрязненными материалами	Уборщики мусоропровода	AХЧ	Терапевт, отоларинголог, офтальмолог, дерматовенеролог 1 раз в год
Углеродная пыль	Кочегары	AХЧ	Терапевт, отоларинголог, офтальмолог, дерматовенеролог 1 раз в год

Коллективный договор между Администрацией и работниками Алтайского государственного университета на 2007-2009 годы рассмотрен и принят решением согласительной комиссии от «25» января 2007 года, протокол N 9.

Подписи членов согласительной комиссии:

От администрации:

1. Мищенко В.В.
- первый проректор по экономике и финансам
2. Лаврентьев Г.В.
- первый проректор по учебной работе
3. Кагиров Б.Н.
- проректор по общим вопросам
4. Истомина Н.Г.
- начальник отдела охраны труда

От первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников:

1. Иньшин Г.Я.
- председатель профкома
2. Букатый В.И.
- заместитель председателя профкома
3. Заусаева Н.А.
- председатель профбюро ФПН
4. Логинова О.Н.
- председатель профбюро ХФ

Под крышей вуза своего

(Начало на 1 стр.)

тели СМИ. Вот ректор Юрий Федорович Кирюшин дает интервью «Нашим новостям», рядом профессор Тамара Михайловна Степанская беседует перед объективом «ТВ - города». Камеры, диктофоны, радостные лица на празднике науки. Все гуманитарные факультеты АлтГУ с гордостью представляют свои наработки и достижения, они представлены на стендах: научные издания, монографии, учебно-методические пособия, сборники молодых ученых, рекламные буклеты, плоды творчества выпускников перемежаются вымпелами, кубками, дипломами и почетными грамотами. Очень многие из представленных брошюр - в помощь студенту. Большая часть печатных трудов вы-



пущена издательством нашего университета. И выставка экспонируется в собственной галерее!

«В наше разрозненное время товарищеских отношений эта выставка напоминает нам, что мы все под крышей одного университета, что у нас общие стремления», - рассказывает руководитель «Универсума» профессор Т.М. Степанская. - Выставка полезна в отношении профориентационной работы: сюда придут школьники, учащиеся техникумов и посмотрят. Каждый факультет представляет, собственно, лицо своей профессии. Во-вторых, есть такие направления, которые полезны практически. Например, на нашем факультете искусств есть студия экспериментального моделирования, поэтому студенты могут принимать заказы на разработку эксклюзивных моде-



Scientia potentia est

Участие в конкурсах - университету на пользу

В Алтайском крае объявлен конкурс на соискание краевых премий в области науки и техники. Комиссия по присуждению премий Алтайского края в области науки и техники объявляет об очередном конкурсе работ на соискание премий края за следующие достижения в области:

- научных и технических исследований и опытно-конструкторских разработок, завершившихся применением в производстве новых технологий, техники, приборов, оборудования, материалов и веществ, а также за практическую реализацию изобретений, решений в области управления и финансов;

- реализованных на практике научных и технических разработок по производству, переработке и хранению сельскохозяйственной продукции, рациональному использованию земель и природных ресурсов;

- решения проблем экологии и охраны природы;

- разработки и практического применения новых методов и средств в здравоохранении;

- разработки и применения новых методик обучения, создания высококачественных учебников и учебных пособий для образовательных учреждений края по региональному компоненту государственного образовательного стандарта.

Выдвигаемые на соискание премий края работы принимаются к рассмотрению при условии, что их результаты реализованы в крае в период с 1 мая 2001 года по 30 апреля 2006 года. Работы принимаются в срок не позднее 30 апреля 2007 года по адресу: г. Барнаул, ул. Молодежная, 1, каб. 522, Савельева Тамара Андреевна, тел. 26-16-97 (управление Алтайского края по промышленности и энергетике).

В прошлом году сотрудники нашего университета, археологи А.А. Тишкин и П.К. Дашковский получили премию по направлению «Разработка и применения новых методик обучения, создания высококачественных учебников и учебных пособий для образовательных учреждений края по региональному компоненту государственного образовательного стандарта». Рассказывает А.А. Тишкин, доц. каф. археологии, этнографии и источниковедения:

- Мы получили премию за разработку учебно-методического комплекса «Основные аспекты изучения скифской эпохи Алтая». Он состоит из трех частей. Первая - учебное пособие, которое имеет гриф УМО по классическому университетскому образованию, полученный в МГУ. Издание рекомендовано в качестве учебного пособия для студентов высших учебных заведений России, обучающихся по специальности «История». Другие составные части УМК - хрестоматия, данному учебному пособию и библиографический указатель. Все три издания были представлены для оцен-

ки комиссии Алтайского края по присуждению премий в области науки и техники.

Процедура представления документов достаточно ясная. Главное, что университет пошел навстречу: мы получили рекомендацию, которую должен давать Ученый совет, без особых осложнений. Кроме того, у нас были очень солидные отзывы от коллег: наше учебное пособие рецензировалось еще на стадии его подготовки к получению грифа УМО. Высокую оценку работе дали крупные специалисты в области преподавания археологии: автор уже 5-го издания учебника по археологии А.И. Мартынов, проф. КемГУ; М.А. Демин, декан ИФ БГПУ; ныне покойный В.И. Матюшенко, зав. каф. ОмГУ. Были и др. внешние отзывы, в т.ч. из Государственного Эрмитажа. В совокупности они сыграли положительную роль в присуждении премии. Как нам сказал позже один из членов комиссии, наш проект был на голову выше всех других, представленных на конкурсе.

Что хотелось бы в связи с этим порекомендовать? Необходимо участвовать в этом конкурсе. Не потому что он престижный и приносит материальные дивиденды.

Денежная премия - это, безусловно, приятно, однако главное заключается в получении определенной оценки и признания того, что делается в Алтайском государственном университете. В отчете администрации университета, опубликованном в одном из последних номеров «За науку», есть перечень факультетов и кафедр, выпустивших по несколько учебников и учебных пособий. В университете явно есть большая группа преподавателей, которые имеют хороший потенциал и могут участвовать в этом конкурсе и претендовать при этом на самые высокие места.

Конечно, для победы нужны некоторые условия, которые нами были сделаны за счет финансовой поддержки - грантов. Хотя процесс подготовки изданий занял много времени, но наши пособия оказались востребованными, полезными не только студентам, но и специалистам-археологам, ученым-историкам. Весь тираж разошелся. Так что мы сочли возможным попытать счастья на этом конкурсе, где все так удачно для нас сложилось.

Полагаю, что участие в подобных конкурсах - огромный плюс для университета. Это работает на имя университета. Это наш вклад в его рост. Нельзя сидеть сложа руки - надо действовать.

Записала Марина Самодурова

лей одежды. Археологи с успехом выполняют различные творческие и научные работы, экономисты могут принимать заказы в своей области... Показать ориентиры творческого содружества заказчика и ученых-исполнителей - одна из целей этого замечательного мероприятия. Я считаю, что подобные выставки краю очень нужны».

Действительно, ступая от стенда к стенду невозможно спешить. В презентацию ИФ, ЮФ, ЭФ, ФИ, ФФ, СФ, ФЖ, ФПН, ФПиф, ФДП, ФПО вложены добная забота, труд и старание десятков людей. Каждый факультет надеется, что заметят, оценят и выберут именно его... Выставка проработает до 28 февраля. Милости просим.

Виктория Денисюк



Информбюро

Лучшие преподаватели и кафедры - 2006 определены по-новому

Подведены итоги конкурса среди преподавателей и кафедр, из них 6 естественнонаучного и 11 гуманитарного профиля, 56 преподавателей (18 естественников и 37 гуманитариев), из них 9 профессоров, 28 доцентов, 18 старших преподавателей, преподавателей и ассистентов. Конкурс проводился по обновленному положению. Согласно этому положению преподаватели естественнонаучных и гуманитарных факультетов в этом году соревновались вместе, а кафедры по-прежнему раздельно. Введена новая схема определения мест. Если по старой схеме составлялись рейтинги по каждому из 4 оцениваемых аспектов (учебная, научная, общественная работа, награды), суммировались места и победителем оказывалась набравшая наименьшую сумму мест, то в этом году победители и призеры определялись простым суммированием баллов.

В соответствии с новым положением количество призовых мест сократилось до 15. Однако по итогам конкурса призеров оказалось 16: два претендента набрали практически одинаковое количество баллов. Вышел приказ, в котором названы победители нынешнего конкурса. Уже в феврале они получат материальное вознаграждение, по новому положению - в виде единовременной доплаты.

Места распределились следующим образом.

Среди кафедр гуманитарных факультетов:
1 место - кафедра археологии, этнографии и источниковедения

2 место - кафедра педагогики

3 место - кафедра эмпирической социологии и конфликтологии.

Среди кафедр естественнонаучных факультетов:

1 место - кафедра ботаники

2 место - кафедра физической и коллоидной химии

3 место - кафедра общей физики

Среди преподавателей:

профессора-доктора наук:

1 место - Степанская Т.М.,

(Начало на 2 стр.)

равномерного распределения почасовой нагрузки, предполагающий дополнительную оплату ППС из внебюджетных средств.

Отв.: деканы, зав. кафедрами

6.10. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективного договора по вине администрации или органов власти, заработную плату в полном размере.

Отв.: ректор

6.11. Администрация обязуется выплачивать зарплату не реже 2 раз в месяц: аванс 21-23-го числа, окончательный расчет 6-8-го числа следующего за отработанным месяцем.

Отв.: ректор, гл. бухгалтер

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

7.1. В университете на социальную защиту преподавателей и сотрудников выделяется до 3% внебюджетных средств (Приложение 3).

Отв.: ректор

7.2. За два года до наступления пенсионного возраста низкооплачиваемым сотрудникам и преподавателям, заработная плата которых по основной должности ниже прожиточного минимума по Алтайскому краю, проработавшим в университете свыше 20 лет, за особые достижения и добросовестный труд в работе решением Ученого Совета университета (подразделений) устанавливаются надбавки до 35% должностного оклада из внебюджетных средств. При выходе на пенсию каждому работнику выплачивается пособие в размере двух должностных окладов.

Отв.: ректор, начальник УК

7.3. Обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха, оплата по больничным листам сотрудников АлтГУ осуществляется через филиал бюджетных отраслей краевого фонда социального страхования РФ за счет отчислений от фонда оплаты труда.

Отв.: председатель комиссии по социальному страхованию

7.4. Администрация осуществляет обязательное медицинское страхование работников АлтГУ.

Отв.: ректор

7.5. Для организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий преподавателям и сотрудникам и их детям предоставляются бесплатно соответствующие помещения комплекса спортивно-оздоровительных учреждений университета.

Отв.: ректор, председатель ПК

7.6. Администрация обязуется предоставлять в период с сентября по апрель автобус для доставки работников АлтГУ к месту работы и месту проживания работников. График движения автобуса доводится до сведения работников через средства информации.

Отв.: проректор по ОВ

7.7. Администрацией выделяются денежные средства:

1 на дотирование детских новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста и на проведение детского новогоднего утренника;

2 на организацию профессиональных смотров-конкурсов по предоставлению соответствующих положений;

3 на проведение профкомом культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

4 на проведение летнего детского оздоровительного отдыха.

Отв.: ректор, председатель ПК

7.8. Администрация и профком обязуются организовать пребывание сотрудников на базе учебных практик «Озеро Красилово». Стоимость пребывания для сотрудника университета должна быть не выше 30% общей стоимости путевки. Оплата производится из внебюджетных средств в соответствии со сметой.

Отв.: первый проректор по ЭиФ, председатель комиссии по социальному страхованию

8. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

8.1. Администрация обязуется соблюдать требования и нормы по охране труда, установленные действующим законодательством, выполняя соглашение по охране труда и технике безопасности (Приложение 4).

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ

8.2. Администрация в соот-

ветствии с требованиями законодательства:

8.2.1. Осуществляет за счет средств АлтГУ, обучение и аттестацию по охране труда руководящих инженерно-технических работников и других специалистов (ст. 212, 225 Трудового кодекса РФ, Постановление Минтруда и социального развития и Минобрзования от 13.01.2003 г. 1/29).

8.2.2. Выделяет средства на охрану труда из всех неналоговых доходов (внебюджетных средств) в размере 2% от фонда оплаты труда или 0,5% от внебюджетных средств.

Отв.: первый проректор по ЭиФ, начальник ПЭО, начальник отдела ОТ, председатель ПК

8.3. Администрация обязуется обеспечить льготы и компенсации сотрудникам АлтГУ, подвергающимся воздействию вредных и опасных производственных факторов, не ниже установленных законодательством (согласно Приложению 5, ст. 222 Трудового кодекса РФ).

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ

8.4. Администрация обязуется:

1 обеспечить своевременную выдачу работникам сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей (Приложение 8, ст. 221 Трудового кодекса РФ).

2 обеспечить ремонт, стирку, сушку специальной одежды и обуви.

Отв.: проректор по ОВ, гл. бухгалтер, начальник отдела ОТ

8.5. Администрация обязуется предоставить работникам, занятых на работах с вредными, опасными и неблагоприятными условиями труда, следующие льготы к компенсации:

1 доплату к тарифной ставке, должностному окладу по перечню профессий и должностей (Приложение 5);

2 дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (Приложение 1, 2);

3 молоко или другие равноценные продукты по перечню профессий и должностей (Приложение 6);

4 мыло, по перечню профессий и должностей (Приложение 7).

Отв.: начальник УК, начальник отдела ОТ, гл. бухгалтер

8.6. Все поступающие на работу должны предварительно пройти медицинское обследование. Проводить периодические (Приложение 9) медицинские осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда (Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 83).

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник УК

8.7. Администрация и профсоюзный комитет согласились, что в случае невыполнения должностными лицами нормативных требований к условиям труда, необеспечении работника необходимыми средствами защиты, в результате чего создается реальная угроза работоспособности (здравому) работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после официального предварительного устного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для работника ответственности. За время приостановки работы по указанной причине за работника сохраняется заработка платы в размере среднемесячного заработка (Ст. 220 Трудового кодекса РФ).

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник УК

8.8. По каждому несчастному случаю на производстве администрация образует с участием профкома (а в случаях с тяжелым, смертельным исходом и групповыми травмами - с учетом представителя Государственной инспекции труда) специальную комиссию по расследованию причин травмы и оформляет акт формы Н-1 и другие материалы (Ст. 227-231 Трудового кодекса РФ).

Отв.: ректор, председатель ПК

8.8. По каждому несчастному случаю на производстве администрация образует с участием профкома (а в случаях с тяжелым, смертельным исходом и групповыми травмами - с учетом представителя Государственной инспекции труда) специальную комиссию по расследованию причин травмы и оформляет акт формы Н-1 и другие материалы (Ст. 227-231 Трудового кодекса РФ).

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ

8.9. Перед началом учебного года совместная комиссия, состоящая из представителей администрации и профсоюзного комитета, проверяет готовность аудиторного фонда и лабораторий к учебному процессу. В случае неготовности к учебному процессу к 1 сентября администрация обязана исключить данные помещения из числа производственных и выделить новые помещения, пригодные для работы.

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ

8.2. Администрация в соот-

вествии с требованиями законодательства:

8.2.1. Осуществляет за счет средств АлтГУ, обучение и аттестацию по охране труда руководящих инженерно-технических работников и других специалистов (ст. 212, 225 Трудового кодекса РФ, Постановление Минтруда и социального развития и Минобрзования от 13.01.2003 г. 1/29).

8.2.2. Выделяет средства на охрану труда из всех неналоговых доходов (внебюджетных средств) в размере 2% от фонда оплаты труда или 0,5% от внебюджетных средств.

Отв.: ректор, первый проректор по УР, проректор по ОВ

8.10. Администрация обязуется содержать в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии корпуса и общежития, обеспечить в них нормальный температурный режим, освещение, в соответствии с нормативными требованиями.

Отв.: проректор по ОВ

8.11. Администрация обязуется ежегодно в начале первого квартала разрабатывать на основе заявок факультетов и подразделений план ремонтных работ. Выполнение данного плана контролируется один раз в полгода на заседаниях по подготовке и заключению коллективного договора (согласительной комиссии).

Отв.: проректор по ОВ, председатель ПК

8.12. В случае несоответствия температурного режима (ниже +18°C):

1 в учебных аудиториях осуществлять перенос учебных занятий в аудитории с нормальным температурным режимом или сокращать продолжительность занятий;

2 в помещениях кафедр, отделов, служб, лабораторий сокращать продолжительность рабочего дня для сотрудников, работающих в этих помещениях, с сохранением заработной платы.

Отв.: проректоры, руководители подразделений

8.13. Беременным женщинам, женщинам имеющим детей в возрасте до 14 лет или осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с заключением медкомиссии, администрация устанавливает по их заявлению гибкий график работы или неполную рабочую неделю.

Оплата труда в этом случае производится пропорционально отработанному времени.

Отв.: проректоры, руководители подразделений, начальник УК

8.14. Администрация обязуется осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством (Ст. 212 Трудового кодекса РФ).

Отв.: ректор, председатель ПК, начальник отдела ОТ

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА

9.1. Должностные лица АлтГУ не вправе препятствовать представителям профкома при осуществлении ими своей деятельности. Представители профкома могут посещать подразделения университета, где работают члены профсоюза; требовать от администрации документы, затрагивающие интересы работников АлтГУ; реализовывать иные полномочия, предоставленные профсоюзным органам действующим законодательством РФ.

Отв.: ректор

9.2. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, предоставляется время для выполнения поручений профкома по согласованию с администрацией.

Отв.: деканы, зав. кафедрами, руководители подразделений

9.3. Администрация обязана своевременно передавать профкому все документы высших органов, информации, сведения и разъяснения по вопросам, касающимся социально-трудовых и профессиональных интересов работников.

Отв.: ректор

9.4. Администрация обязуется бесплатно предоставить профкому:

1 помещение, мебель, средства связи (телефон, компьютер, электронная почта, интернет);

2 помещения и спортивные базы университета для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий преподавателей и сотрудников университета;

3 автомобилльный транспорт для посадки, обработки, уборки и вывоза картофеля работниками АлтГУ.

З автомобильный транспорт для посадки, обработки, уборки и вывоза картофеля работниками АлтГУ.

Отв.: ректор

9.5. Работники, избранные в профком университета, не могут быть уволены, переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профкома.

Отв.: ректор

9.6. Увольнение по инициативе администрации работников, избиравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение 2 лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий, за которые законом предусмотрена возможность увольнения.

Отв.: ректор

9.7. Работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой для деятельности университета и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

Отв.: ректор

9.8. Администрация обязуется своевременно и ежемесячно перечислять взносы, удержанные из заработной платы членов профсоюза.

Отв.: ректор, гл. бухгалтер

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. Стороны совместно формируют комиссию из равного числа представителей для осуществления контроля за соблюдением норм коллективного договора, с паритетным председательством с обеих сторон. Комиссия не реже чем один раз шесть месяцев рассматривает результаты выполнения коллективного договора.

Отв.: ректор, председатель ПК

10.2. При осуществлении контроля стороны обязаны представлять всю необходимую для этого информацию.

Отв.: ректор, председатель ПК

10.3. Стороны, подписавшие коллективный договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на конференции работников АлтГУ.

Отв.: ректор, председатель ПК

10.4. В соответствии с законом РФ о коллективных договорах и соглашения

Информбюро

Зимняя правовая школа

С 1-го по 3-е февраля ЮФ АлтГУ совместно с администрацией края проводил III Зимнюю правовую школу прав человека. В течение трех дней студенты ЮФ нашего и других вузов края имели уникальную возможность пообщаться с ведущими специалистами по правам человека: экспертами, судьями, профессорами, журналистами и политиками. Были также специальные гости из Санкт-Петербурга и Томска.

Общение было двусторонним и острым, временами напоминая горячее ток-шоу: настолько



актуальные проблемы ставились экспертами и настолько каверзные вопросы задавались студентами. Равнодушным не оставался никто. Да и как можно молчать, когда речь идет о коррупции, цензуре в СМИ, играх политических партий или противоречиях в Конституции? Беседы перемежались увлекательными тренингами и играми, которые проводились преподавателями кафедры конституционного и международного права ЮФ АлтГУ. Координировали проект проректор АлтГУ В. В. Невинский и преподаватель названной кафедры А.В. Должиков.

Данил Снитко



...ars longa

Мало иметь имя, нужно добиться его признания

Когда на свет появляется человек, ему дают имя, нарекают. Но об этом знают крайне близкие люди. Должно пройти время, чтобы формальное имя стало настоящим ИМЕНЕМ. И такого признания человек должен добиться сам.

Когда на свет появляется коллектив, о его рождении тоже мало кому известно. И ему тоже дают имя. И как человек, он должен добиться признания.

В наступившем году капелла исполняется 5 лет. Чего мы добились, что мы планируем, как мы собираемся жить дальше.

О том, что капелла - любимое дитя университета, знает каждый.

Достаточно сказать, что наш ректор, человек более чем занятой, не пропустит ни одного концерта. Да и своим существованием капелла обязана Юрию Федоровичу.

За пять лет о коллективе узнали не только г. Барнаул, но и весь край. Знают о нас и в Новосибирске, и в Москве.

Знать-то знают, а вот услышать и оценить не могут: очень уж дорогое удовольствие звать 60 человек даже на однодневные гастроли даже в Новосибирск. Нет таких средств у университета. Надеемся на спонсоров (появятся же когда-нибудь и на Алтае меценаты!).

Все слышавшие выступление капеллы, отмечают ее уникальное звучание: мягкое, чистое и

монолитное. Это качество и выделяет наш коллектив из ряда других хоров. Не случайно в 2004 г. капелла стала лауреатом Международного конкурса, а в 2006-м нам присвоено звание «Народный коллектив».

Любой ВУЗ жив традициями. Так было, так есть и будет! Только раньше традиции создавали и развивали не только ректорат, но и общественные организации, студклуб. Сейчас эта работа лежит фактически на плечах ректората.

Капелла - это традиция, традиция хорошего музыкального вкуса, традиция достойного выступления. Среди студентов других ВУЗов у нас идет добрая слава как о лучшем хоре города. Это притягивает к нам самых талантливых. И ребята других ВУЗов гордятся тем, что они - капеллане АлтГУ.

Капелла становится центром притяжения всего самого лучшего, и это тоже традиция.

Так рождается ИМЯ. Теперь его знает и краевая администрация, и краевая филармония. Не случайно капелле предложено участие в проекте «Музыка и Слово». Закончит семестр ставший уже традиционным наш отчетный концерт.

Мы не в коем случае не отказываемся от участия в общегородских мероприятиях. Мы с удовольствием поздравим и прекрасных дам и доблестных ветеранов АлтГУ и подарим им наши песни.

Зоя Литвинова,
администратор капеллы

Я штрафу настрою...

25 января в концертном зале АлтГУ (Димитрова, 66) состоялся единственный в Барнауле концерт одного из самых известных гитаристов России Евгения Финкельштейна.

Есть ли на свете музыкальный инструмент популярнее гитары? Иногда так хочется сесть, взять в руки лакированную красавицу, пробежаться быстрыми пальцами по нежным шелковым струнам. А все вокруг сразу умолкнут и усядутся рядом, и будут смотреть на тебя с немым восторгом... А если на календаре любимый всеми студентами Татьянин день. И сессия позади. И не надо больше думать об экзаменах и зачетах. А рядом - ОН (или ОНА)... И не надо куда-то бежать, спешить... И гитары переливы настраивают на особый лад. И каждая нота неожиданно обретает особый смысл. И в-tonную гармонию сливаются биения наших сердец. Эх, жаль, не умею я на гитаре играть! Так хочется устроить себе и ЕМУ (ЕЙ) волшебный праздник. И случилось! Концерт классного гитариста Евгения Финкельштейна этот праздник принес! Программа на любой вкус - от старинных до современных авторов - заставила гармонично биться сердца зрителей.

Ольга Шведова

СПРАВКА ФИЛАРМОНИИ:

Евгений Финкельштейн - выдающийся российский исполнитель на классической гитаре. Его игру отличает необыкновенно красивый звук, чрезвычайная тонкость и выразительность исполнения. Эти качества, помноженные на отточенную технику и филигранность, производят на слушателей неизгладимое впечатление. Евгений Финкельштейн особенно известен как исполнитель русской музыки. Проникновенно и пронзительно звучат в его исполнении обработки русских народных песен, драматизмом наполнены современные произведения для клас-

сической гитары современных русских композиторов - Никиты Кошкина, Геннадия Беляева, записанные на компакт-диск в Германии. Этот диск стал уникальным, он особо отмечен в английском журнале «Classical Guitar». Чистота, гармония и возвышенность отличают исполнение Евгением произведений И.С. Баха в собственном переводе гитариста. Абсолютной музыкой называли выступление Евгения музыкальные критики в немецких газетах. Евгений Финкельштейн часто выступает с сольными концертами в Малом Зале Консерватории в Москве.

Учредитель:

**Ученый Совет
Алтайского
государственного
университета**

Состав редакции:

**Владимир Клименко -
главный редактор
Марина Самодурова -
редактор отдела науки
Никита Петухов - редактор
молодежного отдела**

Виктория Денисюк -

**редактор отдела
культуры
Инна Кашкарова -
фотодизайнер
Федор Клименко -
web-редактор**

Все на КВН!

24 февраля состоится очередная игра Барнаульской студенческой лиги КВН. Это будет Стыковая игра или Встреча достойных, приуроченная к Дню защитника Отечества, победитель которой получит последнюю путевку в финал и станет там шестым по счету участником. Алтайский государственный университет в этот вечер будет представлен множеством команд - «Курага» (СФ), «Господин Барщевский», «Вход со двора» (ЭФ), «Д-66»(ФФ), «Попкорн» (ГФ). Причем, шансы на то, что именно команда из нашего университета получит эту путевку, довольно высоки. Финал городской лиги состоится 4 марта. До встречи на КВН!

Спортивная площадка

Расписание игр по шахматам на февраль-март

13.02.07.

Тур 9. 17.30.
ФФН-МФ СФ-ЭФ
ЮФ-ФТФ БФ-ГФ
ФЖ-ФФ ФИ-ФПИФ
Тур 10. 18.30.
ФФ-ФПН (1д)ХФ-ФПИФ
(1д)ФИ-ГФ ГФ-ФЖ
БФ-БФ ЭФ-ЮФ
МФ-ИФ

27.02.07.

Тур 13. 17.30.
СФ-ХФ ФФ-ГФ
БФ-ФПН ФЖ-ИФ
ФИ-ЭФ ФПИ-ФТФ
Тур 14. 18.30.
ЮФ-МФ ИФ-СФ
БФ-ФПИФ ФПН-ХФ
ЭФ-ГФ ФФ-ФИ
6.03.07.

Тур 15. 17.30.
БФ-ЭФ ФПИ-ФФ
ФПН-ХФ МФ-СФ
(2д)ЮФ-ИФ ФТФ-ФИ
Тур для перенесенных игр.
18.30.
ФТФ-ФПН

Информбюро

Лаборатория психолингвистики и когнитивистики, филологический факультет, кафедра теории коммуникации, риторики и русского языка, факультет журналистики, кафедра языка массовых коммуникаций и редактирования АлтГУ проводят КОНКУРС ПО РУССКОМУ ЯЗЫКУ «ЗАГОВОРИ, ЧТОБЫ Я ТЕБЯ УВИДЕЛ».

Цели и задачи конкурса

Цель конкурса - способствовать формированию у молодого поколения интереса к русскому языку как важнейшей духовной ценности России, существенному фактору интеллектуального и культурного развития современного российского общества.

Общие положения

Федеральная целевая программа «Русский язык (2006 - 2010 годы)», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации 29 декабря 2005 г., является организационной основой решения проблемы функционирования русского языка как государственного языка Российской Федерации.

Характеризуя современную языковую ситуацию, авторы Программы отмечают, что в настоящее время в Российской Федерации наблюдается снижение уровня владения русским языком как государственным, особенно среди представителей молодого поколения, сужение сферы его функционирования как средства межнационального общения, искажение литературных норм и культуры речи в среде политических деятелей, государственных служащих, работников культуры, радио, телевидения».

Цель Программы - создание условий для полноценной реализации функций русского языка как государственного языка Российской Федерации и языка межнационального общения для укрепления государственности, национальной безопасности и престижа страны, развития интеграционных процессов в государствах - участниках СНГ, полноправного вхождения Российской Федерации в мировое политическое, экономическое, культурное и образовательное пространство.

Номинации конкурса

1. «Перед вами громада - русский язык! Наслаждение глубокое зовет вас, наслаждение побуждает во всю неизмеримость его...»

2. «Самая большая ценность народа - его язык,

- язык, на котором он пишет, говорит, думает».

3. «Остался у меня один вопрос: жив ли ты,

русский язык, живой как жизнь?»

Перед вами громада!

4. «Я русский бы выучил только за то...»

5. Пропуском в элиту общества станет умение говорить правильно, грамотно, красиво...

6. Язык средств массовой информации отражает все богатство и всю сложность коммуникационной культуры открывшегося ХХI века.

7. Язык современного города.

8. Я расскажу о человеке, чей русский язык превосходит...

9. Как сегодня следует обучать русскому языку?

Порядок проведения конкурса

Конкурс проводится в два тура.

I тур - заочный. Принимаются материалы в

жанрах очерка, проблемной статьи, интервью, фельветона, эссе, телевизионной и радиопередачи. Тексты (от 2-х до 5 страниц формата А4, созданного в редакторе Microsoft Word, шрифт Times New Roman, размер 14, межстрочный интервал - одинаковый, все поля по 2 см), аудиозаписи и видеозаписи принимаются с 25 января по 28 февраля по адресу: 656049, г. Барнаул, ул. Димитрова, 66, ауд. 401, кафедра языка массовых коммуникаций и редактирования. Конкурсную работу обязательно следует сопроводить заявкой, указав фамилию, имя, отчество, название материала, представляемого на конкурс, место учебы (полное название, факультет и курс), точный почтовый адрес с индексом, номер телефона, адрес электронной почты (если есть).

II тур - очный. Участвуют победители I тура, организаторы конкурса проинформируют их о задании специальным сообщением (почтовой обычной, электронной или телефонной связью).

Соруководители оргкомитета конкурса - доктор филологических наук, профессор Лукашевич Елена Васильевна (рабочий телефон - 36-33-86; электронная почта: lmce@mail.ru), кандидат филологических наук, доцент Копчева Валентина Васильевна (рабочий телефон 36-63-79).

Приглашаем к участию в конкурсе всех неизвестных к судьбе русского языка, особенно студентов и школьников 9-11 классов.

Маэстро Шароев умеет удивлять

Главный дирижер Тюменского филармонического оркестра, Заслуженный деятель искусств России и Украины Антон Шароев выступит 12 февраля в концертном зале АлтГУ (Димитрова, 66) с оркестром Государственной филармонии Алтайского края.

Симфонический оркестр краевой филармонии связывают с Антоном Шароевым давние творческие узы. Впервые музыкант выступил в Барнауле около 30 лет назад, последний раз - в прошлом году. Меломаны, побывавшие на его концерте, помнят, как после исполнения 40-й симфонии Моцарта публика своими несмолкающими аплодисментами «заставила» его повторить одну из частей этого монументального произведения на бис (редкий случай

в концертной практике!). Сложно сказать, чем именно поражает Антон Шароев, но то, что он поистине большой музыкант, несомненно.

Есть мнение, что Шароев просто не мог не родиться талантливым. Его прадедом был Антон Рубинштейн, известный композитор и великий пианист. Дед Иоаким Тартаков - солист знаменитого Маринского оперного театра, отец Георгий Георгиевич - один из основателей Бакинской государственной консерватории.

Шароев рассказывает, что в детстве из него хотели сделать пианиста и отдали учиться в класс фортепиано. Однако мальчика нестерпимо тянуло к скрипке. Родители не стали пропиватьсь, и позволили мальчику «изменить»

школу на консерваторию.

С приездом Шароева в Тюмень произошла «бархатная культурная революция». Сейчас тюменский оркестр уже не провинциальный, а уважаемый и востребованный коллектив. А еще, во многом благодаря Маэстро Шароеву в Тюмень в прошлом году появился собственный камерный оперный театр. Взяли за основу опыт итальянцев и создали тюменскую оперу-пикколо (кстати, это первый в мире оперный театр, открытый на территории не только России, но и бывшего СССР).

Антон Шароев не считает «эззорами» играть для олигархов и, в отличие от большинства маэстро академических музыкантов, открыто говорит об этом. Удивляет, а нередко даже шокирует он принципиальностью и честностью критических высказываний. Так, после выступления в Тюмени Монсеррат Кабалье дирижер заметил, что певица не в форме, и ей давно пора прекратить выступать, чем вызвал недовольство многих горожан.

Но главное, чем не перестает удивлять дирижер - это искусство. 8-906-944-43-22 и заказывайте билеты на концерт 12 февраля в прекрасный мир музыкальных звуков.

Хотите убедиться в этом сами? Звоните прямо сейчас по телефону 8-906-944-43-22 и заказывайте билеты на концерт 12 февраля.