



Славься, Университет,
дух свободной воли!

3 А У НА КУ

Газета Алтайского государственного университета № 45-48 (1174-1177) 23 декабря 2010 г.

Внимание!

29 декабря 2010 года в ауд. 416 корпуса «Л» (зал заседаний ученого совета) состоится расширенное заседание ученого совета ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет». В повестке дня - отчет ректора о работе администрации и ученого совета университета за 2010 год. Начало заседания в 10:00. Приглашаем всех желающих работников университета принять участие в заседании!

МАТЕРИАЛЫ К ОТЧЕТУ АДМИНИСТРАЦИИ И УЧЕНОГО СОВЕТА АЛТАЙСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ЗА 2010 ГОД

Разделы отчета подготовлены проректорами и руководителями подразделений университета, ответственными за соответствующие направления деятельности

Основные приоритеты деятельности университета, утвержденные Конференцией работников университета 17 февраля 2010 г.

В области управления

- разработать программу развития университета на период до 2019 г.;
- продолжить работу по оптимизации структуры основных учебных подразделений с учетом изменений в системе подготовки кадров;
- разработать новые принципы взаимодействия с филиалами университета в связи с изменением их статуса;
- подготовить и провести сертификацию системы менеджмента качества университета;
- в области учебной работы
- обеспечить выполнение контрольных цифр приема и организацию нового набора в университет;

- разработать университетский план перехода на уровневую систему высшего профессионального образования и приступить к его реализации;
- организовать повышение квалификации профессорско-преподавательского состава по вопросам реализации ФГОС ВПО;

- осуществлять активное взаимодействие с социальными партнерами и работодателями, оказывать планомерное содействие трудоустройству выпускников и созданию высокого имиджа университета;
- в области воспитательной и внеучебной работы
- обеспечить систематическое проведение анкетирования студентов по оценке качества организации воспитательной и внеучебной работы;

- разработать и реализовать университетский план мероприятий по укреплению материально-технической базы внеучебной работы;
- завершить работу по созданию ассоциации выпускников университета, обеспечить организацию ее деятельности с целью сохранения университетских традиций и развития корпоративной культуры;

- в области научной и инновационной деятельности
- провести перерегистрацию основных научных направлений и обеспечить дальнейшее развитие научных коллективов (школ), в том числе по приоритетным направлениям в области науки, технологий и техники;

- обеспечить участие в выполнении фундаментальных и прикладных научных исследований и НИОКР на конкурсной основе не менее 40% научно-педагогических работников и аспирантов;
- повысить эффективность использования научного оборудования посредством развития сети университетских центров коллективного пользования и сотрудничества с межвузовскими центрами;
- обеспечить системное развитие инновационной инфраструктуры университета;

- в области информатизации
- расширить возможности доступа работников и студентов университета к научно-образовательным ресурсам RUNNet и Интернет;
- создать условия для защиты информации в компьютерной сети университета;

- обеспечить развитие информационно-технической поддержки имиджа университета;
- в области социальной работы
- обеспечить выполнение коллективного договора на основе социального партнерства;

- в области производственно-хозяйственной работы
- произвести монтаж вентиляционных систем и их энергоснабжение в учебном корпусе «К»;
- произвести монтаж охранно-пожарной сигнализации с выводом на пульт диспетчера «01» корпуса «Л», общежития № 4, БУП «Озеро Красилово»;
- оборудовать систему контроля и управление доступом в здания учебных корпусов «Л» и «С»;
- провести аукцион по сдаче в аренду помещения столовой в корпусе «Д» и обеспечить запуск столовой к 01.09.2010.

1. Алтайский государственный университет в цифрах

Университет сегодня - это 16 факультетов, 3 научно-исследовательских института, 14 центров переподготовки и повышения квалификации, собственный издательско-типографский комплекс, одна из крупнейших вузовских библиотек, Южно-Сибирский ботанический сад, база учебных практик «Озеро Красилово», 6 филиалов в ключевых территориальных центрах Алтайского края.

В университете и его филиалах обучаются более 18 тыс. студентов, аспирантов и докторантов, работают 2092 сотрудника, в том числе 861 штатный преподаватель, из них 97 докторов и 483 кандидата наук.

Подготовка кадров осуществляется по 34 направлениям подготовки бакалавров, 26 направлениям подготовки магистров, 52 специальностям высшего и 18 специальностям среднего профессионального образования.

Ежегодный выпуск специалистов с высшим образованием по всем формам обучения составляет более 3700 чел. Выпускники университета пользуются устойчивым спросом на рынке труда. Среди них - известные ученые, политики, государственные деятели, крупные бизнесмены.

Университет ведет подготовку кадров высшей квалификации: докторов наук по 16 и кандидатов наук по 56 научным специальностям 16 отраслей наук. В университете работают 9 докторских диссертационных советов по 16 научным специальностям.

Министерство образования и науки Российской Федерации официально признало статус 19 научных школ гуманитарного и естественнонаучного профиля ведущих ученых АлтГУ. Их исследования широко известны в России и за рубежом.

Ежегодно научные коллективы и ученые университета получают около 100 грантов Президента, Правительства, Министерства образования и науки Российской Федерации, РФФИ, РГНФ, МИОН и иных фондов, в том числе зарубежных.

Среди преподавателей, ученых, студентов, магистрантов и аспирантов университета - лауреаты государственных премий и медалей Российской академии наук за выдающиеся работы в области науки и техники, именные стипендиаты Президента и Правительства РФ, победители и призеры самых престижных конкурсов научных и выпускных квалификационных работ всероссийского и регионального уровней.

Университет издает 4 научных журнала, все они имеют статус журналов ВАК. Общий объем литературы, выпускаемой издательством университета, составляет более 2800 издательских листов в год.

Консолидированный книжный фонд научной библиотеки АлтГУ и Алтайского центра научно-технической информации насчитывает более 3,2 млн. печатных единиц; 20,8 тыс. читателей регулярно обращаются к фондам учебной, научной и художественной литературы университета.

Университет является центром переподготовки и повышения квалификации профессиональных кадров региона. Здесь проходят обучение государственные и муниципальные служащие, руководители и специалисты краевых комитетов и управлений, бизнес-структур, профессиональные бухгалтеры и аудиторы, оценщики, сотрудники МЧС, специалисты в области информационной безопасности, преподаватели вузов, ссузов и учреждений НПО, руководители и учителя общеобразовательных учреждений.

Университет имеет статус базового вуза по реализации федеральных целевых программ повышения квалификации работников Министерства чрезвычайных ситуаций, Федеральной таможенной службы, Федеральной службы финансово-бюджетного надзора, высших и средних специальных учебных заведений России.

В 2010 г. переподготовку и повышение квалификации на базе университета и его филиалов

прошли 3133 чел.

Как культурно-просветительский центр региона, университет способствует сохранению и развитию своих уникальных музеев, картинной галереи, спортивных и оздоровительных комплексов. Академическая хоровая капелла АлтГУ имеет почетное звание народного коллектива. Университет - не только хранитель, но и творец культурных ценностей, инициатор многих социально значимых проектов, в числе которых - возрождение студенческих строительных отрядов, создание Высшей народной школы Алтая для взрослых и другие.

2. Миссия, стратегические ориентиры, корпоративная культура

Алтайский государственный университет выполняет функции центра развития классического высшего профессионального образования, фундаментальной и прикладной науки, социальной и культурной жизни на юге Западной Сибири.

Миссия университета заключается:

- в удовлетворении потребностей жителей региона (Алтайского края, Западной Сибири) в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии путем получения качественного, доступного, современного образования, позволяющего им быть конкурентоспособными в условиях динамично меняющихся потребностей рынка труда;
- в удовлетворении потребностей общества в воспроизводстве и развитии кадрового потенциала региона путем профессиональной подготовки и переподготовки кадров по широкому перечню направлений, обеспечивающих инновационное развитие экономики Алтайского края и Российской Федерации;
- в удовлетворении потребностей общества и национальной экономической системы в результатах проводимых университетом фундаментальных и прикладных научных исследований, а также интеллектуальной самореализации научного сообщества;
- в сохранении и развитии социокультурных традиций региона.

Деятельность университета основывается на следующих базовых принципах: автономность - моральная и интеллектуальная независимость от политической и экономической власти в преподавательской и исследовательской деятельности; интеграция образования и науки - учебный процесс в университете неотделим от научно-исследовательской деятельности; свобода исследований, обучения и преподавания - гарантия студентам им свободы и создание условий для достижения ими культурного и образовательного уровня, соответствующего их целям; открытость - взаимный обмен информацией, увеличение числа совместных проектов являются основой постоянного прогресса знаний.

Основным принципом стратегического планирования, в соответствии с СМК АлтГУ, является постоянное совершенствование, корректировка и актуализация основополагающих документов: оперативных и тактических целей, целей по направлениям деятельности и, при необходимости, стратегических целей, миссии и политики.

Стратегической целью университета является формирование на его основе инновационного научно-образовательного комплекса технического, естественнонаучного и гуманитарного профилей на юге Сибирского федерального округа.

АлтГУ, основываясь на традициях высшей школы России и принимая во внимание современные требования к уровню качества профессиональных знаний, научных исследований с инновационной ориентацией и культурного воздействия на общественную жизнь, учитывает происходящие интеграционные процессы в образовании на региональном, общегосударственном и международном уровнях и использует новейшие технологии инновационного характера в области образования и науки. Стремясь обеспечить тесную связь университетского образования, университетской науки и культуры с решением практи-

ческих задач развития управления, экономики, социальной и культурной жизни южно-сибирского региона и России в целом, университет считает своими основными задачами следующие:

- в области подготовки кадров
- разработка новых концептуальных подходов к развитию образования на принципах непрерывности и создания программы непрерывного образования «школа-колледж-университет-послевузовское образование (аспирантура, докторантура, повышение квалификации и переподготовка кадров, дополнительное образование взрослых)»;
- развитие многоуровневого университетского образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура);
- повышение квалификации преподавателей университета в целях применения ими оптимальных обучающих методов и технологий с широким использованием электронных средств коммуникации;
- повышение качества знаний студентов, всех категорий обучающихся, внедрение новых интерактивных форм его оценки, формирование навыков исследовательского поиска у будущих специалистов;
- приближение образовательного процесса к практике с учетом потребностей региона и страны в целом в кадрах различного профессионального уровня и профиля;
- формирование у обучающихся навыков адаптации к изменяющимся условиям рыночной экономики и социальной жизни для достижения ими большей конкурентоспособности и мобильности;
- поощрение творческого поиска студентов, всех обучающихся посредством вовлечения их в олимпиады, научные кружки, образовательные и научные конкурсы, студенческие конструкторские бюро и иные активные формы развития знания, умений и навыков;
- создание эффективной модели управления образовательным процессом, обеспечивающей интегрирующий характер взаимодействия между учебными заведениями разного типа и различными структурами рыночной экономики.
- в области научно-исследовательской деятельности
- осуществление фундаментальных и прикладных исследований в рамках установленных Правительством РФ приоритетных научных направлений и утвержденных ученым советом университета направлений и тем исследования в интересах регионов Сибири и приграничных с Российской Федерацией регионов зарубежных государств;
- развитие научно-исследовательской деятельности преподавателей, сотрудников и студентов в целях совершенствования образовательного процесса и внедрения ее результатов в экономику, социальную сферу, и управление;
- сохранение и повышение квалификации научных сотрудников Алтайского государственного университета посредством стимулирования эффективности соискательства, аспирантуры и докторантуры, расширения сети и целенаправленной деятельности советов по защите кандидатских и докторских диссертаций;
- укрепление сформировавшихся и поддержка формирующихся научных школ университета как сосредоточения научной мысли и научных кадров для целенаправленной работы по открытию новых инициативных исследовательских тем, повышению конкурентоспособности в международных, федеральных, региональных и иных конкурсах на финансовую поддержку исследовательских проектов и разработок;
- расширение договорных отношений с вузами Сибири, Дальнего Востока и России, стран ближнего и дальнего зарубежья, с академическими исследовательскими подразделениями и исследовательскими подразделениями федеральных ведомств, а также увеличение сети экспериментальных площадок на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, в организациях сферы услуг и управления (конструкторские бюро,

филиалы кафедр, научно-производственные лаборатории и т.п.) в целях повышения квалификации преподавателей и сотрудников университета, формирования практических умений и навыков студентов как будущих специалистов, усиления связи с практикой;

- структурная модернизация управления научно-исследовательской деятельностью через отделы, службы, научные подразделения (институты, лаборатории, центры), факультеты и филиалы университета;

- интеграция университета в экономику, инфраструктуру и культуру региона посредством участия в реализации проектов совместно с регионом, отдельными его областями, органами государственной власти и организациями различных форм собственности (программы, ярмарки образовательных услуг, научно-технические выставки и пр.);

- в области социальной жизни, культуры и просвещения

- развитие творческого потенциала профессорско-преподавательского и студенческого состава посредством различных форм самостоятельной организации коллектива (художественное, литературное, музыкальное и иное творчество);

- интеграция в систему общественной и культурной жизни региона в целях формирования у молодежи, всего населения региона здоровой общественной нравственности, общественной активности, патриотизма, терпимости к интересам соотечественников, представителям различных социальных, этнических, религиозных групп населения;

- просвещение населения региона в области образования, новейших технологий, достижений техники, естественных наук, права, гуманитарной жизни и социальной деятельности;

- оказание помощи различным категориям населения региона в социальной адаптации, самореализации и развитии способностей адекватного реагирования на изменения в окружающей социокультурной среде посредством реализации образовательных программ разного уровня.

Алтайский государственный университет имеет устойчивую организационную структуру, сложившуюся систему корпоративных коммуникаций, внутриорганизационные нормы и традиции, в совокупности образующие его уникальную корпоративную культуру, способствующую сохранению и поддержке имиджа АлтГУ как престижного, динамично развивающегося, современного классического университета, к которой с первых дней обучения в университете приобщают студентов.

В первом семестре студентам первого курса читается предмет «История Алтайского государственного университета». Начиная эту традицию в 1986 г. первый ректор университета проф. В.И. Неверов. К корпоративным традициям и ритуалам относятся празднование дня рождения университета, дня студента, ежегодное посвящение первокурсников в студенты, проведение дней открытых дверей и дней студенческой науки, соревнования команд КВН и спортивные состязания, подготовка спортивных команд и отдельных спортсменов, защищающих честь университета на соревнованиях различного уровня, а также регулярные встречи выпускников АлтГУ. Важным фактором сохранения и приумножения университетских традиций является преемственность традиций поколениями. Ее носителями являются Совет почетных профессоров и Совет ветеранов университета, Женский совет, Высшая народная школа Алтая для взрослых, базовые общеобразовательные учреждения и профильные классы, разнообразные связи с выпускниками университета.

Имидж АлтГУ в Алтайском крае формируется под воздействием различных контактов с его представителями (ректор, различные категории сотрудников, преподаватели, студенты), рекламы образовательных услуг (имиджевые тексты, разработанные отделом по связям с общественностью, публикуемые в краевых и городских СМИ), посещений выставок галереи искусств «UNIVERSUM», концертов университетской академической хоровой капеллы и Филармонического университета русского оркестра. Внутренние коммуникации представлены университетской газетой «За науку», корпоративным сайтом. Для обмена научной информацией ежегодно проводятся научно-практическая конференция и выставка достижений, издаются научные журналы, публикуются сборники научных статей, проводятся научные конференции по различным отраслям науки и техники.

Важнейшими ценностями в университете признаются образование, гуманистические ценности, качество образовательных услуг, корпоративная этика.

В качестве приоритетов совершенствования корпоративной культуры АлтГУ на ближайшую перспективу намечены:

- поощрение инициативности, креативности всех членов корпорации в условиях динамичного развития университета и общества в целом, усложнения стоящих перед коллективом задач, ориентированных на долгосрочные цели, что требует внедрения новых образовательных технологий, новых поисков в области научных исследований, дополнительных источников финансирования и др.;

- продвижение и поддержка образовательных и научно-исследовательских проектов, способствующих дальнейшему развитию корпоративной

культуры АлтГУ, консолидации усилий всех структурных звеньев, приветствуя энтузиазм, приверженность и уважение к традициям корпорации, культуру взаимоотношений в коллективе.

Алтайский государственный университет, как сообщество ученых, преподавателей, сотрудников и студентов, выступает хранителем высокого духа академических свобод и корпоративной этики.

3. Организационно-правовое обеспечение деятельности университета

3.1. Структура университета и система его управления

В 2010 г. приняты, утверждены и введены в действие следующие нормативные документы университета:

- новая редакция Положения о стипендиальной комиссии;

- Положение об обработке и защите персональных данных;

- новая редакция Положения о магистратуре;

- Положение о научно-методическом совете;

- Положение о филиале кафедры вычислительной техники и электроники на базе федерального государственного унитарного предприятия «Барнаульское специальное конструкторское бюро «Восток»;

- Положение о методической комиссии факультета;

- Правила приема в ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет»;

- Коллективный договор на 2010-2012 годы;

- Положение о порядке направления в служебные командировки и для повышения квалификации работников университета;

- Положение о приеме иностранных граждан в ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет»;

- Квалификационные характеристики и требования к должностям профессорско-преподавательского состава;

- Положение о выборах декана факультета;

- Положение о выборах ректора;

- Положение о президенте ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет»;

- Регламент взаимодействия структурных подразделений по организации работы, связанной с размещением заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг;

- Положение о филиале научной библиотеки ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет»;

- Положение о порядке предоставления материальной помощи и иных форм материальной поддержки студентам, аспирантам, докторантам, обучающимся за счет средств федерального бюджета;

- Положение о стипендии ученого совета ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет» за особые успехи в общественной работе;

- Положение о стипендиальной комиссии факультета (отделения, института, филиала);

- Положение о стипендии ученого совета за особые успехи в учебной и научной деятельности;

- Положение об аукционной комиссии по проведению аукционов на право заключения договоров аренды федерального имущества;

- Инструкции по работе с фондом ограниченного доступа библиотеки;

- изменения в Положении о социальных выплатах работникам университета;

- изменения в Правила пользования научной библиотекой.

Созданы, реорганизованы, ликвидированы следующие структурные подразделения университета:

- научно-образовательный центр «Художественное наследие Сибири в современном искусствоведении»;

- научно-образовательный центр «Геоэкология устойчивого развития»;

- научно-образовательный центр технической и правовой защиты информации;

- научно-образовательный центр комплексных химических исследований «Химия растительных полимеров»;

- отдел мобилизационной подготовки;

- научно-образовательный центр комплексных биологических исследований «Сиббиосистемс»;

- центр переподготовки и повышения квалификации факультета искусств;

- информационно-методический отдел;

- отдел инновационного развития и охраны интеллектуальной собственности;

- ООО «Инновационные инженерные решения» (совместно с ОАО «Барнаульский радиозавод»;

- кафедра социальной философии, онтологии и теории познания переведена с факультета психологии на факультет политических наук;

- кафедра биохимии и биотехнологии присоединена к кафедре экологии;

- закрыта кафедра документоведения;

- упразднено управление информации и инновационного развития.

За отчетный период издано более 1200 приказов по производству, регламентирующих различные стороны деятельности университета и его структурных подразделений, более 5000 приказов по студенческому составу (включая контингент студентов СПО и контингент слушателей) и около 1000 приказов по оформлению командировок. В архив университета в отчетном г. поступило свыше 1000 запросов о подтверждении обучения.

3.2. Организация деятельности органов управления

В 2010 г. проведено 12 заседаний ученого совета университета, из них 3 заседания - в ноябре. Два внеочередных заседания потребовались для решения процедурных вопросов по выборам нового ректора. На заседании 10 ноября утверждена комиссия по выборам ректора, ее председатель, план мероприятий по проведению процедуры выборов на альтернативной основе. На втором (внеочередном) заседании 29 ноября открытым голосованием утвержден список кандидатов на должность ректора в составе 5 чел. (Землюков С.В., Мамченко О.П., Мищенко В.В., Попов Е.А., Тишкин А.А.) для представления в Аттестационную комиссию Минобрнауки России.

Из состава ученого совета в 2010 г. выбыл д.и.н., профессор Ивонин А.Р. (в связи со смертью). В соответствии с регламентом в октябре утвержден план работы ученого совета на 2010-2011 учебный год. Из намеченных вопросов в связи с неясной финансовой ситуацией не рассмотрены два вопроса: об утверждении сметы на приобретение оборудования за счет бюджетных средств и о плане ремонтных работ в летний период. На заседании в январе Лаврентьев Г.В. проинформировал о реализации решений ученого совета за 2009 год, предложив снять с контроля 5 выполненных позиций и вопрос об открытии представительства университета на базе ФГОУ СПО «Павловский сельскохозяйственный колледж» как утративший актуальность. Из четырех решений, оставленных на контроле, не вынесен на рассмотрение совета в 2010 г. вопрос об утверждении положения о НИИ экологического мониторинга.

На мартовском заседании рассмотрены итоги соревнования среди кафедр и преподавателей за 2009 год; особое внимание уделено методике оценки деятельности кафедр.

Значительный удельный вес занимали кадровые вопросы. На заседании в сентябре ученый совет принял решение ходатайствовать перед Минобрнауки России о продлении трудового договора ректору университета Кирюшину Ю.Ф. в соответствии с полномочиями, данными ему Конференцией научно-педагогических работников, а также других категорий работников и обучающихся 28 февраля 2007 г.

В 2010 г. к ученым званиям профессора и доцента представлены, соответственно, 3 и 24 преподавателя, из них 2 чел. (Роговский Е.И., Санникова И.Н.) уже получили звание профессора и 18 чел. - звание доцента. Впервые на ученом совете в соответствии с новой процедурой избран декан исторического факультета д.и.н., профессор Демчик Е.В. В связи с окончанием трудовых договоров 18 чел. избраны (переизбраны) на вакантные должности заведующих кафедрами. Конкурсный отбор на должность профессора кафедры проведен по 23 кандидатурам. На должность доцента избраны 13 чел., старшего преподавателя, преподавателя, ассистента - 17 чел.; должности научных сотрудников НИСа - 11 чел.

На 6 заседаниях (март, апрель, май, октябрь, ноябрь) работники университета представлялись к наградам государственного, отраслевого и местного уровней. К почетному званию «Заслуженный работник высшей школы РФ» представлен декан ФТФ д.ф.м.н., проф. Поляков В.В., на нагрудный знак «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» рекомендованы 9 преподавателей (Бушманов С.Б., Демина А.И., Дмитриева Л.М., Колесникова О.Н., Кузнецова Н.А., Притчина Е.В., Сорокин В.В., Халина Н.В., Чернышова Т.В.); к награждению почетными грамотами Минобрнауки России - 11 чел. (Аничкин Е.С., Быков Н.И., Катраков И.Б., Кунгурова О.Ф., Курныкин О.Ю., Маньковская В.И., Нехвядович Л.И., Попов Е.А., Суранов А.Я., Фотиева И.В., Шапетько Е.В.). Наградами краевого и муниципального уровня отмечены: медаль «За заслуги в труде» - Скубневский В.А., Лузгин Б.Н., Невинский В.В.; почетная грамота Администрации Алтайского края - Лагутин А.А.; благодарность Губернатора Алтайского края - Терновой О.С.; Почетная грамота управления Алтайского края по образованию и делам молодежи - Савинков С.А., Широкова Л.А., Юдина И.Л., Занина Н.М., Ильина Е.Г., Качесова Р.Н., Кузеванова М.Ю., Ленючева Л.Р., Маркин В.И., Носкова Н.В., Насыров Р.В.; почетная грамота Администрации г. Барнаула - Дурникин Д.А., Тишкина Т.В., благодарственное письмо Администрации г. Барнаула - Максимова С.Г. и Пяткова Д.В.; почетная грамота Администрации Центрального района г. Барнаула - Иванова Н.П., Папина Н.П., Стерляева Н.А. Звание «Почетный профессор АлтГУ» присвоено первому проректору Лаврентьеву Г.В. и заведующей кафедрой ботаники Терехиной Т.А.; звание «Почетный доктор АлтГУ» - профессор университета Пантеон-Ассас (Париж П) Редслубу Алану; звание «Заслуженный работник АлтГУ» - заведующему кафедрой экономической географии и картографии Быкову Н.И., профессору кафедры аналитической химии Петрову Б.И.; почетного звания «Ветеран труда АлтГУ» удостоились 19 преподавателей и сотрудников.

По представлению географического факультета ученый совет выдвинул на конкурс «Наука и техника Алтайского края» в номинации «Туризм» работы Кирюшина К.Ю., Кирюшиной Ю.В., Сембратова В.П. по теме «Исследование, актуализация и интеграция в сфере туризма историко-

культурного наследия археологического микрорайона «Бирюзовая Катунь».

В ответ на обращение ряда российских вузов ученый совет университета выразил поддержку 6 профессорам, представленным к званию «Заслуженный деятель науки РФ» (Гузев Ж.М., Ревуженко А.Ф., Шейфер С.А., Фоминых С.Ф., Волчецкая Т.С., Немировский В.Г.).

На заседаниях ученого совета рассмотрены и утверждены (или рекомендованы к утверждению на конференции) изменения и дополнения в устав университета (структура управления, перечень видов деятельности, смена учредителя), положения о новых (или реорганизуемых) структурных подразделениях, процедурах выборов декана, ректора, президента, порядке замещения должностей научно-педагогических работников и другие локальные нормативные акты вуза.

Самый многочисленный блок вопросов, которые находились в центре внимания ученого совета, посвящая учебной деятельности, из них наиболее значимые: комплексный план и задачи университета по переходу на уровневую систему ВПО и ФГОС, внедрение и сертификация системы менеджмента качества, вопросы лицензирования и государственной аккредитации образовательных программ головного вуза и филиалов.

Вопросы готовности университета к новому набору и его итоги, как и проблема состояния и перспектив развития системы непрерывного образования в вузе, явились предметом специального обсуждения на 3 заседаниях.

Важное место занимали плановые вопросы по учебной работе: утверждение состава ГАК по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, ИАК - по вновь аккредитуемым программам, подготовка к новому учебному году, утверждение квот на повышенные и именные стипендии, рекомендации о персональном их назначении.

На июньском заседании обсуждался вопрос об утверждении контрольных цифр приема слушателей и заявок для участия в конкурсе на право реализации в 2011 г. программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей за счет средств федерального бюджета.

На апрельском заседании ученый совет заслушал информацию о состоянии и проблемах воспитательной работы и о развитии студенческого самоуправления (Чутчев В.С., Целевич А.А.).

Многочисленный блок вопросов посвящен научно-исследовательской деятельности и международному сотрудничеству: состояние научно-исследовательской работы молодых ученых, программа развития инновационной инфраструктуры на 2010-2017 гг., тематический план инициативных НИР на 2011-2015 гг., реализация договоров с образовательными и научными учреждениями зарубежных стран. Заслушана информация об эксплуатации научного оборудования; утверждена научно-педагогическая школа «Социология социальных рисков и безопасности»; внесены изменения в состав редакционной коллегии и правила издания журнала «Известия АГУ»; переутверждены редколлегии научных журналов «Химия растительного сырья» и «Turczaniowia». Рассматривались также традиционные вопросы о контрольных цифрах приема в аспирантуру и докторантуру, тематический план НИР, выполняемых по заказу Минобрнауки России на 2011 год, сводный перечень научных и научно-технических мероприятий, намеченных к проведению в 2011 г. Шести претендентам дана рекомендация для поступления в докторантуру, один докторант и семь аспирантов рекомендованы на стипендии различного уровня, поддержано ходатайство Южно-Сибирского ботанического сада о рекомендации группы сотрудников для участия в конкурсе РФФИ на получение права пройти стажировку в ведущих научных учреждениях России.

О развитии информационной сети университета, достижениях и проблемах в этой области проинформировал проректор по информатизации Шатохин А.С.

Среди финансово-экономических вопросов рассматривались вопросы исполнения сметы расходов по внебюджетной деятельности за 2009 год, социальной поддержки студентов дополнительного набора в рамках централизованных средств, состояния учебных корпусов и общежитий.

Ректорат

В 2010 г. проведено 36 заседаний ректората, на них рассмотрено около 100 вопросов. На заседаниях обсуждались текущие вопросы деятельности различных служб и подразделений университета, готовились вопросы для обсуждения на ученом совете.

Значительное внимание уделялось организационным и финансовым вопросам: обсуждение положений о различных подразделениях и видах деятельности университета, отчеты подразделений, вопросы оптимизации структуры и создания новых структурных подразделений, выплаты стипендий, утверждение и внесение изменений в штатное расписание, утверждение смет по видам деятельности, анализ выполнения смет доходов и расходов университета.

В вопросах учебно-воспитательной и научной работы обсуждались открытие новых специальностей и направлений на факультетах и в филиалах, проблемы реализации образовательных программ, вопросы научно-инновационного развития, подготовка к празднованию 65-летия Победы, участие в выставках, ярмарках и др.

дательством АлтГУ выпущено «Дополнение к сборнику нормативных документов по учебной деятельности» (21 нормативный документ). В стадии доработки – ряд локальных нормативных актов вуза, связанных с переходом на уровневую систему ВПО и ФГОС.

Учебно-методическим управлением совместно с вычислительным центром разработаны и внедрены программно-технические комплексы «Расписание занятий» и «Абитуриент». Продолжается работа по введению в эксплуатацию программно-технического комплекса «Контингент студентов».

5.4. Учебные и производственные практики

Все факультеты университета имеют устойчивые связи с организациями, учреждениями, предприятиями производственной сферы, компаниями и фирмами различных форм собственности. Согласно договорам и индивидуальным заявкам, студенты и магистранты проходят практику на промышленных, сельскохозяйственных, торговых предприятиях, в финансовых, банковских, образовательных учреждениях и органах власти Алтайского края.

Университет имеет 593 договора с различными организациями и учреждениями г. Барнаула и Алтайского края на организацию практики студентов и магистрантов университета, в том числе – 52 долгосрочных.

Все виды практик обеспечены необходимыми учебно-методическими материалами: программами практик, учебно-методическими рекомендациями, методическими указаниями, дневниками практиканта и др.

Перед выходом на практику проводятся инструктажи по технике безопасности, включающие: общие правила ПДД, правила поведения на местности, в общественном транспорте, правила личной безопасности.

Для проведения летних учебных практик в 2010 г. израсходовано на студентов: бюджетных средств – 622,35 тыс.руб. (суточные); внебюджетных средств – 146,54 тыс.руб. (суточные, билеты). На профессорско-преподавательский состав, осуществлявший руководство летними практиками, израсходовано: бюджетных средств – 116,87 тыс.руб. (суточные, проживание); внебюджетных средств – 44,78 тыс.руб. (суточные, проживание, билеты). На организацию зимних учебных практик израсходовано 23,80 тыс.руб., для перевозки студентов транспортом гаража – 266,23 тыс.руб.

На оплату преподавателям образовательных учреждений, руководившим педагогической практикой студентов и магистрантов университета израсходовано: бюджетных средств – 597,94 тыс.руб., внебюджетных средств – 16,93 тыс.руб.

В отчетном году не выделялись бюджетные средства на материально-техническое обеспечение учебных практик, оснащение экспедиций палатками, рюкзаками и другим инвентарем, оплату проезда к месту прохождения практик, поэтому большая их часть проводилась на университетских базах практик.

На БУП «Озеро Красилово» проведены учебные практики студентов ФИ, ГФ, БФ и ХФ; научно-педагогическая школа ФПО, правовая школа ЮФ, семинар по инновационным технологиям ФС, летняя школа по китайскому языку. Южно-Сибирский ботанический сад стал базой летних полевых практик студентов 1 и 2 курса БФ. В период выездных практик студенты знакомятся с природной флорой, методами ее изучения и сохранения, получают опыт и навыки работы в экспедиционных условиях. В летний период на базе ботанического сада организовано 5 экспедиций с участием специалистов Японии, Китая, Германии, Швейцарии и России (г. Санкт-Петербург).

Основные проблемы и трудности при организации и проведении производственных практик: низкая заинтересованность руководителей практики со стороны предприятий в связи с отсутствием оплаты; отсутствие финансирования исследований, которые осуществляются в рамках практик; отсутствие требуемого для исследования оборудования; не оплачивается проживание студентов во время прохождения ими практики в районах края; изношенность снаряжения, необходимого для проведения некоторых видов практик; не финансируется страхование студентов на случаи ЧС; размер «суточных» студентов и руководителей не соответствует реальным ценам на питание.

5.5. Организация внеучебной и воспитательной работы

Воспитательная и внеучебная работа в университете осуществляется на основе концепции и общеуниверситетского комплексного плана воспитательной и внеучебной работы.

В 2010 г. проведено 9 заседаний Совета по воспитательной работе.

В рамках методической информационной работы подготовлена новая редакция справочного издания «Памятка первокурсника». Разработан проект Устава ассоциации выпускников Алтайского государственного университета.

Пятый год подряд системообразующим мероприятием является конкурс «Лучший студент и лучшая группа». В 2010 г. победителями признаны студент группы 1461 ФПН Сергей Горбунов и 277 группа МИЭМИС. По итогам конкурса всем победителям объявлена благодарность, лучшая группа поощрена оздоровительной поездкой в г.

Адлер.

Состоялись традиционные творческие конкурсы среди студентов: фотоконкурс «Мой университет» и конкурс «Поэтический дебют». Победители награждены дипломами и ценными призами. По итогам конкурсов выпущен сборник творческих работ студентов «Руководство к действию».

В рамках гражданско-правового, патриотического и экологического воспитания проведены «Месячник молодого избирателя» (февраль), акция «Я помню! Я горжусь!» и «Георгиевская ленточка», урок мужества с участием Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина, патриотическая акция «Снежный десант».

В апреле и октябре в рамках месячника санитарной очистки города и мероприятий по благоустройству университета организовано участие студентов (более 1400 чел.) в уборке прилегающих к университету территорий. Оказана помощь в уборке территории дому-интернату инвалидов и ветеранов ВОВ г. Барнаула, Центру социальной помощи семье и детям «Вдохновение».

Университет стал активным участником Всероссийского волонтерского движения, взяв шефство над 8 детскими домами и приютами г. Барнаула. По инициативе университета организован Центр помощи погорельцам, пострадавшим в результате пожаров в районах края. Ежегодно университет является участником государственной программы развития добровольного донорства «Служба крови» (около 100 студентов в 2010 г. стали участниками акции «Твоя капля крови – чья-то спасенная жизнь»). Университет – организатор двух площадок на межрегиональном форуме «Активность. Творчество. Развитие. 2010» (проект, созданный по аналогу форума «Селигер»). В настоящее время АлтГУ является участником конкурса учебных заведений России на право стать Центром привлечения волонтеров для участия в организации и проведении XXII Олимпийских игр и XI Паралимпийских игр в г. Сочи в 2014 г.

Совместно со студенческим здравпунктом проводилась работа по пропаганде здорового образа жизни: беседы о здоровом образе жизни – 36 (290 чел.), лекции о вирусных гепатитах, вреде табакокурения и алкоголизма, профилактике гриппа, иммунопрофилактике, клещевом энцефалите – 13 (292 чел.). Оформлен уголок здоровья, изготовлен стенд по профилактике ВИЧ-инфекции, изданы листовки о здоровом образе жизни (2000 шт.). В апреле совместно со студенческой поликлиникой для первокурсников проведена антинаркотическая акция «Здоровая Россия»: в рамках акции прочитаны лекции о вреде наркотиков, розданы листовки антинаркотического содержания, проведен конкурс антинаркотических плакатов, опрос студентов о преимуществах здорового образа жизни. В сентябре разработан и принят к исполнению межведомственный план по профилактике наркомании совместно с РУ ФСКН по АК. На всех факультетах кураторами и заместителями деканов по ВР проводится индивидуальная работа со студентами по профилактике здорового образа жизни.

Работал Центр студенческого творчества и досуга, в рамках которого организованы творческие танцевальные, театральные, КВН и другие коллективы. Одной из основных задач остается преодоление пассивности студентов, формирование мотивации к интеллектуальному и культурному развитию. В 2010 г. продолжал работу клуб интеллектуального кино «Клик», литературно-музыкальный клуб «Струны сердца», экологический клуб «Под открытым небом», клуб парламентских дебатов «Форум». Занятия клубов проходят еженедельно. Наиболее значимыми событиями стали региональный турнир по парламентским дебатам, организованный клубом «Форум» (апрель), в котором, кроме университетских команд, приняли участие команды филиалов г. Бийска, Рубцовска, а также фестиваль «Киноликбез» клуба интеллектуального кино. Продолжили свою деятельность Молодежная академическая капелла АлтГУ (60 студентов и выпускников разных лет) и университетский филармонический русский оркестр.

Продолжилось сотрудничество с учреждениями культуры г. Барнаула. Для студентов университета закуплены и распространены билеты в филармонию на сумму 50 тыс. руб., в театры драмы, музыкальной комедии, молодежный театр Алтая на сумму 330 тыс.руб.

Студенты университета активно участвовали в конкурсах, фестивалях, олимпиадах регионального и общероссийского уровней. В 2010 г. через УВиВР осуществлено 48 поездок студентов, студенческих команд и коллективов на различные мероприятия.

В течение года проведены около 20 общеуниверситетских культурно-массовых мероприятий. В их числе традиционные – «День всех влюбленных», «День университета», «Линейка, посвященная Дню знаний», «Посвящение в студенты», «Осенний бал», «Новый год» и др. Центром студенческого творчества и досуга оказана помощь в проведении 204 факультетских культурно-массовых мероприятий (установка световой и звуковой аппаратуры, предоставление зала, творческих коллективов для выступлений и др.).

В 2010 г. состоялся третий Фестиваль студенческого творчества АлтГУ, который проходил в нескольких номинациях: хореография, вокал, авторская песня, оригинальный жанр. Сильнейшим вручены сертификаты, дающие право участво-

вать в международных, российских, региональных студенческих фестивалях и конкурсах от имени университета.

Продолжают развиваться команды КВН университета. Организован ставший уже традиционным кубок КВН АГУ. Мероприятия кубка (фестиваль КВН, полуфиналы, финал) посетило более 1500 студентов. Команды университета стали финалистами «Лиги КВН-Алтай», «Лиги КВН - Сибирь», «Барнаульской Лиги КВН».

Коллективы университета выступали на различных мероприятиях города. Клуб «Струны сердца» принял участие в акции «Музейная ночь». Университет стал одним из учредителей регионального фестиваля студенческого творчества «Феста-2010». Коллективы АлтГУ стали лауреатами и призерами фестиваля. В период летних каникул коллективы центра студенческого творчества давали благотворительные концерты и в составе педагогических отрядов вели творческие кружки в детских оздоровительных лагерях.

В 2010 г. продолжили работу студенческий оперативный отряд и дисциплинарная комиссия, которая по представлениям членов оперотряда, директора студенческого городка и сотрудников охраны рассотрела более 100 случаев нарушения правил внутреннего распорядка и устава, в 48 случаях подготовлены представления на вынесение выговоров. Организовано дежурство на факультетских и общеуниверситетских мероприятиях, в корпусках, а также регулярные рейды.

Штабом трудовых дел Лиги студентов сформированы и отработали в 2010 г. 2 педагогических отряда, отряд проводников, 2 отряда Снежного десанта. Студенты АлтГУ вошли в состав студенческих отрядов других вузов: «Аграрник», «Планета», межвузовский строительный отряд «Держава». Студенты, бойцы АКПО «Ювента» (40 чел.), МП «Аврора» (60 чел.) работали в детских оздоровительных лагерях Алтайского края «Державин», «Крылатых» (с. Штабка), «Березка» (п. Сибирский), «Колосок», «Орленок» (г. Новоалтайск), «Рыбки», «Кристалл» (с. Б. Ключи), ВДЦ «Океан» (г. Владивосток), Международной летней детской деревне «Алтай». Студенты АлтГУ (20 чел.) вошли в состав сервисного отряда «Бирюзовая Катунь», «Кристалл», «Ледниковый период», работавших на турбазах Горного Алтая; 10 чел. работали проводниками на РЖД.

Бойцы студенческих отрядов участвовали в патриотической акции «Снежный десант – 2010». На базе АлтГУ собрано 2 отряда Снежного десанта – «Снежный Барс» и «Горизонт» – общей численностью 75 чел. Совместно с Администрацией г. Барнаула, управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи, вузами города штаб трудовых дел принял участие в организации и проведении краевого слета студенческих отрядов «Алтай-2010» (октябрь, р.п. Павловск).

Взаимодействие администрации университета со студенческими коллективами реализуется через Лигу студентов. Деятельность Лиги студентов реализовывалась по следующим направлениям: социальная защита студентов, спорт, развитие творчества, научно-исследовательская деятельность, студенческие отряды, гражданское воспитание.

Для подготовки активистов студенческого самоуправления дважды проводилась выездная школа студенческого актива, общеуниверситетские старосты.

Третий год подряд интересы студентов университета в Общественной палате Алтайского края отстаивает представитель Лиги студентов АГУ Мария Бутина, студентка ФПН.

В течение года студентам социальных категорий и в сложных жизненных ситуациях оказывалась материальная помощь (265 чел.). Финансовая помощь оказывалась для поездок на научные конференции (62 чел.), благодаря чему студенты смогли завоевать высокие награды на всероссийских и региональных конференциях. Традиционным стало вручение новогодних подарков детям студентов.

В апреле проведен конкурс студенческих социальных проектов. По итогам конкурса выбран проект, ставший победителем конкурса грантов Администрации Алтайского края по тематике «Межнациональная культура». В рамках гранта в ноябре проведен «Фестиваль национальных культур».

Важным направлением деятельности Лиги является реализация льготных проездных билетов (395 билетов в месяц).

Спортивная работа в университете организуется через СК «Университет». Совет спортивных организаторов Лиги студентов совместно со спортивным клубом «Университет» организовал ежегодную спартакиаду студентов, провел работу по открытию спортивных секций по волейболу и баскетболу для студентов всех факультетов. Осенью прошел традиционный турнир по пейнтболу, в кубке приняли участие 29 команд. По итогам Спартакиады-2010 1 место занял ЭФ, 2 – ЮФ, 3 – ГФ. В спортклубе работали 20 спортивных секций для студентов.

В 2010 г. Лига студентов продолжила развитие собственной видеостудии, осуществляя обучение студентов, интересующихся фото-, видеосъемкой, монтажом, рекламной деятельностью. Инициирован бесплатный обучающий проект «Учимся фотографировать».

Бюро тренеров АГУ – структура Лиги студентов, созданная участниками университетских выездных школ студенческого актива с целью сплю-

чения студенческих групп и студентов на факультетах через организацию тренингов. В сентябре Бюро тренеров провело «Неделю первокурсников» на всех факультетах.

В отчетном году продолжались студенческие проекты «Журнал студентов ФЖ «АЖУР»», «Оперативный отряд студенческое Радио АГУ». В целях освещения общественной деятельности студентов Лигой студентов совместно с УВиВР ежемесячно издавалась газета «Студенческий легион».

В университете существует нехватка помещений для осуществления клубной работы, проведения культурно-массовых мероприятий и репетиций. Актовый зал «С» фактически переориентирован на учебный процесс. Зал не имеет светового сценического оборудования, стационарного звукового оборудования и требует капитального ремонта. Репетиционные площадки для танцевальных и вокальных коллективов отсутствуют в принципе. Не решен вопрос об оплате труда кураторов.

5.6. Социальная защита студентов

Выплата стипендий

В начале каждого семестра заседала стипендиальная комиссия университета, регулирующая порядок назначения стипендий и материальной помощи студентам. Состав комиссии ежегодно утверждается приказом ректора, в нее входят представители всех факультетов, планово-финансового управления, бухгалтерии, Лиги студентов и ректората. Актуальность работы комиссии связана с наличием двух видов стипендий – академической и социальной. Комиссия регулирует соотношение в стипендиальном фонде размеров этих стипендий, разрабатывает принципы их назначения на каждый семестр. В задачи комиссии входит ежегодное проведение конкурса среди студентов, показавших высокие результаты в учебной, научной деятельности, общественной жизни, спорте и представлении кандидатур ученому совету для назначения повышенных и именных стипендий.

Все выплаты из стипендиального фонда производятся только студентам госбюджетного набора. В 2010 г. размер академической стипендии 1100 руб. (с учетом районного коэффициента – 1265 руб.). Студентам, обучающимся на «отлично», по решению стипендиальной комиссии устанавливалась надбавка за успеваемость (50% от базовой стипендии, то есть 1650 руб., с районным коэффициентом – 1897,5 руб.).

Впервые с 01.02.2010 по 30.06.2010 академическая стипендия студентам-отличникам составила 1265 руб. (с районным коэффициентом – 1454,75 руб.), то есть на 15% больше, чем базовая стипендия, что было связано с небывало высокими результатами успеваемости по итогам зимней сессии 2009-2010 уч. года: 70% студентов дневного отделения (3433 чел. из 4678), обучающихся по бюджетному набору, получили «4» (1654 студента) и «5» (1779 студентов). С 01.07.2010 по 31.01.2011 академическая стипендия студентов-отличников вновь составила 1650 руб.

Студенты, успевающие на «удовлетворительно» академическую стипендию не получают, но имеют право на оказание единовременной материальной помощи.

На основании Федерального закона от 18 июля 2009 г. N 184-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам выплаты стипендий и организации образовательного процесса в образовательных учреждениях» всем студентам 1 курса очной формы обучения основного набора с 01.09.2010 по 31.01.2011 назначена базовая академическая стипендия – 1100 руб. (с районным коэффициентом – 1265 руб.).

В настоящее время в университете из числа студентов госбюджетного набора – 1091 студент-отличник и 2142 студента-хорошиста. Более 160 студентов получают именные и повышенные стипендии за особые успехи в учебной, научной, общественной и спортивной жизни университета: Правительство РФ (2) и Президента РФ (2), ученого совета (139), администрации города (6) и края (11), различных организаций, фондов и обществ.

Социальную стипендию в 2010 г. получали социально незащищенные категории студентов из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; инвалиды 1,2 группы; студенты, пострадавшие в результате аварии на Чернобыльской АЭС; ветераны боевых действий, а также инвалиды 3 группы, дети-инвалиды; студентки-одиночки матери, предоставившие справки о низком доходе семьи.

Размер социальной стипендии составляет 1,5 размера от базовой стипендии, установленной законом – 1650 руб. (с учетом районного коэффициента – 1897,5 руб.).

Студентам, предоставившим справки о низком доходе в семье, оказывалась материальная помощь поквартально: студенты из малообеспеченных семей: март-июнь-сентябрь – 1000 руб.; ноябрь – 3000 руб. на человека; студенты из неполных малообеспеченных семей: март-июнь-сентябрь – 1500 руб.; ноябрь – 3000 руб. на человека. В настоящее время состоит на учете более 800 студентов, предоставивших справки из органов социальной защиты населения о низком доходе семьи. Единовременная материальная помощь назначалась студентам, попавшим в сложную жизненную ситуацию (болезнь, рождение ребенка, потеря кормильца, пожар и т.д.).

средств беспроводной связи для инженерных систем производственного назначения и обеспечения безопасности населения» (научн. рук. А.Я. Суранов, куратор проекта (инновационный менеджер) Т.В. Верещагина) реализуется на базе ООО «Инновационные инженерные решения» (ИИНР) - хозяйственного общества, созданного университетом совместно с ОАО «Барнаульский радиозавод» в соответствии с Федеральным законом от 02.08.2009 N 217-ФЗ. В уставный капитал хозяйственного общества университетом вложены права использования двух объектов интеллектуальной собственности. ИИНР реализует три инновационные программы: «Беспроводные системы оповещения», «Системы визуального автоматизированного отслеживания дефектов на продукции массового производства», «Системы тестирования радиоаппаратуры». В 2010 г. ИИНР создано 6 рабочих мест, на которые выделены субсидии по региональной программе Администрации Алтайского края в первом полугодии 2011 г.

2. Инновационный проект «Применение биотехнологий климатической адаптации декоративных растений» (научн. рук. А.И. Шамаков) будет осваиваться на базе ООО «Ботанический сад» - хозяйственного общества, которое создается на основании Федерального закона от 02.08.2009 N 217-ФЗ. ООО «Ботанический сад» находится на этапе формирования уставного капитала и подготовки документов к государственной регистрации (планируемый срок регистрации - январь 2011 г.). Для организации предприятия университет оформил, поставил на баланс и передал в уставный капитал ООО «Ботанический сад» четыре ноу-хау.

3. Инновационный проект «Производство и распространение на рынке нового экологически чистого вещества с широким спектром потребительских свойств, изготовленного по технологии безотходной переработки отходов растительного сырья новыми способами химической модификации» (научн. рук. Н.Г. Базарнова, куратор проекта (инновационный менеджер) Т.В. Верещагина) занял 2 место в Краевом конкурсе инновационных проектов 2010 г. «Новый Алтай» в номинации «Перспективный инновационный проект». Коммерческая реализация проекта будет осуществляться на базе ООО «ЭПЭ технологии» - хозяйственного общества, которое создается на основании Федерального закона от 02.08.2009 N 217-ФЗ. Хозяйственное общество учреждается университетом совместно с ЗАО «Завод защитных покрытий», организацией - лауреатом регионального конкурса 2010 г. «Новый Алтай» в номинации «Успешный старт» и физическими лицами - разработчиками объектов интеллектуальной собственности, переданных в уставный капитал общества. Уставный капитал ООО «ЭПЭ технологии» учрежден в раз-мере 1 500 тыс. руб. В уставный капитал университета вложено три объекта интеллектуальной собственности. Предприятие находится в стадии подготовки к государственной регистрации (планируемая дата регистрации - январь 2011 г.).

Разработаны и находятся в стадии оформления три инновационных проекта:

- «Организация производства и выведение на рынок виртуализированных измерительных мини-приборов» (научн. рук. С.Ф. Дмитриев);
- «Разработка биотехнологии пробиотического напитка на основе молочной (подсырной) сыворотки» (научн. рук. Г.Г. Соколова);
- «Биотехнология ускоренного и эффективно размножения новых перспективных для Алтайского края сортов голубики топяной» (научн. рук. Г.Г. Соколова); проект занял 1 место в краевом конкурсе инновационных проектов «Новый Алтай» в номинации «Лучшая инновационная идея».

В целом по итогам 2010 г.:

- создано три инновационных проекта, которые доведены до стадии реализации в хозяйственных обществах, создаваемых согласно Федеральному закону от 02.08.2009 N 217-ФЗ;
- формализованы как инновационные идеи три научно-исследовательских разработки, являющиеся основой для создания инновационных проектов, предназначенных для реализации на базе хозяйственных обществ, создаваемых в соответствии с Федеральным законом от 02.08.2009 N 217-ФЗ;
- разработана методика и проведена процедура охраны как объектов коммерческой тайны и оформления для постановки на бухгалтерский баланс четырех «ноу-хау», предназначенных для внесения в уставный капитал хозяйственного общества;
- зарегистрировано и занесено в реестр хозяйственных обществ Министерства образования и науки РФ одно хозяйственное общество (ООО «Инновационные инженерные решения»), созданное в соответствии с Федеральным законом от 02.08.2009 N 217-ФЗ;
- подготовлены к регистрации два хозяйственных общества (ООО «Ботанический сад» и ООО «ЭПЭ технологии»), создаваемые для применения объектов интеллектуальной собственности ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет» согласно Федерального закона от 02.08.2009 N 217-ФЗ;
- ведется подготовка к регистрации хозяйственного общества по использованию в хозяйственном обороте объектов интеллектуальной собственности (биотехнологий, разработанных учеными БФ) согласно Федерального закона от

02.08.2009 N 217-ФЗ;

- в качестве соучредителей создаваемых университетом хозяйственных обществ привлечены два промышленных предприятия;
- для создания хозяйственных обществ привлечены инвестиционные вложения в сумме 680 тыс. руб.;
- два инновационных проекта, подготовленные в университете, стали лауреатами Краевого конкурса инновационных проектов «Новый Алтай»-2010 в номинациях «Лучшая инновационная идея» и «Перспективный инновационный проект».

Развитие инновационной инфраструктуры университета во исполнение

Постановления Правительства РФ от 09 апреля 2010 года N 219

С целью развития инновационной деятельности университета с использованием инфраструктуры, создаваемой во исполнение Постановления Правительства РФ от 09 апреля 2010 года N 219, и в связи с ростом инновационной активности университета, выражающейся в появлении результатов интеллектуальной деятельности с инновационной перспективой, разработан и планируется к внедрению в 2011 г. проект создания Центра поддержки инновационных проектов и хозяйственных обществ университета.

Создание Центра позволит устранить препятствия, сдерживающие динамику инновационной деятельности из-за отсутствия ряда элементов инновационной инфраструктуры, которые могли бы оказывать полноценную поддержку руководителям научных коллективов в подготовке инновационных проектов, осуществлять инновационный менеджмент, поддерживать в формате бизнес-инкубатора деятельность созданных хозяйственных обществ, оказывать методическую помощь и организационную поддержку в привлечении финансовых ресурсов.

Деятельность Центра будет направлена на формирование и поддержку инновационных проектов, а также поддержку инновационного предпринимательства.

Создание методической базы для управления инновационной деятельностью

В 2010 г. осуществлялась разработка методической и нормативной базы для управления инновационной деятельностью университета. Разработаны регламенты оформления результатов интеллектуальной деятельности, полученных преподавателями, научными работниками, студентами, магистрантами и аспирантами университета, в объекты интеллектуальной собственности университета; разработана процедура оформления ноу-хау как объектов коммерческой тайны; разработана и введена в действие процедура оформления документов для бухгалтерского учета расходов на формирование объектов интеллектуальной собственности на счетах необоротных активов до момента их постановки на баланс как нематериальных активов.

7.4. Научно-исследовательская работа студентов

Организация научно-исследовательской работы студентов (НИРС) осуществлялась в 2010 г. в рамках трех основных направлений:

- подготовка студентов к выполнению научно-исследовательских работ (приобретение студентами знаний, умений и навыков исследовательской, проектной и изобретательской деятельности);
- выполнение студентами научно-исследовательских работ в рамках подготовки курсовых работ, дипломных проектов и магистерских диссертаций, а также участие студентов в качестве исполнителей в составе научных коллективов кафедр и лабораторий при выполнении научно-исследовательских работ;
- участие студентов в конкурсах научных работ, научных форумах, конференциях, семинарах и прочих мероприятиях университета, регионального и общероссийского уровней.

Практическая реализация этих направлений обеспечивалась через следующие организационные формы и мероприятия системы НИРС:

1. Научно-исследовательская работа, включенная в учебный процесс (выполнение заданий, лабораторных работ, курсовых и выпускных квалификационных работ, содержащих элементы научных исследований или имеющих реальный научно-исследовательский характер в период производственных и учебных практик; изучение теоретических основ методики, постановки, организации выполнения научных исследований, планирования и организации научного эксперимента, обработки научных данных по курсу «Основы научных исследований», «Основы научного и технического творчества»).

2. Научно-исследовательская работа, дополняющая учебный процесс (участие в работе научных кружков, семинаров и студенческих исследовательских лабораторий; подготовка рефератов и сообщений по темам, вынесенным для самостоятельного изучения; участие в конференциях, конкурсах и олимпиадах; подготовка публикации по результатам научно-исследовательской работы).

3. Научно-исследовательская работа, ведущаясь параллельно учебному процессу (участие в качестве исполнителей в выполнении бюджетных и внебюджетных научных исследований, осуществляемых профессорско-преподавательским составом кафедр и лабораторий университета; выполнение собственных научных исследований при получении гранта на исследовательскую работу).

Сформированная система научно-исследовательской работы студентов позволила охватить теми или иными формами организации НИРС значительную часть студентов, что в полной мере соответствует концепции развития университета как учебно-научно-инновационного комплекса, где исследовательская деятельность является неотъемлемой частью учебного процесса.

Наиболее распространены организационные формы НИРС, включенные в учебный процесс. При этом значительное число студентов, интересующихся исследовательской деятельностью, уделяло научной работе гораздо больше времени, нежели это предусмотрено учебными планами. Так, в 2010 г. во внеучебное время научными исследованиями занимались 3348 студентов (40,5% от числа студентов дневной формы обучения). В качестве исполнителей в выполнении финансируемых НИР (хоздоговорных, госбюджетных и пр.) приняли участие 275 студентов (3% от числа студентов дневной формы обучения). Свыше 1300 студентов (15% от числа студентов дневной формы обучения) занимались в научных кружках и клубах. В университете работало 90 научных кружков и клубов под руководством 97 преподавателей и сотрудников.

В отчетном году студентами опубликовано 670 научных работ, из них 654 - в российских изданиях и 16 - в зарубежных; 518 работ опубликованы без соавторов.

С докладами на конференциях различного уровня выступили 2134 студента, из них во всероссийских и международных - 369, региональных и межрегиональных - 467, университетских - 1298. Более 120 работ направлено на различные конкурсы. По итогам участия в конкурсах и конференциях студентами университета в 2010 г. получено 598 наград, в том числе 43 денежные премии, 547 дипломов и грамот. На выставках научно-технического и художественного творчества молодежи представлено 154 экспоната.

В различные фонды и организации направлено 11 заявок на получение грантов, из них 7 заявок поддержаны. Обладателями грантов на выполнение научно-исследовательских работ и научные стажировки стали студенты и магистранты ИФ, БФ и ФС.

В 2010 г. проведено 62 научных мероприятия для студентов и магистрантов, в том числе 16 молодежных научных конференций, из них 3 международные и 2 всероссийские; 5 конкурсов студенческих научных работ (2 региональных и 3 факультетских); 10 студенческих олимпиад (2 межвузовских и 8 факультетских); 8 выставок студенческих работ (1 международная, 1 всероссийская и 6 факультетских).

Опубликовано 4 сборника научных работ молодых ученых общим объемом свыше 80 печатных листов: Труды молодых ученых Алтайского государственного университета, вып.7; Материалы X краевой научно-практической конференции «Молодежь в XXI веке»; Филологические исследования 2009: сборник трудов молодых ученых; Актуальные вопросы функционирования экономики Алтайского края: сборник статей молодых ученых, вып.2.

Активно работало Научное студенческое общество АлтГУ. Секции НСО организованы на 13 факультетах. В задачи НСО входит подготовка и проведение общеуниверситетских научных мероприятий; установление и поддержка научных связей между студентами различных факультетов, привлечение к участию в молодежных научных мероприятиях университета представителей научных молодежных объединений других вузов. Важным направлением работы НСО стало информирование студентов и преподавателей о предстоящих научных мероприятиях для молодых ученых. С этой целью ежемесячно готовился, публиковался в газете «За науку» и на сайте университета «Календарь ближайших конкурсов научных работ, студенческих олимпиад, научных конференций для молодых ученых». Кроме того, кураторы НСО на факультетах в течение года осуществляли консультирование студентов по вопросам оформления конкурсной документации и заявок на участие в конференциях и конкурсах научных работ.

Победителями и призерами различных конкурсов НИРС в 2010 г. стали:

лауреаты международных и всероссийских конкурсов научных работ

Маеренко А.А., Донцов А.А., Сальников К.Н. (ФТФ) - X Международный салон инноваций и инвестиций (г. Москва);

Назарова Д.Д. (МИЭМИС) - всероссийский конкурс студенческих работ «РОСГОССТРАХ» (г. Москва);

Зубкова В.С. (ЮФ) - всероссийский конкурс молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую научную работу «Моя законотворческая инициатива» (г. Санкт-Петербург);

Картавых В.Д., Ускова А.Ю. (ХФ) - всероссийский конкурс научно-исследовательских работ бакалавров в области химии (г. Уфа);

Гладышев В.А., Рябченко И.К. (МФ) - конкурс выпускных квалификационных работ по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» и направлению «Информатика и вычислительная техника».

лауреаты международных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства

Шляпугина Д.Н. (ОСО) - конкурс «Охота на умы» в рамках V Международного форума по связям с общественностью и рекламе «PR-Охо-

та! 2010»;

Круч И.С. (ФИ) - международный конкурс дизайнеров и стилистов «Тюменский звездопад» (г. Тюмень);

Лихачева А.Н., Прокопенко Е.П. (ФИ) - международный проект «Территория победы» к 65-летию Победы над фашизмом (г. Москва);

Рзаева С.В. (ФС), Чудненко А.В. (ГФ) - всероссийский конкурс эссе «Отличная команда» (г. Саранск);

Заречнев К.Г. (МИЭМИС) - всероссийский форум «Моя законотворческая инициатива» (г. Москва);

Абашева М.В. (ОСО) - всероссийский студенческий фестиваль короткометражного кино «Kino_Метры'10» в номинации «Социальный фильм», Сероклинова А.В. (ОСО) - в номинации «Видео-арт» (г. Новосибирск);

Чернущ Г.С., Круч И.С. (ФИ) - всероссийский фестиваль «Губернский стиль. Тенденции современной моды в русской провинции» (г. Воронеж);

Вихлянов Р.И. (ЮФ) - всероссийский конкурс творческих работ студентов «Модернизация системы экономического правосудия в Российской Федерации» (г. Омск);

Пунина А.А. (МФ) - всероссийский молодежный чемпионат «IT-Academy 2010». Конкурс от компании «Лаборатория Касперского»;

Полянский Г.Ю., Сытых В.Ю., Лупарева Ю.В., Якунина Д.В. (ФЖ) - региональный конкурс журналистского мастерства «Аргонавты» им. Александра Горюнова (г. Новосибирск).

Призеры международных и всероссийских студенческих олимпиад:

1. Команда МФ (Дорофеева А.Ю., Никитина И.Б., Кирлица А.В.) - 1 место на первой Международной командной интернет-олимпиаде по математике.

2. Команда ГФ (Комаристый С.А., Шевченко А.А., Котеланов К.Ю.) - 1 место на Всероссийской студенческой олимпиаде по географии (II тур) (г. Новокузнецк).

3. Команда ГФ (Коверникова Е.Ю., Котеланов С.Ю., Обрывко А.И., Шатова А.С., Орлова Т.В.) - 3 место на Всероссийской студенческой олимпиаде в области экологии (г. Кемерово).

4. Команда ФТФ (Демченко П. В. Орлов С.С., Шайфлер Е., Уланов П.Н.) - 1 место на Всероссийской студенческой олимпиаде по радиофизике (г. Томск).

5. Команда МИЭМИС (Камышева Н., А. Мозгунова Е.Н., Шавкун Д. С., Макаренко А.В.) - 2 место на VII Всероссийской олимпиаде по бухгалтерскому учету, аудиту и анализу, проходившая в Сибирском федеральном университете (г. Красноярск).

6. Бондаренко Н.В. (МИЭМИС) - 1 место на Международной олимпиаде по экономическим и финансовым дисциплинам, по направлению «Международная экономическая интеграция» (г. Москва).

7. Голынская Д.В. (ЮФ) - 2 место на Всероссийской студенческой олимпиаде по направлению «Юриспруденция» (г. Екатеринбург).

8. Аксенов А.В. (ЮФ) - 1 место на Всероссийской студенческой олимпиаде по направлению «Юриспруденция» (г. Екатеринбург).

9. Комаристый С.А. (ГФ) - 2 место (в личном первенстве) на Всероссийской студенческой олимпиаде по географии (II тур) (г. Новокузнецк).

10. Обрывко А.И. (ГФ) - 3 место (в личном первенстве) на Всероссийской студенческой олимпиаде в области экологии (г. Кемерово).

11. Нагайцева Т. Н. (СФ) - 3 место на Всероссийской студенческой олимпиаде по специальности «Организация работы с молодежью» (г. Ижевск).

12. Рубцова М.И. (ЮФ) - лауреат Всероссийской студенческой олимпиады по теории государства и права (г. Омск).

13. Никитина И.Б. - 1 место во II туре Международной открытой студенческой Интернет-олимпиады по математике (г. Новосибирск).

14. Кирлица А.В. - 1 место во II туре Международной открытой студенческой Интернет-олимпиады по математике (г. Новосибирск).

15. Дорофеева А.Ю. - 1 место во II туре Международной открытой студенческой Интернет-олимпиады по математике (г. Новосибирск).

16. Никитина И.Б. - 3 место в III заключительном туре Международной открытой студенческой Интернет-олимпиады по математике.

17. Кирлица А.В. - 1 место в III заключительном туре Международной открытой студенческой Интернет-олимпиады по математике.

18. Дорофеева А.Ю. - 3 место в III заключительном туре Международной открытой студенческой Интернет-олимпиады по математике.

19. Кирлица А.В. - 1 место на Международной открытой студенческой Интернет-олимпиаде по математике.

20. Никитина И.Б. - 3 место на Международной открытой студенческой Интернет-олимпиаде по математике.

21. Кирлица А.В., Никитина И.Б. - 1 место во II туре Всероссийской студенческой олимпиады по информатике.

22. Дорофеева А.Ю. - 3 место во II туре Всероссийской студенческой олимпиады по информатике.

Именные стипендии за особые успехи в учебной и научной деятельности получают 70 студентов, из них 2 чел. - стипендию Президента РФ (ФТФ-1, ЮФ-1), 2 - Правительства РФ (ИФ-1, МФ-1), 11 - Администрации Алтайского края (ФИ-3, ОМИ-5, СФ-1, ФПН-1, МИЭМИС-1), 7 -

Администрации г. Барнаула (ФФ-1, ГФ-1, ФП-1, МИЭМИС-1, ФПН-1, ФИ-1), 45 - ученого совета (МИЭМИС - 3, ИФ-2, ЮФ-2, МФ-2, ФТФ-2, ХФ-2, БФ-2, ГФ-2, ФС-2, ФС-2, ФПН-2, ФЖ-2, ФП-2, ОМИ-1, ОСО-1, ФФ-1), 3 - неправительственных фондов и коммерческих организаций.

7.5. Международная деятельность

Основные направления деятельности в области международного сотрудничества:

- поиск и распространение информации о зарубежных научно-образовательных программах, фондах, стипендиях;

- организационно-методическая помощь подразделениям, преподавателям и сотрудникам в проведении мероприятий с международным участием;

- информирование преподавателей, сотрудников и обучающихся о состоянии паспортно-визового режима для иностранных граждан;

- оказание содействия в расширении контингента обучающихся иностранных студентов и аспирантов, особенно граждан Китая, Казахстана, Монголии;

- осуществление регистрации и мониторинга реализации договоров (проектов) университета с зарубежными партнерами;

- упрочение связей с отделами международных связей иных вузов, администрацией края и ее структурными подразделениями;

- поддержание целенаправленной деятельности совета по координации международных связей, комиссии по экспортному контролю;

- учет слушателей, студентов и аспирантов из числа иностранных граждан, обучающихся в ГОУ ВПО «Алтайский государственный университет».

Университет заключил 27 международных договоров, из них в отчетный период активно реализовывались договоры о сотрудничестве с Казахской Академией труда и социальных отношений (г. Алматы, Р. Казахстан), Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С. Аманжолова (Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск), Цзиллинским институтом русского языка, (Китай, г. Чанчунь), Вильнюсским университетом (Литовская Республика, г. Вильнюс), Университетом Мартина Лютера г. Халле/Виттенберг (Германия), Университетом Пантеона - Ассас (Париж - 2, Франция), Исследовательским институтом леса г. Алтай (Синьцзянь, КНР), Ботаническим садом Университета г. Оснабрюк (Германия).

В 2010 г. продлены договоры о сотрудничестве с Ботаническим садом Университета г. Оснабрюк (Германия), Исследовательским институтом леса г. Алтай (Синьцзянь, КНР), Институтом полярных исследований г. Токио (Япония).

В рамках установившихся связей осуществлялось сотрудничество по следующим направлениям: проведение совместных научных исследований, подготовка совместных публикаций, проведение стажировок в зарубежных научно-образовательных учреждениях.

В 2010 г. преподаватели, аспиранты и студенты АлтГУ прошли стажировки в следующих зарубежных университетах: Университет Мартина Лютера г. Халле/Виттенберг, Вильнюсский университет (Литовская Республика, г. Вильнюс), Павлодарский государственный педагогический университет им. С. Торайгырова, Международный институт СЕДИМЕС, Казахская Академия труда и социальных отношений (г. Алматы, Р. Казахстан); Институт Макса Планка (Германия), Институт Саитамы (Япония), Университет Ольборг (г. Эсбьерг, Дания), Германский исторический институт (Москва), Швейцарский университет (г. Шеццин, Польша), Брюссельский Свободный Университет (Брюссель, Бельгия), Университет г. Рочестер штат Нью-Йорк, Гете Институт (Мюнхен - Новосибирск), Институт Саитамы (Япония), Университет Северной Айовы, США, Университет Оклахомы (США), Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (Казахстан), Ruhr - Universitaet (Германия), Институт византистики и новой истории Греции Венского университета (Австрия), Колледж - де Франс - Сорбонна (Франция), Университет им. Гете (Германия), Центральный Европейский университет, Институт «Открытое Общество» (Будапешт, Венгрия), Донецкий государственный университет (Украина), Филиал Российского государственного социального университета в г. Минске (Беларусь), Белорусский государственный университет (Беларусь), Харьковский национальный университет им. В.Н. Каразина (Украина), Колледж менеджмента Южной Африки (г. Дурбан, ЮАР), Школа бизнеса Солбридж Университета Вусонг (Южная Корея), Институт географии Быдгощского университета (Польша), Университет Кобленц - Ландау (Германия), Ховдский государственный университет (г. Ховд, Монголия); Среднеазиатский технический университет (г. Анкара, Турция); Цзиллинский институт русского языка, (Китай г. Чанчунь); Университет г. Пассау, Германия; Институт византистики Венского университета, Австрия.

Велась совместная работа над проектами, а также обсуждение и написание заявок на гранты Темпус (TAIL 35) 510908-TEMPUS-1-2010-1-RU-TEMPUS-IPHEM «TOOLS for Alumni Policy Implementation as Part of Life Long Learning strategy», Университет Луи Пастера (Франция), Университет Париж 2, Университет г. Нант, Франция, Ховдский университет, Университет Мартина Лютера, г. Халле, Ботанический сад

университета г. Оснабрюк (Германия), Программа мобильности ЕС Эразмус Мундус (Внешнее окно сотрудничества - 2010), Темпус (TAIL 35) «Qualifications Framework for Ecology and Environmental Management (QUALFEEM)».

В отчетный период преподаватели, аспиранты и студенты получили 43 гранта и стипендии международных организаций и фондов, в том числе программ и фондов Германии - 6 (ДААД - 4, ДСГ/DSG - 2), фонда «Русский мир» - 3, программы Центрально-Европейского Университета - 2, Фулбрайт - 1; мобильности ЕС Эразмус Мундус -2, а также 6 грантов РФФИ и РГНФ в рамках межгосударственных соглашений.

В течение года 48 преподавателей, аспирантов и студентов выезжало за рубеж: 19 - в рамках договоров о сотрудничестве и совместных проектов; 24 - для участия в международных конференциях и семинарах; 43 - в рамках предоставленных зарубежными фондами и организациями стипендий и грантов; 17 - для участия в научных стажировках; 24 - для участия в языковых стажировках (22 студента и 2 преподавателя); 5 - для стажировки и работы по программе «Менеджмент и мониторинг окружающей среды»; 6 - для стажировки и работы по программе «Университет Пантеон - Ассас» (Париж-2), из них 4 студента и 2 преподавателя; 4 - для выполнения научных работ.

В университет приглашены 47 ученых и специалистов из зарубежных стран: из Казахстана - 10 (участие в конференциях, обсуждение направлений сотрудничества); Украины - 1; Монголии - 6; Германии - 5 (участие в совместных научных проектах, организация совместной образовательной программы, участие в конференциях, мониторинг реализации совместной программы, преподавание немецкого языка); Японии - 5 (проведение совместных научных исследований); КНР - 9; Великобритании - 2; США - 3 (участие в конференции), Бельгии - 1 (участие в конференции, стажировка); Италии - 1 (стажировка); Швейцарии - 1; Франции - 4 (преподавание французского языка).

Всего для обучения и стажировок за рубежом командировано 83 чел., из них 52 студента, 6 магистрантов, 2 аспиранта, 23 преподавателя.

В АлтГУ обучаются 14 граждан «дальнего» зарубежья: Исламская Республика Афганистан - 5, Китай - 6, Монголия - 1, Корея - 1, Англия - 1. Из стран «ближнего» зарубежья обучаются 77 студентов (Казахстан, Украина, Узбекистан, Туркменистан, Беларусь). В летней лингвистической практике в рамках международного договора о сотрудничестве с Ховдским государственным университетом приняли участие 42 студента института иностранных языков и культуры ХГУ. В летней географической школе, финансируемой DAAD, приняли участие 4 студента из Германии.

8. Охрана труда, социальная защита работников университета и выполнение коллективного договора

8.1. Охрана труда работников

В соглашениях по охране труда на 2010 г. запланировано 26 мероприятий. Полностью выполнены 25. Выполнение пункта 23. Приобретение и монтаж охранно-пожарной сигнализации на БУП «Озеро Красилово» перенесено на апрель 2011 г.

В течение года выполнялась программа производственного контроля по соблюдению санитарных требований в помещениях университета (замеры факторов производственной среды). По результатам замеров освещенности в целях снижения коэффициента пульсации установлены 150 энергосберегающих светильников с электронным пускорегулирующим устройством (ЭПРА). В соответствии с требованиями «Правил технической эксплуатации электроустановок», «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» проведены электротехнические замеры сопротивления изоляции электрической сети в корпусах «Д», «К», «М».

Для обеспечения оптимальных параметров микроклимата в кабинетах и аудиториях производилась замена устаревших деревянных оконных блоков на пластиковые окна.

В целях реализации требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, приказа Минобрнауки России от 22.04.1997 N779 «Об обучении и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Минобрнауки России» проведены обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов структурных подразделений университета. В рамках проведения в Алтайском крае Всемирного дня охраны труда проведены семинары для руководителей и специалистов по вопросам организации и управления охраной труда, обучение персонала по профилактике производственного травматизма и конкурс стенгазет студенческих коллективов по безопасности жизнедеятельности. Комиссией по охране труда года осуществлялись регулярные проверки условий труда работников и санитарно-гигиенического состояния помещений университета. В весенне-летний период для обеспечения безопасного проведения учебных полевых практик организованы инструктивные занятия студентов ИФ, БФ и ГФ с последующей сдачей экзамена. Разработаны, пересмотрены и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

В КГУЗ «Диагностический центр Алтайского края» обязательный медосмотр с включением дополнительного объема обследований прошли 196 сотрудников, работающих в неблагоприят-

ных условиях труда. Шести сотрудникам, работающим в неблагоприятных условиях труда, приобретены бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение (со сроком пребывания в санатории 21 день) за счет сумм страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

В соответствии с коллективным договором сотрудники, работающие во вредных условиях труда, регулярно обеспечивались талонами на молоко; им предоставлялись доплаты в размере от 4 до 12% к окладу, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Списочная численность работников, получающих компенсации и льготы: 45 чел. - дополнительный отпуск; 30 чел. - сокращенный рабочий день; 147 чел. - молоко; 71 чел. - доплаты; 338 чел. - бесплатная спецодежда и средства индивидуальной защиты. Беременным женщинам и работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, устанавливался гибкий график работы и неполная рабочая неделя.

Администрация университета осуществляет обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Затраты на осуществление мероприятий по охране труда составили 7 371,1 тыс. руб. (по плану - 7 764,4 тыс. руб.), в том числе: обеспечение молоком - 335 тыс. руб. (по плану - 340 тыс. руб.); приобретение спецодежды и защитных средств - 216,9 тыс. руб. (по плану - 220 тыс. руб.); проведение профосмотра - 183,3 тыс. руб. (по плану - 120 тыс. руб.); установка дополнительных светильников в библиотеке - 189,5 тыс. руб. (по плану - 160 тыс. руб.); оборудование вытяжной вентиляцией 8 учебных лабораторий - 800,6 тыс. руб. (по плану - 678 тыс. руб.); восстановление разрушенных ступенек на центральной лестнице в корп. «Д» - 230,4 тыс. руб. (по плану - 121 тыс. руб.); оборудование корпуса «Л» автоматической охранно-пожарной сигнализацией и речевой системой оповещения людей о пожаре - 2 191,3 тыс. руб. (по плану - 1 800 тыс. руб.); проведение монтажа автоматической пожарной сигнализации в общежитии N4 - 1 341,9 тыс. руб. (по плану - 1850 тыс. руб.); приобретение и монтаж охранно-пожарной сигнализации (СОК, лыжная база, ЮСБС, 3 общежития) - 902 тыс. руб. (по плану - 902 тыс. руб.).

За истекший период зарегистрированы две производственные травмы (получены на неосторожности пострадавших).

8.2. Решение социальных проблем и развитие социальной инфраструктуры

В отчетном году оплачена новая система оплаты труда, выплата заработной платы осуществлялась своевременно и почти полностью через систему банковских карт. По итогам года в ноябрьскую зарплату все штатные работники, имеющие стаж работы в университете свыше трех лет, в соответствии с коллективным договором получили доплату в размере должностного оклада.

За счет средств федерального и территориального фондов обязательного медицинского страхования осуществлялась оплата страховых медицинских полисов, больничных листов, пособий на рождение детей, по беременности и родам, уходу за детьми, другим основаниям, предусмотренным законодательством. Частично компенсирована стоимость детских путевок в летние оздоровительные лагеря (245 тыс. руб.), оплачены шесть путевок в санаторий «Медикал Эстейт» для работающих во вредных условиях.

Свыше 50 чел. (в том числе 6 - с детьми) получили возможность пройти санаторно-курортное лечение, на эти цели выделено 930,5 тыс. руб. Выплачена материальная помощь преподавателям и сотрудникам на общую сумму 655 тыс. руб. На проведение мероприятий ко Дню Победы и Дню ветерана АГУ - 150 тыс. руб.; абонементы в бассейн «Обь» - 230 тыс. руб.; детские новогодние подарки - 171 тыс. руб. Полностью освоены средства в коллективном договоре средства на обследование работников и членов их семей в Центре здоровья (около 700 посещений), оказание психотерапевтической помощи, проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий. Около 300 преподавателей и сотрудников прошли диспансеризацию на базе краевого диагностического центра.

В зимний период организована бесплатная доставка сотрудников на работу и с работы на университетском автобусе, выделены транспорт в период посадки картофеля.

К сожалению, с 2011 г. прекращает действие оплачиваемый за счет добровольных взносов договор на медицинское обслуживание сотрудников и членов их семей в поликлинике N 2 в связи с ее реорганизацией.

9. Производственно-хозяйственная деятельность

9.1. Капитальный и текущий ремонт

В отчетном году ремонтные работы в учебных корпусах и общежитиях университета производились как подрядным способом, так и своими силами.

При сметной стоимости работ на сумму 25 429,7 тыс. руб. фактические затраты за счет выполнения ремонта собственными силами составили 18 039,4 тыс. руб. (фактическая экономия - 7 390,3 тыс. руб.). Подрядным способом выполнено ремонтных работ на сумму 8 365,2 тыс. руб. Своими силами выполнено работ на сумму 9 674,2 тыс. руб. при сметной стоимости

17 064,5 тыс. руб.

9.2. Транспортное обеспечение

На балансе университета имеется 19 единиц техники, из них 2 автобуса и 1 трактор; 17 единиц находится в технически исправном состоянии. Пробег автомобилей гаража составил 618 632 км, из них 98 470 км пройдено в экспедициях и командировках. Средний километраж на единицу автотранспорта составил 34 368 км.

9 автомобилей и трактор ЮСБС выполняли работы по обслуживанию научных экспедиций; годовой пробег составил 189 800 км, на единицу автотранспорта - 21 089 км. Жизнедеятельность БУП «Озеро Красилово» (снабжение продуктами и материалами) обеспечивали 2 автомобиля и трактор; пробег автомобилей составил 66 800 км, на единицу автотранспорта - 33 400 км.

В отчетном году выполнены все заявки, поступающие от подразделений и сотрудников. Всего перевезено грузов на сумму 19 785 тыс. руб.

На БУП «Озеро Красилово» перевезено 450 преподавателей и 355 студентов; 428 чел. доставлены к месту проведения полевых практик (3 650 км). Выполнено 9 выездов полевых экспедиций и 14 выездов полевых практик. Гараж обеспечивал доставку участников к месту проведения научных конференций.

Своими силами осуществлялись уборка, погрузка и вывоз снега с прилегающих к корпусам территорий.

Коммерческой деятельностью гараж не занимается.

9.3. Обеспечение комплексной безопасности

За отчетный период отделом мобилизационной подготовки разработано 90% документов, определенных инструкциями мобилизационного планирования в ведомственных Минобрнауки России образовательных учреждениях.

Управлением комплексной безопасности выполнен ряд мероприятий по профилактике чрезвычайных ситуаций, охране жизни и здоровья сотрудников и студентов университета.

В целях обеспечения пожарной безопасности, антитеррористической защищенности студентов и сотрудников, а также сохранности имущества разработаны декларации пожарной безопасности объектов университета (в соответствии с вновь введенным Техническим регламентом); установлены система пожарной сигнализации адресного типа в учебном корпусе «Л» и общежитии N 4; система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании учебного корпуса «Л»; произведена установка огнезадерживающих устройств в здании СОКА; осуществлен капитальный ремонт вентиляции и системы дымоудаления в учебном корпусе «Л»; произведена закупка и установка противопожарного оборудования в зданиях учебных корпусов и общежитий (противопожарные двери - 13 шт., пожарные шкафы - 48 шт.); установлены канатно-спусковые пожарные устройства «Барс» для эвакуации студентов по наружным стенам здания в случае пожара в общежитии N 4; проведено обучение на курсах МЧС лиц, ответственных за противопожарное состояние факультетов.

Работа сотрудников отдела охраны позволила обеспечить сохранность имущества университета. В 2010 г. случаев краж, хищения, незаконного выноса материальных ценностей не зарегистрировано. Проведены занятия с сотрудниками и студентами по предотвращению правонарушений; установлены системы видеонаблюдения и контроля доступа в учебных корпусах «Л» и «С», а также при въезде на территорию учебных корпусов «М» и «Д»; дооборудованы дополнительными видеореаперами системы видеонаблюдения в корпусах «М» и «Д» и 3 общежитиях; 25 аудиторий, где установлены технические средства обучения, оборудованы системой охранной сигнализации с выводом на пульс дежурного; совместно с участковым уполномоченным милиции, закрепленным за университетом, проводилась профилактическая работа по предотвращению хищения личного имущества студентов и сотрудников.

Работа отдела ГОЧС осуществлялась в соответствии с «Планом Алтайского государственного университета по вопросам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям». В 2010 г. произведена корректировка «Плана действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера»; осуществлен выезд оперативной группы в загорную зону для согласования с органами местного самоуправления порядка и сроков эвакуации университета в военное время; ежемесячно проводились сборы начальников штабов ГОЧС факультетов, ежеквартальные практические тренировки на базе учебных корпусов и общежитий с сотрудниками и студентами по теме «Действие должностных лиц, сотрудников и студентов при пожаре и угрозе возникновения террористического акта», подготовка руководящего и командного состава на курсах ГОЧС Барнаула и Учебно-методического центра ГОЧС Алтайского края (8 чел.).

На обеспечение безопасности сотрудников и студентов в 2010 г. затрачено 7,3 млн. руб. целевых бюджетных средств,

9.4. Государственная регистрация недвижимости

За университетом на праве постоянного (бессрочного) пользования закреплено 19 земельных участков. На все участки оформлены свидетельства о государственной регистрации права, полу-

скому языку, обществознанию. В 2010 г. в перечень вступительных экзаменов по направлению 010500.62 «Прикладная математика и информатика» включен ЕГЭ по информатике, что вызвало определенные сложности, поэтому в апреле привлечение интереса к деятельности филиала и подготовке учащихся к сдаче ЕГЭ по информатике организованы бесплатные подготовительные курсы для школьников.

Основные мероприятия 2010 г. в рамках профориентационной работы: участие в ежегодной ярмарке студенческих мест; проведение дней открытых дверей; посещение классных и родительских собраний учащихся 9 и 11 классов; проведение классных часов на тему «Моя будущая профессия»; организация курсов подготовки к сдаче ЕГЭ и ГИА; публикация информации в СМИ; издание студенческой газеты «Авангард» и распространение ее среди общеобразовательных учреждений города и района; распространение информационных буклетов для выпускников школ; привлечение учащихся школ к участию в конференциях и научно-исследовательской работе; участие студентов филиала в общегородских мероприятиях различной направленности.

Всего на программы ВПО и СПО в филиал зачислено 123 чел. (в 2009 г. - 122 чел.). Результаты приема в филиал отражены в табл. 10.5.1.

Таблица 10.5.1. Прием в филиал в 2010 г.

Количество принятых на 1-й курс ВПО, всего	74
в том числе госбюджетный набор	12
Из них по формам обучения:	
очное	37
заочное	37
Количество принятых на 1-й курс СПО, всего	49

Численность студентов филиала по состоянию на 01.11.2010 составляет 362 чел., в том числе по программам ВПО - 278, СПО - 84, госбюджет составляет 12% от общей численности студентов. По сравнению с 2009 г. контингент обучающихся увеличился на 16 %. Данные по курсам и формам обучения приведены в табл. 10.5.2.

Таблица 10.5.2. Контингент обучающихся филиала в 2010-2011 уч. году

Специальность/направление	Распределение по курсам					Всего
	1	2	3	4	5	
ВПО, дневное отделение						
Документоведение и документационное обеспечение управления	12	18	22	-	-	52
Прикладная математика и информатика	13	9	-	-	-	22
Экономика	15	-	-	-	-	15
ВПО, заочное отделение						
Документоведение и документационное обеспечение управления	10	14	18	39	-	81
Экономика	27	18	16	18	20	99
Бухгалтерский учет, анализ и аудит	-	-	9	-	-	9
СПО, дневное отделение						
Банковское дело	46	38				84

Контингент обучающихся, приведенный к очной форме обучения - 267,5 чел.

Ежегодно студенты филиала успешно участвуют в Интернет-экзамене (ФЭПО), что позволяет контролировать качество подготовки.

В 2010 г. 15 студентов дневного отделения основного набора получали академическую и 1 студент - социальную стипендию. За счет стипендиального фонда выплачена материальная помощь 10 студентам на общую сумму 16 900 рублей.

Внеучебная и воспитательная работа

Для создания условий самореализации, раскрытия личностного потенциала, активизации творческих способностей, повышения социальной активности и уровня культуры студентов в 2010 г. продолжали работу такие студенческие объединения, как клуб КВН «Универ» и художественное объединение «Кисть», а также новые объединения - творческая студия «Созидание» и клуб журналистики «Авангард», выпускающая студенческую газету с одноименным названием.

Важным направлением воспитательной деятельности стала пропаганда здорового образа жизни. В план воспитательной работы включались спортивные мероприятия, лекции и беседы о вреде курения, профилактике наркомании и других вредных привычек. В марте проведен ежегодный «День здоровья», в ноябре - акция «Сигарета - на конфетку», в мае - акция «Скажи наркотикам НЕТ». Организованы Рыцарский турнир, Акция «Улыбнись!», «День Филиала», Акция «Мы за чистый город», «Посвящение в студенты», «Хэллоуин», «Международный день студента».

В филиале действует система студенческого самоуправления.

Результаты итоговой государственной аттестации выпускников филиала 2010 г. приведены в табл. 10.5.3.

Таблица 10.5.3. Выпуск филиала в 2010 г.

Количество выпускников	Результаты сдачи межсессионного экзамена (%)				Результаты защиты ВКР (%)				К-во выданных дипломов
	«5»	«4»	«3»	«2»	«5»	«4»	«3»	«2»	
10	10	50	40	-	20	50	30	-	10

Таким образом, выпуск составил 10 чел., трудоустроены по специальности 8 чел.; в центр занятости населения по вопросу трудоустройства обратились 2 чел.

Ожидаемый выпуск в 2010/2011 учебном году составит 20 чел.

Информационные образовательные ресурсы

Для пополнения библиотечного фонда в 2010 г. заключен госконтракт на поставку учебной литературы (544 экз.; 73 назв.) с ООО «Издательский Дом ИНФРА-М», за счет средств бюджета приобретена литература (195 экз.) на общую сумму 175,479 руб.

В 2010 г. издательством АлтГУ за счет бюджетного плана изданы материалы второй молодежной научно-практической конференции «Будущее в руках молодежи», а также учебное пособие «Математика. Теория вероятностей».

Библиотечный фонд составляет 6756 экз. и включает 618 экз. научных, 6136 экз. учебных и 409 экз. периодических изданий. Имеется соглашение о библиотечно-библиографическом обслуживании в научной библиотеке головного вуза. Доля изданий за последние 10 лет составляет 87% от общего количества экземпляров по циклу ГСЭ; 95% - по циклам ЕН, ОПД и СД.

В 2010 г. студенты посетили библиотеку 4236 раз, количество выданной научной литературы составило 733 экз., количество выданной учебной литературы - 10 319 экз. Ежемесячно организовывались выставки новой литературы. Обеспеченность учебного процесса учебной и учебно-методической литературой составляет 0,9 экз. на одного обучающегося. В 2010 г. открыта подписка на журналы «Банковское дело», «Банковские услуги» и «Делопроизводство».

В филиале имеются 2 современных компьютерных класса: стационарный - на 12 посадочных мест и мобильный - 21 ноутбук, мобильный мультимедийный комплекс, автоматизированные рабочие места в читальном зале библиотеки с выходом в Интернет, станция спутниковой связи. Все подразделения филиала и корпуса объединены в локальную сеть, позволяющую студентам и преподавателям получать общий доступ к сетевым ресурсам. Имеется доступ к корпоративной сети головного вуза. Компьютерные классы предоставляются студентам филиала для самостоятельной работы в любое время, свободное от аудиторных занятий. Для проведения учебных занятий приобретен проектор на сумму 52 624 руб. за счет внебюджетных средств филиала и оборудован кабинет мультимедийных технологий.

Кадры филиала

К ведению образовательного процесса привлечено 47 преподавателей по программам ВПО и 10 - по программам СПО. Среди профессорско-преподавательского состава по программам ВПО 28 чел. имеют ученую степень и ученое звание (60%), в том числе 6 - профессора, доктора наук (12,7%). Укомплектованность штатными педагогическими работниками с учетом внутренних совместителей составляет 74,5% (35 чел.), из них женщины - 28 чел. (60%). Средний возраст ППС, работающего на штатной основе, составляет 42,6 года. В качестве внешних совместителей к образовательному процессу привлекаются ведущие специалисты организаций и предприятий города, а также руководители региональных структур.

Расчетное число приведенных ставок ППС по программам ВПО составляет 13,25; из них бюджет - 2,0 (15%). Штатными преподавателями филиала и головного вуза занято 9,8 ставок (73,9%). По программам СПО расчетное число приведенных ставок - 6,5; из них бюджет - 0,5 (7,7%). Штатными преподавателями филиала занято 3 ставки (46%).

В 2010 г. 5 преподавателей прошли повышение квалификации.

Административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал филиала - 17 чел., на штатной основе работают 15 чел. (88%).

Научная работа

В 2010 г. штатными преподавателями опубликована научная статья; 10 преподавателей стали участниками 5 конференций различного уровня. На базе филиала проведена вторая молодежная научно-практическая конференция «Будущее в руках молодежи». В ней

приняли участие студенты филиала, а также учащиеся общеобразовательных школ и студенты начальных и средних профессиональных учебных заведений г. Камня-на-Оби и Каменского района. Всего участников конференции - 39 чел.

Ежегодно совместно с головным вузом проводятся «Дни молодежной науки». В 2010 г. организована секция «Документоведение и документационное обеспечение управления», победители направлены для участия в конференции АлтГУ. Студенты направления «Экономика» заняли 2 место на математической олимпиаде МИЭМИС.

Материальная база

Учебный процесс осуществляется на площадях, находящихся в безвозмездном пользовании. Общая площадь помещений составляет 4821,5 кв.м., имеется помещение гостиной для преподавателей головного вуза. Текущий ремонт учебных помещений в 2010 г. осуществлен за счет внебюджетных средств.

В локальную вычислительную сеть филиала объединены 59 ПК, из них 42 доступны студентам. На приобретение средств вычислительной техники и ПО в 2010 г. затрачено 143 тыс. руб.

Выполнен ряд мероприятий по охране труда и улучшению условий труда персонала: медицинский осмотр сотрудников, монтаж кондиционеров, приобретение медицинских аптечек, бытовых приборов.

10.6. Михайловский филиал

В 2010 г. открыто новое направление ВПО - «Документоведение и архивоведение» (бакалавриат). Пролицензированы подготовка к поступлению в вуз и повышение квалификации по профилю основных образовательных программ филиала.

Аккредитована специальность СПО «Автоматизированные системы обработки информации и управления».

Состоялся выпуск 34 дипломированных специалистов; по итогам нового набора зачислено 102 чел.

Проведена научно-практическая конференция «Научные искания -2010»; филиал принял участие и победил в конкурсе экологических проектов GLOBAL GREEN GRANTS FUND, а также участие в акции ЮНЕСКО «Неделя образования взрослых». Организована и проведена районная экологическая акция «Марш чистых улиц - 2010»;

Образовательная деятельность

Михайловский филиал осуществляет подготовку специалистов по следующим основным образовательным программам:

ВПО - 080500.62 «Менеджмент», 032000.62 «Документоведение и архивоведение» (неполный цикл);

СПО - 032002.51 «Документационное обеспечение управления и архивоведение», 080107.52 «Налоги и налогообложение», 230101.51 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети», 230103.51 «Автоматизированные системы обработки информации и управления», 230105.51 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», 240301.51 «Химическая технология неорганических веществ», 280201.51 «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

В рамках профориентационной работы распространялись рекламные плакаты и буклеты, размещалась информация в СМИ, подготовлены рекламные спецвыпуски студенческой газеты «Ступени», «Абитуриент-2010», проведен «День открытых дверей», филиал принял участие в «Ярмарке профессий». В школы Угловского, Ключевского, Михайловского районов направлялись выездные агитационные бригады. На телевидении Михайловского района состоялся показ презентации филиала.

Для абитуриентов, не имеющих результатов ЕГЭ, проводились вступительные экзамены в форме тестирования ЦОКО. По итогам набора в филиал зачислено 102 чел., из них на программы ВПО - 28 чел., СПО - 74 чел.

Контингент обучающихся филиала составляет 281 чел., в том числе студентов ВПО - 125 (заочная форма обучения - 109, из них бюджет - 6; очная - 16); студентов СПО - 156 (очная форма обучения - 147, из них бюджет - 93; заочная - 9).

В филиале работают научные кружки, проводятся научные и научно-практические конференции, семинары, круглые столы и дискуссионные клубы, открытые лекции и мастер-классы, предметные и тематические олимпиады, конкурсы научно-исследовательских работ и другие мероприятия. Ежегодно проводится научно-практическая конференция «Научные искания», в ней участвуют уча-

щиеся общеобразовательных школ и студенты образовательных учреждений СПО района. Число участников конференции в 2010 г. составило 60 чел. Общее количество студентов, участвующих в НИР, составило 70 чел. В научных кружках работали 30 студентов, 2 чел. приняли участие в научных экспедициях; 50 студентов выступили с докладами на различных конференциях, из них дипломами отмечены 12 чел.

Студенты, обучающиеся на бюджетной основе, получают стипендию, малообеспеченные - ежеквартальную материальную помощь.

Воспитательная работа

В филиале работает штатный педагог-воспитатель, психолог. Созданы студенческий совет и старостат.

Студенты филиала участвуют в общественной жизни села, района. Три года подряд студенчество филиала является инициатором и организатором проведения районной экологической акции «Марш чистых улиц». На базе филиала функционирует неформальное молодежное экологическое общественное объединение «Экосфера» (30 чел.). Общество занимается не только решением экологических проблем местного уровня, но и ведет научные исследования в области экологии. В 2010 г. «Экосфера» получила грант GLOBAL GREEN GRANTS FUND в размере одной тысячи долларов США на реализацию проекта «Зеленый щит - надежная защита».

Работает спортивная секция «Самбо», предшественницей которой неоднократно становились призерами и победителями краевых и районных соревнований. В 2010г. студенты филиала завоевали переходящий кубок районной олимпиады по зимним видам спорта. Студентка филиала стала победителем районного конкурса вокалистов «Золотая нота».

Выпускается студенческая газета «Ступени».

Выпуск 2010 г. составил 34 чел., из них служат в рядах вооруженных сил - 10 чел., продолжили обучение в других учебных заведениях - 8, трудоустроены - 16.

В 2010 г. филиалом получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по программам ДПО и подготовки к поступлению в вуз. По программам дополнительного образования прошли обучение 52 чел.

Информационные образовательные ресурсы

Фонд библиотеки филиала составляет 3400 экз., новые поступления 2010 г. - 150 экз. (табл. 10.6.1).

Таблица 10.6.1. Библиотечный фонд филиала в 2010 году

Единиц хранения, всего в экз	3400
учебники	800
Учебные пособия	786
Учебно-методические пособия	263
Монографии	84
Сборники научных трудов	94
Законодательные акты	12
Энциклопедии, справочники	117
Журналы (назв)	12
Газеты (компл.)	8

В филиале имеется два компьютерных класса, оборудованных мультимедийными проекторами. Всего единиц компьютерной техники -36. Имеется локальная сеть, пропускная способность подключения к сети Internet составляет 64 Кбит/сек.

Кадры филиала

Численность работников филиала - 54 чел., в том числе штатных работников - 36. Общая численность профессорско-преподавательского состава - 39 чел., в том числе штатные ППС - 15, ППС головного вуза, работающих в филиале - 11. Внешних совместителей 4, на условиях почасовой оплаты привлечены 3 чел.

Из числа ППС имеют ученую степень 12 чел, высшую квалификационную категорию - 11, первую категорию - 11, вторую - 5. Мужчин - 22 чел., женщин - 32. Распределение по возрасту: до 30 лет - 10 чел.; 30-39 лет - 11; 40-49 лет - 12; 50-59 лет - 15; 60-65 лет -16. Повышение квалификации в 2010 г. прошел 1 чел.

Материальная база и охрана труда

Филиал располагает достаточными площадями для обеспечения учебного процесса. Все учебные аудитории оснащены необходимым оборудованием.

В здании филиала установлена пожарная сигнализация с дымовыми датчиками, в 2010 г. установлена «тревожная сигнализация» с выводом на пульт вневедомственной охраны. Помещения укомплектованы противопожарным инвентарем. Освещение, отопление, водоснабжение соответствует нормам.

Учредитель:
Ученый Совет
Алтайского
государственного
университета

Состав редакции:
Владимир Клименко -
главный редактор
Александра Лихачева -
редактор отдела науки
Никита Петухов - редактор
молодежного отдела

Маргарита Стрикунова -
редактор отдела
культуры
Инна Кашкарева -
фотодизайнер
Федор Клименко -
web-редактор

Мнения отдельных авторов не всегда совпадают с точкой зрения редакции. Редакция оставляет за собой право публиковать такие материалы в порядке обсуждения.

При перепечатке ссылка на "ЗН" обязательна.
Набор и верстка выполнены в компьютерном центре редакции.
Отпечатано в ГИПП "Алтай"
Заказ N 132 Тираж 998

Наш адрес: 656099,
г. Барнаул, пр. Ленина, 61,
ауд. 901
Телефон 669-569
klim@mc.asu.ru
http://zn.asu.ru