



Славься, Университет,  
дух свободной воли!

# ЗНАЮ НАУКУ

Газета Алтайского госуниверситета N 14-15 (1241-1242) 22 марта 2012 г.

## Бразды Правления

Состоявшийся 19 марта ректорат начался с обсуждения плана заседания Ученого совета. В частности, уточнились вопросы плана заседания, был сокращен временной регламент.

Начавшее ректорат обсуждение грядущего азиатского форума вызвало большую полемику. Было принято решение пригласить главных азиатские образовательные площадки Сингапура, Индии, Китая, Монголии и Южной Кореи, которые составят «ядро» форума, а также заняться активным привлечением бывших советских республик. Сегодня университет имеет хорошую поддержку в Министерстве образования и науки и в Министерстве иностранных дел. Таким образом, есть все основания утверждать, что форум будет иметь серьезный резонанс в мировой образовательной среде. Ближайшая задача – решить вопрос о дополнительном финансировании предстоящего форума.

Отдельный пункт рассмотрения был посвящен об-

суждению «Дня открытых дверей» в АлтГУ, который состоится 31 марта. Традиционная программа «Дня открытых дверей» будет дополнена консультациями по ЕГЭ и показом документального фильма об университете. Все интересующиеся ЕГЭ получат полную информацию о сдаче этого экзамена. Более того, каждый школьник сможет пройти пробное тестирование. По окончании обсуждения ректорат внес существенные изменения в буклет для будущих абитуриентов.

Ректор С.В. Землюков поделился информацией о своей московской командировке. Была проведена работа в Министерстве образования и науки, Рособназоре и Государственной думе РФ. Многие изменения происходят с высшим образованием в период приемной кам-



пании. Сегодня формируется особая система финансирования вузов, которая строится исходя из множества показателей. Именно поэтому в нашем вузе должны отсутствовать «незаконные» бюджетные места. Также немаловажными показателями станут и мнение работодателей, и вклад университета в развитие региона.

Начальник управления документационного обеспече-

ния Т.А. Шехтман рассказала о взаимодействии между внутриуниверситетскими структурами. Сейчас устанавливается дополнительное программное обеспечение, которое начнет работать в апреле месяце и благодаря которому уже ни один документ не будет утерян.

Первый проректор по экономике и финансам В.В. Мищенко проинформировал, что в университете проходит плановая финансовая проверка, которая будет завершена к концу этой недели.

На ректорате также было сообщено о начале переезда некоторых структур университета в корпус, расположенный по улице Анатолия.

В рабочем порядке были обсуждены реализация программы стратегического развития, обустройство территории вокруг главного корпуса, федеральные олимпиады по информатике, физике, русскому языку и литературе.

Сергей Мансков

## Рабочие будни

## Корки

### Когда день равен ночи...

Наступили дни весеннего равноденствия. О них прекрасно знали еще древние ученые Китая, Индии, Египта. В старину дни весеннего равноденствия считались большим праздником, друиды и прочие язычники особо почитали их, придавая им мистический смысл. А для нас это – разгар весны, пробуждение природы, когда просыпаются медведи, собираясь выйти на улицы сибирских городов. Особенно радуются жизни мартовские коты, готовясь к продолжению рода.

### Отчет профкома

29 марта состоится профсоюзная конференция, на которой будет заслушан отчет председателя профкома АлтГУ Н.А. Заусаевой о проделанной работе. Отчет публикуется.

### Кубок КВН АлтГУ...

...Состоится 23 марта в 18:30 в актовом зале корпуса «С».

### Струны сердца

22 марта в рамках клуба «Струны сердца» состоится очередной этап конкурса «Во весь голос» (аналог «Открой рот»). Приглашаются все желающие исполнить песни и стихи.

### «Новые лица»

Продолжается работа по форуму «Новые лица». Набор новых проектов уже завершен, все они разделены на 5 направлений. Было выделено 3 университета, на базе которых будут реализовываться проекты, в числе них – АлтГУ. У каждого направления есть грантовый конкурс, который дает возможность реализации проектов не только 49 ребят, прошедших отбор, но и оставшихся 600 идей.

### Приходите рисовать

Факультет искусств приглашает на занятия в художественную студию людей увлеченных, желающих реализовать свои творческие способности, научиться своими руками изготавливать уникальные авторские изделия, живописные и графические произведения. Запись по тел. 69-69-51.

### Для студентов и выпускников «экономикс»

Завод по производству промышленного оборудования «Iron-systems» примет на работу менеджеров отдела продаж из числа студентов страших курсов и выпускников специальностей «Маркетинг», «Менеджмент». Телефоны: 46-56-03, 46-56-04, 46-51-25. Электронный адрес для отправки резюме: mailto:iron-systems@mail.ru

### Цитата

Скажи же мне, что у тебя собственного? Откуда ты взял и принеси с собою в жизнь? ...Богатые, захватив всем общее, обращают в свою собственность, потому что овладели сим прежде других. Если б каждый, взяв потребное к удовлетворению своей нужды, излишнее предоставлял нуждающемуся, никто бы не был богат, никто не был и скуден. Не на ли ты вышел из матерьяго чрева? Не на ли и опять возвратиться в землю?

Василий Великий

### Анекдот

«Физтех» отозвал 2000 своих выпускников. Причина: обнаружены систематические ошибочные положения в материале, излагаемом в своих лекциях доцентом Петровым.

## Открыт офис «Кулунды»

20 марта в АлтГУ состоялось открытие офиса Международного проекта «Кулунда».

В этом же офисе начинает работу малое инновационное предприятие консалтингового центра «Кулунда» и Научно-образовательный комплекс геоэкологического мониторинга и прогнозирования состояния для устойчивого развития региона.

На торжественном заседании ректор АлтГУ С.В. Землюков, профессор университета им. Мартена Лютера Манфрид Фрюауф и д.б.н., профессор кафедры ботаники АлтГУ М.М. Силантьева говорили об этом событии, как о еще одном шаге к воплощению общего масштабного проекта.

Подготовка к полевому сезону уже идет полным ходом. Он начнется, как только появится возможность выезжать на поля – в конце апреля. 14-16 мая подключатся все 5 направлений проекта. В сентябре состоится подведение итогов общей работы.

Подробности в следующем номере «ЗН».

Елена Залетина



## Портал «Ломоносов» зовет

На молодежном научном портале «Ломоносов» размещена информация о мероприятиях, которые будут проходить на базе Алтайского госуниверситета, в частности, доступна информация об Азиатском студенческом форуме «Образование без границ. Алтай – Азия 2012», Летней сессии «Реализация 2012» Всероссийского студенческого форума, V научных чтения «Сибирь и Центральная Азия» и др.

Приглашаем всех желающих разместить информацию на Портале о предстоящих мероприятиях, проводимых на площадке нашего университета, кроме того, на Портале можно зарегистрироваться для участия и подать тезисы/проекты (<http://lomonosov-msu.ru/>). Все вопросы по тел. 241-925.

## «Губернаторские» подъемные

Администрацией Алтайского края разработаны новые формы государственной поддержки молодых педагогов.

Управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи ведется активная работа по привлечению в школы края выпускников высших учебных заведений. Начиная с 2011 года, 40 выпускников вузов, желающих работать в сельских малокомплектных школах, получают «губернаторские» подъемные в размере 100 тыс. рублей.

Порядок формирования списка вакансий педагогических работников муниципальных малокомплектных школ, а также порядок отбора претендентов на замещение вакантной должности размещены на сайте управления [http://www.educaltai.ru/young\\_teacher/index.html](http://www.educaltai.ru/young_teacher/index.html) в разделе «Молодому педагогу».

## Многая лета!..

### ...Профессору В.Е. Павлову

Коллектив физико-технического факультета и кафедры вычислительной техники от всей души поздравляет профессора В.Е. Павлова с 75-летним юбилеем!

Университет присоединяется к поздравлениям коллег юбиляра и вместе с ними желает Владимиру Евгеньевичу здоровья, творческих успехов и семейного благополучия!

## «Лица необщим выраженьем...»

### Н.Ф. Харламова посеминарит о климате

22 марта в 15:00 в аудитории 403 (корпус «М») на географическом факультете состоится научный семинар «Климат: современное состояние и прогнозы».

Семинар проводит доцент кафедры физической географии и ГИС географического факультета Наталья Федоровна Харламова. Тема встречи актуальна и принять участие в ее обсуждении будет интересно и полезно представителем всех факультетов нашего университета!

### Алина Свириденко – с фото по жизни

Закончился краевой молодежный интернет-фотокурс «Алтай в объективе», организованный КГБУ «Краевой дворец молодежи». В нем мог принять участие любой желающий. Достаточно было разместить свои работы на сайте КДМА.

Жюри оценивали фотографии по шести номинациям: «Природа», «Люди», «Культура», «Алтай – центр Евразии», «Золотые руки» и «Ретро взгляд». Еще одного победителя выбрали по результатам онлайн-голосования, ему досталась номинация «Приз зрительских симпатий».

Торжественная церемония чествования победителей фотоконкурса пройдет 7-го апреля. Всем победителям вручат их заслуженные призы, а также сертификаты об участии и подарят альбом, в который войдут лучшие фотоработы.

Среди победителей есть и наша студентка – Алина Свириденко (ОСО). Алина представила три фотографии в разных номинациях. В итоге ей досталось второе место в номинации «Культура» за фотографию «Таланты Алтая», а фотография «Сибирячка» получила специальный приз в номинации «Культура».

Поздравляем Алину с очередной победой и желаем необычных кадров!

Дмитрий Акиншин

На снимках Алины: «Сибирячка» и «Таланты Алтая»

## Новости СО

### Не только у вас, но и у нас

Принято считать, что в Барнауле находится не только сердце Алтайского края, но и студенческого движения в целом. В этом городе сосредоточены крупнейшие вузы края и, конечно, мощные молодежные организации. К таким можно причислить и студенческое движение. Однако студенты, проживающие в других городах края, тоже хотят быть вовлечены в этот интересный и захватывающий мир. Поэтому...

В рубцовском институте (филиале) ФГБОУ АлтГУ появился новый студенческий строительный отряд, который будет позиционировать себя как отряд классического университета. Инициатором его создания выступил Денис Бульба, который и стал командиром.

– Мы собрали команду по той причине, чтобы у нас в городе был хотя бы один студенческий отряд, – говорит Денис. – Сейчас уже полностью укомплектован командный состав (комиссаром стала Юлиана Стефан), а также набраны бойцы. Уже прошло несколько собраний. Пытаемся узнать больше друг о друге, ведь летом нам предстоит жить бок о бок двадцать четыре часа в сутки.

Самый главный вопрос – как называется отряд? У ребят на него есть два варианта, а вот окончательный узнаем в ближайшее время.

Работать бойцы, скорее всего, отправятся на Север. Ведь как говорят строики: «Кто не был на севере, тот не был в строю». Но точное место ребята узнают немного позже от Краевого штаба СО. А пока – приятные хлопоты с символикой, обучением и, конечно же, трудовые будни на субботниках и социальных акциях.

### Кто они, бойцы СО 2042 года?

14 марта на территории АлтГУ им. И.И. Ползунова бойцы студенческих отрядов заложили капсулу с посланием для студентов, которые будут учиться в университете в 2042 году. Это мероприятие ознаменовало открытие подготовительного периода третьего трудового семестра студенческих отрядов 2012 года.

В мероприятии приняли участие и студенты классического университета, которые пришли поддержать в этот день друзей-политеховцев.

«Будьте лучшими! Будьте активными! Будьте творческими! Мы верим в вас!» – лишь несколько слов из послания. Полный текст письма хранится в тайне и станет известен только после открытия капсулы.

Что ж, осталось ждать недолго, – всего-то тридцать лет. Как отнесутся к посланию из прошлого потомки – никто не знает. Но важно то, что таким простым способом студенты приложили руку к сохранению собственной истории.

Дмитрий Акиншин

# Когда мы научимся ценить своих гениев?

«Несть пророка в отечестве своем» (Мф. 13, 57)

Кажется, в мире не осталось ни одного человека, который бы не слышал о деятельности британских или американских ученых, хоть и зачастую работающих над псевдонаучными проектами, итоги которых нередко противоречат их собственным, ранее сделанным выводам. А что наша наука? Что мы можем предъявить взамен заполняющей информационное пространство иностранной науке или ее подобие? Если представить, сколько научных школ, лабораторий, университетов, академий и прочих центров науки действует только в одном нашем городе – сотня наберется точно. Неужели у них нет таких результатов, которые бы не только смогли «заткнуть за пояс» британцев или американцев, но и стать сенсацией во всем мире?! Ответ однозначный – есть. Проблема такого «молчаливого труда» кроется лишь в том, что мы, к сожалению, так и не научились ценить своих гениев, прославлять их во всеулышание.

## Наука должна быть достоянием общества

Классический университет – центр науки Алтайского края – переживает новый подъем своего развития. Руководство вуза приняло стратегически важное решение пересмотреть свое отношение к коллегам и от «молчаливой реакции» на его деятельность уйти в сторону популяризации достижений университетской науки на городском, краевом, региональном и всероссийском уровнях. Примером, когда результаты исследований становятся достоянием общества, могут служить уже неоднократно прошедшие пресс-конференции с ведущими учеными естественных и гуманитарных факультетов АлтГУ.

Последняя состоялась 13 марта на физико-техническом факультете. Для беседы с представителями прессы были приглашены ученые, чья научно-исследовательская карьера находится на самом пике расцвета: Р.И. Райкин, доц., к.ф.-м.н., А.Я. Суранов, доц.к.тех.н., С.В. Макаров, ст.преп., к.ф.-м.н., П.М. Зацепин, доц., к.ф.-м.н., В.И. Иордан, доц., к.ф.-м.н., и В.А. Плотников, проф., д.ф.-м.н. Декан ФТФ В.В. Поляков, проф., д.ф.-м.н., провел для журналистов содержательный экскурс по факультету, чем и положил начало конференции. Содержание докладов экспертов лишний раз показало, что наша наука была и остается одной из ведущих в мире, и нам действительно есть чем гордиться.

## Вычисления от возраста вселенной до количества урожая

По подсчетам коллектива ученых под руководством Романа Ильича Райкина возраст нашей Вселенной составляет почти 14 миллиардов лет. О ее возникновении и эволюции ученым позволяют говорить космические частицы, регистрируемые ими с помощью наземных установок и спутниковых приборов.

Физико-технический факультет и «Центр космического мониторинга», в частности, имеет в своем распоряжении технологии, позволяющие исследовать не только космическое пространство, но Землю. Например, осуществлять классификацию земель сельскохозяйственного назначения, проводить экологический мониторинг особых зон Алтайского края и оперативный мониторинг распространения лесных и степных пожаров. По словам Р.И. Райкина, эти технологии дают ученым-физикам уникальную возможность создать вычислительный комплекс для прогнозирования количества урожая.

## Беспроводные системы на страже здоровья

«Технология информационных систем оповещения об опасности способна спасти сотни и даже тысячи человеческих жизней», – заявил Александр Яковлевич Суранов в своем выступлении. Такое изобретение ученых вуза, известное как «Катунь РВ-20», активно применяется в системе здравоохранения в качестве беспроводной системы дистанционного вызова медицинского персона-

нала. В больницах технология работает следующим образом: пульт находится у больного, и если ему становится плохо, то он нажимает кнопку вызова, сигнал поступает к медсестре, и она оказывает пациенту всю необходимую помощь.

Под руководством А.Я. Суранова и при участии ООО «Корпоративные системы» на ФТФ разработана и уже проходит тестовый этап беспроводная измерительная система сбора индивидуальных показателей приборов учета потребления энергоресурсов (тепло, вода, свет). «Сегодня беспроводные системы стали более удобными и простыми в развертывании и эксплуатации: уже не требуется прокладывать провода в стенах зданий – достаточно прикрепить небольшое устройство, напоминающее Wi-Fi роутер, к стене» – в заключение подчеркнул Александр Яковлевич.

## Технологии наносистем хороши в зимнее время

В результате проведенных исследований Сергей Викторович Макаров вместе с коллегами пришел к выводу, что композит, известный как димональный наноалмаз, обладает относительно высокими прочностными характеристиками, поэтому может найти широкое применение как антифрикционный материал в подшипниках скольжения, а также использующийся для поверхностной обработки деталей. Его использование в качестве добавки к смазочным маслам, применяющимся для уменьшения трения деталей, также приводит к удивительному результату: трение настолько снижается, что масло можно вылить вообще. Оказывается, что «при работе в таком масле трущиеся детали двигателя покрываются тончайшим слоем алмазных кристаллов и возникает терние не сталь по стали, а алмаз по алмазу. Таким образом, коэффициент трения уменьшается на порядок и двигатели хорошо заводятся, в том числе и в зимнее время», – заявили физики на пресс-конференции.



Как выглядит «дом» и «мост» На основе искусственных нейронных сетей учеными АлтГУ при участии Павла Михайловича Зацепина разработано устройство, способное к самообучению и применяющееся для распознавания человеческих образов и речи. Где оно может быть полезно? Простой пример, журналисты, постоянно снимающие байты информации со своих диктофонов, были бы рады конвертеру звукового сигнала в текстовый формат. Участники конференции проявили неподдельную заинтересованность к продемонстрированным П.А. Зацепиным слайдам с «диаграммами» слов «дом» и «мост»: когда еще будет шанс увидеть, как выглядят слова?!

## Без издержек временных и материальных

Учеными ФТФ созданы уникальные методы для оптимизации технологий по напылению защитных покрытий и производству порошковых сплавов – новых композитных материалов. В своем выступлении Владимир Иванович Иордан сообщил, что исследования в этом направлении позволяют значительно уменьшить временные и материальные издержки, возникающие в процессе поиска оптимальной технологии производства конечного продукта в строительной, авиационно-космической, электротехнической и металлургической сферах промышленности.

...Вывод напрашивается один – классическая наука жива! Дайте ей крылья, и она взлетит!

## Наука в процессе глобализации

По окончании выступлений экспертов, журналисты поспешили задать вопросы. К примеру, почему все разработки оседают в каком-то невидимом боксе и не находят выхода на рынок, в настоящее время занятый исключительно иностранной техникой? Как пояснили ученые, претензии – не к ним: «Мы, в первую очередь, исследователи. Мы разрабатываем, воплощаем в жизнь должны производственные акты, а продавать – бизнесмены. Можно назвать лишь единичные примеры, когда ученый может совмещать все три вида деятельности». Это все верно, но вот парадокс: заводы превращены в арендные площадки и на просьбы физиков сделать ту или иную разработку, что называется, в материале, отвечают предложением ученым самим потрудиться изготовить ее, тогда бы завод занялся реализацией готовой продукции. А то, что касается наличия иностранной техники на прилавках, то «это нормальное проявление процесса глобализации в мире и научных исследованиях, в том числе, – отметил В.В. Поляков. – Все становится интернациональным. В медицине мы пользуемся лекарствами, которые производятся в одной стране, технологиями лечения, разработанными в другой, оборудовани-

ем, в том числе и из России. Например, мы на факультете в своих исследованиях используем информацию с американских спутников, а то время как они обращаются к нашим разработкам, в частности к программному обеспечению».

Таким образом, то, что мы пользуемся чужим, не значит, что за рубежом не применяются наши разработки. Правильно будет сказать, что мы часто не доводим их до технологического воплощения, которое бы продавалось в других странах – это бесспорно. Существующая в государственных масштабах неразработанность научной инфраструктуры препятствует тому, чтобы разработки, например, алтайских физиков, ничем не уступающие, а в чем-то превосходящие заморские аналоги, применялись не только в крае и России, но и могли выйти на международный рынок и занять в нем достойное место. Чтобы решить эту проблему, необходимо в первую очередь изменить свое отношение к науке и наконец-то научиться ценить своих гениев.

Александра Артемова

рошковых сплавов – новых композитных материалов. В своем выступлении Владимир Иванович Иордан сообщил, что исследования в этом направлении позволяют значительно уменьшить временные и материальные издержки, возникающие в процессе поиска оптимальной технологии производства конечного продукта в строительной, авиационно-космической, электротехнической и металлургической сферах промышленности.

...Вывод напрашивается один – классическая наука жива! Дайте ей крылья, и она взлетит!

По окончании выступлений экспертов, журналисты поспешили задать вопросы. К примеру, почему все разработки оседают в каком-то невидимом боксе и не находят выхода на рынок, в настоящее время занятый исключительно иностранной техникой? Как пояснили ученые, претензии – не к ним: «Мы, в первую очередь, исследователи. Мы разрабатываем, воплощаем в жизнь должны производственные акты, а продавать – бизнесмены. Можно назвать лишь единичные примеры, когда ученый может совмещать все три вида деятельности». Это все верно, но вот парадокс: заводы превращены в арендные площадки и на просьбы физиков сделать ту или иную разработку, что называется, в материале, отвечают предложением ученым самим потрудиться изготовить ее, тогда бы завод занялся реализацией готовой продукции. А то, что касается наличия иностранной техники на прилавках, то «это нормальное проявление процесса глобализации в мире и научных исследованиях, в том числе, – отметил В.В. Поляков. – Все становится интернациональным. В медицине мы пользуемся лекарствами, которые производятся в одной стране, технологиями лечения, разработанными в другой, оборудовани-

ем, в том числе и из России. Например, мы на факультете в своих исследованиях используем информацию с американских спутников, а то время как они обращаются к нашим разработкам, в частности к программному обеспечению».

Таким образом, то, что мы пользуемся чужим, не значит, что за рубежом не применяются наши разработки. Правильно будет сказать, что мы часто не доводим их до технологического воплощения, которое бы продавалось в других странах – это бесспорно. Существующая в государственных масштабах неразработанность научной инфраструктуры препятствует тому, чтобы разработки, например, алтайских физиков, ничем не уступающие, а в чем-то превосходящие заморские аналоги, применялись не только в крае и России, но и могли выйти на международный рынок и занять в нем достойное место. Чтобы решить эту проблему, необходимо в первую очередь изменить свое отношение к науке и наконец-то научиться ценить своих гениев.

Александра Артемова



## Юристы решают спорные вопросы

15 марта в большом конференц-зале администрации г. Барнаула состоялась семинар по теме «Альтернативные способы разрешения гражданско-правовых споров. Современные тенденции, теория и практика».



В работе семинара приняло участие более 50 слушателей, среди которых адвокаты, судьи третейских судов, юристы организаций, органов местного самоуправления, краевых органов и учреждений.

Организаторами семинара выступили Автономная некоммерческая организация «Алтайский экспертно-правовой центр», Алтайское региональное отделение общественной организации «Молодежный союз юристов Российской Федерации» и Информационный центр «Гарант».

С приветственным словом выступил О.П. Быков – член Правления, заместитель директора АНО «Алтайский экспертно-правовой центр», председатель Алтайского регионального отделения общественной организации «Молодежный союз юристов Российской Федерации». Было отмечено, что вопросы семинара являются актуальными и широко обсуждаемыми среди юридического сообщества, все чаще поднимаются руководителями высших органов государственной власти и представителями судебной системы.

Особенностью данного семинара стало участие в его работе представителей Арбитражного суда Алтайского края, Алтайского краевого суда, юридического факультета Алтайского государственного университета, третейских судей третейских судов, действующих на территории Алтайского края.

На семинаре выступили А.Ю. Кайгородов – заместитель председателя Арбитражного суда Алтайского края; И.Н. Закуев – помощник заместителя председателя Арбитражного суда Алтайского края; М.В. Коротова – помощник судьи Алтайского краевого суда; Е.С. Аничкин – доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового, экологического права и гражданского процесса АлтГУ, судья Третейского суда при АНО «Алтайский экспертно-правовой центр»; Т.А. Филиппова – кандидат юридических наук, профессор, заведующий кафедрой гражданского права юридического факультета АлтГУ, председатель Третейского суда при АНО «Алтайский экспертно-правовой центр»; И.В. Рехтина – кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового, экологического права и гражданского процесса АлтГУ.

Вопросы семинара касались институтов третейских судов и медиации, деятельности арбитражного разряда по содействию развитию альтернативных способов разрешения споров, судебной практики, сложившейся при рассмотрении дел по заявлениям о выдаче исполнительных листов на принудительное исполнение решений третейских судов. Завершился семинар консультациями участников судьями Третейского суда при АНО «Алтайский экспертно-правовой центр».

Пресс-служба юридического факультета

## Выставка в библиотеке

Тайны, тайны по всем закоулкам ползут...

Шарль Бодлер

В зале книжных памятников научной библиотеки АлтГУ продолжает работу выставка «Потаенный XVIII век». Здесь можно найти книги о древностях Москвы, Санкт-Петербурга и Барнаула – об их архитектуре, традициях, людях.

Настоящим краем мастеров предстает Алтай в книгах о горных инженерах, мастерах хрустального дела, камнерезах. А много ли истории колонизации Сибири? А о положении местных жителей в те далекие времена? Немало интересного об этом можно прочитать художественных и документальных книгах, заботливо подобранных к выставке.

На прошлой неделе в зале прошли экскурсии для 1-2-х курсов исторического факультета. Куратор научного студенческого общества по кафедре отечественной истории студент 4-го курса ИФ Денис Бобров рассказал на основе книг, хранящихся в зале, об основных вехах истории освоения Алтая.

В XVIII веке в России особенно сильна была роль личности. Несколько стендов посвящены, пожалуй, самым ярким героям, символам эпохи. Это, конечно, Петр I, Елизавета, Ломоносов, Палас.

Известный географ и этнограф Палас, как студенты узнали из рассказа Дениса, посещал Алтай. Поездка эта оставила у него впечатления очень специфические. Дорог не было, и бедному ученому пришлось несладко. Несколько дней он даже провел без еды на одной воде. Но зато он оставил замечательные для того времени карты, в том числе, что особенно ценно для историков, карты историко-этнографические. Эпоха Екатерины II представлена на стендах в автографах императрицы, в ее переписке с европейскими общественными деятелями. Екатерина любила публиковаться под псевдонимами, а потом читать положительные отзывы.

Получить представление о том, как выглядела пресса тех лет, можно посмотрев номер «Московских ведомостей».

Для Алтая XVIII век – это время первичного заселения его русскими. Денис Бобров напомнил о событиях той поры и презентовал начинающим историкам карты Алтая с древнейших времен до наших дней.

Елена Залетина

# МАТЕРИАЛЫ К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

## Председателя профсоюзной организации Алтайского государственного университета

### 1. Защита интересов преподавателей и сотрудников

Это направление деятельности профсоюзной организации остается для нас приоритетным.

Заключение коллективного договора профсоюзной организации с администрацией и контроль за выполнением его положений являются главным инструментом в реализации интересов членов коллектива. Не реже одного раза в квартал члены **согласительной комиссии** обсуждают ход выполнения приложений к коллективному договору и отдельные обращения работников по поводу обеспечения их прав и защиты интересов. Подобные обращения направляются в профком и президиум профкома самыми разными способами: от коллективных заявлений до отдельных телефонных звонков и личных просьб.

Члены президиума и профактива в целом активно реагируют на запросы и жалобы, возникающие из-за различных трудностей, с которыми сталкиваются наши работники. Больше года в профкоме ведется книга учета обращений, что дает возможность осуществлять более ответственный контроль за реализацией поступивших обращений.

В отчетный период рассматривались обращения работников по поводу выплат за дополнительный объем работы, проживания в общежитии, некачественного ремонта, низкой температуры в помещениях, конфликтов работников с руководителями в отдельных коллективах, порядка организации проверки факультетов вышестоящими органами, переходе обслуживающего персонала АХЧ на новые нормы, сокращения штатов и многих других вопросов.

Многие вопросы, касающиеся трудовых споров, удавалось решить «на подходе» к **комиссии по трудовым спорам**, через консультации с юристами и другими специалистами.

В центре внимания профкома находился процесс распределения средств, получаемых от министерства по итогам полугодия и года. Нам удалось закрепить в коллективном договоре право обращаться к администрации за информацией о полученной сумме и ее распределении между структурными подразделениями (п.2.3.4). На подобный запрос мы получали ответ в виде общей суммы, однако в полном объеме информацию так и не удалось получить.

Наша организация давно выступает активным сторонником осуществления выплат по итогам года в соответствии с полученным результатом на основе балльной системы, что делает подобное распределение прозрачным и понятным. Но введенная система «Кейс» должна быть более гибкой и справедливой в оплате результатов. Так мы не согласны с принципом оплаты по результатам 2011 года, когда выплаты получили только те, кто набрал больше 10 баллов. Другое существенное замечание к действующей системе заключается в том, что в ней не заложены показатели, оценивающие интенсивность преподавательской деятельности, в отличие от научной. В последние месяцы нами были собраны предложения по совершенствованию этой системы, которые переданы в специальную рабочую группу, созданную по инициативе администрации и профкома.

10 ноября 2010 года представители нашего коллектива приняли участие во всероссийской акции «За достойную оплату труда» в форме пикетирования, где наша делегация была одной из самых многочисленных среди вузов, а само мероприятие в Барнауле было признано самым многочисленным во всей стране. И результаты не заставили себя ждать – в прошедшем году после трех лет ожидания бюджетникам, наконец-то, увеличили фонд оплаты труда в целом на 13 процентов. И хотя это повышение не компенсирует роста цен на протяжении более чем трех лет, однако и оно не было бы достигнуто без солидарных действий профсоюзов.

Помимо фиксированных средств, выделяемых на рождение ребенка, похороны близких родственников и юбилей, согласно смете профкома большие суммы были израсходованы на посещение больных, в связи с тяжелым материальным положением и на приобретение лекарств. Эти средства распределялись по факультетам и подразделениям пропорционально численности членов профсоюза.

По ходатайству профкома было выделено 5 беспроцентных ссуд работникам нашего университета из фонда Краевой организации отраслевого профсоюза (по 10 и 15 тысяч рублей). На протяжении отчетного периода увеличился ссудозаемный фонд нашей профсоюзной организации до 170 тыс. руб. в год. Каждый месяц 1-2 два члена профсоюза имеют возможность получить беспроцентную ссуду в размере до 10 тысяч согласно очереди. Без очереди выдаются ссуды в экстренных случаях, а также до 5 тысяч и с условием возврата в течение 2-3 месяцев.

По ходатайству профкома были получены почетные грамоты для 6 профактивистов, дающие в будущем право на получение статуса ветерана труда.

Довольно много проблем остается в вопро-

справедливого распределения премиальных выплат. Так называемая 13 зарплата или выплаты по итогам года за прошлый год была выплачена в объеме 75%. Оставшиеся 25% администрация обещала выплатить в апреле.

### 1. Охрана труда

В отчетный период активно работала двухсторонняя комиссия по охране труда, которая анализировала поступившие предложения к колдоговору, формировала «Соглашение по охране труда» и осуществляла текущий контроль за его реализацией. Члены комиссии участвовали в проверке условий на рабочих местах в корпусах, проверяли инструкции по технике безопасности для различных видов работ. В 2010 году члены комиссии выступили с инициативой проверки лабораторий корпуса «К», результаты которой способствовали наведению порядка в лабораториях, устранению нарушений и решению ряда наболевших проблем. Активная позиция членов комиссии способствовала тому, что за 2009 и 2010 все мероприятия соглашения были выполнены. Однако за прошедший 2011 год довольно часть мероприятий не было реализована из-за проведения студенческого форума. По словам администрации, эти мероприятия будут включены дополнительно в соглашение на 2012 год с соответствующим финансированием.

На основании итогов аттестации рабочих мест комиссия сумела добиться компенсационных выплат за вредные условия труда на основании положения об оплате труда и итогов аттестации рабочих мест в размере 8%. Однако по вине работников служб администрации за 2010 гол эта доплата не была оформлена. Улучшилось обеспечение спецодеждой и инвентарем, поэтому жалоб стало меньше.

В 2010 году ко дню охраны труда сотрудникам гербария по их просьбе профком выделил средства на покупку тележки для перевозки грузов.

По инициативе заместителя председателя профсоюзной организации О.Н. Логиновой было разработано и утверждено Ученым советом «Положение о проведении общественного смотра-конкурса по охране труда (производственной санитарии и культуре производства) в АлтГУ».

По инициативе члена профкома профессора БФ М.М. Силантьевой достигнуто соглашение с администрацией о создании рабочей группы, которая должна тщательно проверить состояние учебных аудиторий с точки зрения их соответствия необходимым требованиям охраны труда и условиям деятельности преподавателей и студентов.

Проблематичным, на наш взгляд, остается порядок соподчиненности в административной структуре, когда отдел охраны труда подчинен тому же руководителю, что и проверяемые им службы. Подобный порядок делает контроль неэффективным, выглядит анахронизмом по сравнению с другими вузами и противоречит не только рекомендациям вышестоящих органов, но и здравому смыслу.

### 3. Забота о здоровье

Одной из важнейших задач профсоюзной организации является забота о качестве питания в наших столовых. После многочисленных невыполненных обещаний, даваемых предшествующей администрацией, ввести в действие столовую в корпусе «Д» в конце прошлого года по инициативе нового ректора была наконец-то отремонтирована и запущена долгожданная столовая в статусе «Универ-кафе». Одновременно с запуском столовой было реализовано и другое давнее пожелание – иметь столовую в качестве университетской структуры.

Члены комиссии по проверке работы столовых и буфетов регулярно и ответственно проверяют точки общественного питания, а результаты проверок выносят на обсуждение профкома. По итогам проверок и поступающих жалоб устраняются отмеченные недостатки, хотя и не всегда оперативно. Предметом заботы продолжает оставаться ценовая политика в столовых, в этом направлении активно изучается опыт других вузовских столовых.

Нами было неоднократно поддержано обращение многих структур к администрации о создании фонда помощи онкобольным работникам, но пока этот вопрос так и не решен.

В поле нашего внимания находится динамика заболеваемости преподавателей и сотрудников, которая свидетельствует о росте числа заболеваний. Ежегодно рассматривался вопрос о результатах профосмотра сотрудников, работающих во вредных и неблагоприятных условиях, принимались решения по организации полноценного питания.

За прошедший период более 40 человек обратились в профсоюзный комитет с просьбой частично компенсировать дорогостоящее лечение или стоимость операции. Всем им помощь была оказана. Правда, размеры ее не очень велики (не более 2000 рублей).

Сохранению здоровья посвящено сотрудничество с железнодорожной больницей, где 24 члена профсоюза согласно договору в порядке очередности получили необходимое лечение или обследование, заплатив 50% его стоимости.

В организации обслуживания в поликлинике № 2 произошли изменения. Она была пе-

репрофилирована, а часть людей, постоянно обслуживавшихся в ней, были закреплены за поликлиникой КДЦ. Профком постоянно выступает за открытие медицинского кабинета, поддерживает развитие центра «Здоровья», создание водолечебницы.

Осуществляется регулярный контроль за очередностью выделения путевок на санаторно-курортное лечение. Комиссия по социальному страхованию рассматривала вопросы очередности и механизма оплаты путевок на санаторно-курортное лечение. Следует отметить и новый опыт в организации санаторно-курортного лечения по профсоюзной путевке с 30% скидкой в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор». Эти путевки приобретаются нами в Краевом комитете профсоюза для членов нашей организации практически без всякой очереди. Такой услугой воспользовались более 5 человек.

Два раза в год бухгалтер профкома организует оздоровительную кампанию в бассейне «Обь» на средства по смете колдоговора. В перспективе продумываем решение проблемы оздоровления в бассейне и детей сотрудников (как это делается в других вузах).

На базе учебных практик «Озеро Красилово» в отчетный период были заменены старые кровати на новые и организовано полноценное питание. На вырученные от продажи путевок средства осуществлялся мелкий ремонт, закуплено необходимое оборудование для душа и дискуссионной площадки. В домиках заменена электропроводка. С прошлого года добавился еще один заезд – с воскресенья до вторника, количество отдохнувших значительно выросло. Изменилась система оплаты за путевки, теперь они выкупаются заблаговременно (в мае). Все вопросы по организации отдыха на базе «Озеро Красилово» рассматриваются на заседаниях профкома перед началом летнего сезона и по его окончании.

Профсоюзный комитет помогает университетской лыжной базе улучшить условия отдыха: в зимний период регулярно закупается питьевая вода для кулера, выделена материальная помощь для приобретения микроволновки для сотрудников базы и на покупку средств для мелкого ремонта. В отчетный период на лыжной базе был отремонтирован пол. Чтобы добиться этого, пришлось ставить этот вопрос на заседании Ученого совета.

За прошедший период были организованы 3 двухдневные туристические поездки по маршруту «Уст-Сема», «Обское море», «Стикс-Тревел» с экскурсиями по окрестным местам. Поездка обошлась путешественникам за полцены. Отзывы отдохнувших были самые положительные. Один-два раза в год повторяются полюбившиеся всем однодневные поездки в Белокуриху. Однако опыт организации поездки выходного дня в 2010 г. на базу отдыха «Столица мира», а в 2011 на базу «Манжерок» оказался не совсем удачным.

### 4. Культурно-массовая работа

Это наиболее динамично развивающееся направление. Здесь активно работают **культурно-массовая комиссия** и **комиссия по работе с женщинами и детьми**.

Профком всегда откликается на просьбу различных подразделений оказать материальную и организационную помощь в проведении профессиональных праздников. В прошлом году профком сделал такой подарок сотрудникам химического факультета и работникам библиотеки.

Особой популярностью стали пользоваться новогодние утренники для детей в главном корпусе. Новым моментом в организации новогоднего праздника стали небольшие подарки для детей членов профсоюза. Мы пытаемся разнообразить новогодние праздники для детей и взрослых. Дети школьного возраста приглашались на представления в театре музыкальной комедии и театр драмы, а малыши на спектакль в театре кукол. Для взрослых закупались билеты на новогодние представления (в 2010 – на спектакль в театр музыкальной комедии, а в 2011 – на концерт оркестра «Сибирь»), все за 50% стоимости.

Регулярно проводятся театральные акции накануне праздников, во время которых члены профсоюза могут приобрести билеты в краевые театры и филармонию с 50% скидкой. Ко Дню защиты детей была организована поездка в комфортабельном автобусе компании «Автотур» в Новосибирский зоопарк с 50% скидкой. В связи с повышенным спросом осенью была организована дополнительная поездка.

С помощью этой же компании мы каждый год организуем однодневные поездки в Новосибирский государственный академический театр оперы и балета, а с прошлого года и в торговые комплексы «ИКЕА» и «АУРА» с 50% скидкой.

В организации культурного досуга появились новшества. Теперь каждый член профсоюза может заказать и оплатить билеты в профкоме в любые театры и филармонию, а также на все поездки компании «Автотур».

Регулярно весной или осенью члены профсоюза имеют возможность посетить с экскурсией наш ботанический сад, соколятник на автобусе, который любезно предоставляет ад-

министрация университета.

Энтузиасты клуба садоводов весной закупали по заявкам наших сотрудников укрышочный и посадочный материал по оптовым ценам.

### 5. Организационная деятельность

Профсоюзная организация университета объединяет в своих рядах 1328 человек (на 1 января 2012), что составляет 75% от всех работающих в университете. За последние два года численность университетской профсоюзной организации незначительно снизилась (на 1%), поскольку уходят на пенсию и уезжают, как правило, члены профсоюза, а вновь принимаемые на работу не все и не сразу вступают в профсоюз. Только за последние полтора месяца в нашу организацию вступило более 40 человек.

За 2,5 года вышло из членов профсоюза не в связи с увольнением 12 человек. Основной мотив при этом – нежелание платить взносы, так как многие социальные льготы и гарантии, которые отстает профсоюз через систему социального партнерства, распространяются на всех работающих. В основном это высокооплачиваемые работники (ЮФ, ФПО, работники администрации высшего уровня). Принцип: пусть членские взносы платят другие, а я воспользуюсь благами за чужой счет, не нов в нашей жизни. Безусловно, решение этой проблемы напрямую связано с качеством нашей работы.

Профактив составляет 142 человека, из них 82 профгруппы, 17 председателей профбюро и 23 члена профкома. Состав профактива в течение отчетного периода незначительно обновился: 4 человека уволились, 1 ушла в декретный отпуск. Созданы 4 новые профгруппы: комбината общественного питания, отдела организации конкурсных закупок, корпуса на ул. Анатолия, пенсионеров.

Хочется отметить добросовестную работу председателей профбюро – С.В. Дронова (МФ), Е.В. Куцевой (БФ), Т.И. Поляковой (НБ), Л.А. Брагиной (ФИ), И.Б. Бочкаревой (ИФ) и профгруппиров – Б.С. Журенковой, В.А. Коротковой, В.Г. Плевако, Л.В. Сидун и других.

Важным моментом в организации профсоюзной работы профком считает проведение учебы для профактива. За прошедший период обучено посредством разных форм 129 человек.

Новой и весьма эффективной формой обучения стали в отчетный период семинары профактива вузов края, на которых идут оживленные дискуссии по злободневным проблемам, происходит полезный обмен опытом. Председатель профсоюзной организации Н.А. Заусаева в ноябре прошлого года участвовала в работе семинара профсоюзных работников вузов Сибирского федерального округа в г. Красноярске, откуда привезла много полезной информации и интересных идей. В феврале этого года она приняла участие в обучающем семинаре по разработке эффективного коллективно-договорного правового акта в г. Рязани, что пригодится уже в конце года, когда начнется работа по подготовке нового колдоговора.

Кропотливая обучающая работа с каждым активистом проводится заместителем председателя профсоюзной организации по организационной работе Н.Н. Неверовой.

Важным направлением организационной работы в отчетный период стало участие части профактива в кампании по выборам нового ректора. Прошлым летом профактивисты – члены приемной комиссии, внесли свою «профсоюзную» лепту в совершенствование ее работы.

Ежегодно проводится конкурс профлидеров и профгрупп, победители получают премии, а коллективы премии и новые информационные стенды в качестве приза.

Можно отметить, что у нас сложился актив единомышленников, но работа по формированию новой команды профсоюзного актива продолжается.

### 6. Финансово-хозяйственная деятельность

В 2010-2011 годах финансово-хозяйственная деятельность профсоюзной организации была направлена в основном на решение реальных проблем рядовых членов профсоюза.

За этот период в организацию поступило 5727 тыс. руб. Из них профсоюзные взносы составили 3503 тыс. руб., остальная доля средств – это средства по коллективному договору, добровольные взносы членов профсоюза за лечение в Ж/д больнице, за билеты в театр, за путевки на базу «Озеро Красилово» и возврат беспроцентных ссуд. Расходная часть профсоюзного бюджета составила 5706 тыс. руб.

На культурно-массовую работу израсходовано 1236 тыс. руб. На спортивно-оздоровительные мероприятия потрачено 1280 тыс. руб., в том числе на поездки в Горный Алтай, Белокуриху, Пещерки и проведение спартакиады «Бодрость и здоровье».

На лечение и оздоровление членов профсоюза израсходовано – 203 тыс. руб. Наиболее затратной статьёй профсоюзного бюджета остается статья «Материальная помощь». Расходы по этой статье составили 1621 тыс. руб. Ежегодно адресную материальную помощь получают более 1 тысячи членов профсоюза.

(Окончание на 4 стр.)



# «Белая Ворона» — «Фонарь»

В начале марта в Барнауле прошел вот уже двенадцатый по счету Фестиваль студенческих, школьных и молодежных театров «Белая ворона». Событие на одной сцене объединило творческие коллективы из Кемерово, Омска, Барнаула. Среди участников-победителей на кубок победителя — студенческий театр «Фонарь» факультета искусств нашего университета. Что из себя представляет фестиваль, как разворачивалась борьба среди молодых и талантливых, и чего в итоге достиг наш «Фонарь», рассказали Ксения Александровна Мелехова — художественный руководитель студенческого театра, и Валерия Репина — исполнительница одной из главных ролей постановки.



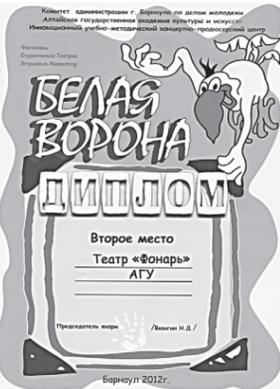
## На Фестиваль — со всей Сибири

В 2000 году в Барнауле была заложена добрая традиция ежегодно проводить фестиваль «Белая ворона». Учредителем события продолжает оставаться Комитет по делам молодежи администрации Барнаула, Алтайская государственная академия культуры и искусства, а организатором — Концертно-продюсерский центр АлтГАКИ. «Фонарь» факультета искусств — заметный участник на конкурсе. Мы выступали в 2008, 2009 и вот, наконец, в 2012 году.

Сам конкурс первоначально мыслился как конкурс стемов — студенческих театров эстрадных миниатюр. В этом году он проходил в расширенных номинациях, участники соревновались не только в «традиционных» театральных постановках, но и во владении художественным словом, в показе эстрадных миниатюр, короткометражных фильмов, КВНе, а также в конкурсе ведущих. Несмотря на такое количество номинаций, места среди команд присуждались общие. На фестивале были представлены коллективы со всего сибирского региона: студенческий театр высококлассной пантомимы «Карман» из Кемерово, коллектив из Омска с незаурядными цирковыми миниатюрами, творческие группы из Барнаула (АлтГУ, АлтГАКИ, АГАУ и АлтГТУ).

## «Оптический обман» и «13 огненных коней»

Наш «Фонарь» выступал с номером, поставленным по ясному и в то же время загадочному рассказу Даниила Хармса «Оптический обман» и произведения «Данте русской литературы» Тимура Зюльфикарова «13 огненных коней». Из каждого из них мы взяли отдельные моменты и в итоге получили, своего рода, синтезированный театральный номер. Вся репетиционная работа проходила под кураторством художественного руководителя «Фонаря», а также режиссера — Е. Шемелева. С Евгением факультет искусств сотрудничает уже не первый год. Он готовит студенческие выступления на ежегодный конкурс «Феста», на университетские



и факультетские события. В этом году «Фонарь» дебютировал в расширенном составе. В главных ролях выступали Валерия Репина, Андрей Бабурин, Игорь Перевалов, Матвей Дорощев, им помогли Самира Алиева, Марина Блинова, Эрмине Мовсисян и Михаил Фатеев — удачный союз студентов актеров театра и его новых участников. Состав «Фонаря» расширяется еще и в плане представления разных направлений и специальностей факультета искусств. Это и «Дизайн по отраслям», и «История искусств», и «Культурология», и СПО.

## «Фонарь» отыгрался

В самом начале фестиваля стало ясно, что его постоянный участник и неоднократный победитель — кемеровский «Карман» и театр нашего соседа, политеха «Калейдоскоп» составят главную конкуренцию «Фонарю». Так и вышло. Между собой они разделили Гран-при и первое место соответственно. За второе и третье место разгорелась нешуточная творческая борьба между двумя давними соперниками — нашим театром и коллективом из АГАУ. В прошлом году на «Фесте» аграрный обогнал нас, в итоге получил первое, а мы — второе место. На «Белой вороне» «Фонарь» не упустил шанс отыграться и уверенно взял серебро, оставив соперника довольствоваться третьим местом. Мы получили диплом и большую белую ворону — символ конкурса.

## Счастливые число 13

Фестиваль этого года удивил нас даже не значительно возросшим уровнем, а странным стечением обстоятельств. Забавная история получилась с числом... 13: номер нашего факультета 13-й, в жеребьевке нам выпало 13-ми выступать, произведение у нас называлось «13 огненных коней», а когда К.А. Мелехова занимала место в зрительном зале, оно по все той же загадочной закономерности тоже оказалось тринадцатым. На Фестивале это число окружило нас буквально со всех сторон и вопреки всем предрассудкам оказалось счастливым! Мы надеемся, что в следующем (2013) году на «Белой вороне» оно принесет нам первое место (конкурс будет тринадцатый по счету). А пока «Фонарь» будет продолжать работу над совершенствованием постановки, с которой планирует выступить на апрельской «Фесте» и выйти на всероссийский уровень.

От лица всего университета и факультета искусств, в том числе, мы поздравляем театр «Фонарь» с заслуженной победой! Пусть «Белая ворона» отличает его как самый талантливый и незаурядный студенческий коллектив университета, города и региона!

Записала Александра Артемова

# Форсайт-игра «Пищевая биотехнология: от проблем и вызовов к новой технологической платформе»

Для участия в игре по инициативе Алтайского государственного университета была сформирована команда от Алтайского края, в которую вошли помимо студентов АлтГУ представители Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова и Алтайского государственного аграрного университета.

Это был второй опыт совместной работы с Томским государственным университетом по проведению подобных мероприятий. Все расходы, связанные с участием команды Алтайского края в форсайт-игре взял на себя ТГУ.

Студентов, магистрантов и аспирантов четырех вузов объединили в команды для разработки вариантов решения проблем, которые ставит перед человечеством время: что такое правильное питание, проблема генномодифицированных продуктов, требования к пище современного человека и т.д.

Игра проходила два дня. У каждой команды был свой наставник из числа оргкомитета. За достаточно короткое время участники предлагали свои идеи по решению животрепещущих проблем. За основу была взята одна из идей и её развивали в готовый проект, он был представлен на суд всем участникам, которые по совместительству являлись инвесторами проектов. Победителями считали те команды, которые получили на реализацию своих проектов максимальные суммы. Команды, участниками которых были представители АлтГУ заняли второе и третье место.

Жанна Михайлова, студентка 4 курса БФ, участник команды:

Подобные мероприятия заставляют «работать мозг» иначе. Мы не просто воспроизводили информацию, а синтезировали все свои знания и искали возможности применить их в реальной жизни.

А.В. Ваганов, замдекана биологического факультета, организатор:

В последнее время мы активно начали использовать формат форсайт-игры в нашем университете. Первая игра состоялась в конце сентября прошлого года и была посвящена моделированию новых высокотехнологичных рынков продуктов и услуг для технологической платформы «Медицина будущего», участником которой является Алтайский государственный университет. Форсайт-это очень эффективный подход к интеграции обучаю-



щихся в рамках одного научного направления. Наши ребята участвуют в новых форматах научных мероприятий наряду с сибирскими вузами: Красноярский государственный медицинский университет, Томский государственный университет, я считаю, что это отличный опыт, и мы будем делать все возможное, чтобы участие наших студентов в подобных мероприятиях стали хорошей традицией.

А.В. Черенкова, инженер по НИРС, организатор:

Нам впервые удалось сформировать междисциплинарную команду из представителей трех ведущих вузов Алтайского края.

Участие в подобных мероприятиях, безусловно, очень полезно. У ребят разных специальностей была возможность поработать в режиме «мозгового штурма», решая общие проблемы по приоритетным научным направлениям.

Справка «ЭН»: Форсайт-игра — это открытая для всех желающих проектная мастерская для, где можно найти единомышленников для своих самых фантастических проектов среди ровесников — представителей самых разных специальностей, а также в свободном формате общаться с авторитетными «взрослыми» экспертами, принимающими активное участие в мероприятии. Форсайт игры появились около 30 лет назад и сейчас стали одними из основных инструментов инновационной экономики стран. Технологию форсайт применяют на различных уровнях: страна, регион, отдельная организация или предприятие.

А.В. Видманкина, председатель НСО

# Физиками интересуются

15 марта на базе кафедры вычислительной техники и электроники ФТФ состоялась встреча студентов 3-5 курсов с представителями широко известных компаний: «Барнаульское сообщество. NET разработчиков» и «Энтерра» в рамках проведения ими совместного семинара.

Темы выступлений касались двух вопросов, первый из которых был посвящен обзору мобильной платформы Windows Phone 7. «Это дружок телефон» — с таких слов было начат доклад-презентация NET-разработчика. Железо, инфографика, metro-стиль, синхронизация с внешними устройствами, панорамы и пивоты, выход в Интернет — все это было продемонстрировано старшекурсникам ФТФ.

Если информация обо всех перечисленных технических возможностях «другого телефона» может быть полезна студентам как потенциальным пользователям, то на разработку приложений к телефону им стоит обратить внимание как будущим специалистам вычислительной техники и электроники. Несмотря на то, что создать сайт или программу для компании могут лишь ее сотрудники, Microsoft активно идет на сотрудничество, в том числе и со студентами. Их реальный шанс проявить себя — создать приложение для Windows Phone 7. Как сообщили NET-разработчики, для студентов регистрация на официальном сайте компании Microsoft абсолютно бесплатна, тогда как для остальных пользователей она стоит 90\$. Ребята могут сами

разработать приложение, зарегистрировать его, а дальнейшая его судьба будет зависеть только от популярности у пользователей. Это отличный шанс для наших студентов проявить свой творческий потенциал! NET-разработчики выразили заинтересованность в сотрудничестве с физико-техническим факультетом и предложили студентам и молодым ученым проявить себя на стажировках в их компании.

Вторая часть семинара была посвящена языку программирования F#. Докладчик — сотрудник «Энтерры», рассказал об особенностях, преимуществах и недостатках функционального программирования. Владая F#, можно свободно работать во всех сферах, связанных с арифметикой, финан-

сах и банковском деле, статистике, программировании и т.д. Хотя тема была сугубо специальной, но студенты проявляли к ней интерес и задавали вопросы. Компания «Энтерра» также заинтересовалась молодыми специалистами и готова вступить с ними более тесное профессиональное сотрудничество.

По окончании семинара слушателей ждал приятный сюрприз — представители обеих компаний вручили самым активным студентам, задававшим вопросы и высказывавшим свои мнения, памятные призы. Будем надеяться, что семинар со временем перерастет в плодотворное сотрудничество барнаульских компаний с нашим физико-техническим факультетом.

Все справки о стажировках в сообществе NET-разработчиков и «Энтерре» — на кафедре вычислительной техники и электроники ФТФ (В. В. Белозерских).

Александра Артемова



# Волонтерский Центр открыт в АлтГУ

Желание работать, вкладывая свою энергию в интересное дело, — вот та мотивация, которая собрала в одной аудитории больше сотни студентов АлтГУ. И теперь их всех объединяет одно звание — волонтеры.



19 марта состоялась открытие Центра волонтерства АлтГУ, который будет осуществлять деятельность по привлечению добровольцев, а также организацию и проведение волонтерской работы в университете.

Со словами приветствия выступила Н.А. Яковлева, проректор по учебной работе.

— То, чем вы сегодня занимаетесь, — чрезвычайно важно. Эта работа нужна и краю, и городу. И особенно — университету, который нуждается в вашей энергии, идеях при решении тех или иных задач.

Мне кажется, уже пришла пора придать этому движению планомерный характер. Хотелось бы подчеркнуть, что не только среди студентов есть добровольцы, но и среди преподавателей, ведь волонтерское движение не имеет возрастных границ. И этими общими усилиями мы создадим интересный формат существования в нашем университете добровольческого движения.

О современном состоянии, развитии и опыте прошлых лет в сфере волонтерства рассказала Е.В. Четовникова, директор Алтайского центра развития добровольчества. Без внимания не остались и преподаватели нашего университета: Н.П. Коробкова, Л.М. Комиссарова, В.Г. Залевский. Они выступили перед студентами с интересными предложениями, а также

поделились своим опытом. А специалисты Управления по образованию и делам молодежи рассказали о междугородном молодежном управленческом форуме АТР-2012, в работе которого будут участвовать волонтеры нашего университета.

Активная группа, а это — Екатерина Дейс, ИФ; Иван Штопель, ХФ; Татьяна Хребтова, ФП, — рассказали о структуре и деятельности Центра волонтерства. Ребята сообщили, что Центр будет осуществлять специальную подготовку участников, разрабатывать и реализовывать эффективные механизмы, формы и методы взаимодействия с целевыми группами, привлекать волонтеров для организации и проведения мероприятий в АлтГУ. Добровольцы будут работать по нескольким направлениям: социальное, экологическое, стихийное, психологическое, патриотическое и донорское. По завершении мероприятия всех заинтересованных лиц попросили оставить координаты, чтобы уже со следующего дня начать настоящую работу.

Дмитрий Акиншин

## Первый шаг в настоящую политику

На сайте политических мнений есть разные точки зрения на, как однажды выразился В.В. Жириновский, «человеческое искусство». «В политику? Да вы что – мне проще прыгнуть со скалы». Или: «Нет ни одного человека, который бы не был замешан в политике...» А вот еще одна: «Политика – как история, философия, где-то математика, плюс еще десятка два наук...только все вместе. И главное – не знать вышеизложенное, а понимать вышеперечисленное». К чему это все?

В середине февраля в нашем университете состоялись выборы депутатов в молодежный парламент г. Барнаула VI созыва. Для студентов, интересующихся политикой, это не только возможность реализовать тот или иной свой социальный проект, но и сделать первый шаг, возможно, в большую политику. Сегодня мы беседуем с Александром Парфеновым, студентом 2-го курса юридического факультета, которого старосты нашего вуза выбрали в депутаты молодежного парламента.

– Когда ты начал интересоваться молодежной политикой?

– Это начало меня привлекать с первого курса. И этот созыв для меня второй, а в первом я был председателем Комитета по правовой деятельности, который занимается правовыми вопросами, проблемами, так или иначе связанными с молодежью.

– Какие проекты были воплощены в жизнь вашим Комитетом?

– Таких проектов было два. Конечно, нельзя сказать, что они имеют какой-то финал, скорее, – они продолжают функционировать до сих пор.

Один из них – повышение правовой грамотности, правовой культуры молодежи города Барнаула. Основная социальная группа реализации этого проекта – школьники. Нами был организован курс лекций, который был согласован с компетентными инстанциями на городском уровне. Главная тематика – основные права и обязанности несовершеннолетних, а также освещение наиболее распространенных правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних. Этот проект охватил более 2000 человек из 25 учебных заведений.

Второй проект – это Правовая клиника. Это правовой центр бесплатной юридической помощи для населения Барнаула; акцент, конечно, был сделан на молодежь. Мы получили от этого проекта хорошую отдачу, и сейчас он продолжается реализовываться (проекту около 9 месяцев). Помощь уже получили более трехсот человек в различных «формах» – от простой консультации до представительства в суде.

– Какой деятельностью, помимо этого, занимался ваш Комитет?

– Нами было создано положение о выборах в молодежный парламент города Барнаула. Оно было разработано при поддержке молодежной избирательной комиссии Барнаула. Это достаточно большой документ (порядка 50 страниц), который полностью регламентирует порядок выборов в молодежный парламент. Он сделан не только для классического университета, но и для всех остальных вузов, которые вовлечены в сам парламент.

Помимо прочего, был разработан проект поправок в положение о молодежном парламенте, который, по сути, является нашим уставным документом. Эти поправки частично были одобрены Барнаульской городской думой, частично нет. Я думаю, все инициативы, которые мы проявили, будут услышаны властью.

– Какие мероприятия в ближайшем будущем будут проведены Комитетом по правовой поддержке?

– Это, в первую очередь, два наших проек-



та, которые мы будем продолжать реализовывать. Тем более – есть хорошая отдача. В дальнейшем будем привлекать большее количество людей, расширять нашу аудиторию. Если на данный момент в проекте повышение политической грамотности мы делаем акцент на школьниках, то дальше – будут охватываться другие социальные группы населения.

Также хотим внедрить опыт других регионов и сделать на базе АлтГУ так называемую «Общественную приемную» помощи студентам, которые не являются депутатами молодежного парламента. Я знаю, что у многих молодых людей есть какие-то социальные инициативы, но они не знают, как их реализовать правильно. Они не знают, как подключить административные ресурсы, с чего вообще начать, как получать гранты и т.д. Цель этой приемной – рассказать молодежи, как правильно реализовать свой социальный проект: если понадобится, даже с выходом на администрацию города Барнаула.

– Как стать депутатом молодежного парламента? Есть ли какие-нибудь особенности для кандидатов?

– Депутаты выбираются на один год, и претендовать на эту должность может любой студент, получающий высшее профессиональное образование. Не студент колледжа, не магистрант, а именно студент университета дневной формы обучения. Это основное. Конечно, более подробно можно узнать в Положении о выборах в молодежный парламент.

Те, кто не может пройти по выборам, для них есть такая возможность – пройти по социальным проектам. Существует конкурсная комиссия, которая создается администрацией города. На ней рассматриваются социальные инициативы молодежи. По итогам конкурса определенное количество студентов становятся депутатами молодежного парламента. Например, на этом созыве было поровну: 15 человек по выборам, 15 – по социальным проектам.

– Зачем идти в молодежную политику?

– Это, в первую очередь, школа воспитания социально активной молодежи. Одна из целей молодежного парламента в том, чтобы молодежь продвигала свои инициативы. Также это хорошая возможность перенять опыт у других, а также получить совет от властей города. К тому же – в парламенте идут для продвижения молодежной политики в «большую».

По положению мы – совещательный орган при администрации города Барнаула. У нас нет законодательной инициативы, но мы будем добиваться, чтобы такая инициатива у нас появилась.

Беседовал Дмитрий Акиншин

## Конкурсный отбор

Алтайский государственный университет объявляет конкурс для заключения трудового договора по должностям:

**ХИМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**  
доцентов кафедр:  
- неорганической химии - 1.0; 1.0; 1.0;  
- физической и коллоидной химии - 1.0;  
- органической химии - 1.0; 1.0;  
- аналитической химии - 1.0;  
**ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**  
доцентов кафедр:  
- вычислительной техники и электроники - 1.0; 0.5;  
- радиотехники и теоретической физики - 1.0; 0.75;  
старших преподавателей кафедр:  
- общей и экспериментальной физики - 1.0; 0.25;  
- радиотехники и теоретической физики - 0.75;  
- вычислительной техники и электроники - 0.5;  
преподавателей кафедр:  
- прикладной физики, электроники и информационной безопасности - 1.0; 0.5; 0.5; 0.25;  
ассистентов кафедр:  
- прикладной физики, электроники

и информационной безопасности - 0.5;  
- вычислительной техники и электроники - 0.12;  
**ФАКУЛЬТЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
доцентов кафедр:  
- педагогики и психологии ВШ и образовательных технологий - 1.0; 1.0; 0.25;  
старших преподавателей кафедр:  
- педагогики и психологии ВШ и образовательных технологий - 1.0;  
ассистентов кафедр:  
- педагогики и психологии ВШ и образовательных технологий - 0.25;  
**ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ**  
профессоров кафедр:  
- клинической психологии - 0.25;  
- социальной психологии - 0.25;  
доцентов кафедр:  
- социальной психологии - 0.85;  
- общей и прикладной психологии - 1.0; 1.0; 0.5;  
- клинической психологии - 1.0; 1.0;  
старших преподавателей кафедр:  
- общей и прикладной психологии - 0.5; 0.5;

преподавателей кафедр:  
- социальной психологии - 0.5;  
- клинической психологии - 1.0; 0.5;  
ассистентов кафедр:  
- социальной психологии - 0.25;  
**ФАКУЛЬТЕТ ИСКУССТВ**  
доцентов кафедр:  
- истории отечественного и зарубежного искусства - 1.0; 1.0; 1.0;  
- теории искусства и культурологии - 1.0;  
старших преподавателей кафедр:  
- теории искусства и культурологии - 1.0; 0.3;  
- истории отечественного и зарубежного искусства - 1.0; 1.0; 1.0; 1.0;  
**БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**  
доцентов кафедр:  
- зоологии и физиологии - 1.0; 1.0;  
старших преподавателей кафедр:  
- ботаники - 1.0; 1.0;  
**ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**  
старших преподавателей кафедр:  
- экономической географии и картографии - 1.0.

Прием документов на конкурс проводится в течение месяца после опубликования объявления.

Елена Залетина - редактор отдела культуры;  
Инна Кашкарева - фотодизайнер;  
Федор Клименко - web-редактор.

Состав редакции:  
Владимир Клименко - главный редактор;  
Александра Артемова - редактор отдела науки;  
Дмитрий Акиншин - редактор молодежного отдела

**Учредитель:**  
**Ученый совет**  
**Алтайского государственного университета**

## Не стреляй!

Научная и природоохранная общественность обратилась к губернатору Алтайского края с просьбой не открывать весеннюю охоту на боровую и водоплавающую дичь.

Сбор подписей ученых под открытым обращением к губернатору был организован при участии Геблеровского экологического общества, экоклуба АлтГУ «Под открытым небом», МЭА «Планета» и других общественных организаций. В обращении отмечено, что «согласно оценкам орнитологов, численность большинства видов водоплавающих птиц в Алтайском крае снижается и существенную роль в этом процессе играет весенняя охота. По данным Крайохотуправления с 2008-го по 2011-й годы численность водоплавающей дичи сократилась с 2,3 млн. до 1,8 млн. особей».

Общественная кампания против весенней охоты проводится в Алтайском крае уже не первый год. Это связано с тем, что даже в идеальных условиях весенняя охота оказы-

вает отрицательное воздействие на популяцию птиц и приводит к уменьшению их численности.

Рацисноное использование – ключевое условие для стабильного получения выгоды государства и бизнеса от использования природных ресурсов. Сегодняшнее снижение численности водоплавающей и боровой дичи в сочетании с весенней охотой ставят под сомнение развитие цивилизованного охотничьего хозяйства в Алтайском крае, которое должно приносить выгоду, а не наносить экономический ущерб краю. Весен-



няя охота сегодня недопустима, как с точки зрения экологии, так и с точки зрения экономики, подчеркивается в обращении.

Всего под обращением подписались 224 человека: представители государственных природоохранных организаций; преподаватели, сотрудники и аспиранты АлтГУ, АлтГТУ, АГАУ и др. вузов; научные сотрудники ИСИЭЖа и ИВЭПА. Среди подписавшихся 15 докторов и более 70 кандидатов наук.

Параллельно сбору подписей среди ученых также проводился сбор подписей от всех неравнодушных жителей края под аналогичным обращением к А.Б. Карлину. В общей сложности за 4 дня было собрано более 5 тысяч подписей. 16 марта оба обращения с подписными листами были переданы в Администрацию края.

Дмитрий Кузменкин

### Как заНАУкнется...

В № 9-10 газеты «За науку» я прочитала материал «Дорога – это железо! (проверено на студентах)» за подписью Екатерины Близиной. Конечно, каждый имеет свое мнение о том, как пришлось поработать летом проводником на дальние расстояния. Вот и мне бы захотелось поделиться своими мыслями на эту тему.



В этом году будет третье лето, как я отправлюсь работать проводником. Да, в дороге бывает всякое, но важно не забывать одно: решить можно любую ситуацию, хотя иногда же проще сдаться, чем бороться.

Впервые об отрядах проводников я услышала на первом курсе, где-то в феврале, когда шел набор в студенческие отряды. И мы вдвоем с одногруппницей решили лучше узнать об этом. Да, поначалу привлекала именно сама дорога, путешествие, истории пассажиров – обо всем этом нам рассказали ребята, которые уже не раз так проводили свои летние каникулы. Но стоило только ступить на порог Студенческого движения, как оно затянуло. Да так, что сейчас не представляешь, как бы БЕЗ ЭТОГО учился в университете.

Должна отметить, что условия устройства на работу у мой год были не такие удоб-

ные, как в прошлый. Но нам было все по плечу! Ведь впереди ждали новые приключения и неизведанная дорога, сладко манящая к себе! Взять хотя бы медосмотр: мы прошли его за свой счет, и лишь осенью нам вернули часть денег в виде материальной помощи. В прошлом же году, благодаря работе краевого штаба, студенты прошли медкомиссию практически бесплатно, в общем случае потратив 1000 рублей на некоторые анализы (в свои первые поездки медицинский осмотр у нас обходился в 3500 рублей).

Единственный момент, который ввел в заблуждение некоторых студентов, – это организационный взнос в размере 1500 рублей, который служил страховкой в том, что ребята устроятся и не нарушат условия договора, а тем самым оправдают вложенные средства краевого штаба СО на прохождение того же медосмотра. Указанные средства были возвращены практически всем студентам по завершении срока работы. Ребята вернули свои деньги либо откатав положенную норму часов, либо имея уважительные причины по поводу «невыкатки». В отрядах проводников АлтГУ есть ребята, которые совершили «марш-бросок» и выполнили норму более 450 часов (даже такое возможно!).

Собираясь в дорогу, важно представлять, что ты хочешь

получить от предстоящей поездки. Надо сказать, что общаясь с ребятами, слышишь самое позитивное и интересное. Есть трудности у каждого проводника в пути, но они забываются, а оставляют за собой, повышают саморазвитие и делают тверже взгляд на жизнь. Постоянное внимание к пассажирам, к чистоте в вагоне, слаженность работы с коллегами, начальством делает тебя еще более ответственным – это ли не награда для студента? А ощущение того, когда ты первый раз приехал в Москву, Анапу, Адлер или еще куда-нибудь не за счет родителей, а за свой труд, или когда ты понял, что не просто ехал пассажиром и смотрел в окна, а помогал людям – принимал сумки, приносил чай или холодную воду и в ответ слышал добрые слова, видел чистый доброжелательный взгляд... И тут понимаешь для себя, что ты что-то значишь и можешь сделать доброе.

Увидеть минусы можно во многом, можно сознательно на них акцентировать внимание и быть обиженным на весь мир только из-за того, что у тебя что-то не получилось. Но тут главное понять для себя, – что из этого пригодится для дальнейшего, и какой опыт я из этого почерпну. Поэтому те, кто не боится трудностей, добро пожаловать к нам, – проводникам!

Юлия Бедарева, руководитель штаба трудовых дел АлтГУ  
От «ЗН»: Редакция будет держать тему на контроле и собирать все отзывы. Предлагаем и другим студентам поделиться своим трудовым опытом в СО.

## «ВОСТОЧНЫЙ» КИНОКЛУБ

Клуб «Восток» начинает еженедельный показ лучших фильмов китайского кинематографа.

Идея популяризации восточной культуры через фильмы родилась у председателя клуба «Восток» Антона Копылова. Процесс от задумки к осуществлению показа был недолгим: через несколько дней уже смотрели первый фильм. Аудитория тогда состояла преимущественно из студентов-историков. Информация о последующих встречах появлялась уже на стендах факультетов, так что желающих посмотреть и обсудить фильм с каждым разом становилось больше. Сейчас постоянная аудитория, посещающая встречи – это 20 человек с разных факультетов университета, а также студенты-китайцы из технического университета и педагогической академии.

«Изначально цель существования клуба «Восток» – это развитие межкультурного общения между студентами, их приобщение к восточной культуре. В этом году мы проработали еще одно направление работы клуба –

показ фильмов. Вместе пытаемся донести до ребят ценности, интересы и традиции Востока. Начали с классики китайского кинематографа 70-х годов XX века, сейчас смотрим и современное кино. В дальнейшем планируется показ документальных кинолент с целью расширения кругозора студентов, а также привлечения их внимания к проблемам, которые сейчас существуют в Китае», – комментирует Антон Копылов.

Место встречи киноклуба – аудитория 321М. Цель встречи – общение, новые знакомства, ну и, конечно же, приобщение к китайской культуре и традициям Поднебесной.

Следить за информацией о времени показа можно в сообществе клуба «Восток» в Интернете: [http://vk.com/club\\_vostok](http://vk.com/club_vostok)

### Считать недействительным

- Зачетную книжку N 0718612 на имя Марии Александровны Курановой.

При перепечатке ссылка на «ЗН» обязательна. Мнения отдельных авторов не всегда совпадают с точкой зрения редакции. Редакция оставляет за собой право публиковать такие материалы в порядке обсуждения.

Набор и верстка выполнены в компьютерном центре редакции.  
Отпечатано в ОАО «ИПП Алтай»  
Заказ N 310 Тираж 998

Наш адрес: 656099, г. Барнаул, пр. Ленина, 61, ауд. 901  
**Телефон 669-569**  
[klim@m.c.asu.ru](mailto:klim@m.c.asu.ru)  
[red@m.c.asu.ru](mailto:red@m.c.asu.ru)  
<http://zn.asu.ru>