



Газета выходит с
21 февраля 1980 года

З а Н А У К у ¹²⁺

Славься, Университет, дух свободной воли!

Газета Алтайского государственного университета № 33 (1372) 30 октября 2014 г.

Событие

Губернатор вручил научную премию филологам

23 октября на торжественной церемонии в Большом зале Администрации Алтайского края Губернатор А.Б. Карлин вручил премии Алтайского края в области науки и техники, в области литературы, искусства, архитектуры и народного творчества.



В число лауреатов вошли и представители факультета массовых коммуникаций, филологии и политологии Алтайского государственного университета: в номинации «Исследования исторического наследия Алтайского края и краеведения» премия была присуж-

дена М.П. Гребневой, А.И. Куляпину, О.Г. Левашовой, Д.В. Марьину и О.А. Скубач за работу «Образ Алтая в русской литературе XIX – XX вв. Антология: в 5 т.».

(Окончание на 2 стр.)

Благодарности...

...Л.И. Ефремовой



Уважаемый Сергей Валентинович! Россотрудничество выражает искреннюю благодарность АлтГУ и Вам лично за помощь и поддержку, оказанные при подготовке и проведении в Барнауле 6-9 октября 2014 г. VIII Недели образования государств-членов Шанхайской организации сотрудничества «Образование без границ» и 5-го Совещания министров образования государств-членов ШОС на базе АлтГУ.

Высокий уровень профессионализма и самоотдачи сотрудников АлтГУ сделал возможным проведение значимых государственных переговоров на международной арене, способствующих дальнейшему наращиванию объемов многостороннего сотрудничества в образовательной области на азиатском направлении.

Договоренности, достигнутые по итогам VIII Недели образования и 5-го Совещания министров образования, позволят существенно продвинуться в решении вопросов подготовки национальных кадров для первоочередных нужд экономики и совершенствования национальных систем образования государств, входящих в одно из мощнейших региональных объединений мира.

В этой связи Россотрудничество свидетельствует Вам и Алтайскому госуниверситету уверенность в своем высоком уважении, выражает надежду на дальнейшее эффективное взаимодействие и плодотворное сотрудничество. **Л.И. Ефремова**, зам. руководителя Федерального агентства Россотрудничество

...В.М. Филиппова



Уважаемый Сергей Валентинович! От имени Российского университета дружбы народов свидетельствую Вам свое уважение и благодарю за проведение VIII Недели образования государств-членов ШОС «Образование без границ» и 5-го Совещания Министров образования государств-членов ШОС в г. Барнауле. Со своей стороны мы готовы и дальше максималь-

но способствовать нашему взаимодействию по развитию и совершенствованию деятельности Университета ШОС. **В.М. Филиппов**, ректор РУДН, председатель совета ректоров УШОС

Корки

С Днем народного единства!

4 ноября мы вспоминаем одно из значимых событий в истории России – освобождение Москвы от польских захватчиков ополчением Минина и Пожарского в 1612 г. Этот же день Церковь отмечает как день чудотворной Казанской иконы Божией Матери, с помощью которой народное ополчение одолело кошунников и осквернителей кремлевских святынь. Как государственный праздник этот день отмечается в стране с 2005 года. Он появился по инициативе Межрелигиозного совета России. После изгнания супостата, в 1613 г. на царство Земским Собором был избран Михаил Романов. Так завершилось страшное смутное время, началась 300-летняя эпоха расцвета могучего суверенного российского государства. Этот день символизирует духовное, национальное и культурное единство народов России, основанное на традиционных ценностях: православию (и иных традиционных конфессиях), соборности (коллективизме), любви к Отечеству, трудолюбию, семейных традициях...

Героями не рождаются. Становятся

В АлтГУ прошла встреча школьников и студентов с Героем Советского Союза, председателем Союза десантников В.А. Востротиним. На встрече говорили об актуальных для молодежи вещах: патриотизме, героизме и гражданской ответственности. Подробнее в ближайшем номере.

Немецкий язык для сдачи международных экзаменов

Многоуровневая языковая подготовка предлагается в формате международных экзаменов. Курсы

дают возможность участвовать в грантовых программах немецких образовательных фондов (DAAD, Goethe-Institut), освоить немецкий язык на уровне, необходимом для постоянного проживания в Германии. Записаться на курсы можно по телефону 29-12-69.

«Что? Где? Когда?» - 2-й тур

АлтГУ стал площадкой для проведения синхронного турнира Студенческой лиги Сибири по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?». Каждая команда-участник будет внесена в официальный рейтинг МАК и всесибирский рейтинг, его лидер по итогам всех туров получит возможность принять участие во всероссийском чемпионате по «Что? Где? Когда?», свои рейтинги будут составлены и для каждого города. Второй из 6 туров состоится 1 ноября в 17:00 (аудитория 402 М).

Медведь волок не боится

В.В. Путин на Валдайском форуме, отвечая на призыв США вернуть Крым, сказал: «Есть древняя поговорка: «Что позволено Юпитеру, то не позволено быку». Но медведь ни у кого разрешения спрашивать не будет. И тайги своей не отдаст. К нам не лезьте и не корчите из себя вершителей судеб мира».

Афоризм

Хоть не был я в Париже вашем, Спокоен я, как баклажан. А кто на хуторе был нашим Из парижан?

Николай Зиновьев

Анекдот

Запись в школьном дневнике Дарьи Донцовой: «По биологии подготовила доклад. Читаю уже третью неделю. Надеюсь, убийца – не зебра».

Поздравления



Дорогие студенты, преподаватели, сотрудники, ветераны и выпускники Алтайского государственного университета!

От всего коллектива АлтГУ и от себя лично поздравляю вас с Днем народного единства! Этот праздник – напоминание всем нам о ярком примере героизма и сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе.

Единство всей страны начинается с отношений в семье и в трудовом коллективе. Успехи и достижения Алтайского госуниверситета есть показатель сплоченной совместной работы наших преподавателей, сотрудников и студентов. Эти традиции единства и дружеского отношения внутри коллектива, заложенные нашими ветеранами, существуют и по сей день, также как и воспитание молодежи в духе патриотизма и ответственного отношения к своему делу, своему Университету, своей Родине. Ведь чем крепче будут патриотические чувства молодых россиян, тем сильнее, могущественнее будет Россия в будущем!

Только вместе, преодолевая различные преграды, мы сможем создавать будущее нашего края и России в целом, сделаем нашу страну богатой и сильной. В единстве – уверенность и непобедимость нашей Родины!

Желаю всем вам мирного неба над головой, успехов, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С.В. Землюков, ректор АлтГУ

Благодарности...

...В.Ш. Каганова

Уважаемый Сергей Валентинович!

Выражаю Вам, членам педагогического коллектива и студентам АлтГУ благодарность за большой вклад в подготовку и успешное проведение V Совещания министров образования и VIII Недели образования государств-членов ШОС «Образование без границ», состоявшихся 7-8 октября 2014 г. в г. Барнауле.

Полагаю, что итоги прошедших мероприятий станут очередным важным шагом по пути дальнейшего развития взаимовыгодного сотрудничества в сфере образования государств-членов ШОС и эффективной реализации проекта создания Университета ШОС.

С уважением, **В.Ш. Каганов**, зам. министра образования и науки РФ

...Жителей Краснощеково

Уважаемый Сергей Валентинович!

Пишут Вам жители села Краснощеково Краснощековского р-на.

В конце мая этого года наше село попало в зону затопления. Люди оказались перед стихией бессильны. Беда пришла неожиданно, никто не был готов. Вода не пощадила дома людей, пристройки, огороды, домашних животных. Люди спасали сами себя, уходили в горы, брали только документы. После схода воды двory были похожи на огромный «комок» грязи. Жители оказались в большом горе, не знали, с чего начать. Водой были разрушены печи в домах, мебель, все оказалось в завалах.

Ваши ребята: Сорокин С.Б., Толмачев Д.А., Герасименко А.В., Стариков П.В. приезжали в наше село в качестве волонтеров. Они оказали большую помощь людям.

Кругом была грязь, сырость, вода непригодна к питью. Эти ребята не побоялись трудностей.

Мы, жители села, просим этим ребятам выразить огромную благодарность за их бескорыстность, мужество, милосердие.

Храни Вас Господь!

Жители села

Событие

Губернатор вручил научную премию нашим филологам

(Начало на 1 стр.)

Пятитомная антология – это первая масштабная попытка осмысления образа Алтая, сложившегося в отечественной литературе: в книге ученые-филологи собрали и систематизировали все основные и важные литературные произведения XIX–XX веков, посвященные Алтайскому краю.

«Изначально наше сотрудничество с краевой администрацией было связано с изданием восьмитомника В.М. Шукшина, – рассказывает один из авторов антологии, кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка, литературы и речевой коммуникации Ольга Александровна Скубач. – Эта идея давно носилась в воздухе, так как шукшинская тема – одна из основных уже много лет. Когда набралось

достаточно материала, мы вышли на Губернатора и он очень охотно откликнулся. С этого момента мы начали наше сотрудничество с краевой администрацией. Когда в 2009 году вышло собрание сочинений Шукшина, мы собрались и обсудили дальнейшие издательские планы. На выбор А.Б. Карлину было предложено несколько проектов, в том числе проект антологии, который Александр Богданович и поддержал. Инициатором идеи был Александр Иванович Куляпин, доктор наук, профессор кафедры русского языка, литературы и речевой коммуникации, он и стал в конечном итоге во главе этого проекта. Мы работали около двух лет: сначала собирали материалы, затем искали оригиналы и первые издания текстов, занимались текстологической работой».

«Проект антологии “Образ Алтая в русской литературе XIX – XX вв.” издан в рамках первого этапа губернаторской издательской программы, которая действовала с 2010 и по нынешний год, – поделился кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка, литературы и речевой коммуникации Дмитрий Владимирович Марьин. – Работа будет продолжена: со следующего года стартует новый этап, в рамках которого к очередному юбилею Алтайского края будет издан шестой, дополнительный том антологии. В этот том войдут произведения 1990-х и 2000-х годов, в которых написано об Алтае. Мы подавали документы на премию и в области культуры, и в области науки. И мы очень рады, что эта премия была присуж-

дена именно за научные достижения, потому что к этому проекту мы подходили прежде всего с научной стороны».

На вручении премии Александр Богданович Карлин поблагодарил лауреатов за неоценимый вклад в развитие экономики и культуры Алтайского края, отметил, что это вручение является заслуженным признанием их профессионализма, мастерства, творчества и таланта: «Алтайский государственный университет внес большой вклад в издательское дело, создав антологию образа Алтая в русской литературе XIX–XX веков, показав в ней яркий образ нашей малой родины, воспевающий в веках. Все эти и многие другие творческие акции щедро осветили глубину и широту культурного богатства нашего края, раскрыли со-

зидательный и духовный потенциал представителей сферы культуры и искусства Алтая», – особо отметил Губернатор.

Система поощрения талантливых представителей сферы культуры и искусства действует в Алтайском крае с 1998 года, и за это время она зарекомендовала себя как весьма эффективный механизм поощрения наиболее талантливых достижений. Каждые два года специальная комиссия, состоящая из ведущих деятелей искусства и культуры края, отбирает претендентов на получение премий Алтайского края в 10 различных номинациях. В 2014 году на рассмотрение поступило 50 работ, утверждены конкурсной комиссией 13 разработок по 6 номинациям.

Алина Ващенко

Мотивы на УС

Ученый Совет поддержал инициативы

28 октября состоялось очередное заседание Ученого совета Университета под председательством ректора С.В. Землюкова.

Начало работы заседания было положено утверждением повестки и последующим рассмотрением конкурсных дел. На ученое звание доцента были представлены следующие кандидатуры: к.пед.н. О.В. Мясникова, к.пед.н. Е.А. Петухова и к.ю.н. Н.В. Тыдыкова. По результатам голосования членов УС все они были поддержаны. На должность декана факультета пси-

хологии и педагогики баллотировались к.соц.н., доц. М.А. Костенко и к.психол.н., доц. О.М. Любимов. Ученый совет отдал большинство голосов в пользу Ольги Марковны.

Обсуждение повестки продолжилось утверждением плана работы УС на 2014–2015 учебный год, а также новых редакций и ряда поправок в регламентирующие деятельность Университета Положения («Об оплате труда работников АлтГУ», «О порядке проведения конкурсного отбора по замещению должностей научно-педагогических работников

в АлтГУ», «О порядке перевода, отчисления и восстановления студентов в АлтГУ» и другие).

В ходе заседания члены Совета утвердили документ, в соответствии с которым в АлтГУ будет открыт Консультационный центр поддержки обучающихся в случае прекращения деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Как сообщил С.В. Землюков, Рубцовский филиал уже принял студентов из реорганизованного учреждения, а Славгородский активно готовится принять

на следующий год четыре тысячи студентов из неэффективного вуза.

Ученый совет поддержал открытие на базе Университета сразу двух малых инновационных предприятий – «Центр инновационных технологий» (филиал в Бийске), «Центр информационно-измерительной техники и технологий» (ФТФ АлтГУ), а также Центра трансфера технологий с целью внедрения проектов Университета в реальный сектор экономики и привлечению дополнительного финансирования.

Завершилось заседание приятным. Совет единогласно поддержал присвоить 32 преподавателям и сотрудникам Университета (по состоянию на 01.10.14) почетное звание «Ветеран труда Алтайского государственного университета», а также представить к награждению активных организаторов и участников прошедших в начале учебного года в АлтГУ двух крупных международных мероприятий – образовательного форума «Алтай-Азия 2014» и VIII Недели образования стран-членов ШОС.

Александра Артемова

Ректоры алтайских вузов за круглым столом

Одна из важных тем, поднятых на Совете ректоров вузов Алтайского края и Республики Алтай, состоявшемся 22 октября, – итоги приемной кампании 2014 года и начало нового учебного года.

Лучших выпускников школ – закрепить!

Доклад был подготовлен председателем Совета, ректором АлтГУ С.В. Землюковым. Сергей Валентинович сообщил статистику контрольных цифр приема текущего года по России, которая сводится к 466 057 зачисленным первокурсникам, затем – общую обстановку по приему в Алтайском крае. «Пропорции нашего региона идентичны значениям по всей России: уменьшается бакалавриат, но растет магистратура», – отметил С.В. Землюков и представил топ направлений подготовки, в пользу которых делало выбор большинство абитуриентов 2014 года в нашем регионе. Первое место традиционно занимают экономические специальности, за ними следует юриспруденция. Впервые в этом году в число лидеров вырвалась медицина.

Сергей Валентинович представил географию первокурсников (большинство – Алтайский край, затем – Республики Алтай и Тыва) и уточнил, что в классический университет зачислены абитуриенты из 40 субъектов РФ. Не осталась без должного внимания статистика поступления иностранных граждан в вузы Алтая: в АлтГУ зачислено 322 человека, в АлтГТУ – 244, в АлтГМУ – 58. Что касается среднего балла ЕГЭ, то в этом году он вырос на 0,27% (в 2013 – 61,57, в 2014 – 61, 8), а вот количество зачисленных победителей и призеров олимпиад уменьшилось. «Олимпиад в целом по стране стало меньше, тем не менее, нашими вузами проделана большая работа по привлечению абитуриентов. Итоги нынешнего приема говорят о том, что нам нужно консолидироваться в



решении этой проблемы», – подчеркнул председатель Совета ректоров.

В ходе обсуждения итогов приема 2014 года озабоченность ситуацией с целевым набором выразило руководство АлтГАКИ. Проблема заключается в том, что муниципалитеты заключают договоры сразу с несколькими вузами и не ведут жесткий отбор абитуриентов, направляемых на обучение в вуз. Руководители алтайских вузов взволнованы слишком низким для зачисления уровнем ЕГЭ, установленным Министерством образования и науки РФ. По мнению ректоров, это может привести к качественным изменениям в худшую сторону как студенческого контингента, так и выпускников вузов, а также к массовому отчислению из-за неспособности к обучению.

В итоге было решено, во-первых, принять информацию к сведению. Во-вторых, рекомендовать вузам, Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края, комитетам по образованию администраций муниципальных образований, директорам школ региона усилить работу по закреплению лучших выпускников школ, в том числе победителей и призеров олимпиад, в вузах Алтайского края. В-третьих, подготовить и направить в комитеты по образованию муниципальных образований

письмо с просьбой поднять качество абитуриентов, направляемых в вузы по целевому набору.

Фестиваль – один на всех

Далее С.В. Землюков предложил обсудить тему проведения в регионе Всероссийского фестиваля науки на общей для всех высших учебных заведений края площадке. Всероссийский фестиваль науки берет свое начало с 2006 года, а с 2010 года к этому мероприятию активно подключились МГУ им. М.В. Ломоносова и вузы всех регионов России. Так, например, в 2013 году во Всероссийском фестивале науки приняли участие свыше 100 вузов из 70 регионов страны.

«Цель данного мероприятия понятна – показать не только весь спектр профориентационных направлений деятельности высших учебных заведений, но и позиционирование науки как одного из важнейших сегментов образования, – подчеркнул Сергей Валентинович. – В этом году на министерском уровне было отмечено, что алтайские вузы, к сожалению, проводят Фестиваль науки по отдельности. Поэтому в Минобре настоятельно рекомендовали нам объединить свои научные достижения, свои усилия для проведения Всероссийского фестиваля на одной площадке в одно время. Как вариант, начать Фестиваль вместе, а затем, по

желанию, продолжить каждому вузу на своей территории».

«В следующем году в организации совместного Фестиваля науки нам готов помочь МГУ им. М.В. Ломоносова, – добавил ректор АлтГТУ им. И.И. Ползунова А.А. Ситников. – Этот фестиваль будет организован под эгидой Администрации Алтайского края и администрации города Барнаула и будет популяризировать не науку в отдельных вузах, а науку на благо региона, науку в интересах подрастающего поколения. Все мы готовы участвовать в совместном фестивале, где представим новые достижения, разработки, технологии».

Заместитель начальника Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края И.Д. Агафонова предложила создать рабочую группу из представителей всех вузов региона, которая займется разработкой предложений для администраций города и края по проведению межвузовского Фестиваля науки. В целом ректоры всех вузов, участвовавших в Совете, выступили за проведение Фестиваля науки на совместной площадке. Решено, что детали и формат данного проекта в ближайшее время на отдельном совещании обсудят проректоры по науке алтайских вузов.

Все вопросы важны

Еще один вопрос повестки заседания Совета ректоров касался развития межвузовского взаимодействия в области организации добровольческой и волонтерской деятельности. С докладом выступила ректор АлтГПА И.Р. Лазаренко, а также проректор по воспитательной работе Е.В. Четошников. Коллегам были представлены направления деятельности Академии в этой области, опыт организации различных волонтерских мероприятий, а также наиболее важные достижения педагогического вуза в добровольческой деятельности. В

решении, принятом Советом ректоров, значит усиление межвузовской работы в добровольческой и волонтерской деятельности, а также составление плана мероприятий по данному направлению на 2015 год.

Кроме того, состоялось обсуждение возрождаемой Президентом РФ В.В. Путиным традиции сдачи нормативов «Готов к труду и обороне» (ГТО). Заместитель начальника Управления Алтайского края по физической культуре и спорту П.И. Кобзаренко сообщил, что с 1 сентября 2014 года в 12 субъектах России эксперимент сдачи ГТО уже начался. За выполнение нормативов будет выдаваться золотой, серебряный или бронзовый значок. Результаты будут учитываться при поступлении в вуз. В 2016 году сдача нормативов станет обязательной для всех вузов России, а в 2017 – для всех россиян. В ходе обсуждения этого вопроса ректорами вузов было принято решение поддержать возрождение ГТО и принять активное участие в мероприятиях по организации сдачи нормативов в Алтайском крае, где будут созданы 10 центров по приему тестирования. Возможно, один из них откроется на базе АлтГУ.

В разном И.Д. Агафонова по поручению зам. Губернатора Алтайского края Ю.Н. Денисова подняла вопрос о совместной работе Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края с классическим университетом и педагогической академией. Так, в АлтГУ уже готовится проект Положения о базовой общеобразовательной организации с целью открытия классов с профильной подготовкой по предметам гуманитарного и естественнонаучного цикла – предвузовский. Актуальность проекта заключается в соответствии с задачей, поставленной Губернатором А.Б. Карлиным, – разработать региональный проект «Первые шаги в будущее», который предусматривает особое внимание профильному обучению.

Подготовила Александра Артемова

Встреча с ветеранами

«Всю жизнь вместе с любимым вузом»

В минувшую пятницу, 24 октября, в Уинвер-кафе состоялось чествование ветеранов Алтайского государственного университета. На мероприятии, которое ежегодно проводится в рамках месячника пожилого человека, собрались старейшие работники и основатели факультетов и кафедр АлтГУ. Открыл встречу и произнес первый тост ректор С.В. Землюков, который рассказал, как развивается университет, какие перемены происходят в последние годы, каковы последние достижения.



«Мы всегда волнуемся, думая о том, как оценят наши ветераны сегодняшнее состояние университета, и все, что здесь делается, и что они скажут: сохранили мы и продолжили ли добрые традиции, которые вот уже 42-й год закладываются в нашем университете», – подчеркнул ректор.

Затем гостям показали мини-фильм о том, что в наши дни представляет из себя АлтГУ, что такое ШОС и какие вузы в него входят, а также о том, что для поступления в наш университет приезжают абитуриенты из самых разных регионов России. Одной из самых важных частей мероприятия стало

поздравление тех работников АлтГУ, у которых в этом году юбилей, таковых оказалось немало.

Праздничную программу мероприятия продолжили солисты академического хора Высшей народной школы АлтГУ под руководством Т.К. Коптеловой, которые провели концерт «Эликсир молодости». Концерт открыла «Песенка о хорошем настроении», и именно хорошее настроение царило в этот вечер среди собравшихся: гости поздравляли друг друга лично и во время «открытого микрофона», делились последними новостями из жизни и радовались тому, каким стал сейчас университет, хлопали и подпевали солистам. В уютной атмосфере под любимые народные песни даже непогода за окном казалась совершенно неважной. Особенно понравилась всем «Травушка-муравушка», и в далекие 60-е перенесли гостей песни «Старый клен», «Королева красоты», «Лада», «Любимые глаза» и другие.



«Подобные встречи совершенно необходимы, тем более в таком сильном коллективе, как Алтайский государственный университет», – сказал почетный доцент АлтГУ, один из его основателей и старейший вузовский преподаватель Алтая Анатолий Васильевич Шестаков.

Алина Ващенко



Многая лета!..

...Т.И. Злобиной

У ветерана АлтГУ, преподавателя, стоявшего у истоков филологического образования на Алтае, Т.И. Злобиной – славный юбилей.

Тамара Ивановна работает на филологическом факультете со дня его основания – с 1973 года. Увлеченный, творческий человек, щедро делившийся своими знаниями со студентами, коллегами и всеми, кому интересна история происхождения и развития древних языков, древней, в том числе и славянской письменности, Тамара Ивановна преподает студентам – филологам, историкам, искусствоведам – азы старославянского языка, исторической грамматики, палеографии, греческого и латыни, совмещая работу в университете с преподавательской деятельностью в Барнаульской духовной семинарии и просветительской деятельностью для всех желающих в крае.

Так, широко известны в Барнауле Дни славянской письменности, проводимые Муниципальным бюджетным учреждением «Централизованная библиотечная система г. Барнаула» при активном участии Тамары Ивановны по таким темам, как «Текст Библии о любви. Песнь Песней. Книга Руфи», «Тайна славянского письма» и многое другое, а также конкурсы каллиграфии, проводимые в рамках Дней славянской письменности среди русскоязычных и иностранных студентов г. Барнаула.

Ее ученики – всех возрастов и профессий, изучающие греческий язык при Александро-Невском соборе г. Барнаула, где Т.И. Злобина четвертый год совершенно безвозмездно ведет занятия по древнегреческому языку со всеми желающими, неизменно обращаются к ней со словами признательности и благодарности, отмечая ее удивительную скромность, увлеченность и профессионализм. Знания Тамары Ивановны в области древнерусской письменности и книгопечатания поистине уникальны.

В 2013 г. Т.И. Злобина занесена в Галерею Почета АлтГУ «за высокие показатели в труде, многолетнюю и безупречную работу», награждена званием «Ветеран Алтайского государственного университета».

Филологи кафедры русского языка, литературы и речевой коммуникации факультета МКФип поздравляют Тамару Ивановну с юбилеем и желают ей долгой, плодотворной и счастливой жизни!

Кафедра русского языка, литературы и речевой коммуникации

ЛИГАинформ

23 октября состоялось очередное собрание исполнительного комитета Лиги студентов АГУ.

Участникам исполкома довели информацию о том, что в Лиге можно оформить льготные студенческие проездные на горэлектротранспорт на ноябрь, для чего необходимо предоставить справку от органов соцзащиты. Кроме того, председатель исполкома Лиги Анастасия Баранова напомнила о том, что сейчас идет прием заявок на VI Всероссийский студенческий форум, который состоится в декабре, и подчеркнула важность участия студентов в этом мероприятии.

5–7 ноября состоится «Фестиваль студенческого творчества» в актовом зале корпуса С. Заявки можно подать в Центр студенческого творчества и досуга – аудитория 8Ф пристройки корпуса С.

11 ноября на площади А.Д. Сахарова для студентов АлтГУ пройдет день сдачи крови.

А глава СА ИФ Дарья Бирюкова рассказала, что на истфаке имеется кафедра иностранных языков, которая вышла к студентам с предложением помощи в подготовке к сдаче международного экзамена.

Бразды правления

Ботсаду расти и развиваться!

На прошедшем 27 октября очередном заседании ректората основное внимание было уделено программе развития Южно-Сибирского ботанического сада АлтГУ.

Ректорат начал работу с обсуждения и уточнения повесток предстоящих заседаний Ученого совета Университета и ноябрьского ректората в расширенном составе.

Основную часть совещания открыл доклад первого проректора по экономике и стратегическому развитию В.В. Мищенко и начальника ПФУ И.А. Куркиной, посвященный подготовке бюджета Университета на 2015 год. Запланированные показатели доведены до профильных проректоров, некоторые были тут же обсуждены и скорректированы в соответствии с реальным положением дел. Проект бюджета на следующий год будет дорабатываться.

Все внимание членов ректората в этот раз было уделено утверждению «Программы развития Южно-Сибирского ботанического сада АлтГУ», которую представил директор ботсада А.И. Шмаков. Среди основных задач программы создание нового облика ЮСБС, повышение уровня научно-организационной деятельности и рейтинга ботсада среди других подобных организаций, развитие коммерческой деятельности, укрепление научно-технической базы. В рамках программы предполагается, в частности, прокладка дороги, тропинок, монтаж освещения, установка аншлагов, строитель-

ство беседок. Необходимо реконструировать инфраструктуру, которая уже имеется, в том числе и за счет различных программ финансирования. Фундаментальные научные исследования будут ориентированы на генную инженерию, микроклональное размножение, биохимию растений, молекулярные исследования.

По словам А.И. Шмакова, для развития научно-исследовательского потенциала ЮСБС важно включиться в работу консорциума «Штрих-код жизни». Напомним, что всемирный консорциум «Штрих-код жизни» (The Consortium for the Barcode of Life, CBOL), созданный в 2004 году, объединяет 69 организаций из 31 страны: естественнонаучные музеи, зоопарки и гербарии, исследовательские организации, правительственные агентства, фонды и биотехнологические компании. CBOL осуществляет свою деятельность на средства, получаемые от фондов по грантам. Цель консорциума – сохранение биоразнообразия на Земле. CBOL создает единую методическую и информационную систему, которая позволит описать все существующие на Земле виды животных и растений (микроорганизмы не в счет) и помочь в идентифика-

ции новых, только открываемых видов. У ЮСБС в этой области отличные перспективы для успешной работы!

В.В. Мищенко дополнил доклад предложениями по развитию коммерческой деятельности университетского ботанического сада. Основными источниками дохода должны стать проведение экскурсий для школьников, реализация редких птиц, выращенных в питомнике «Алтай-Фалькон», являющемся структурным подразделением ЮСБС, продажа продукции, выращенной на аптекарском огороде, производство БАДов и фиточаев. Организация этой деятельности потребует от вуза начальных финансовых вложений, окупить которые предполагается в течение ближайших 5 лет. Это касается прежде всего строительства лабораторного корпуса и питомника растений, приобретения навесного оборудования для обработки почвы. По плану доход от коммерческой деятельности ЮСБС в 2015 г. должен составить 1890 тыс. руб., в 2016 г. – 2830 тыс. рублей, в 2017 г. – 3290 тыс. рублей.

Члены ректората одобрили программу развития ботанического сада, предварительно высказав собственные комментарии по отдельным вопросам. Как и всегда, заседание закончилось контролем поручений предыдущих ректоратов.

Отдел по связям с общественностью

Наши за «бугром»

В конце сентября в городе Ополье (Польша) состоялась одна из самых авторитетных стилистических международных научных конференций «Культурное разнообразие и стиль».

Конференция организована на базе отделения стилистики Института полонистики и культурологии Опольского университета. В 24-й раз в Польшу съехались специалисты в области стилистики славянских языков из разных славянских стран. На конференции было заявлено более пятидесяти участников из Польши, Украины, Чехии, Словакии и России. Атмосферой взаимопонимания, плодотворного научного и межличностного общения были пронизаны все дни работы конференции.

Принимающая сторона была представлена такими известными учеными, как Станислав Гайда, Божена Витош, Мария Войтак и другие.

Заботой и вниманием окружили гостей Ева Малиновска, заведующая кафедрой польского языка Института польской филологии и культурологии, Маржена Макушовска и другие коллеги из Опольского университета. Из России приехали ведущие ученые, представляющие активно развивающееся направление – медиастилистика – из Москвы, Санкт-Петербурга, Перми, Барнаула, Первоуральска: И.В. Анненкова, Е.А. Баженова, Л.Р. Дускаева, Е.С. Кара-Мурза, Н.И. Клушина и др. АлтГУ представляла заведующая кафедрой русского языка, литературы и речевой коммуникации, профессор Т.В. Чернышова.

Конференция открывалась пленарным заседанием, на котором прозвучали доклады Божены Витош «Ценности и стили в эпоху культуры потребления», Станисла-



ва Гайды «Разнообразие культуры и типология стилей», Лилии Дускаевой «Разнообразие психических стереотипов и стиль(и)», Александра Киклевича «Стиль как категория межкультурной лингвистики», Марии Войтак «Культурные условия

последних преобразований в религиозном стиле», Натальи Клушиной «Медиастиль и его интенционально-нарративная структура». Развернувшаяся затем дискуссия, которая едва ли не превратила время выступления основных докладчиков, свидетельствовала об эвристичности прозвучавших выступлений, актуальности поставленных вопросов и глубоком интересе присутствовавших к темам, затронутым в докладах.

Не менее интересно проходили заседания в секциях. Большой интерес вызвали доклады, посвященные вопросам медиастилистики: информационные жанры в массмедиа, рерайтерский новостной текст, жанровые стили фатки в массмедиа, коммерческая и социальная реклама, функционально-стили- стические особенности современ-

ных медиатекстов, сакральность в медиацентричной культуре и проч.

Итоги конференции были подведены на заключительном пленарном заседании.

В рамках конференции состоялось рабочее заседание Стилистической комиссии Международного комитета славистов.

Гости конференции имели возможность познакомиться с достопримечательностями одного из самых старых городов Польши – города Ополье, являющегося в настоящее время столицей Опольского воеводства, культурным и научным центром региона, а также получили возможность прогуляться по наиболее живописным местам, история которой насчитывает более 400 лет. Т.В. Чернышова, кафедра русского языка, литературы и речевой коммуникации

Эхо VIII Недели образования стран ШОС и V Совещания Министров образования стран ШОС

В.Ш. Каганов: Здесь царит атмосфера добрососедства и сотрудничества

В зале Ученого совета Алтайского государственного университета после окончания работы V совещания Министров образования и науки государств-членов ШОС состоялась пресс-конференция его участников, на которой журналисты краевых и федеральных СМИ в первую очередь интересовались результатами работы совещания.

«Атмосфера добрососедства и сотрудничества разных национальностей и народностей, существующая в Алтайском крае, исключительно помогла нашей работе в Алтайском госуниверситете. А еще нас стимулировало желание сделать как можно больше для развития образования наших стран, поскольку качественное образование – это залог будущего успеха и будущего мира. А это единая цель всех государств, входящих в Шанхайскую организацию сотрудничества», – подчеркнул заместитель Министра образования и науки Российской Федерации Вениамин Шаевич Каганов.

«Гармоничное многонациональное взаимодействие во многом зависит от успешности тех образовательных программ, которые реализуются в образовательных учреждениях наших стран, – добавил Министр образования и науки Кыргызской Республики Канат Жалилович Садыков. – Хотел бы в связи с этим отметить, что русский язык на территории нашей страны для многих этнических групп, а в Кыргызстане представлено 72 нации, является средством межнационального общения, наряду с кыргызским, узбекским и таджикским языками. У нас активно развивается программа поликультурного, полиязычного образования, позволяющая всем этническим группам дополнительно изучать и преподавать свой язык.

Думаю, что опыт Алтая, где существует объединяющее настроение межнационального общения, очень полезен. На мой взгляд, Алтай – это центр духовности. Не зря здесь в свое время побывал Николай Константинович Рерих, памятник которому мы посетили во время экскурсии по региону. Посмотрели мы и памятник Шукшину, прошлись по тем местам, где когда-то жил и творил Василий Маркович. Нас поразили красоты Алтая, которые могут воодушевить, вдохновить, дать здоровье всем, кто прибывает в этот благодатный край, и никто здесь не спрашивает, какой ты национальности, на каком ты языке говоришь, потому что красота Алтая – она доступна всем. И я желаю только процветания этой благодатной земле».

Отвечая на вопрос о конкретных результатах совещания, Вениамин Шаевич отметил, что им удалось обсудить достаточно объемный план мероприятий: «Этот план предусматривает вопросы развития Шанхайской организации сотрудничества, направленные на создание условий для более качественного образования, на увеличение количества и разнообразия образовательных программ, на объединение усилий по разработке и формированию совместной методической базы. Результатом этой работы станет увеличение числа представителей разных стран в составе ШОС, которое последовательно наращивается из года в год, что станет заметным вкладом в развитие кадрового потенциала стран-членов ШОС».

«Сотрудничество в области образования в рамках Шанхайской организации сотрудничества уже дает первые плоды, – подчеркнул вице-министр образования и науки Респуб-



ублики Казахстан Такир Оспанович Балыкбаев. – В частности, в рамках Университета ШОС ведется совместная подготовка специалистов, выделяются специальные гранты, бюджетные места в вузах России, Китая, Казахстана, Киргизии, Таджикистана. В плане подготовки кадров уже есть первые результаты. Наш следующий шаг – это дальнейшее развитие нормативной базы Университета ШОС, а также синхронизация содержания наших образовательных программ, которая должна учитывать национальные квалификационные рамки, профессиональные стандарты и т.д. Впереди у нас большая работа».

«Университет ШОС – это возможность для студентов обучаться по программам университетов других стран, совместным программам, что уже и происходит. На-

пример, российские студенты проходят обучение в Китае, Казахстане и других странах. Эта практика будет расширяться, – отметил заместитель Министра образования и науки Российской Федерации Вениамин Шаевич Каганов, отвечая на вопрос о перспективах для российских студентов в рамках Университета ШОС.

В завершение пресс-конференции Вениамин Шаевич выразил признательность Губернатору Алтайского края, Алтайскому госуниверситету и всем, кто принимал участие в организации этой встречи, за теплый прием и профессиональную работу: «Нам был представлен фильм и комментарии по социально-экономическому развитию вашего края. Мы были впечатлены и получили приглашение в дальнейшем не только встречаться в вашем регионе по рабочим вопросам, но и с целью отдыха. Надеемся, что когда-нибудь это у нас получится. Хочу всех поблагодарить за теплое отношение к нашей организации и уверенность в том, что образование может расширять границы, приводить к успеху и формировать действительно устойчивое развитие нашего такого непростого мира. Желаю всем жителям Алтайского края и города Барнаула успехов, здоровья и хорошего образования для ваших детей!»

Отдел по связям с общественностью

Открыт центр изучения языка и культуры Киргизии и Таджикистана

В торжественной обстановке в корпусе Д прошло открытие центра изучения языка и культуры Республики Кыргызстан и Республики Таджикистан на базе кабинета Государственного института русского языка имени А.С. Пушкина.

Это мероприятие вошло в программу VIII Недели образования государств-членов ШОС «Образование без границ». На первом этаже возле 111 аудитории собралось немало студентов, которые ждали своих министров: первого заместителя Министра образования и науки Таджикистана Р.М. Мирбобоева и Министра образования и науки Республики Кыргызстан К.Ж. Садыкова.

Высокопоставленных гостей встретили очаровательным народным танцем, а Айдын Жаанбаева исполнила красивую песню на род-

ном языке. Затем декан факультета массовых коммуникаций, филологии и политологии С.А. Мансков произнес вступительную речь и представил почетных гостей.

Министр образования и науки Киргизии К.Ж. Садыков поблагодарил руководство АлтГУ за возможность открытия этого Центра. Он отметил особую важность того, что Центр расположен именно в АлтГУ: «Алтай для нас не просто сосед, это еще и наша Родина. Известно, что наш главный герой и наш символ – богатырь Манас – родился на Алтае. И очень символично соседство в одном центре Киргизии и Таджикистана, ведь мы соседи по Центральной Азии и родственники навсегда».

Свою благодарность от имени Министра образования и науки Таджикистана за открытие Цен-



тра принес и первый заместитель Р.М. Мирбобоев: «Это еще раз говорит о том, что наши отношения развиваются, мы становимся все ближе к вашей культуре, знакомимся с вашими традициями. Приходя в этот Центр, ребята будут чувствовать себя дома. Ведь АлтГУ для них тоже является домом: здесь учат и воспитывают будущих хороших, квалифицированных специалистов». Замминистра заверил, что со своей стороны руководство Республики обязательно будет помогать Центру литературой и другими средствами, которые бы показывали богатую национальную культуру. «Отрадно, что это Центр языка Таджикистана и Кыргызстана. Наши народы ближайшие соседи, и тысячами мы живем рука об руку», – подытожил он в своей речи.

Под аплодисменты г-н Садыков, г-н Мирбобоев а также проректор по международной деятельности Р.В. Яковлев перерезали красную ленту и таким образом положили начало Центру. Затем студенты разошлись по разным кабинетам: К.Ж. Садыков сказал свое папутственное слово студентам из Киргизии, а Р.М. Мирбобоев провел интересную беседу со студентами из Таджикистана.

Открытие этого Центра явилось важным событием в жизни АлтГУ. Благодаря ему студенты смогут лучше узнать культуру наших ближайших соседей, пообщаться с ее представителями. Алтайский государственный университет развивается, укрепляет свои международные связи, и это не может не радовать.

Алина Ващенко

«Энергетика» – важнейшее направление подготовки

В рамках VIII Недели образования государств-членов Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) в АлтГУ состоялось заседание ряда рабочих групп по направлениям подготовки, в том числе «Энергетика».



Модератором работы этой площадки выступил проректор по международным связям Московского энергетического института В.Н. Замолодчиков. Участникам – руководству вузов Казахстана, Китая, Киргизии, Таджикистана и России – для начала предлагалось обсудить проблемы согласования образовательных программ по направлению «Энергетика»: существующую в разных странах ШОС разницу в периоде обучения, содержании объекта программ, оценки успеваемости студентов, а также в языке обучения.

Далее Владимир Николаевич напомнил, как развивалось направление «Энергетика» в Университете Организации за последние

два года: присоединились новые вузы, подписано соглашение УШОС между Московским энергетическим институтом и другими российскими вузами, Министерством образования и науки РФ, выделены средства на визиты преподавателей в вузы-партнеры для чтения лекций по направлению подготовки, обмена опытом и расширения сотрудничества и другое.

Затем В.Н. Замолодчиков обратил внимание рабочей группы на проблемы, решить которые необходимо в ближайшее время. Это непрозрачное движение документов о наборе студентов через национальный ректорат УШОС, отсутствие Сертификата УШОС для выпускников программы, слабое заполнение сайта Университета Организации, отсутствие регламента по распределению квот на обучение в УШОС и отбору кандидатов, слишком ранние сроки приема документов и скромная стипендия.

Каждый из обозначенных модератором пунктов был обсужден руководителями вузов-членов Шанхайской организации сотрудничества. Сформулированные решения по стабилизации плана приема по направлению «Энергетика», поднятию проблемы квот на уровне министерств образования стран ШОС, проработке вопросов совместной подготовки PhD/докторской диссертации, правовой стороны вынесены на расширенное заседание Совета ректоров головных (базовых) вузов УШОС.

Александра Артемова

Экология в формате конструктивного диалога

В первый день работы VIII Недели образования стран-членов ШОС состоялась встреча представителей головных (базовых) вузов Университета ШОС по направлению «Экология». Координатором явился Российский университет дружбы народов в лице замдекана экологического факультета В.Н. Зыкова. Ответственными от АлтГУ выступили декан БФ Г.Г. Соколова, декан ГФ Г.Я. Барышников и доцент кафедры природопользования и геоэкологии Т.В. Антюфеева.

Участниками встречи были рассмотрен ряд актуальных вопросов. В частности, особенности содержания договора с вузом-партнером по направлению «Экология», содержание образовательной программы в рамках этого направления, особенности реализации образовательных программ в рамках УШОС, а также мобильность ППС, магистрантов.

Встреча прошла в формате конструктивного диалога. Каждая сторона – Казахстан, Таджикистан, Китай, Киргизия, Россия – поделилась своим мнением по решению этих вопросов. При рассмотрении повестки дня были приняты следующие решения.

Во-первых, стороны выявили необходимость детализированно проработать содержание межвузовских соглашений о реализации магистерских программ. При этом особое внимание необходимо уделить соглашениям в рамках УШОС по реализации совместных образовательных программ с получением документов о высшем профессиональном образовании государственного образца каждого из университетов-партнеров (двух дипломов).

Во-вторых, обязательным приложением межвузовского соглашения должен быть пакет документов, включающий график учебного процесса, учебный план, учебно-методические комплексы дисциплин, программы практик (с обоснованием места прохождения практики). Особое внимание в договоре должно быть уделено условиям зачисления на программу.

И, наконец, в-третьих, участники встречи подтвердили необходимость ориентирования на решения Совещания УШОС 26-27 октября 2009 года в Москве о проектировании и реализации совместных магистерских образовательных программ направления «Экология» по следующему перечню: «Экология», «Устойчивое развитие и экологическая безопасность», «Экологическая безопасность», «Природопользование».

В заключение стороны рекомендовали определить порядок обучения магистрантов по совместным программам в рамках УШОС с получением двух дипломов, отметили необходимость формирования индивидуального плана обучения, особая роль в котором должна быть отведена научно-исследовательской работе магистранта, а также посчитали целесообразным обмен тематикой проводимых научных исследований, в которые могут быть включены вузы-партнеры. Такое взаимодействие может служить основанием для определения тем магистерских диссертаций и подготовки аспирантов.

Подготовила Александра Артемова

Окно в профком

МАТЕРИАЛЫ К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

председателя профсоюзной организации на 29-й профсоюзной конференции работников Алтайского государственного университета

1. Защита интересов преподавателей и сотрудников

Выражение и защита интересов работников университета как и прежде остается приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации.

Одним из основных средств реализации интересов членов коллектива является заключение коллективного договора профсоюзной организации с администрацией с последующим контролем над выполнением его положений. Блага (путевки в санаторий, оздоровление в бассейне «Обь», отдых на БУП «Озеро Красилово» и многое другое), которые получают работники университета согласно только «Смете расходов на проведение социальных мероприятий», оцениваются в среднем для каждого в сумму около 4 тысяч рублей в год. Конечно, на практике кто-то получает больше, кто-то меньше. Однако все имеют такую возможность только потому, что пока еще в университете есть многочисленная (более 50% членов от численности состава работающих) профсоюзная организация. Ее существование обеспечивают те, кто являются членами профсоюза и, соответственно, платят членские взносы. Поэтому не члены профсоюза по большому счету получают эти блага за счет тех, кто платит членские взносы. Но это уже моральный вопрос и выбор, которые каждым решаются индивидуально.

Не реже одного раза в квартал члены **согласительной комиссии** обсуждают ход выполнения приложений к коллективному договору, необходимые изменения в нормативные акты по оплате труда и отдельные обращения работников по поводу условий труда, обеспечения их прав и защиты интересов. Подобные обращения направляются в профком и президиум профкома самыми разными способами: от коллективных и индивидуальных заявлений до отдельных телефонных звонков и личных просьб.

Основные положения коллективного договора за отчетный период были выполнены, за исключением 2012 года, когда не был реализован пункт 4.10 о поощрительных выплатах в размере должностного оклада штатным работникам со стажем работы в АлтГУ 3 и более лет. К сожалению, в настоящем коллективном договоре этот пункт отсутствует, поскольку, как объясняет администрация, при переходе к новой системе оплаты труда эти выплаты осуществить невозможно. Такие выплаты имеют место до сих пор в федеральных университетах, вузах другого ведомственного подчинения. Однако сведений о подобных выплатах в вузах нашего министерства и нашего уровня у нас нет.

Принятый в прошлом году коллективный договор усилил социальные гарантии. В частности, обозначена помощь преподавателям при завершении кандидатских и докторских диссертаций, расширен перечень работников, которым предоставляется 1 день оплачиваемого отпуска. Появилась материальная поддержка в связи с рождением ребенка в размере 1 МРОТ, в связи с длительной нетрудоспособностью – в размере полутора МРОТ, а также в случае чрезвычайной ситуации – до 15 000 рублей. Расширилось время доставки работников домой служебным автобусом на два месяца. Зафиксирована гарантия помощи в подготовке детей работников университета к школе и к поступлению в вузы и др.

Осенью 2012 года наш коллектив принял участие во всероссийской кампании по внесению изменений в проект закона «Об образовании в РФ». Под обращением с требованием закрепить отдельные права и га-

рантии (7 пунктов) было собрано более 400 подписей. Два из требований обращения касались оплаты труда, в частности, сохранения гарантированной доплаты за ученую степень и гарантий ее повышения. В результате этой кампании шесть из 7 требований были реализованы в законе, а седьмое, касающееся размера оплаты за проживание в общежитии студентов, реализуется в настоящее время по инициативе студенческого профсоюза.

Вопросы повышения заработной платы были предметом обсуждения на нескольких встречах с ректором, организованных в течение отчетного периода.

В течение отчетного периода 3 члена профкома (С.В. Дронов, Н.А. Заусаева и Н.П. Коробкова) принимали участие в совершенствовании системы премиальных выплат. Они вошли в рабочую группу по разработке критериев (показателей) в системе «КЕЙС». Их работа заключалась также в сборе предложений, учете пожеланий и поиске компромиссного варианта. Первоначально на эту систему с нашей стороны возлагались надежды обеспечить прозрачность и справедливость в получении премиальных выплат. Прозрачность действительно обеспечивается, а справедливость дела обстоит сложнее, поскольку эта система в большей степени поощряет выполнение аккредитационных показателей и в меньшей оценивает преподавательский труд. Так, профсоюзный комитет выразил несогласие с принципом поощрения по результатам 2011 года, когда выплаты получили только те, кто набрал количество баллов, превышающее размер среднего балла. Эта проблема разрешилась: сначала барьер сняли, потом его восстановили, но сделали более низким. По нашей инициативе в перечень показателей были внесены те, что оценивают интенсивность преподавательского труда, однако их вес впоследствии был снижен в связи с повышением веса научной деятельности. Последние предложения по совершенствованию этой системы касаются перехода к подведению итогов за полугодия, а не за полугодие и год, а также исключения дублирования оплаты за один и тот же результат в «Кейсе» и согласно «Положению о стимулировании научно-исследовательской работы и инновационного развития».

Год назад профком выступил с требованием вернуть на прежний уровень пониженную с сентября 2013 г. почасовую оплату труда ППС. В октябре 2013 г. размер почасовой оплаты был восстановлен. После правовой проверки, в которой рассматривался этот случай, нормативные документы, касающиеся почасовой оплаты, согласовываются администрацией с профкомом, как этого требует пункт 2.3.5 коллективного договора.

10 ноября 2010 года представители нашего коллектива приняли участие во всероссийской акции «За достойную оплату труда» в форме пикетирования, где наша делегация была одной из самых многочисленных среди вузов, а само мероприятие в Барнауле было признано самым многочисленным во всей стране. И результаты не заставили себя ждать – в следующем 2011 году после трех лет ожидания бюджетникам, наконец-то, увеличили фонд оплаты труда в целом на 13 процентов. И хотя это повышение не компенсировало роста цен на протяжении более чем трех лет, однако и оно не было бы достигнуто без солидарных действий профсоюзов.

Профком поддерживает желание администрации повысить размер окладов для низкооплачиваемой ка-

тегории ППС и выражает готовность принять участие в разработке необходимого положения.

С пониманием было встречено и поддержано предложение администрации о разработке положения о премировании АУП, ОП. Эта инициатива давно исходила от профкома. Проведена была большая работа по его составлению. К сожалению, положение в большей степени оказалось «наказующим», а не поощрительным, хотя представителям профсоюза в ходе согласования этого положения удалось существенно снизить размер штрафных санкций. Но до сих пор неизвестна судьба его реализации.

Профком пользуется гарантией, обозначенной в пункте 2.3.4 коллективного договора, на получение сведений об объеме централизованных денежных средств университета, направленных на премирование сотрудников университета, и распределении этих средств по структурным подразделениям, регулярно направляя администрации свои запросы по итогам полугодия и года. Не сразу, но ответы от администрации получаем. Отсутствие ответа в прошлом году было отражено в результатах правовой проверки.

В нынешних условиях постоянной оптимизации системы образования, означающей зачастую уменьшение бюджетного набора, заботой профкома является соблюдение правовых и моральных норм при увольнении и сокращении работников вуза. Если в прошлом году сокращение прошло с моральными издержками для некоторых преподавателей, то в нынешнем году к этому вопросу администрация отнеслась ответственно.

Весной этого года по инициативе молодежного совета при профкоме был проведен социологический опрос профсоюзной молодежи. Результаты его показали, что главной проблемой, которую профсоюзная организация пока не может эффективно решать, является повышение заработной платы. По поводу решения других вопросов в основном были высказаны удовлетворительные оценки.

Важным направлением повседневной заботы об интересах членов профсоюза является оперативная помощь членам профсоюза, обращаясь с просьбами и запросами. Уже несколько лет мы ведем книгу регистрации обращений, в которой фиксируем просьбы, что дает возможность не забыть об обращении и дать своевременный ответ на вопрос. Наиболее частыми были обращения по вопросам заработной платы, перевода в другие структуры, оптимизации расписания, выделения путевок по колдоговору и др. Отдельным работникам удалось помочь сохранить рабочее место.

Работа по разрешению трудовых споров за отчетный период проводилась в основном за рамками соответствующей комиссии, посредством консультаций у нашего правового инспектора. Возникающие вопросы зачастую разрешались оперативно, не доходя до разбирательств в комиссии.

Для членов профсоюза в помещении профкома почти ежемесячно проводятся консультации по юридическим вопросам, и несколько раз были организованы консультации психолога. Кроме того, для профактива и всех желающих проводилось два занятия на тему: «Противодействие психологическому насилию в организациях». По просьбе членов профсоюза состоялась встреча со специалистом в области законодательства о ЖКХ с последующей консультацией. На заседания профкома приглашались специалисты из бан-

ковской сферы, туризма и других организаций, деятельность которых важна для членов профсоюза.

Членам профсоюза оказывается не только социальная, но и материальная поддержка. Помимо традиционной материальной помощи члены профсоюза могли получить беспроцентные ссуды из нашего фонда, который за отчетный период вырос с 50 до 230 тысяч, а также из краевого фонда. На протяжении всего отчетного периода членам профсоюза, получившим лечение в ЖД больнице согласно очередности, выплачивалась компенсация. В этом году были выделены суммы для пострадавших от пожара и наводнения. Причем существенная помощь пострадавшим была оказана краевым комитетом профсоюза нашей отрасли.

По ходатайству профкома были получены почетные грамоты для 6 профактивистов, дающие в будущем право на получение статуса ветерана труда и соответствующих социальных льгот. Профком совместно с профактивом факультетов проявляет заботу и о тех рядовых членах, кто добросовестно работает, помогая им получить соответствующие грамоты, чтобы обрести статус ветерана труда.

2. Охрана труда

В области охраны труда проделана значительная работа. Здесь основную деятельность осуществляла **комиссия по охране труда**, важнейшими функциями которой является разработка «Соглашения по охране труда» (Приложение №4 к коллективному договору АлтГУ) на следующий календарный год и осуществление контроля над выполнением данного соглашения в текущем году.

По инициативе комиссии на заседаниях профкома заслушиваются выступления руководителей университета о планировании и выполнении мероприятий по охране труда. Ежегодно выделяется несколько млн. рублей на мероприятия в рамках соглашения по охране труда. Следует отметить, что подавляющее количество пунктов соглашения выполняются с освоением 100% запланированных средств. В 2013 году одно мероприятие было не выполнено по не зависящим от исполнителей причинам, перенесено с соответствующим финансированием на нынешний год, но, к сожалению, до сих пор остается нерешенным.

Комиссия сумела добиться компенсационных выплат за вредные условия труда на основании положения об оплате труда и итогов аттестации рабочих мест в размере 8%. Однако по вине работников служб администрации за 2010 год эта доплата не была оформлена. В 2010 году члены комиссии выступили с инициативой проверки лабораторий корпуса «К», результаты которой способствовали наведению порядка в лабораториях, устранению нарушений и решению ряда наиболее проблем. К сожалению, эта позитивная инициатива не имела продолжения.

Ежегодно в октябре-ноябре проводится уже ставший традиционным сбор предложений от работников и структурных подразделений университета в приложения к коллективному договору на следующий год. Комиссия отбирает из них те, которые необходимо включить в Соглашение по охране труда, некоторые рекомендуются в план ремонтных работ, а другие удаётся выполнить после соответствующих обращений к должностным лицам или по ним принимаются решения на согласительной комиссии.

Можно отметить позитивную тенденцию: если раньше была большая очередь из предложений для

включения в Соглашение по охране труда, то в последние годы почти все предложения включаются. Поэтому еще раз напоминаем, что надо подавать предложения, а не исходить из принципа, что «все равно не выполнят».

Профком давно ставит вопрос о том, чтобы сотрудники имели представление о продвижении их заявки в очереди на ремонт, но, к сожалению, этот вопрос так и не решается. План верстается на год и каждый раз со специфическими приоритетами, поэтому никакой очереди для подающих заявки не получается, часто это означает многократную подачу одной и той же заявки.

По многим вопросам, касающимся условий труда, работники обращаются непосредственно в профком: холодно в аудитории, не работает туалет и т.п. Далее мы обращаемся к проректору или в соответствующие службы до их решения или мотивированного отказа. Можно породиться вместе с сотрудниками кафедр корпуса «Д» тому, что после многочисленных обращений в период зимних холодов наконец-то на этих кафедрах появились пластиковые окна, и надеемся, что в морозную погоду там теперь будет теплее. Новый коллективный договор также улучшил отдельные условия труда. Так, появилось положение, согласно которому преподаватель не должен иметь в расписании первую пару утром после последней в предыдущий день.

Улучшилось обеспечение спецодеждой и инвентарем, поэтому жалоб стало меньше.

На повестке дня, к сожалению, не первый год стоит вопрос об обеспечении лекционных аудиторий системными блоками, чтобы преподаватели не приносили свои ноутбуки, а также об оборудовании длинных поточных аудиторий микрофонами и мультимедийным оборудованием. Это важнейшая проблема, касающаяся условий труда преподавателя.

Во всех подразделениях университета имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Комиссия по охране труда разработала условия проведения смотр-конкурса на лучшее подразделение по организации работы в области охраны труда. Смотр-конкурс проводился в 2012 году в следующих подразделениях:

1. кафедры химического и естественного профиля;
2. кафедры гуманитарного профиля;
3. подразделения АХЧ.

Сотрудники вуза, активно участвующие в организации и проведении смотра-конкурса, были награждены почетными грамотами, а их подразделения – денежной премией. Участие подразделений в смотр-конкурсе являлось добровольным.

3. Збота о здоровье

Одной из важнейших проблем в сфере здоровья работников является проблема питания. Надо отметить, что за отчетный период администрация университета много сделала в решении этой проблемы. Например, в основном перешли от услуг арендаторов к формированию своей структуры питания. Семь лет стоявшая без ремонта столовая корпуса «Д» превратилась в особый предмет гордости – «Универ-кафе». Однако период становления всегда сопряжен с многочисленными трудностями, поэтому проблем с питанием остается достаточно много. Работники жаловались неоднократно на повышение расценок, проблемы с посудой и специями, качеством обслуживания и многое другое. В решении этих и других проблем принимает участие **комиссия по** (Продолжение на 6 стр.)

МАТЕРИАЛЫ К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

(Начало на 5 стр.)

общественному питанию (в этом году, по решению профкома, она получила именно такое название). Членам комиссии, а часто и руководителю профсоюзной организации, приходится обращаться к директору КООП, вести переговоры, терпеливо объяснять работникам суть проблемы, просить подождать, когда эта проблема решится. Были случаи, когда цены снижали после обращений, качественной мыли помещения. К сожалению, проблемы питания не могут решаться без участия самих членов коллектива. Так, жалобы к нам идут, но они не фиксируются в книгах жалоб, поэтому наши переговоры с руководством КООП оказываются беспредметными. Только массовость обращений является свидетельством возникающих проблем. Доступность книг жалоб и предложений в последнее время обеспечена, хотя ранее с этим были проблемы.

В поле нашего внимания находится динамика заболеваемости преподавателей и сотрудников, которая свидетельствует о росте числа заболеваний. В течение отчетного периода ежегодно рассматривался вопрос о результатах профосмотра сотрудников, работающих во вредных и неблагоприятных условиях.

За прошедший период более 100 человек обращались в профсоюзный комитет с просьбой частично компенсировать дорогостоящее лечение или стоимость операции. Всем им помощь была оказана. Правда, размеры ее не очень велики (не более 2000 рублей). Сохранению здоровья посвящено сотрудничество с железнодорожной больницей, где 38 членов профсоюза согласно договору в порядке очередности получили необходимое лечение или обследование, заплатив 50% его стоимости.

За отчетный год произошли большие перемены в поликлиническом обслуживании. Оно дважды менялось. Поликлиника №2 была перепрофилирована, а часть людей, постоянно обслуживавшихся в ней, была перенесена в поликлинику КДЦ. Но потом и эта форма обслуживания стала недоступной. В настоящее время администрацией сформирован список работников университета, проработавших в университете более 25 лет, которые могут обслуживаться в поликлинике КДЦ в рамках выделенной администрацией суммы на каждого работника. Произошли изменения в работе Центра здоровья. В прошлом году его хотели закрыть, но после сбора подписей в его защиту было проведено общественное обсуждение этой проблемы и принято решение об объединении студенческой поликлиники с Центром здоровья и возобновлении обслуживания сотрудников после ремонта помещений наиболее востребованными специалистами. Профком не оставляет идею открытия медицинского кабинета, который есть, например, у нашего соседа АлтГУ. Причем там тоже закрывали его, но потом вновь открыли.

Осуществляется регулярный контроль за очередностью выделения путевок на санаторно-курортное лечение. **Комиссия по социальному страхованию** неоднократно рассматривала вопросы очередности и механизма оплаты путевок на санаторно-курортное лечение согласно выделенной сумме по смете на социальные мероприятия. За прошедший период этот механизм неоднократно менялся от бесплатных путевок до частично оплачиваемых и наоборот. Следует отметить новый опыт в организации санаторно-курортного лечения по профсоюзной путевке сначала с 30% скидкой в санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор», а сейчас эта скидка составляет 40%, причем 5%, по решению

профкома, отдохнувший получает в качестве компенсации от нашей профсоюзной организации, а 35% от краевой. Эти путевки желающие члены профсоюза приобретают по нашему ходатайству в Краевом комитете профсоюзов практически без всякой очереди. Такой услугой воспользовались более 37 человек. К числу этих санаториев в этом году добавился еще «Родник Алтая» в Белокурихе, где можно поправить здоровье в течение 5-10 дней с очень качественным лечением. Уже несколько членов профсоюза воспользовались этой возможностью, отзывы получены самые лучшие.

Два раза в год бухгалтер профкома организует оздоровительную кампанию в бассейне «Обь» на средства по смете коллективного договора. Надо отметить, что эти кампании стали проходить более организованно.

Отдых на базе учебных практик «Озеро Красилово» в течение отчетного периода находился в центре внимания разных комиссий. Были заменены матрасы, решались проблемы с питанием, закуплено необходимое оборудование для душа и дискуссионной площадки. В домиках заменена электропроводка, осуществлялся мелкий ремонт. По инициативе профкома на территории базы дважды высаживались деревья: десятки саженцев дуба и липы. Дубки представил член профкома со своего участка, а липы – наш ботанический сад. Три года назад добавился еще один заезд – с воскресенья до вторника, количество отдохнувших значительно выросло. Изменилась система оплаты за путевки, теперь они выкупаются заблаговременно (в мае). Все вопросы по организации отдыха на базе «Озеро Красилово» рассматриваются на заседаниях профкома перед началом летнего сезона и по его окончанию. Согласительная комиссия утверждает размер оплаты за проживание и питание, стоимость проезда до базы. К сожалению, в последние два года возникла проблема с доставкой тех сотрудников, у кого нет личного транспорта. Возможно, в следующий сезон придется организовать для них специальные заезды.

Профком выразил желание и готовность принять участие в организации отдыха на вновь приобретенных базах близ Чемала и «Голубой утес», чтобы уже в летний сезон 2015 года туда могли бы поехать на отдых работники, имеющие свой транспорт, а далее будем думать про коллективные заезды.

Оказывалась помощь со стороны профкома университетской лыжной базе: в зимний период регулярно закупается питьевая вода для кулера, выделена материальная помощь для приобретения микроволновки для сотрудников базы и на покупку средств для мелкого ремонта. В отчетный период на лыжной базе был отремонтирован пол. Чтобы добиться этого, пришлось ставить вопрос на заседании Ученого совета. На лыжную базу совместно с администрацией закуплены 5 велосипедов, которыми могут воспользоваться и активно пользуются в летний период сотрудники университета. В прошлом году за счет профсоюза закупили несколько комплектов палок для скандинавской ходьбы, однако этот вид оздоровления нуждается еще в организационных усилиях и пока не стал популярным. С прошлого года приступили к формированию отдельного фонда лыж для преподавателей и сотрудников.

За прошедший период были организованы по три поездки выходного дня в летний период на базы в Горном Алтае «Уст-Сема» и «Стикс-Тревел», одна на базу «Корогон» в этом году, одна на базу отдыха на Обском море. Поездка обошлась пу-

тешественникам в полцены. Отзывы отдохнувших были самые положительные. Один-два раза в год повторяются полюбившиеся всем однодневные поездки в Белокуриху. Однако опыт организации поездки выходного дня в 2010 г. на базу отдыха «Столица мира» был неудачен, поскольку желающих заполнить автобус не набралось. В 2010 году попробовали провести однодневный отдых на «Пещерках» в Залесовском районе, но было много замечаний по поводу чистоты избранного места. В 2011 и 2013 году состоялись однодневные поездки на базу «Манжерок». В этом году была организована поездка выходного дня на Семиинский перевал специально для молодых членов профсоюза, но столько желающих среди них не оказалось, поэтому записывали всех, кто пожелал. Поскольку летние поездки выходного дня пользуются популярностью, продумываем возможность в следующем сезоне организовать еще одну поездку выходного дня дополнительно. Не все желающие успевают вовремя записаться на ту или иную поездку, поскольку они становятся все более востребованными, возникают вопросы по поводу организации записи. Чтобы снять необоснованные подозрения, в профкоме лежит папка в режиме открытого доступа, где каждый может просмотреть списки участников на все поездки и убедиться, что введенные правила очередности записи не нарушаются.

4. Культурно-массовая работа
Это наиболее динамично развивающееся направление. Здесь осуществляют работу **культурно-массовая комиссия и комиссия по работе с женщинами и детьми**.

Профком всегда откликается на просьбу различных подразделений оказать материальную и организационную помощь в проведении профессиональных праздников. В отчетный период неоднократно выделялись средства на юбилейные мероприятия факультетов, многие структуры получили подарки в прошлом году к юбилею университета. Нынешней осенью отмечают свой юбилей биологи и физики, и профком уже выделил им средства.

Особой популярностью стали пользоваться новогодние утренники для детей в главном корпусе. В частности, на последнем празднике был аншлаг, чего не ожидали сами организаторы. В качестве организаторов выступали БФ, ГФ и ФИ в разные годы. Надо отметить, что в последние годы для этих утренников средства по смете колледжов выделяет и университет, поскольку этот праздник стал общим. Новым моментом в организации новогоднего праздника стали небольшие подарки для детей членов профсоюза. В прошлом году Н.Ф. Харламова (ГФ) и Е.В. Куцева (БФ) впервые выступили организаторами конкурсов на лучшее новогоднее украшение двери и детскую поделку. Мы пытаемся разнообразить новогодние праздники для детей и взрослых. Дети школьного возраста приглашались на представления в театр музыкальной комедии и театр драмы, а малыши на спектакль в театр кукол. Для взрослых закупались билеты на новогодние представления в театрах города, в прошлом году каждый желающий мог выбрать представление в одном из двух театров. Стараемся закупать билеты (с 50% скидкой) на новогодние представления в разные дни, чтобы был выбор, поскольку режим работы в предновогодний период у всех очень напряженный. Специалисты ФИ сшили новогодние костюмы для Деда Мороза и Снегурочки, которые можно брать на факультетские праздники.

Регулярно проводятся театральные акции, во время которых чле-

ны профсоюза могут приобрести билеты в краевые театры и филармонию с 50% скидкой. Уже стало традицией такие театральные месячники посвящать осенью Дню учителя, а весной праздникам – 23 февраля и 8 марта. Несколько раз любители балета смогли посетить представления в Новосибирском театре оперы и балета.

Ко Дню защиты детей профком ежегодно организовывал различные поездки и экскурсии в комфортабельном автобусе компании «Автотур»: в Новосибирский зоопарк и/или Планетарий с 50% скидкой, в музей Г. Титова. Если желающих оказывается больше, чем вмещает автобус, то такие поездки повторяются осенью. Для любителей шоппинга уже традиционными стали поездки с 50% скидкой в торговые центры Новосибирска.

Наши активисты с ЮФ С.В. Милованова и Е.В. Красильникова провели в прошлом году понравившийся детям и их родителям праздник первоклассника в университетском ботаническом саду. С конкурсами, экскурсиями, пикником на природе.

В организации культурного досуга появились новые моменты. Теперь каждый член профсоюза может заказать и оплатить билеты в профкоме на концерты оркестра «Сибирь» и Камерного оркестра г. Барнаула, а также на все поездки компании «Автотур».

Регулярно весной или осенью члены профсоюза имеют возможность посетить с экскурсией наш ботанический сад, соколятник на автобусе, который любезно предоставляет администрация университета. Три года назад организовали экскурсию в сад Лисавенко, но наш ЮСБС пользуется большей популярностью среди сотрудников. Было проведено несколько экскурсий по г. Барнаулу.

Энтузиасты клуба садоводов весной закупали по заявкам сотрудников укрывной и посадочный материал по оптовым ценам. Однако в последние годы благодаря тесному сотрудничеству с нашим ботаническим садом, можно было заказать посадочный материал можно и там. Это сотрудничество мы планируем вместе с УРКПиСП расширять.

Популярными стали поездки за грибами в осенний период, к сожалению, в этом году все автобусы в выходные дни грибной поры были заняты на университетских мероприятиях.

5. Организационная деятельность

Профсоюзная организация университета объединяет в своих рядах 1215 человек (на 1 января 2014), что составляет 69,3% от всех работающих в университете. За последние два года численность университетской профсоюзной организации снизилась, поскольку уходят на пенсию и уезжают, как правило, члены профсоюза, а вновь принимаемые на работу не все и не сразу вступают в профсоюз. За 2014 год в нашу организацию вступило 87 человек, а вышло по собственному желанию 11 человек. Основной мотив при этом – нежелание платить взносы, так как многие социальные льготы и гарантии, которые отстаивает профсоюз через систему социального партнерства, распространяются на всех работающих, поэтому можно пользоваться тем, за что заплатили другие. В основном это высокооплачиваемые работники (ЮФ, ИФ, УК, работники администрации высшего уровня).

Профактив составляет 143 человека, из них 82 профгруппорг, 15 председателей профбюро и 23 члена профкома. Состав профактива в течение отчетного периода незначительно обновился: 4 человека уволились, 1 ушла в декретный отпуск. Созданы 3 новые профгруппы:

комбината общественного питания, корпуса на ул. Анатолия, пенсионеров.

Хочется отметить добросовестную работу председателей профбюро – С.В. Дронова (ФМИИТ), Е.В. Куцевой (БФ), Н.Ф. Харламовой (ГФ), Л.Н. Степановой (НБ), И.И. Подшиваловой (ХФ), и профгруппоргов – Б.С. Журенковой, М.Ю. Кузевановой, В.Г. Плевако, Л.В. Сидун и других.

Важным моментом в организации профсоюзной работы профком считает проведение учебы для профактива. За отчетный период обучено посредством разных форм 218 человек. Новой и весьма эффективной формой обучения стали семинары профактива вузов края, на которых идут оживленные дискуссии по злободневным проблемам, происходит полезный обмен опытом. Председатель профсоюзной организации Н.А. Заусаева в ноябре 2011 года участвовала в работе семинара профсоюзных работников вузов Сибирского федерального округа в г. Красноярске, откуда привезла много полезной информации и интересных идей. В феврале 2012 года она приняла участие в обучающем семинаре по разработке эффективного коллективно-договорного правового акта в г. Рязани, полученные знания и навыки пригодились, когда началась работа по подготовке нового колледжового. Осенью прошлого года Наталья Александровна принимала участие в работе обучающего семинара председателей профсоюзных организаций вузов России, проводимого ЦК профсоюза образования и науки, откуда тоже привезены идеи и ценный опыт.

Кропотливая обучающая работа с каждым активистом проводится заместителем председателя профсоюзной организации по организационным вопросам Н.Н. Неверовой. В начале отчетного периода ежегодно проводился конкурс профлидеров и профгрупп, победители получили премии, а коллективы – премии и новые информационные стенды в качестве приза. С 2013 года профком отказался от традиционной формы соревнования за «лучшую профорганизацию» и «лучшего профлидера». Доцентом и профгруппоргом кафедры экономической географии и картографии Д.А. Дириным разработано новое Положение «Об организации и проведении конкурса социально значимых проектов среди членов профсоюза ФГБОУ ВПО АлтГУ». Основные задачи конкурса следующие:

- развитие, поддержка и усиление мотивации участия членов профсоюза в реализации социально значимых проектов, способствующих реализации общих целей профсоюза;
- расширение возможностей и реализации творческих идей членов профсоюзной организации университета;
- поддержание атмосферы творческой активности в вузе, формирование чувства сопричастности и вовлеченности членов профсоюза в жизнь университета.

В 2013-2014 годах конкурсная комиссия рассмотрела восемь проектов, поощрив победителей и участников конкурса. Введение новой формы соревнования несколько активизировало членов профсоюза, повысило мотивацию, однако в целом проектная активность невысока. На премирование было израсходовано 24500 рублей.

6. Финансово-хозяйственная деятельность

За отчетный период финансово-хозяйственная деятельность профсоюзной организации была направлена в основном на решение реальных проблем рядовых членов профсоюза.

С 2010 г. по октябрь 2014 г. в профсоюзную организацию поступило (Окончание на 7 стр.)

Окно в профком

МАТЕРИАЛЫ К ОТЧЕТНОМУ ДОКЛАДУ

(Начало на 5-6 стр.)

ло 14425 тыс. руб. Из них профсоюзные взносы составили 8473 тыс. руб., остальная доля средств – это средства по Коллективному договору, добровольные взносы членов профсоюза на Уставную деятельность, возврат беспроцентных ссуд, поступления от КК Профсоюза, компенсаций за санаторно-курортное лечение, материальной помощи пострадавшим членам профсоюза в связи с затоплением паводковыми водами и предоставление беспроцентных займов членам профсоюза по ходатайству Профсоюзной организации.

Расходная часть профсоюзного бюджета составила 14052 тыс. руб.

На культурно-массовые мероприятия для членов профсоюза и членов их семей израсходовано 3332 тыс. руб. На спортивно-оздоровительные мероприятия, компенсационные выплаты за санаторно-курортное лечение и консультационно-лечебную помощь для членов профсоюза было потрачено 3148 тыс. руб., в том числе на поездки в Горный Алтай, Белокуриху, Пещерки и проведение спартакиады «Бодрость и здоровье». За этот период получили компенсационные выплаты в размере от 15% до 40% за санаторно-курортное лечение – 37 человек, консультационно-лечебную помощь – 38 чел.

Наиболее затратной статьей профсоюзного бюджета остается статья «Материальная помощь». Расходы по этой статье составили 3810 тыс. руб. Ежегодно адресную материальную помощь получают более 500 членов профсоюза.

По статьям «Информационная работа» и «Обучение профактива» с 2010 г. по сентябрь 2014 г. израсходовано 144 тыс. рублей (затраты на приобретение стендов для факультетов, выписка газет, организация конкурса на «Лучшую профсоюзную организацию», «Лучшего профлидера» и конкурса «Социально-значимых проектов», разработку профсоюзной страницы на сайте университета, почтовые расходы).

Административно-хозяйственные расходы, связанные с обеспечением уставных функций составили 2726 тыс. руб. из них на заработную

плату и налоги было израсходовано 2446 тыс. руб., командировочные расходы составили 39 тыс. рублей.

С 2010 по 2014 год выдано 84 беспроцентные возвратные ссуды из ссудо-заемного фонда нашей профсоюзной организации и КК Профсоюза, на общую сумму 892 тыс. рублей.

7. Информационная деятельность

В прошедший период были достигнуты значительные успехи. Этот участок нашей работы долгое время оказывался весьма проблематичным, поскольку из-за недостаточной информированности трудно решались другие задачи. Мы долго искали разные способы донести до людей необходимую или интересующую их информацию и кое-что нашли.

Во-первых, налажено информирование членов профсоюза о принимаемых решениях и обсуждаемых проблемах на заседаниях профкома. После каждого заседания профкома публикуется статья в рубрике «Окно в профком» в газете «За науку», публикуются все объявления в газете.

Во-вторых, с большими усилиями, остановками, создана профсоюзная страница на университетском сайте. На этой странице выставляются все объявления, есть рубрики, в которых можно узнать о заседании профкома, интересных фактах, имеющих отношение к нашей жизни, статьи, посвященные вузовской проблематике, и др. Со временем постараемся открыть еще несколько рубрик. Важные объявления выставляются на университетский сайт с профсоюзным логотипом. Статьи, в отчетный период в результате конкурсного отбора был утвержден логотип нашей профсоюзной организации, который мы активно используем в нашей работе.

В-третьих, в корпусах за прошедший период появились новые информационные стенды, полученные победителями в нашем соревновании. В главном корпусе у лифта расположен стенд профкома, где вывешивается оперативная информация для наших членов. В ближайшее время планируем сделать информационные доски в корпусе «С», гараже и обновить стенд возле профкома. В декабре прошлого года в целях стимулирования информацион-

ной работы в структурных подразделениях был проведен конкурс на лучший информационный стенд. Победителями оказались МФ, БФ и НБ. Председатели профбюро получили не только грамоты и денежные премии, но и средства для ведения информационной работы и оформления стендов.

В-четвертых, новым моментом в информационной работе с прошлого года стала электронная рассылка. Все желающие члены профсоюза могут предоставить свой электронный адрес нашему информационному работнику и получать все объявления, новости и другие актуальные профсоюзные материалы по электронной почте.

В-пятых, с конца прошлого года в начале каждого месяца формируется, рассылается и вывешивается Календарь профсоюзных дел на месяц, в котором указаны все планируемые заседания, акции, мероприятия и.д.

Информация о поездках и мероприятиях выставляется за несколько месяцев или недель (как правило, после решения профкома) на сайте, информационных стендах и рассылается по электронным адресам. Так, экскурсионные поездки и годовые мероприятия объявляются за несколько месяцев, остальные – за недели или дни. Каждое заседание профкома заканчивается объявлениями о предстоящих акциях, поэтому информация можно получить из газеты, со страницы сайта, из электронной рассылки, от своих председателей профбюро и представителей факультетов в профкоме. В конце заметки с заседания профкома всегда есть информация о ближайших мероприятиях и акциях.

Для того, чтобы как можно больше членов профсоюза смогли воспользоваться нашей электронной рассылкой, были организованы курсы компьютерной грамотности для тех, кто в этом нуждается.

Можно отметить, что в информационной политике достигнуты определенные успехи, но сбои и проблемы еще остаются. Хочется поблагодарить наших информационных работников – Г.И. Курныкину (рассылка) и Е.В. Романову (страница сайта).

8. Партнерская деятельность

В отчетный период укрепилась отношения с традиционными партнерами, сложились новые партнерские отношения. Самыми важными партнерами для профкома и председателя профсоюзной организации были и остаются рядовые члены профсоюза. Их доверие – необходимое условие нашей активной деятельности, их поддержка – стимул для решения актуальных проблем и отстаивания коллективных интересов перед администрацией.

Можно назвать вполне устойчивыми отношения с администрацией университета. Несмотря на большие кадровые изменения в ее составе в отчетный период, удавалось поддерживать рабочие деловые отношения с ректором, проректорами и руководителями управлений. Об этом убедительно свидетельствуют не только решения согласительной комиссии, но и регулярное присутствие на заседаниях профкома руководителей, имеющих непосредственное отношение к рассматриваемым вопросам. За прошедший год было проведено четыре встречи ректора с профактивом, в которых могли принять участие все желающие, одна встреча с президиумом. Председатель профсоюзной организации регулярно приглашается на заседания расширенного ректората, представителей профкома все чаще включают в рабочие группы по решению различных проблем. Сложилось взаимопонимание с большинством деканов в выработке общих подходов к сложным вопросам.

Новым моментом в сотрудничестве с администрацией стало налаживание взаимодействия со вновь образовавшимся управлением по реализации коммерческих проектов и социальных программ, вектор деятельности которого в наибольшей степени пересекается с содержанием профсоюзной работы.

Продолжилось сотрудничество с Лигой студентов, в прошлом году провели совместное заседание студенческого актива и президиума профкома, на котором уточнили общие задачи и подходы к их решению. От студенческой организации регулярно получа-

ем информацию о проводимых мероприятиях. Так, благодаря такому обмену преподаватели принимают участие в организованных студенческими акциях «Поделись теплом».

За прошедший период накоплен богатый опыт плодотворного сотрудничества с редакцией университетской газеты «За науку», с сотрудниками отдела по связям с общественностью, с руководством ЮСБС. Стараемся поддерживать Народную школу, приглашаем на наши мероприятия.

Крепнут деловые связи с внешними партнерами, прежде всего с Краевым комитетом Профсоюза работников образования и науки. Председатель профсоюзной организации Н.А. Заусаева в 2010 году была награждена почетной грамотой Алтайского краевого совета профсоюзов, по итогам 2012 года была занесена на доску почета краевого комитета, а в 2013 году по представлению краевого комитета награждена почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза.

Осуществлялось многостороннее сотрудничество в рамках Координационного совета руководителей профсоюзных организаций вузов края. Активизировалось общение через Facebook с членами и руководителем Координационного совета руководителей профсоюзных организаций вузов страны. Здесь можно задать вопрос и получить совет или консультацию от коллег и руководителей головного отраслевого профсоюза в Москве. С 2012 года возобновилось участие нашей организации в Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов. В частности, Н.А. Заусаева участвовала в трех последних съездах этой ассоциации, на двух последних выступала с докладом. Активное взаимодействие с университетским профсоюзным сообществом позволяет совместно решать общие для отрасли проблемы, участвовать в их обсуждении, доносить позицию сообщества до ЦК профсоюза работников народного образования и науки, а также до министерства образования и науки.

Международные связи

Наука без границ

25-27 сентября в столице Республики Казахстан городе Астане в «Назарбаев-университете» состоялась I Международная научно-практическая конференция «Опустынивание Центральной Азии: оценка, прогноз, управление». В числе участников – географы Алтайского государственного университета.

Организаторами конференции выступили Институт географии Национального научно-технического холдинга «Парасат», Министерство образования и науки Республики Казахстан, «Казахстанское национальное географическое общество», «Назарбаев-университет» и «Программа по устойчивому управлению земельными ресурсами ПРООН».

Целью конференции явилось выявление пространственно-временных тенденций развития процессов опустынивания Центральной Азии, определение прогрессивных научно-практических методов и инициатив устойчивого управления засушливыми землями.

В работе конференции приняли участие 120 специалистов, в том числе представители научных учреждений и вузов, министерств и ведомств Республики Казахстан, Российской Федерации, Китайской Народной Республики, Республики Беларусь, Монголии, Республик Азербайджан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан, Туркменистан.

Конференция была посвящена одной из глобальных проблем современности – вопросам сохранения и эффективного использования природных ресурсов, прогнозирования и управления процессами опустынивания в условиях изменения климата и усиления антропогенной нагрузки,

оценки возможных последствий и разработки превентивных мероприятий в целях устойчивого развития и охраны окружающей среды.

На конференцию было представлено 50 устных и 9 стендовых докладов, освещающих современное состояние и риск опустынивания природно-хозяйственной системы, причины и последствия изменений.

Участники конференции отметили, что за последние годы в Центрально-Азиатском регионе стали отчетливо проявляться процессы деградации земель и опустынивания. По данным Генассамблеи ООН, опустынивание угрожает здоровью и источникам средств к существованию более 1 млрд. людей, в настоящее время почти треть планеты под угрозой высыхания.

В резолюции конференции отмечена важность комплексного подхода в разработке мер борьбы с процессами опустынивания. Большое внимание должно быть уделено инновационному совершенствованию технологий мер борьбы, соблюдению экологических нормативов при развитии промышленных, сельскохозяйственных и со-



циальных инфраструктур, а также системе экологического образования.

От Алтайского государственного университета было предложено два доклада. Один – стендовый (авторы – доцент **О.Н. Барышников** и преподаватель **Р.С. Неприятель**), по своему содержанию признанный лучшим.

Второй доклад был представлен на пленарном заседании и посвящен процессам опустынивания в Алтайском регионе и сохранности реликтовых видов растений (автор – профессор **Г.Я. Барышников**). По мнению Геннадия Яковлевича, находки реликтовых форм растений в ископаемом состоянии, обнаруженных при бурении скважин в отложениях, имеющих возраст до 20 тыс. лет, и произрастание этих видов в низкотерриальных и предгорьях Алтая до настоящего времени свидетельствуют о том, что в

местах развития рекреационной и туристической деятельности Алтайского края всегда существовали комфортные условия, в том числе и для проживания человека. Об этом также свидетельствует пространственное местоположение мест находок палеолитических памятников. Все они приурочены к низкотерриальному рельефу.

В связи с этим можно высказать предположение о том, что в прошлые геологические эпохи климатические условия на Алтае были таковыми, что даже во времена максимального верхнего неоплейстоценового оледенения влияние ледников и процессов опустынивания на растительность низкотерриальных было незначительным.

Это свидетельствует о своеобразном переходе некоторых видов растений от одной геологической эпохи к другой, тем самым доказываясь, что низкотерриальное пространство никогда не подвергалось опустыниванию. В то же время передовые хребты Алтая препятствовали проникновению влаги в центральные части и способствовали развитию процессов опустынивания.

Конференция завершилась экскурсией в одно из красивейших мест Республики Казахстан – в город Шучинск, на озеро Боровое.

Работа выполнена при финансовой поддержке Программы стратегического развития ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет» 2012-2014 гг. по проекту 2.2.3 «Геоэкологическая оценка геосистем в условиях глобальных изменений природной среды для эффективной реализации туристско-рекреационного кластера в Алтайском регионе».

Г.Я. Барышников, профессор

Фестиваль науки

Географ может далеко зайти и высоко подняться

В рамках Фестиваля науки студенты географического факультета АлтГУ рассказали барнаульским школьникам о том, как надо готовиться в научную экспедицию на край света.

На площадке с говорящим названием – «Пора в экспедицию!» – ребята ожидали знакомство с альпинистским снаряжением, на которое можно было не только посмотреть. Заманчивым выглядело предложение студентов примерить его! Страховочная система, карабины, веревки под комментарии бывавшего в экспедициях студента оказывались на любознательном школьнике. Скальный молоток в руки, каска – на голову, и можно покорять вершины!

В рамках работы площадки «Пора в экспедицию!» барнаульским ученикам также предлагалось научиться вязать узлы из страховочной веревки, собрать туристический рюкзак и разбить палатку – навыки, которые усваиваются только на практике и под руководством опытных наставников, таких как студент-географы классического университета.

Как далеко может зайти географ, можно было узнать на другой площадке географического факультета – «Театр стран». Школьники в одно мгновение перемещались с одного края света на другой.

За репортажем в век XVIII

Открытую лекцию о журналистике Петровских времен в рамках Фестиваля науки провели 18 октября в главном корпусе АлтГУ студенты и преподаватели исторического факультета.

Лекция началась с рассказа о том, какие преимущества дает обучение на кафедре всеобщей истории и международных отношений. Был проведен краткий экскурс в историю факультета и кафедры. Затем ведущая секции, студентка 4-го курса ИФ Мария Грищенко рассказала о том, что первой русской газетой были «Ведомости», инициатором создания которой стал Петр I, причем мало кто знает, что, помимо «Московских Ведомостей» (издавались с 1756 г. как печатное издание МГУ – ред.), были еще и «Санкт-Петербургские Ведомости» (первоначально они как раз и назывались «Ведомости», начали выходить со



2/13 января 1703 г. – ред.). Редактором некоторых номеров выступал сам Император Петр Алексеевич, он же был автором многих статей, а первыми литературными сотрудниками газеты были Борис Волков и Яков Синявич. Публиковали эти газеты иностранные известия из Рима, Бреста, Вены, Лондона, высочайшие указы, официальные сообщения, военные новости, однако большую часть изданий на самом деле составляли объявления, причем наряду с объявлениями о продаже лошадей или бочонка огурцов можно было

встретить и объявление о продаже крепостных крестьян с описанием их достоинств и умений. А печатались «Ведомости» до 1710 года только церковнославянским шрифтом.

Кроме того, ребята смогли поддержать в руках настоящие экземпляры газет XVIII века и узнали, что в XVIII веке бумагу делали не из целлюлозы, как сейчас, а из тряпья, и она имела особую структуру. Еще один интересный факт: слово «студент» печаталось в газетах с большой буквы, потому что обучались в основном люди высшего ранга, а значит, это было очень почетно и важно. Мария поведала также про обороты речи, которые употреблялись в XVIII веке: «милостивый государь», «сударыня», «ваше высочество» и формы обращения, которые должны были использоваться в соответ-

Тогда как окрас и фактура минералов – характеристики очевидные, твердость определить визуальным способом довольно сложно. Путем опыта школьники выяснили, что чего тверже – тальк или кальцит, кварц или гипс, апатит или корунд – и пришли к выводу, что окружающий мир несет в себе не только красоту, но и важную для науки информацию.

Окончательно удостовериться в этой мысли можно было на площадке «Живое и мертвое дерево: тайны настоящего и прошлого».

Студенты рассказали о том, какие данные хранит в себе дерево. Оказалось, что каждое кольцо, добавляющее толщину ствола ровно в один год, может повеждать о температуре, влажности за это время. Многие школьники задались вопросом – неужели, чтобы увидеть кольца и получить информацию, нужно губить дерево? Географы успокоили юннатов, рассказав о таком инструменте, применяющемся в ходе исследования, как бурав.

Здесь же ребята впервые узнали о науке, исследующей деревья с целью определения даты того или иного события, – дендрохронологии.

Александра Артемова

Спортивная площадка

Поднимем же Кубок! Студенческой волейбольной лиги России

С 1 по 5 ноября на базе АлтГУ состоится крупномасштабное мероприятие – будет разыгран кубок Студенческой волейбольной лиги России среди женских команд Сибирского федерального округа.

Нашему университету не впервые была предоставлена возможность провести подобное мероприятие. На участие в кубке заявлены команды следующих университетов: АлтГУ (Барнаул), БГУ (Улан-Удэ), ОмГТУ (Омск), ИГУ (Иркутск), СФУ (Красноярск), НГТУ (Новосибирск), СибГАУ (Красноярск), АГМУ (Барнаул), АГАУ (Барнаул), ТувГУ (Кызыл).

Игры будут проходить 2-5 ноября с 10:00 в залах СОК АлтГУ (пр. Красноармейский, 90а), с/з АлтГУ корпус «С» (пр. Социалистический, 68).

Если вы хотите поддержать одну из команд, а может быть, все сразу – не пропустите это уникальное мероприятие и обязательно приходите поболеть!

«Звезды аэробики»

С 22 по 26 октября в г. Омске проходили Всероссийские соревнования по спортивной аэробике «Звезды аэробики».

Наша сборная команда в составе Абрамовой Александры (магистратура ГФ), Соколовой Екатерины (ГФ), Сенниковой Марины (ГФ), Захаровой Валерии (МИЭМИС), Ивановой Софьи (ХФ), Полянской Дарьи (МФ) и Голиковой Анны (выпускница МИЭМИС) принимала участие в этих соревнованиях. Выступления спортсменов были яркими и красочными. Тренер команды Лариса Готовчикова. Было на что посмотреть и чему научиться. Уровень подготовки спортсменов был очень высоким. Судейство соревнований было строгое, но объективное. Судьи были из различных городов России, таких как Сургут, Иркутск, Москва, Санкт-Петербург, Пермь, Новосибирск, Омск, Екатеринбург, Ханты-Мансийский автономный округ и Барнаул. Для нашей сборной команды эти выступления были первыми в новом учебном году. Для первого старта результаты оказались неплохими. В номинации «Соло» Соколова Екатерина заняла второе место. В номинации «Трио» наши девушки стали также вторыми, а вот в номинации «Группы» и танцевальной гимнастики девочки заняли первое место. Хочется поздравить их и пожелать дальнейших спортивных успехов.

Дарья Сторожева и Андрей Черных, пресс-служба СК «Университет»

МИЭМИС пополнился талантами!

22 октября состоялось посвящение в студенты Международного института экономики, менеджмента и информационных систем.

Студенческое сообщество МИЭМИС пополнилось 356 новичками, которые с энтузиазмом принимали участие в шоу-программе института.

Вечер носил тематический характер: «Эпоха золотых и ревущих двадцатых годов».

Все 13 групп института подготовили зажигательные номера в стиле 20-х, 30-х, 60-х годов прошлого века. Такого количества талантов наш институт ранее не видел. Студенческий актив института не отставал от первокурсников. Старшекурсники «посвятили перваков» по-настоящему: заставили преодолевать препятствия, произнести клятву, прикрепили нагрудные знаки «МИЭМИСС» и «МИЭМИСТЕР».

Желаем новичкам и дальше так же активно участвовать в жизни института. В добрый путь к знаниям, первокурсники!

Все еще зовут! В Молодежную хоровую капеллу

Объявляется набор студентов в Молодежную хоровую капеллу АлтГУ. Прослушивание проходит в актовом зале корпуса С по вторникам, четвергам и пятницам с 17:30 до 19:00. Участникам капеллы предоставляется общежитие и ежемесячная стипендия. Тел. 8-961-990-78-54.



Считать недействительным

– Студенческий билет и зачетную книжку №1021 на имя Лапшина Станислава Николаевича.

Как имя твое на китайском?

18 октября в 306 аудитории корпуса «М» было буквально яблоку негде упасть. В этот день в рамках Фестиваля науки студенты кафедры востоковедения и главы клуба «Восток» Александр Сафонова и Юлия Болотова совместно со своими китайскими коллегами и студентами по обмену провели мастер-класс по каллиграфии Китая.

Вначале Ксения Гурашина провела краткий экскурс в историю и рассказала о том, что кафедра востоковедения – одно из самых молодых подразделений исторического факультета, которое было основано в 2000 году как своеобразный ответ на вызов времени: в наши дни необходимо готовить кадры для работы с сопредельными странами Дальнего Востока и Центральной Азии, а также проводить исследования прикладного и академического характера в этом направлении.

На мастер-классе ребята узнали о том, что китайская письменность, в отличие от европейских языков, является самой древней и насчитывает около трех тысяч лет. Изображение иероглифов – очень важный и тонкий процесс. Для их написания необходимо использовать особую рисовую бумагу, которая абсорбирует влагу, специальную тушь, а также множество кистей, различных по форме и по материалу. Не менее важный предмет в написании иероглифов – чернильница, или чернильный камень. Ее особенность в том, что она должна изготавливаться из особой мелкозернистой каменной породы для того, чтобы рабочая часть кисти



во время растирания в ней туши не повредилась. Чернильные камни считаются настолько важным элементом каллиграфии, что в древности на них наносили гравировки владельца и передавали по наследству.

Практическая часть мастер-класса заключалась в том, что школьники при помощи студентов, приехавших по обмену из Китая, учились рисовать основные и самые древние китайские иероглифы, такие как «я», «рис», «дождь», «хорошо». Кроме того, китайские друзья помогли ребятам написать их собственные имена на китайском языке и показали, что значит каждая часть иероглифа. Помогал диалогу между ребятами и китайскими студентами преподаватель кафедры и носитель китайского языка Ван Джун Дзюн. Кроме того, гостям урока предлагался настоящий китайский зеленый чай, приготовленный по особому рецепту.

По словам одного из ведущих мастер-класса Александра Сафонова, учитывая те события, которые происходят сейчас на международной арене, да и вообще быстроразвивающийся культурный диалог между Россией и Китаем, направление «Востоковедение» в наши дни становится все более перспективным.

Алина Ващенко

Учредитель: ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный университет»
Научный консультант – С.А. Мансгов
Дизайнерская модель С. Кирлицы
Распространяется бесплатно

Состав редакции:
Владимир Клименко – главный редактор;
Александра Артемова – редактор отдела науки;
Алина Ващенко – редактор молодежного отдела;

Вера Короткова – редактор отдела культуры;
Инна Евтушевская – фотодизайнер;
Александр Морозов – корректор;
Федор Клименко – web-редактор.

Мнения отдельных авторов не всегда совпадают с точкой зрения редакции. Редакция может публиковать такие материалы в порядке обсуждения. При перепечатке ссылка на «ЗН» обязательна. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ22-00395 от 17.01.2013 г.

выдано Управлением роскомнадзора по Алтайскому краю
Набор и верстка выполнены в компьютерном центре редакции. Отпечатано в типогр. ООО «АРБАТ», адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, 52. Заказ №822 Тираж 2000 экз.

Подписано в печать 29.10.14: по графику в 16:00; по факту в 15:00
Адрес издателя и редакции: 656099; г. Барнаул, пр. Ленина, 61, ауд. 901. Тел. 29-12-60
klim@email.asu.ru
http://zn.asu.ru